

Informe de Gestión 2021

COCETA es la organización representativa del Cooperativismo de Trabajo Asociado en España y ante las instancias europeas e internacionales.

**Confederación Española
de Cooperativas de Trabajo Asociado**

**C/Virgen de los Peligros, 3 planta 4
Madrid 28013**

**confederacion@coceta.coop
www.coceta.coop
@Coopsdetrabajo
FB @Coceta**

ÍNDICE

Presentación	4
¿Qué es COCETA?	8
COCETA 2021 en cifras	10
Cifras del cooperativismo 2021	12
Actuaciones desarrolladas y objetivos alcanzados durante el año 2021 en torno a los 3 ejes de actuación confederal. 5 RETOS	18
Incremento del nivel de representación y la capacidad de influencia como agente reconocido en los ámbitos económico, político y social	
Incremento de la visibilidad y el reconocimiento del cooperativismo de trabajo como modelo empresarial fuerte, moderno, atractivo y útil	
Conseguir un modelo de financiación que garantice la sostenibilidad de COCETA.	
Disponer de una red de organizaciones territoriales viables, sostenibles y visibles	
Implantar un modelo organizativo adecuado para el desarrollo de la Estrategia	
Actividades sectoriales y de proyectos	37
Otros actos y actividades destacadas de 2021	49



Presentación



Como presidente de COCETA, en este mandato que asumimos con grandes retos y que nos pone a prueba cada día, me ilusiona la certeza que proporciona todo lo realizado desde la Confederación y que paso a exponeros en este Informe de Gestión del 2021.

El inicio del año 2021 estuvo marcado por el deseo de recuperación de “la normalidad” post COVID. Sin embargo, fuimos comprobando que, debido a las sucesivas olas que el virus iba generando, nos alejábamos una y otra vez del horizonte anhelado, sin que ello significase que desde COCETA y desde las organizaciones territoriales que la conforman, desde las cooperativas de trabajo asociado, no continuáramos construyendo proyectos, defendiendo y promoviendo nuestro modelo empresarial, avanzando en nuestra tarea de lobby, creciendo en visibilidad y aprendiendo de lo experimentado durante el ejercicio anterior.

COCETA, a través de las mujeres y hombres que forman el Consejo Rector, los equipos técnicos y los diversos grupos de trabajo, se fijó CINCO grandes **Retos y Resultados, basados en el Plan Estratégico Confederal, las Conclusiones de Osuna y el Plan de Gestión 2021**, que se han ido ejecutando a lo largo del año y que podemos constatar que hemos logrado cumplir.

En conjunto y de manera cooperativa, hemos realizado un trabajo que ha llevado a que se hayan creado más cooperativas de trabajo asociado que en el año anterior; que se haya consolidado nuestra posición en CEPES, participando en los diferentes grupos de trabajo, en los órganos sociales y siendo una organización pro activa, haciendo llegar nuestras propuestas, informes e investigaciones para que redunden en el progreso y visibilidad de la economía social en España y en Europa. Además, hemos mantenido el reconocimiento de la FUNDAE a COCETA como una de las organizaciones más relevantes en la realización actividades de investigación, diseño y planificación respecto de la formación que precisan nuestras empresas cooperativas

y la capacitación de las personas que las forman. Asimismo, hemos llevado nuestra voz ante las administraciones y representantes políticos correspondientes para defender temas tan importantes como la “tarifa única” o defender las enmiendas que promueven la cooperativa de trabajo asociado, que generan y/o mantienen derechos a las personas socias trabajadoras asimilándolas a trabajadoras por cuenta ajena; y hemos manifestado nuestro descontento por no haber participado en la promulgación de anteproyectos legislativos que evitarían situaciones discriminatorias como las que se están produciendo por los Reales Decretos 901 y 902/2020, a la vez que hemos propuesto soluciones para dignificar el trabajo en plataformas y promover plataformas digitales cooperativas que generen trabajo digno y estable.

Por supuesto, hemos participado en proyectos europeos facilitadores de la compra de empresas en crisis por las personas trabajadoras, generando cooperativas de trabajo, las denominadas Workers Buyout. Hemos lanzado también un Observatorio para la información y seguimiento de las cooperativas de trabajo en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible; hemos profundizado en la investigación sobre las posibles soluciones para evitar la despoblación de nuestros pueblos, comarcas y ciudades, presentando las buenas prácticas de las cooperativas de trabajo, como hicimos en Albacete, en la que fue la primera Jornada con ClamCoop como organización representativa de las cooperativas de trabajo asociado en Castilla La Mancha.

Seguimos defendiendo nuestro modelo de empresa en los proyectos legislativos, como en el caso de la denominada Ley Crea y Crece, o en el de las Empresas Emergentes. Hemos incidido en la mejora de la capitalización del desempleo para crear una cooperativa de trabajo o en la eliminación de discriminaciones existentes en algunas convocatorias de ayudas hacia nuestro tipo de cooperativas. En materia legal, hemos informado puntual y ampliamente a las organizaciones territoriales de cambios normativos, de medidas existentes en las diferentes CCAA que podían ser de interés para otros territorios... A través de Seminarios y Webinars, hemos procurado abordar y acercar temas de interés para las cooperativas de trabajo.

Y todo lo anterior, siendo la organización cooperativa de España con la mayor representación en entidades cooperativas estatales, europeas e internacionales; instancias que nos permiten llevar la voz de las cooperativas de trabajo, sus propuestas, sus necesidades y reivindicaciones ante los foros europeos e internacionales.

Como comentaba antes, hemos aumentado en presencia y visibilidad en la sociedad, en una buena parte de las veces, saliendo a rectificar y clarificar qué es una cooperativa de trabajo. Nuestra presencia en RRSS se ha incrementado significativamente y hemos coordinado campañas que han puesto de manifiesto cómo la nuestra es la empresa idónea para las mujeres, los jóvenes y para aquellas personas que buscan una transformación de la sociedad basada en criterios justos y sostenibles. El crecimiento organizativo y visual como entidad representativa del modelo empresarial que es la cooperativa de trabajo asociado es manifiesto, y así lo demostramos el pasado mes de octubre con ocasión de nuestra asamblea

general, la primera presencial en más de dos años y que nos permitió un reencuentro emocionante e ilusionante al volver a tener cerca a las personas, que son y somos lo importante en COCETA.

Os invito a que recorráis este informe, donde detallamos todas las actuaciones a las que aludo y muchas más, desarrolladas durante 2021. Como presidente, deseo que no se quede en el documento que se realiza para cumplir con una exigencia legal y estatutaria. Pensad que la recopilación que tenéis entre manos conlleva horas de dedicación, de ilusión y esperanza. Horas de las mujeres y los hombres que forman COCETA, en toda su dimensión, y que buscan con su quehacer diario que vosotras y vosotros, cooperativistas de trabajo, tengáis mejores condiciones sociales y laborales, oportunidades empresariales. Buscamos una mayor visibilidad del proyecto cooperativo, así como de sus entornos y realidades, que sean más favorables para que las cooperativas de trabajo seáis, seamos, las empresas no ya del hoy, sino del mañana.

Como decíamos en nuestro lema de la asamblea 2021:

La ilusión y las ganas nos mueven...

Y, por ello, enlace con el de la Asamblea 2022,

APRENDEMOS DEL MOMENTO.

Gracias por leer estas líneas, que hacen que me sienta orgulloso, como presidente de COCETA, de habérselas presentado.

Madrid, 31 de mayo de 2022.

Luis Miguel Jurado Mancilla,
presidente de COCETA

The background is a solid yellow color. Scattered across the top and middle are several large, semi-transparent yellow circles of varying sizes. A large, thick, white number '2' is positioned vertically, spanning from the middle to the bottom of the frame. The text '¿Qué es COCETA?' is written in a bold, dark grey font, centered horizontally and partially overlaid by the white number '2'.

¿Qué es COCETA?

COCETA es la organización representativa del Cooperativismo de Trabajo Asociado en España y ante las instancias europeas e internacionales.

La Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado – COCETA- asocia a las organizaciones territoriales de cooperativas de trabajo asociado, existentes en las diferentes CCAA de España. Lleva más de treinta y cinco años desarrollando su actividad de defensa, promoción, creación y consolidación del modelo empresarial de la cooperativa de trabajo asociado.

Su configuración es la de una asociación de cooperativas de trabajo, como organización empresarial, en la que las diferentes organizaciones territoriales asocian a las cooperativas de trabajo de su ámbito geográfico, constituyéndose, así, COCETA como una estructura confederal que actúa en los ámbitos estatal e internacional, como eje del Cooperativismo y de la Economía Social.

COCETA pone en valor los principios que caracterizan el modelo empresarial cooperativo, basado en una gestión participativa y democrática, CON LA PERSONA COMO EJE CENTRAL DE LA ACTUACIÓN EMPRESARIAL.

COCETA y sus organizaciones territoriales trabajan activamente, para impulsar el EMPRENDIMIENTO COOPERATIVO y para potenciar y consolidar a las COOPERATIVAS YA EXISTENTES y sus PUESTOS DE TRABAJO.



La misión de COCETA es impulsar el Cooperativismo de Trabajo Asociado como un modelo de empresa socialmente responsable, competitiva, donde los valores de igualdad, democracia, autogestión y solidaridad constituyen la base de su funcionamiento, contribuyendo a la creación de empleo de calidad, la cohesión social, la eliminación de las desigualdades y el desarrollo sostenible.



COCETA 2021 en cifras





Cifras del Cooperativismo en 2021

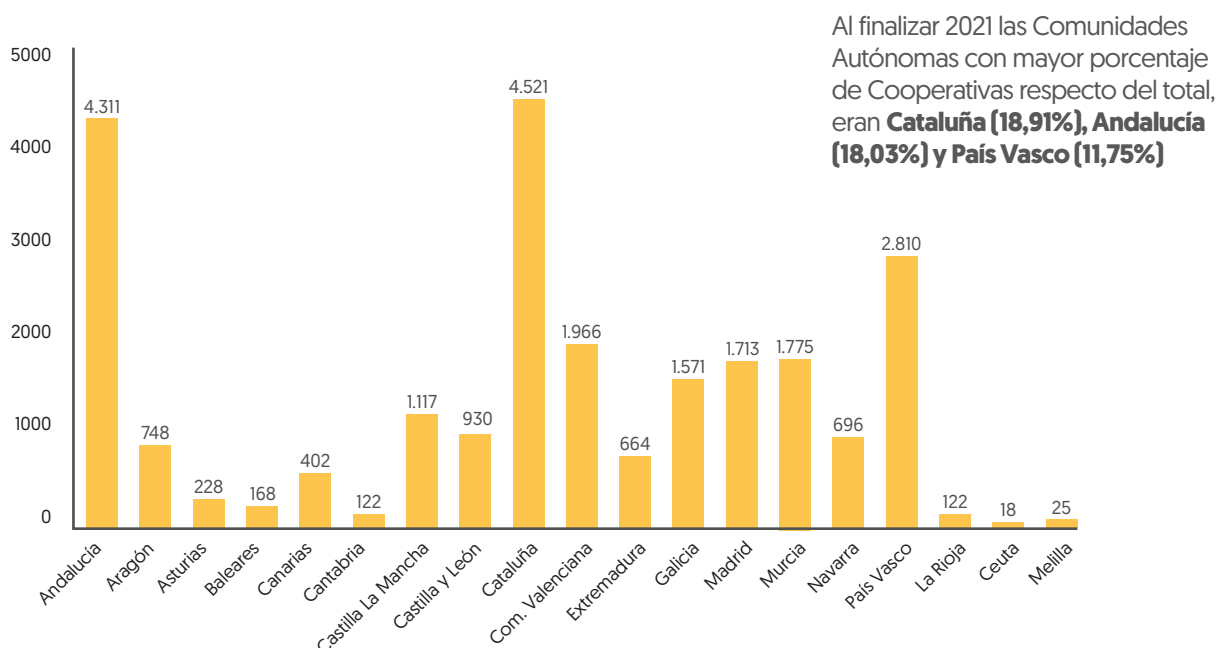
Cooperativas creadas en 2021



Este es el número de cooperativas, en su totalidad, existente al cierre del año, conforme a los datos extraídos del INE, del DIRCE, de diferentes Registros de Cooperativos Autonómicos, así como de los existentes en las propias organizaciones territoriales confederadas.



Desglose por Comunidades Autónomas

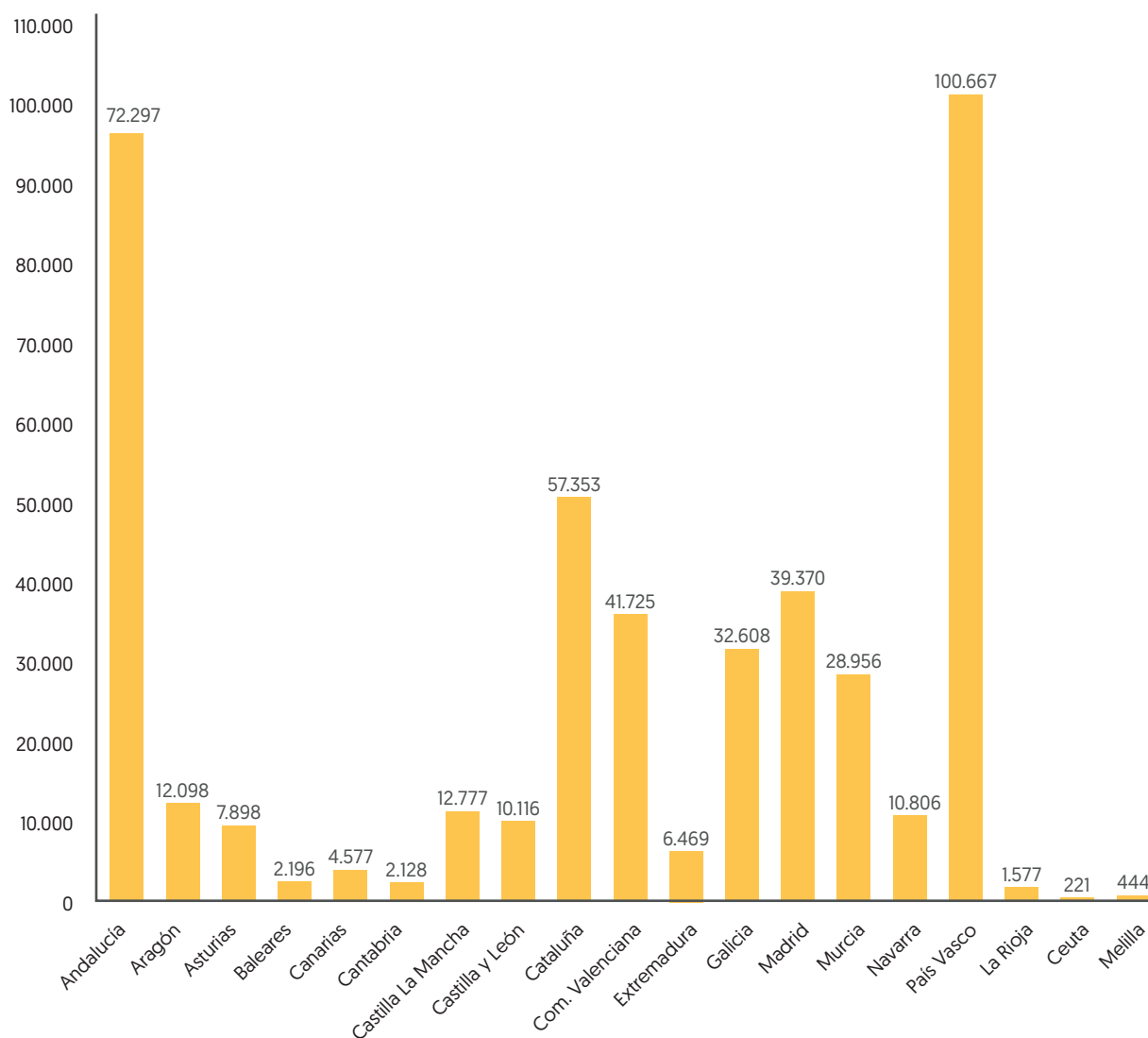


Empleo societario en cooperativas al 31.12.2021

443.658 empleos

Durante 2021, el empleo ha experimentado variaciones respecto de los datos del ejercicio 2020, dado que también ha variado el número de cooperativas existentes, pudiendo decirse que el empleo se ha mantenido respecto de los ratios anteriores, teniendo una media de casi 18 personas socias por cooperativa.

Este dato se corresponde con empleos directos de las Cooperativas, esto es, empleos de personas socias de las Cooperativas, sin que en dicho número se encuentren incluidas las personas trabajadoras por cuenta ajena, que forman parte también de las Cooperativas.



Cooperativas de trabajo en España 2021

17.603

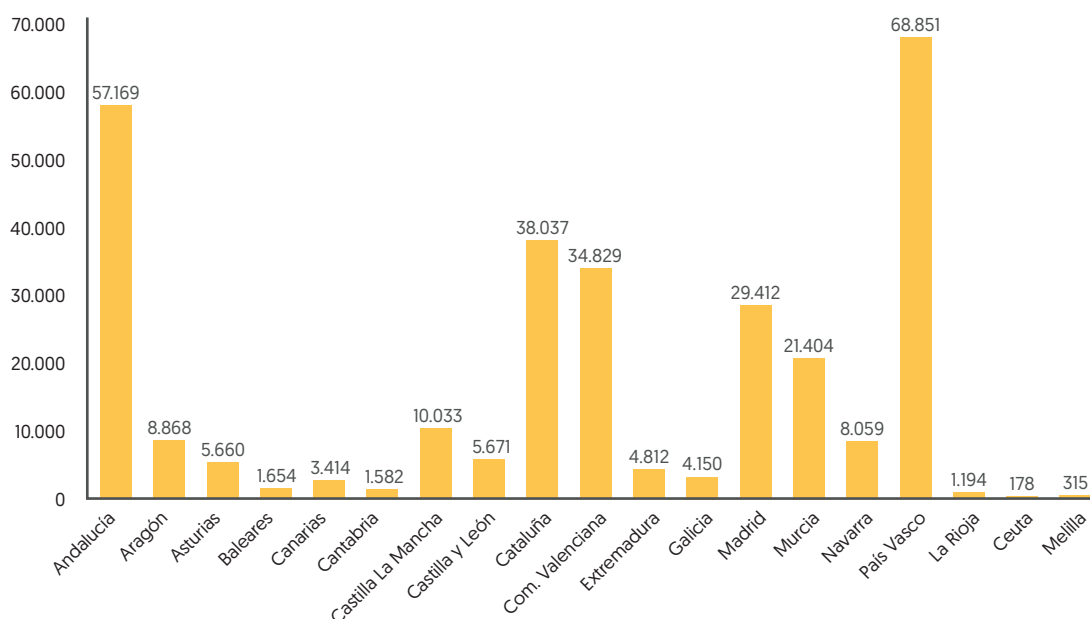
Al cierre del ejercicio 2021, **Andalucía** se posiciona como la Comunidad Autónoma con el mayor número de cooperativas de trabajo asociado, siguiéndole **Cataluña, País Vasco, Comunidad Valenciana y Murcia**.



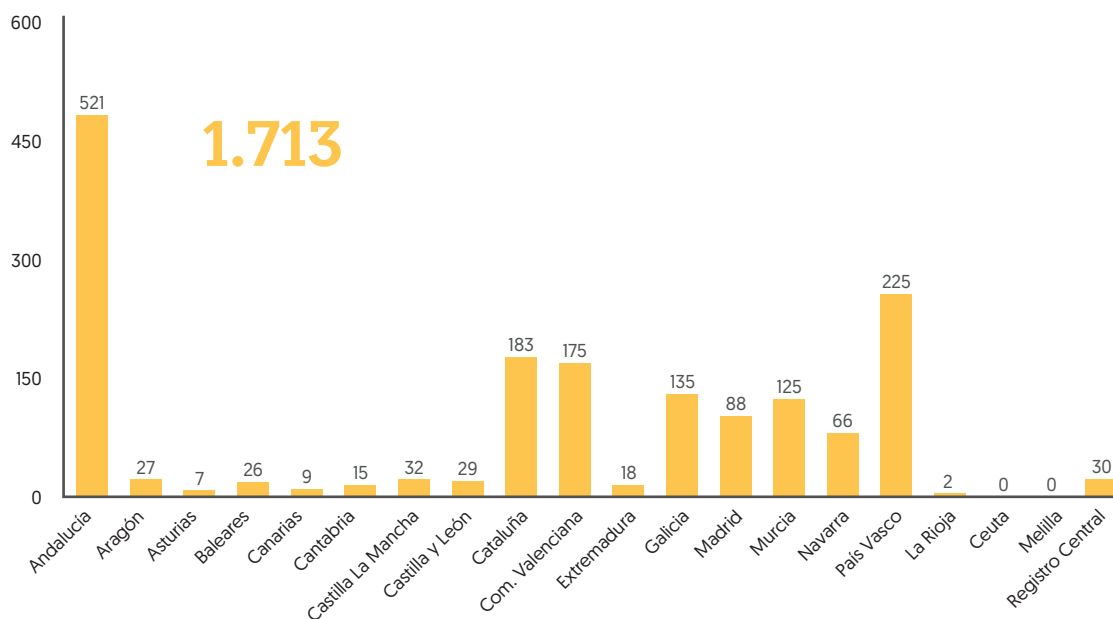
Personas socias trabajadoras en las cooperativas de trabajo

305.291

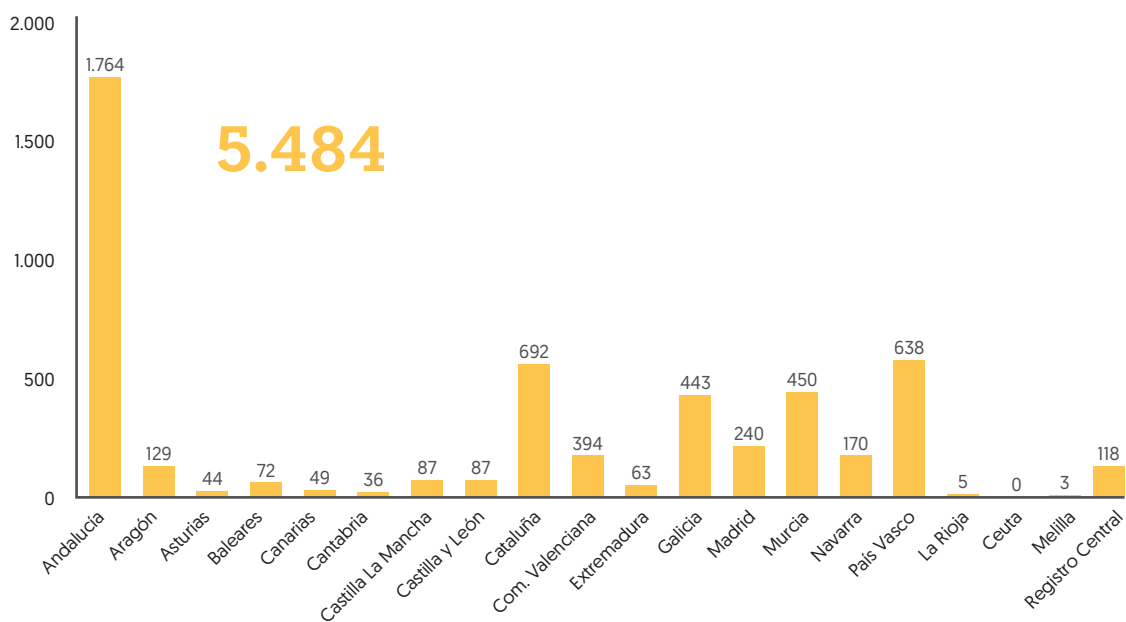
Su distribución por CCAA se refleja en la tabla siguiente, comprobándose que el mayor volumen de empleos societarios se ubica en el **País Vasco**, al que siguen, **Andalucía, Cataluña y la Comunidad Valenciana**.



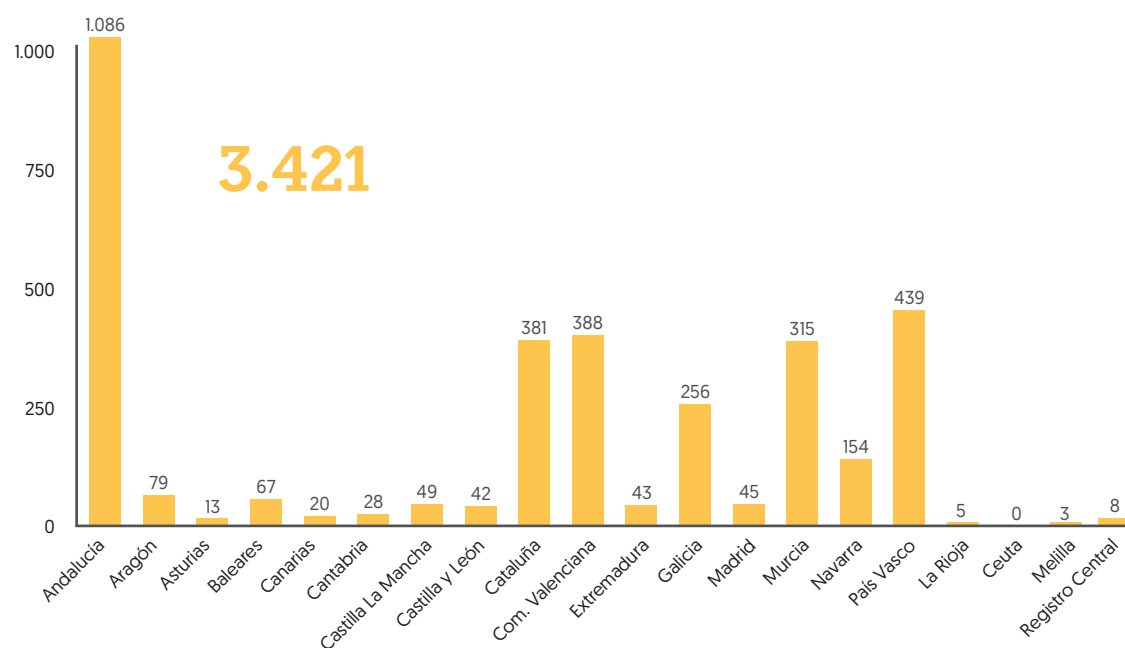
Cooperativas de nueva creación en España 2021



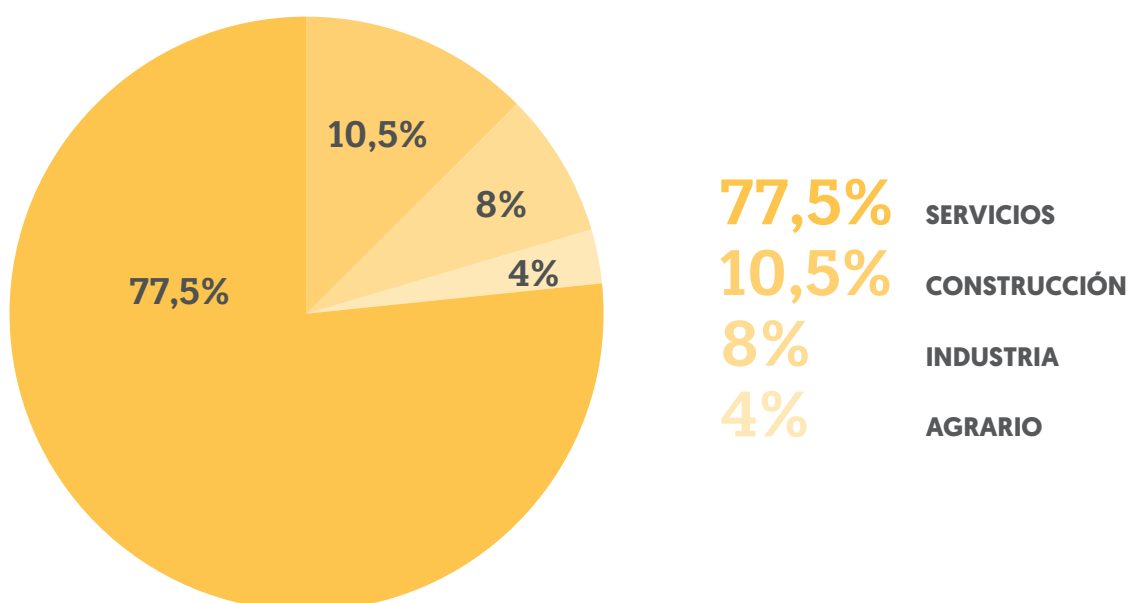
Empleos societarios iniciales en las cooperativas creadas en 2021

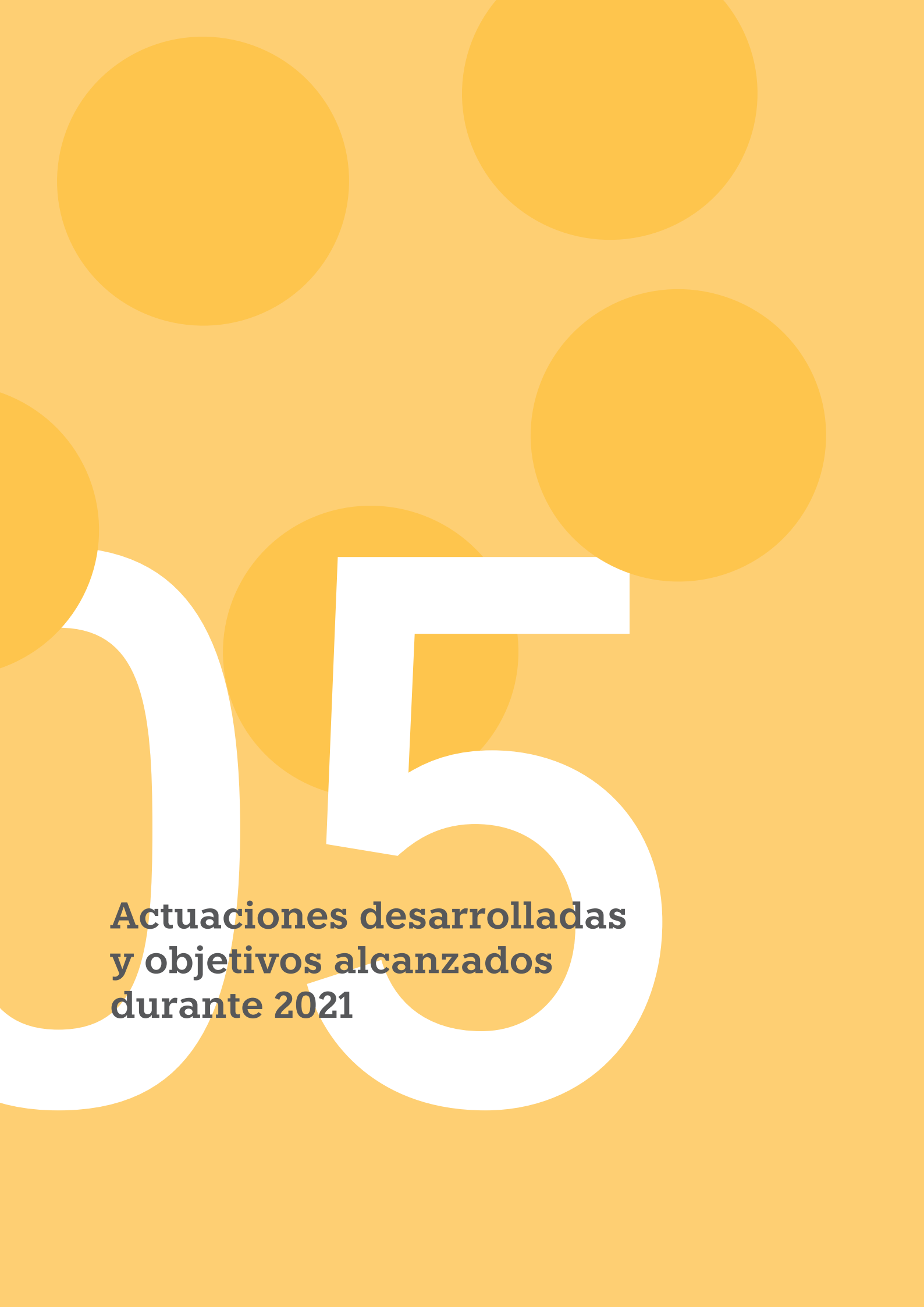


Empleos societarios iniciales en las cooperativas de trabajo creadas en 2021



Sectores de actividad económica de las nuevas cooperativas de trabajo asociado



The background is a solid light orange color. It features several large, semi-transparent orange circles of varying sizes scattered across the top half. A large, bold, white number '15' is positioned in the center, with the '1' on the left and the '5' on the right. The text is located in the lower-left quadrant, partially overlapping the white number '1'.

**Actuaciones desarrolladas
y objetivos alcanzados
durante 2021**

Las actuaciones confederales han pivotado sobre tres ejes definidos en:

- **PLAN ESTRATÉGICO CONFEDERAL 2019-2022,**
- **JORNADAS DE REFLEXIÓN DE OSUNA 2019,**
- **PLAN DE GESTIÓN CONFEDERAL 2021.**

Estos son:



A partir de dichos ejes se establecieron los siguientes **5 RETOS** y se definieron las actuaciones concretas para su consecución a lo largo del año 2021.

- **RETO 1.** Incremento del nivel de representación y la capacidad de influencia como agente reconocido en los ámbitos económico, político y social.
- **RETO 2.** Incremento de la visibilidad y el reconocimiento del cooperativismo de trabajo como modelo empresarial fuerte, moderno, atractivo y útil.
- **RETO 3.** Conseguir un modelo de financiación que garantice la sostenibilidad de COCETA.
- **RETO 4.** Disponer de una red de organizaciones territoriales viables, sostenibles y visibles.
- **RETO 5.** Implantar un modelo organizativo adecuado para el desarrollo de la Estrategia.

En las siguientes páginas se explica cómo se han abordado dichos retos y los resultados alcanzados a través de los mismos.

RETO 1. Incremento del nivel de representación y la capacidad de influencia como agente reconocido en los ámbitos económico, político y social

1.1. Presentación de COCETA a todos los Partidos políticos y grupos parlamentarios.

COCETA afrontó durante todo el año 2021 el reto de llevar la voz de las cooperativas de trabajo en el ámbito socioeconómico y político. Destaca el trabajo realizado en el ámbito parlamentario y legislativo respecto a las CONVERSIONES Y TRANSFORMACIONES, una prolongación de la actividad continuada y constante de ejercicios anteriores para fomentar a través de una regulación proactiva la recuperación de empresas mediante su transmisión a las personas trabajadoras convertidas en socias trabajadoras de cooperativas de trabajo.

Con este fin, COCETA mantuvo diversas reuniones con diputados, en las que participaron tanto el presidente y la directora de COCETA como la profesora titular de Derecho Mercantil Carmen Pastor Sempere.

También, a finales del año 2021, se trabajó con el Grupo Parlamentario Confederal de Unidas Podemos-En Comú Podem-Galicia en Común, en la elaboración de una Proposición No de Ley en el sentido anteriormente señalado y con el fin último de preservar los puestos de trabajo.

Ante la tramitación de los siguientes textos legislativos COCETA presentó diferentes documentos de enmiendas haciendo valer la figura de la cooperativa de trabajo:

○ **Proyecto de Ley de medidas extraordinarias de apoyo a la solvencia empresarial en respuesta a la pandemia de la COVID-19** (procedente del Real Decreto-ley 5/2021, de 12 de marzo).

○ **Anteproyecto de Ley de reforma del texto refundido de la Ley Concursal**, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2020, de 5 de mayo.

○ **Anteproyecto de Ley de Fomento del Ecosistema de las Empresas Emergentes**, a fin de incluir a la “cooperativa” como uno de los modelos empresariales dentro del ecosistema de las denominadas “empresas emergentes”.

○ **Anteproyecto de Ley de Creación y Crecimiento de Empresas**, para que recogiese a las cooperativas de trabajo como empresas sujeto de esta nueva regulación.

Otras actividades en el ámbito socioeconómico:



Encuentro COCETA-CC.OO. La directora de COCETA Paloma Arroyo con la secretaria de Empleo Estatal de CCOO Lola Santillana.

LAS ORGANIZACIONES DE PARTICIPACIÓN COMO PROTAGONISTAS DE LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA: TRANSFORMACIÓN DIGITAL, SOCIETARIA Y EMPRENDIMIENTO SOCIAL

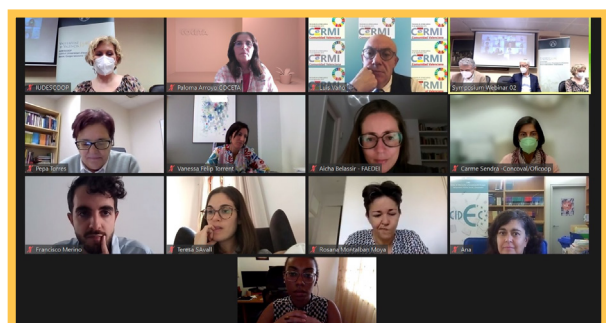
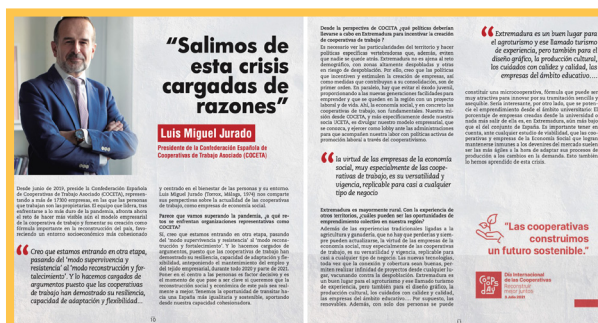
CONGRESO SEMIPRESENCIAL

AULA MAGNA
FACULTAD DE CCEE Y EMPRESARIALES
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

COLABORA:



Jornadas organizadas por IUDESCOOP



1. 2. Reforzar los niveles de interlocución con el Gobierno central

La actividad legislativa del Gobierno comportó importantes cambios en la normativa laboral, fiscal, societaria y socio sanitaria, materias todas ellas de aplicación directa en las cooperativas de trabajo y para las personas que en ellas trabajan. En este sentido se fueron realizando Informes, entre otros temas, sobre el avance de los ERTES en las cooperativas de trabajo asociado.

Para ello, fue necesario mantener una interlocución constante con el Gobierno, principalmente con el Ministerio de Trabajo y Economía Social y particularmente con la Dirección General del Trabajo Autónomo y la Economía Social cuya Directora General recibió a COCETA, de manera presencial en el mes de junio, así como a través de diversos encuentros online, a lo largo de todo el año.

Entre los temas trabajados con la Dirección General cabe destacar:

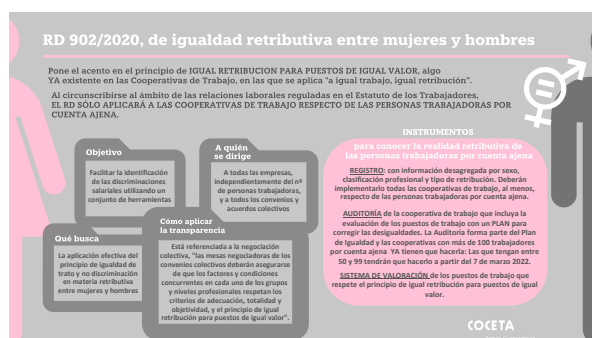
o Reales Decretos 901 y 902/2020.

COCETA analizó y realizó una importante labor interpretativa sobre su repercusión y aplicabilidad en las cooperativas de trabajo asociado, teniendo en cuenta sus especiales características. La entrada en vigor de ambos Reales Decretos ha situado a un número destacado de cooperativas de trabajo en una situación compleja, a pesar de que muchas de ellas ya habían elaborado e implantado sus Planes de Igualdad, al estar conformadas sólo por personas socias trabajadoras. En principio



Nuestro presidente Luis Miguel Jurado y Yolanda Díaz, ministra de Trabajo y Economía Social, durante uno de los encuentros celebrados en 2021 en la sede ministerial.

el REGCON [Registro público de los Planes de Igualdad] no les permitía su registro. Además, durante 2021 fueron surgiendo otras cuestiones en las CCAA que requirieron el apoyo de COCETA a las organizaciones territoriales ante las Direcciones Generales de la Generalitat Valenciana, de la Economía Social de la Junta de Andalucía, de la Generalitat de Catalunya o de Euskadi. El final del ejercicio llegó sin haber “solucionado” legislativamente los diversos problemas que a través de investigaciones diversas se han realizado por parte de COCETA. El trabajo de COCETA se centró en resaltar posibles puntos de fricción entre las nuevas normas y la configuración societaria cooperativa y al mismo tiempo proponer soluciones para facilitar su implantación y obtener el acceso al Registro de Planes de Igualdad.



Infografías realizadas y difundidas ante la entrada en vigor de los Reales Decretos 901 y 902/2020.

- **En relación con la solicitud de modificación de determinados artículos de la Ley 27/1999**, tanto en lo concerniente a la utilización de la prórroga del Fondo de Educación y Formación de las cooperativas de trabajo; como ante la necesidad de regular la posibilidad de celebración de las reuniones de órganos sociales por medios telemáticos, además de los presenciales, aun cuando los estatutos de las cooperativas no hubieran sido modificados en este aspecto.

- **Se han elaborado propuestas respecto de las modificaciones de cuotas de las personas cotizantes al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.** Habiendo mantenido una reunión con la Directora General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y con el Director General de Ordenación de la Seguridad Social, al que se le presentaron las propuestas entre las que hay que citar la solicitud de mantenimiento de la denominada “Tarifa Plana”.

Asimismo, se trabajó con la Dirección General de Economía Social, la digitalización empresarial dirigidas a la creación, promoción y consolidación de cooperativas de trabajo, en temáticas tan concretas como:

- La digitalización empresarial.
- Las plataformas digitales de cooperativas.
- El reto demográfico.

Propuestas de proyectos que pudieran ser presentados en las negociaciones a realizar para la solicitud de un PERTE de la Economía Social, así como en el denominado Componente 23 del propio Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Finalmente, pero no menos importante es reseñar que COCETA presentó importantes aportaciones al borrador de Reglamento del Consejo de Fomento de la Economía Social, cuya nueva estructura permitirá aumentar su representatividad y mejorar el cumplimiento de sus funciones como órgano asesor y consultivo del Gobierno, facilitando y agilizando la toma de decisiones. En su nueva composición habrá una representación del cooperativismo de trabajo.

COCETA también trabajó con otras áreas del Gobierno central, como la de Servicios Sociales, en defensa de las cooperativas de Iniciativa Social y el Sector de los Cuidados, poniendo de manifiesto los importantes problemas que éstas han ido asumiendo en los últimos años y reclamando mejoras en el sistema.



La ejecutiva de COCETA durante uno de los encuentros mantenidos con Maravillas Espín, directora general de la Dirección General del Trabajo Autónomo, la Economía Social y la RSE.



COCETA también trabajó con otras áreas del Gobierno central, como la de Servicios Sociales, en defensa de las cooperativas de Iniciativa Social y el Sector de los Cuidados, reclamando mejoras en el sistema.



Desde COCETA, en representación de las cooperativas de trabajo asociado en España, manifestamos nuestra preocupación por no tener información sobre las propuestas de cuotas del RETA, régimen en el que cotizan el 45% de las personas socias trabajadoras de nuestro modelo empresarial de economía social.

Los planteamientos presentados por COCETA no han tenido respuesta por parte del Gobierno estatal y entendemos que deben ser atendidos, especialmente en unos momentos en que el 80% del nuevo empleo cooperativo se acoge al Régimen de Autónomos. Somos parte afectada y se nos tiene que tener en cuenta si se quieren hacer las cosas de forma correcta y justa".



Luis Miguel Jurado,
presidente de COCETA

COCETA expresó su opinión ante las anunciadas reformas del RETA y su repercusión en las cooperativas de trabajo.



Luis Miguel Jurado, presidente de

COCETA

La importancia estratégica de las cooperativas de trabajo asociado va más allá de lo económico, son la formulación práctica de esa economía al servicio de las personas que dignifica el empleo y contribuye, con datos reales, a construir esa sociedad más justa, colaborativa y cohesionada que se alude en los discursos. Es por ello que el modelo cooperativo debe estar presente, por ejemplo, en las plataformas digitales de trabajadores/as, haciendo del rider esa profesión decente en cuanto a derechos laborales, estabilidad y dignidad que ya se está dando con la creación de cooperativas por todo el territorio nacional. O en las políticas de cuidados y conciliación que han de establecerse en el teletrabajo. O en las políticas activas de empleo, que también requieren una revisión y modernización en la dirección de la creación de nuevas empresas de economía social, entre ellas, cooperativas de trabajo, especialmente dirigidas a las personas jóvenes, donde necesitamos un revulsivo para acabar con las altísimas tasas de desempleo y precariedad. Es decir, la apuesta por la economía social y el cooperativismo solo será real y cumplirá su función transformadora si se concreta desde los enunciados a las acciones.

De cómo se inviertan y utilicen los 2.363 millones de euros del COMPONENTE 23 del Plan para la Recuperación, Transformación y Resiliencia en relación con la Economía Social dependerá la mejora de este país en los próximos años. A más cooperativas de trabajo, a mayor cooperativismo y empresas de economía social, España será un lugar mejor, haciendo la transición ecológica, verde y digital de la forma más enriquecedora y compatible con el bienestar de las personas y el territorio. Ese nuevo contrato social ha de ser cooperativo y colaborativo o significará un retroceso.

Hemos reivindicado el necesario papel de las cooperativas de trabajo en la recuperación socio económica española

1. 3. Realizar un papel activo y protagonista en el impulso a la Economía Social

COCETA durante 2021 ha intensificado su implicación con las entidades de la Economía Social para que a través del cooperativismo tenga una mayor presencia e interlocución institucional.

CEPES

El nivel de actuación en **CEPES** se ha intensificado en 2021, gracias al papel desempeñado por el presidente de COCETA, quien forma parte de los más importantes órganos de la entidad:

- el Grupo de Presidencia
- la Comisión Ejecutiva
- la Junta Directiva

Asimismo, COCETA mantiene la representación y una importante actividad en los diferentes Grupos de Trabajo creados en el seno la entidad confederal de la economía social. Los Grupos de Trabajo que en 2021 estuvieron más activos fueron los siguientes:

- **Grupo Cooperativo.** Liderado por Luis Miguel Jurado y conformado por las diferentes organizaciones cooperativas de carácter estatal y autonómico. Cabe destacar entre las actuaciones desarrolladas por este Grupo, las Jornadas celebradas para conocer la realidad de cada una de las organizaciones estatales, en las que intervino para presentar a COCETA su directora y la Jornada sobre Cohousing, una modalidad de cooperativa cada vez más extendida.
- **Grupo de Reto Demográfico.** Durante el 2021 tuvo como objetivo analizar no sólo las diferentes propuestas elaboradas por el Gobierno y el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, sino elaborar una propuesta de actuaciones en las que las empresas de economía social pueden intervenir para evitar el avance de la España “vacía”. Desde COCETA se presentaron las propuestas que desde el propio Grupo de Trabajo confederal se fueron elaborando, basadas en las actuaciones desarrolladas en las diferentes CCAA para crear cooperativas de trabajo y mantener las existentes, de manera que la existencia de empresas que generan puestos de trabajo estables impiden que las personas abandonen las zonas rurales y en su caso, incluso, retornen a las mismas.

○ Grupo de Formación.

○ **Grupo de Fondo Social Europeo +**, en el que se han ido analizado las propuestas del nuevo FSE+ para el período 2021/2027. En estos encuentros COCETA tuvo oportunidad de realizar diferentes propuestas en base a las necesidades de las cooperativas de trabajo asociado.

○ **Grupo de la Empresa Social:** durante las reuniones celebradas se trabajó con objetivo el “conceptuar la empresa social como integrante de la Economía Social”.

○ **Grupo de Comunicación,** conformado por las diferentes personas responsables de prensa y comunicación de las organizaciones que forman parte de CEPES. A destacar el hecho de que por primera vez se lanzó un Mensaje Común con motivo del Día Internacional de las Cooperativas, así como una campaña realizada con motivo del Día Internacional contra la Violencia de Género el 25 de noviembre.



En la Asamblea de CEPES nuestros representantes departieron con el Presidente del Gobierno



Reunión del GT Cooperativo

Colaboración COCETA-UECOE

La fluida y permanente conexión entre las dos entidades a lo largo de los años, dado que sus intereses y objetivos son en muchos casos coincidentes, culminó en 2021 con la firma de un Convenio de Colaboración. Este protocolo debe desarrollarse y materializarse en 2022.

Con carácter previo a su firma, se ha mantenido un trabajo colaborativo ya que la defensa de las cooperativas de enseñanza, muchas de ellas de trabajo asociado, su mantenimiento y la salvaguarda de los puestos de trabajo que representan es tarea común de ambas organizaciones.

La vicepresidenta de COCETA, Malena Riudavets, conocedora de primera mano de la problemática de este importante sector, como presidenta de una cooperativa de trabajo de enseñanza, es la interlocutora directa en el nivel político.



1. 4. Fortalecer la presencia de COCETA en las instituciones internacionales del Cooperativismo

ACI. Alianza Cooperativa Internacional.

COCETA es socia de la Alianza Cooperativa Internacional de forma directa, representando a las cooperativas de trabajo asociado de España. Junto con las organizaciones KONFEKOOP, Confederació de Cooperatives de Catalunya, Fundació Espriu y CEPES representan al conjunto del cooperativismo español.

En 2021 COCETA desarrolló una intensa actividad con la ACI. Por un lado mediante su presencia en el Board [Consejo], pero también a través de la elaboración de informes y propuestas, muchas de ellas relativas al impacto de la pandemia en el cooperativismo, la recopilación de datos y buenas prácticas y la participación en varios webinars celebrados.



En este contexto de colaboración cabe señalar los trabajos efectuados para tener una presencia destacada del cooperativismo español durante el 33º Congreso de la ACI celebrado del 1 al 3 de diciembre en Seúl [Corea]. Con esta finalidad, se estableció un Grupo de Trabajo coordinado por COCETA con la presencia de las demás organizaciones miembros de la ACI en España, a través del mismo se desarrolló un plan de actuación que incluyó:

- La invitación a la vicepresidenta 2ª del Gobierno y ministra de Trabajo y Economía Social a los actos de Seúl;
- La formalización durante los actos del Congreso de la firma de un convenio de colaboración entre COCETA y la Cámara de Comercio de España;

En este espacio, COCETA pudo mostrar los diferentes materiales de difusión elaborados para este importante evento:

- vídeos mostrando la realidad del cooperativismo de trabajo español, con información sobre más de 300 cooperativas de trabajo.
- video promocional de COCETA como entidad representativa
- vídeos temáticos sobre juventud y mujer entre otras materias.

COCETA formó parte de los trabajos y actos centrales del Congreso, consistentes en el debate y reflexión sobre “la identidad cooperativa, la resiliencia cooperativa y cómo las cooperativas pueden contribuir, de manera significativa a la reconstrucción económica, social y medioambiental”. Temáticas que seguirán siendo objeto de reflexión y análisis durante el primer semestre del 2022.

También en el marco del 33º Congreso los representantes confederales formaron parte de varias ponencias y talleres de trabajo y

participaron en un Taller sobre Género y Cooperativismo, con la ponencia titulada “Cooperativas de Trabajo, en España, como modelo de empresa en la lucha contra la violencia de género en el ámbito laboral” cuyo impacto fue notable. Tanto es así, que tras este Taller, COCETA recibió diferentes peticiones de mayor información sobre las medidas existentes en España tanto en el orden legislativo (p.ej. la Ley Orgánica 3/2007 de Igualdad efectiva de mujeres y hombres, los diversos planes antiviolencia, los Reales Decretos 901 y 902/2020) como en ejemplos prácticos de cómo actúan las cooperativas de trabajo asociado promoviendo la igualdad de género. Todo ello no hizo sino visibilizar la “imagen” de España como país que hace realidad el ODS número 5.



Por último, reseñar la presencia “virtual de la vicepresidenta 2ª del Gobierno y ministra de Trabajo y Economía Social, quien en su intervención destacó los valores cooperativos, el trabajo que están realizando las cooperativas en España, sus organizaciones representativas y el apoyo institucional tanto del Ministerio como del propio Gobierno al sector. Dicho apoyo se plasmó en la participación in situ de una delegación del ministerio de Trabajo y Economía Social con la directora general del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la RSE, Maravillas Espín y del subdirector de Economía Social, Juan Manuel Sánchez-Terán.

Respecto de la ACI no pueden dejar de citarse los trabajos desarrollados en el Comité de Equidad de Género de la organización, conformado por mujeres representantes de los cinco continentes, en el que COCETA forma parte de la Ejecutiva, conformada por nueve personas, entre las que se encuentra la vicepresidenta de COCETA Malena Riudavets como miembro de pleno derecho y la directora, Paloma Arroyo, como experta, ambas han participado en tres Webinars para poner de manifiesto las buenas prácticas de las cooperativas de trabajo en España, para informar de los trabajos que se vienen realizando para promover y fomentar la igualdad de las mujeres a través de este modelo empresarial y con ocasión de la elaboración del Manifiesto para el 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, actividad que COCETA coordina en España con el resto de entidades miembros de la ACI.

CICOPA

Es la organización internacional de las cooperativas en la industria y los servicios, integrada por 51 miembros en 35 países. Asocia a 65.000 empresas cooperativas de trabajo/producción y servicios que emplean a 4 millones de personas. COCETA forma parte de esta estructura como representante por España de las cooperativas de trabajo asociado y ostenta la presidencia de la entidad a través de su representante Mikel Albizuri.

De los trabajos desarrollados en 2021 señalar la participación confederal en el Seminario sobre “La internacionalización desde la perspectiva de las cooperativas de trabajo”.



COOPERATIVES EUROPE

Es la organización que representa a las cooperativas de toda Europa en la Alianza Cooperativa Internacional. COCETA forma parte de Cooperatives Europe por su adscripción geográfica, al ser miembro de ACI.

El año 2021 fue un periodo de cambios en la entidad. Durante la Asamblea general ordinaria se abordó una amplia reforma estatutaria, fruto de un trabajo de análisis y remodelación previo.

El mes de septiembre la entidad celebró una asamblea electoral, híbrida, en la que COCETA participó presencialmente, dado que se había presentado una candidatura a la presidencia en la persona de Mikel Albizuri Landazabal. El candidato confederal estuvo acompañado del presidente de COCETA, Luis Miguel Jurado y la vicepresidenta de COCETA, sra. Riudavets Suárez, quien formó parte del “board” de Cooperatives Europe hasta ese momento. Los resultados, si bien no fueron todo lo favorables que COCETA hubiera deseado, sirvieron para realizar una reflexión profunda de la situación de la entidad europea y trabajar para generar sinergias más acordes a los planteamientos del cooperativismo de España.

CECOP

La confederación europea de cooperativas industriales y de servicios tiene como objetivo promover el cooperativismo de trabajo como modelo para llevar la democracia y la solidaridad al mundo socio laboral, así como generar un crecimiento económico sostenible y cohesión social.

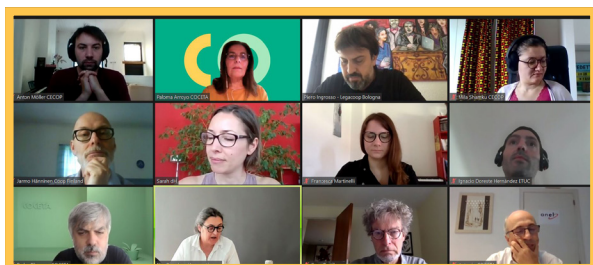
Forman parte de CECOP 25 entidades, en 16 países europeos, que representan a 40.000 empresas y a los 1,3 millones de personas que trabajan en ellas. COCETA es miembro de pleno derecho de CECOP en representación de las cooperativas de trabajo de España. COCETA forma parte de la Ejecutiva y detenta una



Antonio Martínez de Bujanda, vicepresidente de CECOP por COCETA

vicepresidencia, así como una vocalía de Género.

CECOP es la voz de COCETA en la Unión Europea, en la Comisión y en el Parlamento, y por ello, todas las propuestas que provienen de CECOP son trabajadas en COCETA, por ejemplo, el Pilar de Derechos Sociales, la directiva sobre "Rider's", las Plataformas digitales, medidas anti-COVID, y, de manera destacada en 2021, la propuesta de un Plan de Acción Europeo para la Economía Social,



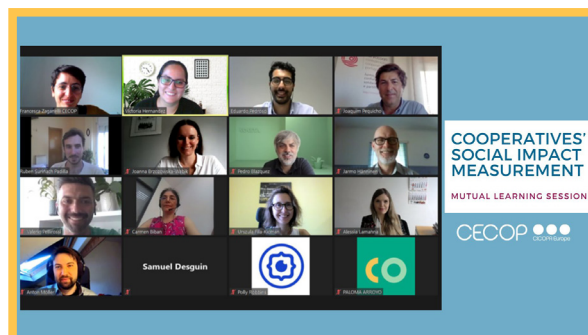
Encuentro virtual del Grupo de Plataformas Cooperativas

que finalmente fue presentado en Bruselas en el mes de diciembre.

COCETA forma parte de los 2 Grupos de Trabajo que actualmente están en funcionamiento:

- el de Plataformas cooperativas.
- el de promoción industrial de las cooperativas de trabajo.

Asimismo, en el ámbito de la equidad de género,



COCETA promueve en CECOP actividades tendentes a "visibilizar" el rol de las mujeres en las cooperativas de trabajo así como a implementar medidas para su mejora y acceso al liderazgo, haciendo realidad los Principios y Valores cooperativos.

A través de su pertenencia a CECOP COCETA forma parte de Social Economy Europe, ya que es la entidad que representa a las cooperativas de trabajo europeas en dicha entidad. Esta presencia también se concreta a través de la membresía de CEPES en SEE. Por ello, COCETA realiza una doble actuación: a través de los trabajos que se desarrollan desde CEPES así como en los planteados por CECOP de manera que exista una identidad de posicionamiento y avance para las cooperativas de trabajo, como elemento esencial de la Economía Social.



COCETA es miembro de las siguientes entidades:

Entidades estatales:



CONSEJO
ECONÓMICO
Y SOCIAL
ESPAÑA



ESCUELA DE ESTUDIOS COOPERATIVOS
DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE

Es socia de:



Entidades internacionales:



**+ 90 ACTOS Y REUNIONES
EN LOS QUE HA PARTICIPADO
COCETA**

COCETA es la entidad con mayor presencia en las entidades asociativas de economía social y cooperativismo de España, Europa y el Mundo.

RETO 2. Incremento de la visibilidad y el reconocimiento del cooperativismo de trabajo como modelo empresarial fuerte, moderno, atractivo y útil

2.1. Mejorar el conocimiento del cooperativismo como modelo empresarial

Para COCETA dar visibilidad al sector cooperativo en sus actuaciones es una prioridad, al tiempo que una necesidad constante de las cooperativas de trabajo.

COCETA durante el año 2021 abordó la realización de una campaña de comunicación bajo el lema ¡Ahora Cooperativas! de la que se da amplia cuenta en el apartado de Difusión y Fomento de este informe. Debemos señalar no obstante que con esta actuación la Confederación quiso promover y promocionar el modelo empresarial cooperativo vinculándolo a la recuperación y reconstrucción económica y social, tan necesaria cuando se empezó a dejar atrás la pandemia.

COCETA y las organizaciones confederadas han trabajado de manera coordinada en este ámbito y para ello han mantenido diferentes encuentros y una comunicación permanente. Durante 2021 se intensificó la actividad en redes sociales publicándose diariamente noticias y mensajes que han puesto en valor el cooperativismo de trabajo y lo han situado en el centro de la noticia y de la actualidad social y económica en España. (como se ha citado al inicio de este Informe).

La celebración en el mes de octubre de la Asamblea General de manera presencial fue también un hito que COCETA aprovechó para generar notoriedad y fomentar la visibilidad del sector.



3.187
SEGUIDORES EN
FACEBOOK

5.449
SEGUIDORES EN
TWITTER

708
SEGUIDORES EN
INSTAGRAM

240
PUBLICACIONES
EN LINKEDIN

2.2. Realizar el plan de comunicación (interno-externo-institucional)

Durante el 2021 se han realizado:

- Acciones de consolidación de la nueva imagen de COCETA: cada material, a excepción de los de la Asamblea 2021, se han elaborado siguiendo las pautas que establece la imagen actual.
- Celebración de una Asamblea presencial en la que el diseño y los aspectos comunicativos fueron especialmente cuidados para transmitir el mensaje de “ilusión y ganas” por el reencuentro y por la recuperación de la presencialidad. De hecho, se diseñó una versión específica de la imagen para el evento.
- Publicación sistematizada de contenidos en todas las redes sociales, incluido el nuevo perfil de LinkedIn. A destacar: hemos crecido y, lo más importante, lo hacemos con seguidores fieles.
- Briefing y coordinación de todas las acciones comunicativas de los distintos proyectos de COCETA [guionización de materiales videográficos, sintetización de mensajes y difusión].
- Campaña Ahora Cooperativas y Herramientas de Difusión del Cooperativismo de trabajo. [Dentro del Programa de Formación y Difusión de la Dirección General de Economía Social].

COMUNICACIÓN INTERNA

- **Grupo RED:** Conformado por las personas del área de Comunicación de las diferentes organizaciones territoriales. Habiéndose realizado como acciones intercooperativas: Campañas del Día Internacional de las Cooperativas [grupo RED de COCETA y GT Cooperativo de CEPES, que coordinamos]; Encuentro de Cooperativismo europeo en Donostia-San Sebastián; campaña 25N.
- **Gaceta de COCETA** [boletín divulgativo dirigido al Consejo Rector a través de grupo de WhatsApp]: 19 entregas.



RETO 3. Conseguir un modelo de financiación que garantice la sostenibilidad de COCETA.

Respecto a la consecución de este importante reto debemos señalar que:

- Durante el año 2021 COCETA incrementó en un 35 % las dotaciones económicas provenientes de la Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la RSE, este hecho nos permitió mantener un creciente nivel de actividad tanto en el ámbito institucional como en los proyectos abordados.
- Trabajamos de la mano de CEPES y de la propia Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la RSE para mejorar muchos de los aspectos de la actual Orden reguladora de las ayudas provenientes de dicho organismo. Entre otros aspectos y modificaciones propuestas, se reclamó la publicación de la resolución anual durante el primer semestre de cada año, de manera que los proyectos aprobados puedan ser ejecutados en condiciones óptimas y al mismo tiempo se garanticen los estándares de calidad que dichas actividades requieren.
- Se consolidaron asimismo las actuaciones que realizamos durante el año 2021 con la FUNDAE-OIRTAES en calidad de entidad representativa de la Economía Social, y en este contexto realizamos un nuevo estudio en el marco de las actividades denominadas ordinarias llamado: *Necesidades formativas del Sector de la Economía Social*.
- Asimismo, la notable mejora de nuestras organizaciones territoriales en cuanto a su nivel de representatividad y el apoyo institucional autonómico que éstas reciben, nos garantiza a su vez su respaldo y compromiso con el proyecto confederal.

RETO 4. Disponer de una red de organizaciones territoriales viables, sostenibles y visibles

4.1. Desarrollar organizaciones territoriales en donde no haya presencia

Tras un periodo de intenso trabajo de apoyo institucional por parte de COCETA, nuestro objetivo de favorecer la creación de una organización representativa en Castilla La Mancha para promover, defender y visibilizar a las cooperativas de trabajo culminó en el mes de abril con la constitución de ClamCoop y su incorporación como organización asociada a COCETA en el mes de septiembre de 2021.



**Unión de Cooperativas
de Trabajo Asociado
de Castilla-La Mancha**

En línea con las actuaciones de ejercicios anteriores, también se ha mantenido una comunicación y colaboración permanente con diferentes cooperativas de Aragón. Dichas cooperativas han prestado su colaboración en los proyectos que COCETA ha desarrollado en esta CA para el desarrollo del cooperativismo, el asesoramiento y la puesta en marcha de cooperativas.

Estos trabajos permiten que la Confederación mantenga un contacto fluido con el tejido empresarial cooperativo en Aragón, que conozca sus necesidades, problemas y logros y que pueda apoyarlo cuando así es requerido.

COCETA mantuvo su respaldo a la nueva entidad principalmente durante el primer cuatrimestre del año, apoyándola en la definición de nuevos proyectos y actuaciones con el fin de que éstas recibiesen el respaldo de la JCCLM.

4.2. Fortalecer las organizaciones territoriales embrionas o con desarrollo medio

Tal y como se definió en los objetivos confederales para el año 2021, COCETA también prestó atención y apoyo, institucional y técnico en otros territorios cuyas organizaciones por diferentes motivos pueden requerir ese respaldo.

Han sido fundamentalmente dos los territorios en los que COCETA se ha volcado nuevamente para respaldar a sus entidades asociadas:

Castilla y León, donde OWEN, una entidad que pese a su reducido tamaño y estructura está luchando por mantener su posición y defender a las cooperativas de trabajo de toda la Comunidad Autónoma. Tarea doblemente ardua si tenemos en consideración la extensión territorial que abarca y las diferentes necesidades y situaciones que puedan darse en las provincias que integra, algunas de ellas con retos tan acuciantes como la despoblación.

El segundo de estos ámbitos ha sido el de las Islas Canarias, donde nuestra entidad ASESCAN sigue trabajando para mejorar la calidad de vida de las cooperativas de trabajo existentes y para lograr el impulso definitivo a una Ley de cooperativas de Canarias.

Se trata de una cuestión largamente demandada por el sector, pues Canarias es la única Comunidad Autónoma española que no ha ejercido su derecho de legislar en materia cooperativa.

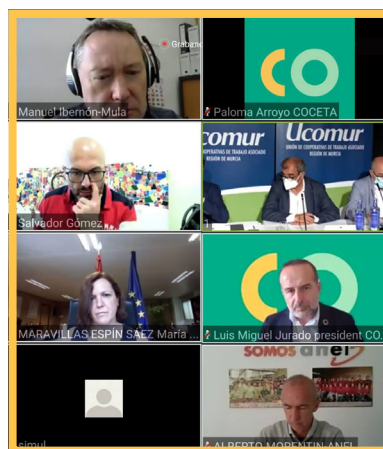
COCETA ha prestado el apoyo requerido por ambas entidades y ha contado con ellas para su participación en importantes proyectos confederales como EMPRENDECOOP, Emotiva-t y CREC3S.

4.3. Fortalecer las organizaciones con altos niveles de desarrollo

Dando continuidad al trabajo iniciado en 2020, COCETA ha impulsado a través de los grupos de trabajo diferentes actuaciones que han requerido la participación y presencia de las entidades con un mayor nivel técnico y organizativo.

Este trabajo ha supuesto un reto ya que COCETA ha tenido que dar respuesta a las demandas de dichas entidades al tiempo que éstas, a su vez, se han integrado en actividades colaborativas que han producido trabajos de gran impacto y calado, tanto de manera transversal como abordando temáticas sectoriales, como son, entre otras:

- Las plataformas cooperativas digitales.
- La reforma laboral y su impacto en las cooperativas de trabajo.
- Los Decretos 901 y 902/2020 sobre igualdad y su incorporación en las cooperativas de trabajo.
- El Reto Demográfico.
- Las actividades complementarias a la formación.
- Las nuevas cotizaciones en el RETA, los sistemas de valoración y su traslación a las cooperativas.



Jornada Transformaciones UCOMUR.



Consejo Rector COOPERAMA

Organizaciones asociadas 2021

ORGANIZACIONES	REPRESENTANTES	
FAECTA Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado	Luís Miguel Jurado Mancilla Presidente	www.faecta.coop
UCTAIB Unió de Cooperatives de Treball Associat de les Illes Balears	Malena Riudavets Suarez Vicepresidenta 1ª	www.uctaib.coop
FEVECTA Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado	Emilio Sampedro Baixauli Vicepresidente 2º	www.fevecta.coop
KONFEKOOP Euskadiko Kooperatiben Konfederazioa Confederación de Cooperativas de Euskadi	Aitor Irure Espín Secretario	www.konfekoop.coop
ACEL Agrupación de Empresas Laborales y Economía Social de Cantabria	Borja Barrete Alonso Vocal	www.acelcantabria.com
ANEL Asociación Navarra de Empresas Laborales	Ignacio Ugalde Barberia Vocal	www.anel.es
ASATA Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado	Lorenzo Pañeda Fabeiro Vocal	www.asata.es
ASESCAN Asociación de Empresas de Economía Social en Canarias	Carlos Sierra Sosa Vocal	www.asescan.com
CLAMCOOP Unión de Cooperativas de Trabajo de Castilla La Mancha	Salvador Querol Estevan Vocal	www.clam.coop
COOPERAMA Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de Madrid	Pablo Ascasibar Allona Vocal	www.cooperama.coop
ESPAZOCOOP Unión de Cooperativas Galegas	Emilia Candal Bouzas Vocal	www.espazo.coop
FCTC Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya	Jaume Oller Rosell Vocal	www.cooperativest treball.coop
OWEN Cooperativas de Trabajo Castilla y León	Pilar Rodríguez Sánchez Vocal	www.cooperativasowen.coop
UCETA Unión de Cooperativas de Extremadura de Trabajo Asociado	José A. López González Vocal	www.uceta.org
UCOMUR Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de la Región de Murcia	Juan Antonio Pedreño Frutos Vocal	www.ucomur.coop

RETO 5. Implantar un modelo organizativo adecuado para el desarrollo de la Estrategia

5.1. Fortalecer el gobierno de la entidad a través de un liderazgo participativo

Hemos mantenido una incesante actividad institucional en la que las organizaciones territoriales han tenido un importante papel y han apoyado a COCETA.

14

REUNIONES DE
LA COMISIÓN
EJECUTIVA

7

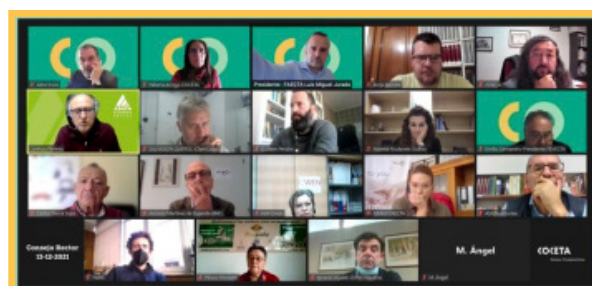
REUNIONES DEL
CONSEJO
RECTOR

1

ASAMBLEA
GENERAL



Reunión ejecutiva COCETA



Último Consejo Rector COCETA 2021



Asamblea General 2021 COCETA

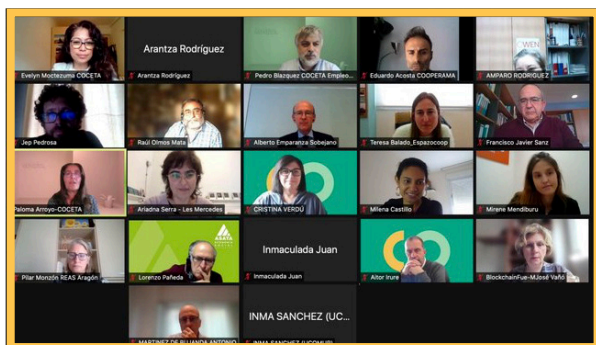
5.2. Fortalecer el equipo técnico

Asimismo, el equipo confederal se ha fortalecido gracias al trabajo colaborativo y a la continuada actividad con las organizaciones confederadas. Se ha producido un enriquecimiento mutuo y un amplio abanico de temas de trabajo coincidentes y que han permitido que todas las partes ganen y mejoren en los resultados obtenidos.

5.3. Implicar a los territorios en el proyecto común de COCETA

Este objetivo se ha materializado nuevamente a lo largo de todo el año 2021 ya que las organizaciones territoriales han sido protagonistas y parte fundamental del engranaje confederal. A través de los órganos de gobierno y también de las reuniones técnicas celebradas han tenido voz y han podido aportar su gran experiencia y el bagaje que les da la relación que mantienen con las cooperativas de trabajo.

Las necesidades de nuestras empresas, los obstáculos que han ido encontrando en estos meses de pandemia. Las novedades legislativas que repercuten de manera directa en las mismas y en su funcionamiento y razón de ser, como son las normas sobre igualdad, la reforma laboral, etc. han sido temas que se han abordado de manera conjunta y coordinada.



Que se desglosan en los Grupos de Trabajo siguientes:

- Dirección
- Jurídico
- Reconversiones
- Reto Demográfico
- Equidad de Género
- Comunicación
- Reforma Laboral

Se han realizado Webinars sobre temáticas de interés para las cooperativa de trabajo asociado, así:

- Propuesta de Reforma Laboral
- Plataformas Digitales Cooperativas
- ODS
- Fondos Next Generation





**Actividades sectoriales y
proyectos**

Proyectos con el apoyo de la Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la RSE. MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

Campaña de comunicación y divulgación “Ahora Cooperativas”

Con la finalidad de difundir la vigencia y actualidad del modelo empresarial de la coopeativa de trabajo asociado en el marco de la economía social. Así, se expone el modelo empresarial cooperativo como forma de empresa más igualitaria, sostenible y cohesionada, sobre todo en un momento como el actual en el que se debe reconstruir el tejido empresarial.

Se trabajó en la edición de materiales que ponían el foco en nuestro modelo de empresa. Entre otras cosas, se editaron diferentes videos con los que mostrar casos reales de éxito de 6 cooperativas resilientes.

Asimismo, para aglutinarlos en un solo espacio y facilitar su consulta se realizó una landing page alojada en: ahoracooperativas.coceta.coop



Fotograma spot “Ahora Cooperativas”



Landing page en <https://ahoracooperativas.coceta.coop>

Herramientas para las cooperativas de trabajo ante el reto 2030: programa de fomento

Con este proyecto se abordaron tres objetivos claros:

- Informar e incrementar el interés por las cooperativas de trabajo como soluciones para la creación de empleo y el autoempleo cooperativo, especialmente entre las mujeres, para quienes el impacto económico de la pandemia ha sido desproporcionadamente negativo.
- Arrojar luz en el proceso de digitalización de las empresas cooperativas, incluso en niveles de iniciación.
- El tercer objetivo marcado quiso poner en relieve la importancia de aplicar medidas que analicen el impacto social y medioambiental de las empresas cooperativas de cara también a observar y resaltar el cumplimiento de los ODS desde el ámbito del cooperativismo de trabajo



Si tu cooperativa no está ON está OFF

En todos los días, las empresas que están digitalizadas disfrutan de ventajas competitivas de primer nivel. Las empresas que no lo están, por el contrario, enfrentan dificultades para competir en el mercado. La digitalización es una necesidad para las cooperativas de trabajo que quieren crecer y ser competitivas.

COCETA te ayuda a impulsar tu plan de digitalización

La COCETA ofrece un plan de digitalización que ayuda a las cooperativas de trabajo a identificar sus necesidades digitales, a establecer un plan de digitalización y a implementar las acciones necesarias para lograrlo.

¿Cómo?

- Realización de diagnósticos de digitalización.
- Elaboración de planes de digitalización.
- Implementación de acciones de digitalización.

Objetivos

- Incrementar la capacidad de las cooperativas de trabajo para competir en el mercado.
- Mejorar el nivel de digitalización de las cooperativas de trabajo.
- Incrementar el nivel de digitalización de las cooperativas de trabajo.

Te ayudamos a identificar y diagnosticar las principales necesidades digitales de tu empresa

- Realización de diagnósticos de digitalización.
- Elaboración de planes de digitalización.
- Implementación de acciones de digitalización.

La digitalización es la nueva forma de trabajar y relacionarse, y es una necesidad para las cooperativas de trabajo que quieren crecer y ser competitivas.

ODS, LA HOJA DE RUTA HACIA EL MUNDO QUE NECESITAMOS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son 17 metas globales integradas por todas las naciones para hacer de este mundo un lugar mejor y más equitativo.

El mundo es el que necesitamos: la paz, la prosperidad, el planeta y la sostenibilidad. Pero el mundo que necesitamos es el que queremos: un mundo más equitativo, más sostenible y más resiliente.

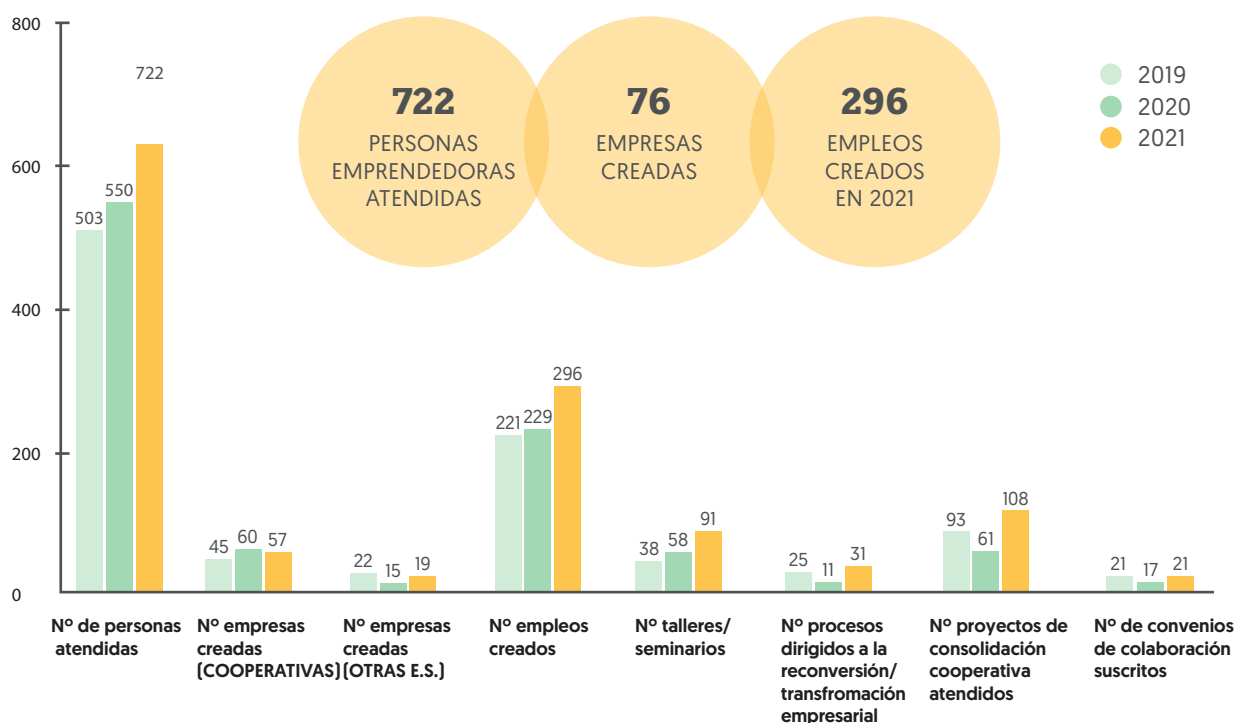
Los ODS fueron adoptados por 193 gobiernos nacionales en el proceso que comenzó en 2012 y que culminó en 2015, con su aprobación en la Asamblea de las Naciones Unidas.

Los 17 objetivos se integran en la Agenda 2030, que es un plan de acción para el mundo que queremos. Este plan de acción tiene como propósito promover la paz, la prosperidad, el planeta y la sostenibilidad.

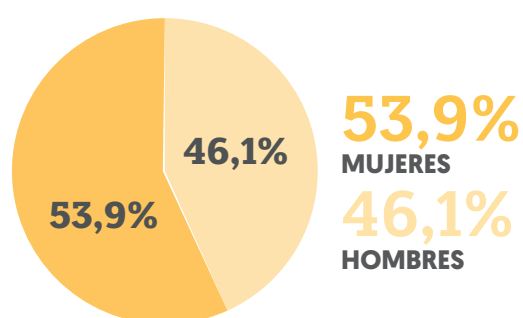
Todos y todas, instituciones, empresas, organizaciones y ciudadanos, debemos actuar con compromiso en la implementación de los ODS, para lograr una hoja de ruta que nos lleve a un mundo más equitativo, más sostenible y más resiliente.

Emprende, actúa y mejora en COOP (EMPRENDECOOP 9.0)

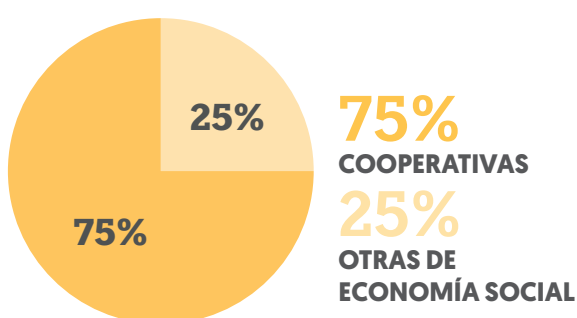
Una vez más, a través de EMPRENDECOOP se dió respuesta a las personas interesadas en el emprendimiento cooperativo. COCETA y las organizaciones y entidades colaboradoras de Castilla y León, Cantabria, Aragón, Baleares y la Comunidad de Madrid ofrecieron sus servicios y experiencia para crear nuevas cooperativas de trabajo y mejorar las existentes.



PERSONAS ATENDIDAS POR GÉNERO

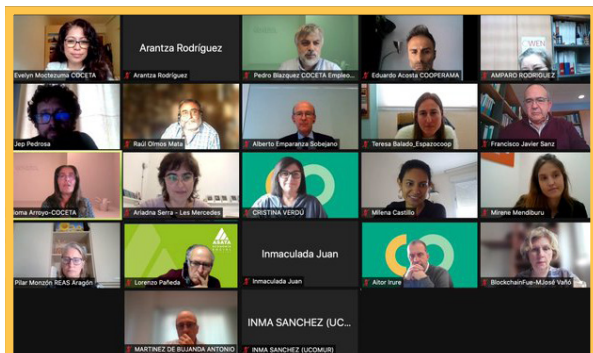


EMPRESAS CREADAS POR TIPO



Análisis jurídico preliminar de las plataformas digitales cooperativas

COCETA encargó a la prestigiosa consultora LKS S. Coop. un estudio sobre este singular mundo de las plataformas digitales cooperativas.



El trabajo resultante es un completo análisis jurídico y sectorial sobre la estructuración de las plataformas digitales cooperativas. El objetivo de COCETA ha sido promover la implantación de plataformas digitales cooperativas en nuestro tejido empresarial y social, dotando de herramientas innovadoras en las que apoyar la digitalización de las personas emprendedoras y que éstas mejoren sus condiciones laborales y fomenten el modelo de cooperativas de trabajo en el ámbito digital, incrementando su competitividad al transitar hacia fórmulas alternativas de llevar a cabo la actividad económica.

Acciones Formativas - eMOTIVAT DUAL

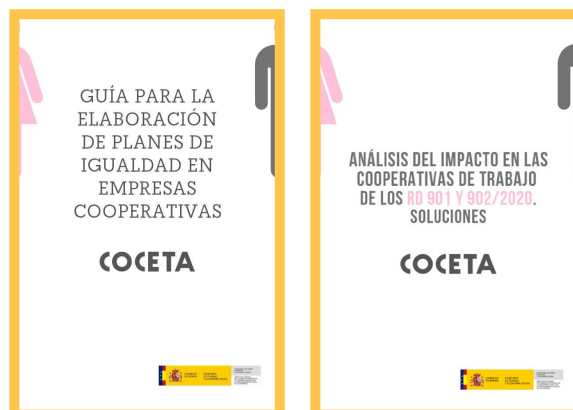
Con este Proyecto basado en la impartición de la acción formativa “CONOCE EL COOPERATIVISMO Y LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO”, COCETA ha tenido como objetivo el fomentar el emprendimiento cooperativo entre los jóvenes mayores de 16 años, que se encuentran en procesos de formación reglada, principalmente los que están cursando Bachillerato de Humanidades y Ciencias Sociales y FP de ciclo medio o superior.



Análisis del impacto en las cooperativas de trabajo de los Reales Decretos 901 y 902/2020. Soluciones.

Además, en el primer semestre de 2021 se editaron dos infografías con el fin de avanzar a las organizaciones y las cooperativas las principales novedades de esta materia.

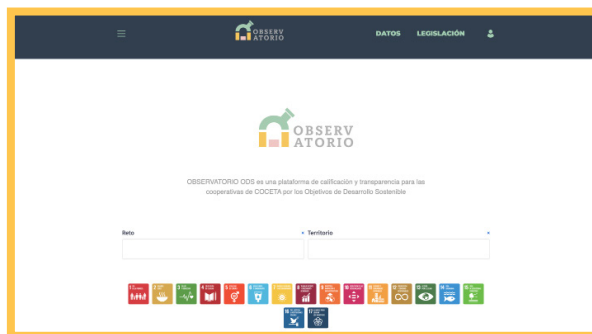
Finalmente, junto con el informe elaborado se realizó una revisión de la Guía para la Elaboración de Planes de Igualdad en las cooperativas de trabajo, poniendo al día este documento de consulta y referencia para nuestro sector.



Observatorio ODS de las cooperativas de trabajo

El Observatorio **OBSERVATORIO ODS_COCETA** es una potente herramienta que funciona por un lado como plataforma de calificación y transparencia para las cooperativas de COCETA por los Objetivos de Desarrollo Sostenible y por otro lado y mediante bases de datos y buscadores temáticos ofrece información estadística sobre las cooperativas de trabajo y sobre legislación sectorial.

Disponible en <https://observatorio-ods.coop>



Diagnóstico de las necesidades a determinar para la creación de cooperativas de trabajo asociado en el medio rural

Este proyecto se abordó en dos fases, la primera de ellas dirigida a investigar a través de un amplio cuestionario y entrevistas personales las necesidades de las cooperativas de trabajo que ya están operando en el ámbito rural y en la segunda fase visibilizar, a través de casos reales, las buenas prácticas detectadas en muchas de dichas cooperativas.

Estos casos se dieron a conocer en la Jornada sobre Reto Demográfico que se realizó el veintitrés de noviembre, en la ciudad de Albacete, con la presencia destacada de autoridades estatales y de la comunidad de Castilla La Mancha, como el Comisionado para el Reto Demográfico de la Junta de Castilla La Mancha.



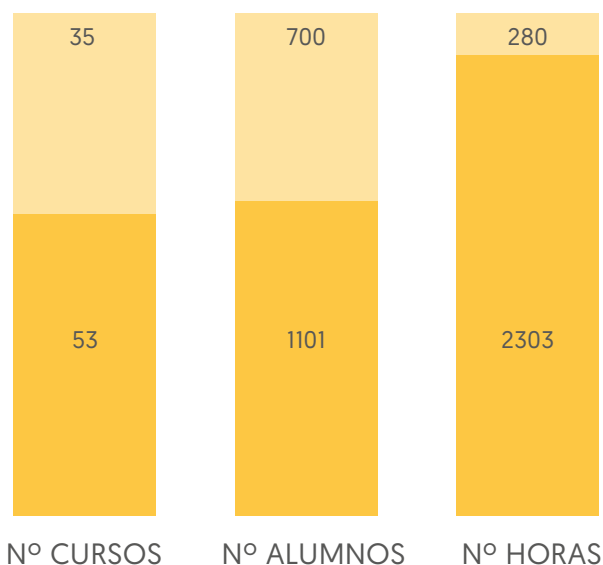
FORMACIÓN

El área de Formación confederal ha mantenido el nivel de servicios de ejercicios anteriores, el resumen de los resultados obtenidos es el siguiente:



- MOTÍVATE
- PROGRAMA FORMACIÓN PRIORITADAMENTE PARA OCUPADOS F181678AA

Además de estas actividades formativas, COCETA ha proseguido su actividad de difusión del modelo empresarial cooperativo a través del www.aula.coop, principalmente a través de cursos destinados a la formación de empresas a través de la bonificación en los seguros sociales. Para ello, se han incorporado al Aula una batería de acciones que van desde las temáticas específicas de la economía social, Igualdad, etc. hasta temáticas orientadas a las tecnologías de la información y la comunicación (TIC)



Aula virtual <https://www.aula.coop>

Actividades de investigación para la FUNDAE

Gracias al reconocimiento de COCETA, con CEPES, LABORPAR, REAS y FAEDEI como organizaciones intersectoriales representativas de la Economía Social para la Formación de las personas trabajadoras de las empresas del sector, COCETA ha llevado a cabo una importante investigación en el ámbito de las Actividades Ordinarias de la OIRTAES.

Su objetivo era elaborar una información regular y contrastada sobre la situación y el avance de las necesidades de cualificación laboral en las empresas de la Economía Social, y principalmente en las cooperativas. Como resultado de este trabajo se elaboró un amplio informe llamado INFORME DE NECESIDADES FORMATIVAS EN EL ÁMBITO DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2021 que nos ofrece un documento de consulta de gran relevancia para nuestro sector.

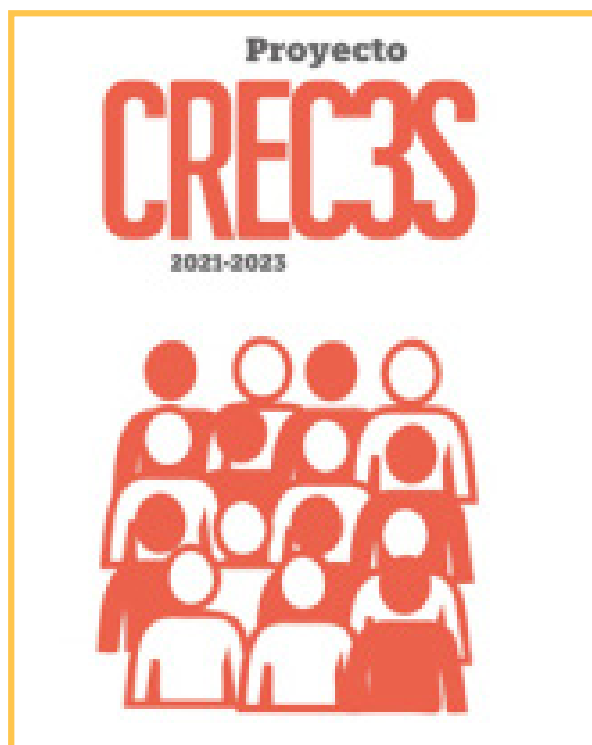
COCETA tuvo oportunidad de presentar este trabajo y otras actividades relacionadas con la formación en el Salón sobre la Formación del Futuro, promovido por FUNDAE que se celebró en el mes de noviembre en IFEMA de Madrid.



Proyectos y actividades POISES

En enero de 2021 COCETA abrió una nueva etapa en el POISES a través de su nuevo proyecto CREC3S. Con CREC3S 2021-2023, solicitado, coordinado y ejecutado por COCETA en colaboración con ADESCAN, COECAN, ClamCoop y QUALIF, la Confederación persigue tres objetivos específicos, en el ámbito de Castilla-La Mancha y Canarias:

- Mejorar los sistemas y recursos existentes a partir de las conclusiones extraídas de la experiencia previa, incorporando nuevas herramientas y un itinerario que estructure y ordene diferentes actividades dirigidas al asesoramiento para la creación de empresas.
- Mantener, reforzar y mejorar el asesoramiento dirigido a la conversión de actividades económicas no formales en empresas o entidades de economía social.
- Mantener, reforzar y mejorar los servicios dirigidos a la transmisión empresarial poniendo el foco en las posibles reconversiones de empresas afectadas por la crisis de la COVID19, utilizando para ello la metodología, herramientas y expertise propios.



Los resultados obtenidos en este primer año de andadura del proyecto han sido:



Por su parte, el conjunto de proyectos POISES ejecutados por la Confederación y por las organizaciones territoriales que participan del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social han dado los siguientes resultados en 2021:



Actividades del POISES desarrolladas en el ámbito de **COCETA**

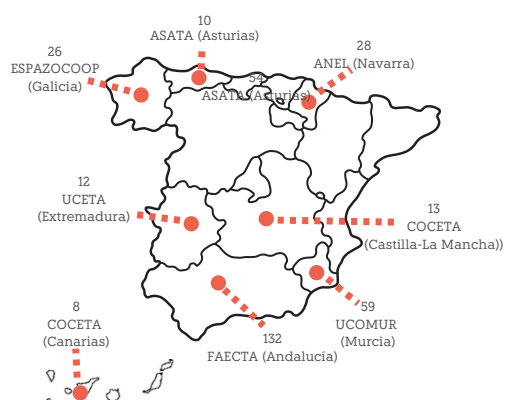
1.505 personas atendidas



317 Planes de empresa/viabilidad



288 Empresas creadas



717 Empleos (Creados + Consolidados)



30 Convenios público-privados



106 Actividades de difusión



Proyectos Europeos

WINS

El proyecto tiene como objetivo promover la participación de los trabajadores en las empresas en general y en la economía social, en particular, pero no estrictamente limitada, en países seleccionados de Europa: Italia, España, Eslovenia y Macedonia del Norte.

El proyecto también apunta a fortalecer la cooperación transnacional entre organizaciones de trabajadores y empleadores, así como entre empresas de economía social y sindicatos con respecto a la participación de los empleados. WINS tiene la intención de alentar a los empleados a conocer sus derechos y obligaciones cuando trabajan para una empresa comercial, pero aún más importante, aquellos derechos y obligaciones que les permiten tener información suficiente cuando se convierten en parte o empleados de una empresa.



SET THE TONE

El Proyecto Europeo SET THE TONE, en concreto en su fase de investigación sobre el impacto de la violencia y el acoso en los lugares de trabajo, abordó durante el año 2021 la fase de investigación.

De los datos recabados por COCETA respecto a las cooperativas de trabajo españolas, debe destacarse el alto grado de conocimiento que tienen sobre la normativa existente en temas de Igualdad de Género, prevención de la violencia. Es importante resaltar también la inexistencia de casos de “acoso sexual ni violencia en el lugar de trabajo”.

A partir de estas investigaciones realizadas en Italia, Bélgica, Eslovenia, Polonia y España se identificarán los contenidos más idóneos para realizar una acción formativa que permita prevenir estas actuaciones. (<https://set-the-tone-project.eu>)



SEEDING

Social Economy Enterprises addressing Digitalisation, INdustrial relations and the European Pillar of Social Rights

El proyecto, fue aprobado en 2019 por la DG Employment, Social Affairs and Inclusion y ha finalizado en 2021. Ha tenido como objetivo el reconocimiento de la igualdad de oportunidades, la inclusión social y las condiciones de trabajo justas, especialmente en lo que respecta a tener un empleo seguro y aceptable, como prioridad clave para la UE, dentro del Pilar Europeo de los Derechos Sociales. El proyecto promueve un enfoque complementario, investigando cómo el diálogo social y las empresas pueden contribuir a enfrentar los riesgos de exclusión y de condiciones laborales injustas derivadas del aumento de las tecnologías digitales.

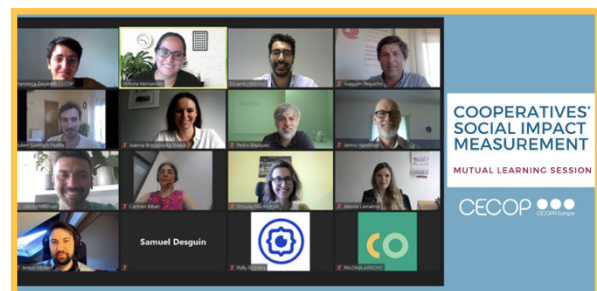
Las cooperativas españolas SUARA, Som Mobilitat, BlockchainFUE y Ambulancias Barbate participaron como exponentes de buenas prácticas en los distintos talleres trasnacionales que se celebraron.

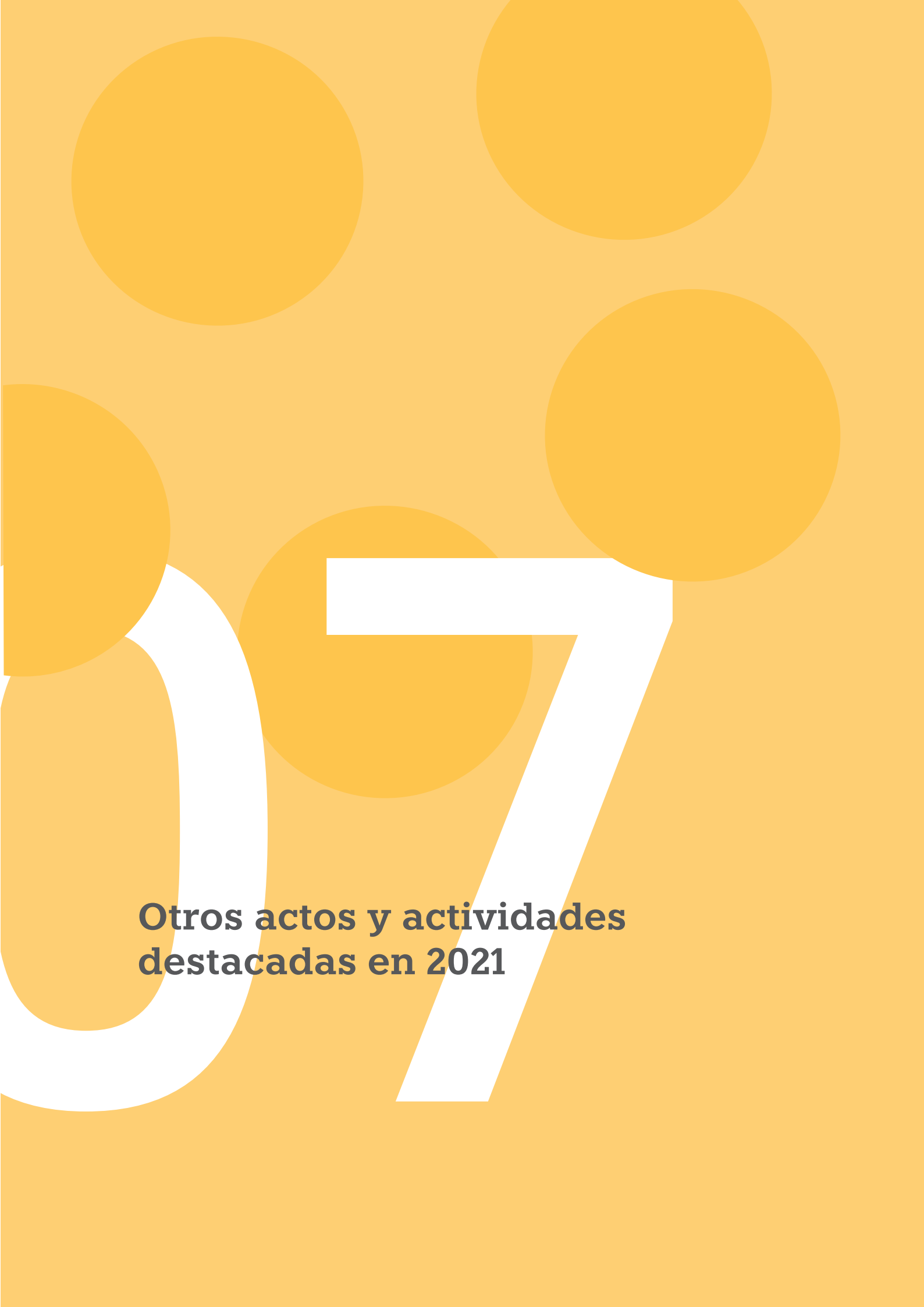


EaSI project

ESTABLISHMENT OF 4-YEARS FRAMEWORK PARTNERSHIP AGREEMENTS TO SUPPORT EU-LEVEL NETWORKS ACTIVE IN THE AREAS OF SOCIAL INCLUSION AND POVERTY REDUCTION OR MICROFINANCE AND SOCIAL ENTERPRISE FINANCE

En el año 2021, Coceta participó como entidad experta dentro del Proyecto Easy de CECOP, realizando un análisis del IMPACTO SOCIAL por la actividad de las cooperativas de trabajo en España sobre los trabajadores, la gobernanza en las cooperativas afiliadas a sus organizaciones, así como los beneficiarios de los servicios prestados por dichas cooperativas.



The background is a solid light orange color. It features several large, semi-transparent orange circles of varying sizes scattered across the upper half. A large, bold, white number '7' is positioned in the center, with its top horizontal bar extending to the left and its vertical stroke extending downwards. The text 'Otros actos y actividades destacadas en 2021' is written in a dark grey, sans-serif font, centered horizontally and partially overlaid by the white number '7'.

**Otros actos y actividades
destacadas en 2021**

Es necesario citar en este informe de lo actuado por COCETA en 2021, la celebración de su Asamblea General, ya que no fue un acto al uso. La situación vivida durante los meses anteriores y la imposibilidad de realizar reuniones presenciales hizo que este acto fuese algo más que una mera formalidad institucional. Se convirtió en un encuentro esperado y muy bien recibido. Tanto es así que el número de personas asistentes, más de 125, superó todas las expectativas.

Además de las delegaciones de las organizaciones confederadas, en el acto estuvieron representadas entidades invitadas como CEPES, UECOE, HISPACOOOP, la Escuela de Estudios Cooperativos de la Universidad Complutense de Madrid, de Cooperativas Agroalimentarias y CONCOVI entre otras.

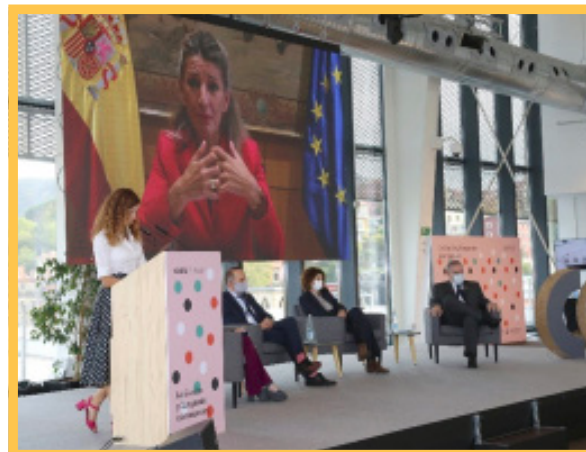
Hay que señalar el papel destacado del presidente de la Alianza Cooperativa Internacional, Ariel Guarco, quien participó en el acto inaugural, así como en la presentación de su libro “Principios cooperativos en acción”.



Presentación del libro “Principios Cooperativos en acción”.



El presidente de COCETA durante la inauguración de la Asamblea 2021



La ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz durante su intervención en la Asamblea 2021 de COCETA



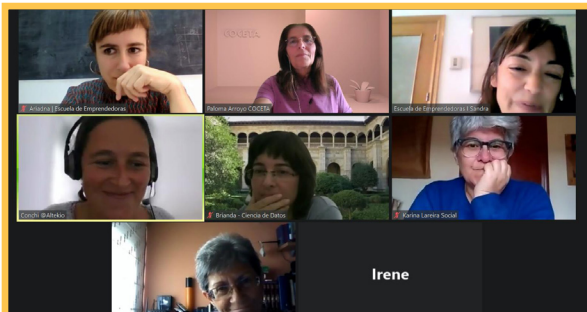
Representantes institucionales asistentes a la Asamblea de COCETA



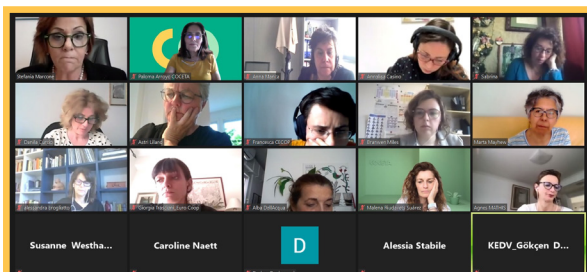
Firma del convenio COCETA-UECOE durante la Asamblea General de COCETA.



En torno al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, COCETA lanzó una campaña en redes sociales bajo el lema: Mujeres cooperativistas, mujeres empoderadas.



Jornadas Instituto Emprendedoras-Tangente



Reunión del Comité de Género de COOPS EUROPE



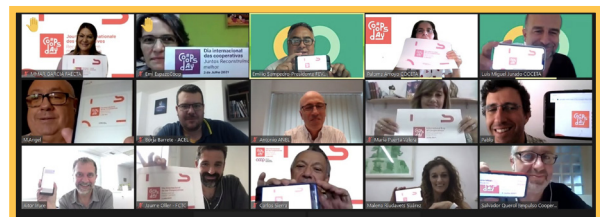
El presidente de COCETA acompañó a ESPAZOCOOP durante la presentación y firma de la *Declaración de Santiago de Compostela*.



Representantes del cooperativismo de trabajo durante la AG de CEPES 2021



Malena Riudavets, vicepresidenta de COCETA en reunión del Comité de Género de la ACI

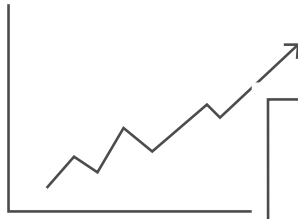


Acción COOPS DAY!



Asamblea 2021 CIRIEC

Ritmo sostenido en la creación de cooperativas y el empleo generado por aquellas durante 2020, a pesar de la aguda crisis económica



COCETA eleva su voz en Europa desde el Comité Ejecutivo de CECOP 2021-25, a través de la vicepresidencia de Antonio Martínez de Bujanda



Yolanda Díaz transmite a la Asamblea de COCETA que el Gobierno contará con las cooperativas de trabajo para “una nueva normalidad mejor”

COCETA solicita al Ministerio de Derechos Sociales reestructurar el sector de los cuidados para caminar hacia un modelo centrado en las personas



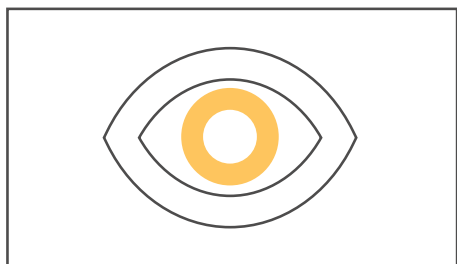
Ariel Guarco: “El cooperativismo es el modelo empresarial compatible y convergente con el desarrollo sostenible, la igualdad y el trabajo decente”

PROTAGONISMO DE LAS COOPERATIVAS ESPAÑOLAS, A TRAVÉS DE MONDRAGÓN CORPORACIÓN, EN LA 76ª ASAMBLEA GENERAL DE NACIONES UNIDAS QUE ARRANCÓ EN NUEVA YORK





**ESTE 1º DE MAYO, VALENTÍA.
MENSAJE DEL PRESIDENTE DE
COCETA EN TORNO AL DÍA
INTERNACIONAL DE LOS
TRABAJADORES Y
TRABAJADORAS**



**Los y las representantes de
las distintas organizaciones
confederadas dan su visto
bueno al primer año bajo la
presidencia de Luis Miguel
Jurado**

**Jurado: mayor
implantación del
modelo empresarial
cooperativo en el
ámbito de la España
Vaciada puede
revertir la tendencia
de la destrucción de
empleo**

**25N, “Mujeres Cooperativistas.
Mujeres Empoderadas”
COCETA valora en positivo el
Plan de Acción de Economía
Social y espera que se concreten
también medidas a largo plazo**

**Las mujeres cooperativistas
señalan el mejor camino
hacia la recuperación post
pandemia, avanzando en
igualdad**



**Jurado: “Las cooperativas de
trabajo son la formulación
práctica de esa economía al
servicio de las personas que
enuncian los discursos
políticos”**



COCETA

Confederación Española
de Cooperativas
de Trabajo Asociado

confederacion@coceta.coop
www.coceta.coop
[@Coopsdetrabajo](https://www.instagram.com/Coopsdetrabajo)