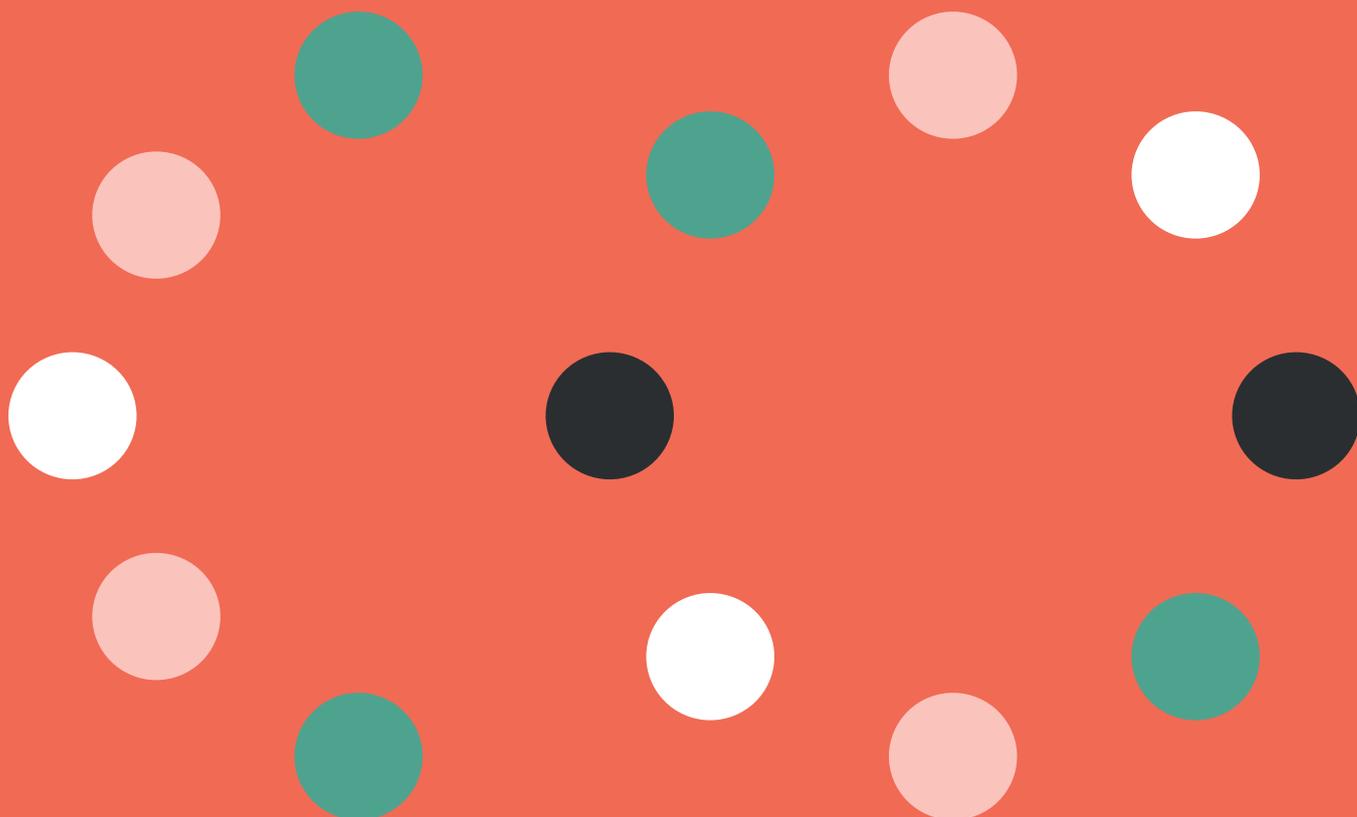


COCETA es la organización representativa del Cooperativismo de Trabajo Asociado en España y ante las instancias europeas e internacionales.

# Memoria de Gestión 2020

**COCETA** Somos Compañerismo,  
Somos Cooperativas



**Confederación Española  
de Cooperativas de Trabajo Asociado**

**C/Virgen de los Peligros, 3 planta 4  
Madrid 28013**

**confederacion@coceta.coop  
www.coceta.coop  
@Coopsdetrabajo  
FB @Coceta**

# ÍNDICE

- 4** Saludo del Presidente
  
- 8** COCETA 2020 en cifras
  
- 10** **Actuaciones desarrolladas y objetivos alcanzados durante el año 2020 en torno a los 3 ejes de actuación confederal. RETOS**
  - 11** Incremento del nivel de representación y la capacidad de influencia como agente reconocido en los ámbitos económico, político y social
  - 17** Incremento de la visibilidad y el reconocimiento del cooperativismo de trabajo como modelo empresarial fuerte, moderno, atractivo y útil
  - 19** Conseguir un modelo de financiación que garantice la sostenibilidad de COCETA.
  - 19** Disponer de una red de organizaciones territoriales viables, sostenibles y visibles
  - 23** Implantar un modelo organizativo adecuado para el desarrollo de la Estrategia
  
- 25** **Actividades de análisis y difusión de las medidas y normas aprobadas para hacer frente a los efectos del COVID-19**
  
- 27** **Actividades sectoriales y proyectos**
  
- 40** **Otras actuaciones. Grupos de trabajo de COCETA**
  
- 42** **Datos del cooperativismo 2020**
  
- 47** **Titulares y noticias destacadas del año**



Comienzo estas líneas de presentación de las actuaciones realizadas por COCETA en 2020, como presidente de la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado, desde el convencimiento que estamos superando la que posiblemente haya sido la peor crisis económica en siglos, al menos por su abrupta irrupción, con unas repercusiones sociales y sanitarias en modo alguno predecibles.

Hemos “vivido” una crisis que ha puesto de manifiesto actuaciones que, como sociedad, nos avergüenzan, de manera general y global; una sociedad que acusa mayores niveles de desigualdad, de descontento manifiesto, además de estar situándonos ante un envejecimiento generalizado del llamado primer mundo. La economía del crecimiento por el crecimiento colapsa y que nos sitúan en la necesidad de implementar un cambio de rumbo urgente. En este cambio, las cooperativas de trabajo asociado, tenemos mucho que aportar.

Sé que hasta cierto punto aburre y abruma hablar ya de la pandemia, pero sigue ahí, y es necesario no olvidar el pasado reciente para abordar con éxito el futuro. No podemos ocultar datos que ya van dando una magnitud de lo acaecido en el mundo durante estos dos años: Más de 4,5 millones de fallecidos a causa de la COVID19 (en España rozamos los 86.000), cerca de 120 millones de personas han vuelto a caer en la pobreza extrema y se han perdido el equivalente a 255 millones de puestos de trabajo a tiempo completo.

En este periodo, en España, las empresas cooperativas de trabajo asociado se comportaron de manera ejemplar en 2020 y lo están haciendo, ahora, en 2021. Demostraron que los valores y principios cooperativos no solo están vigentes, sino que son los

que determinan nuestra forma diferente de hacer las cosas. El cooperativismo resistió, se adaptó y apenas destruyó puestos de trabajo, haciendo valer su centro de gravedad, que son las PERSONAS. Incluso, una vez pasados los meses de confinamiento más estricto, se crearon cooperativas de trabajo asociado en muchos puntos de España a niveles cercanos de los años precedentes.

Hay multitud de ejemplos de la resiliencia cooperativa que todas y todos conocéis: cooperativas que transformaron su actividad en la pandemia, cooperativas que flexibilizaron al máximo su organización y el reparto del trabajo para evitar despidos, cooperativas que fueron las primeras en hacerse cargo de las necesidades sanitarias y de cuidados, poniéndose en primera línea; cooperativas de enseñanza que procuraron que la educación llegase en todo momento a todo su alumnado, cooperativas que incrementaron e implementaron políticas de cuidados... Todas las organizaciones sociales territoriales nos podrán dar miles de ejemplos.

Una economía alternativa como la nuestra y que se hace llamar “social” está en la obligación moral de contribuir a revertir la situación, a reducir los niveles de desigualdad, a darle un futuro digno al mundo del trabajo.

Y es lo que desde las cooperativas de trabajo asociado se ha hecho, y, debemos seguir haciéndolo; no podemos desfallecer, tenemos que seguir afrontando con valentía el día a día, que al igual que hicimos en 2020, mantengamos la esencia de nuestros proyectos empresariales, sin dejar que la incertidumbre nuble su horizonte. Actuando en positivo, obtendrán resultados positivos. Tienen que seguir siendo esas empresas ejemplares, que hacen del trabajo un espacio amable compatible con otras parcelas de las vidas de quienes desarrollan en ellas su faceta profesional. Que avancen en igualdad, si bien ya son las empresas donde las mujeres son mayoritarias y donde alcanzan puestos de alta dirección en mayor porcentaje que en otro tipo de empresas. Pero no es suficiente, hay que aspirar a más. Hay que continuar siendo empresas comprometidas con el territorio, generando riqueza local y servicios accesorios. Tienen que ser empresas cada vez más sostenibles, porque el cuidado del entorno es, en definitiva, el cuidado de las personas. Animo también desde aquí a las cooperativas a digitalizarse y actualizarse, a no renunciar a la formación, a intercooperar... En definitiva, a aplicar con contundencia los valores y principios cooperativos. Se predica con el ejemplo y solo así podemos demostrar que lo que proclamamos es cierto, haciéndolo.

Las organizaciones que representamos a todas las cooperativas de trabajo asociado tenemos el reto por delante de saber leer el momento. Creo que lo venimos haciendo en gran medida, tenemos el diagnóstico claro, aunque a veces erramos o no acertamos en el tratamiento. A través del diálogo, de propuestas y de negociaciones desde COCETA creemos que podemos incrementar nuestra capacidad de influencia ante las administraciones, locales, regionales, nacionales e internacionales. Esta faceta es la que ya comenzamos a potenciar en 2020 y en la que hemos de avanzar, para lograr que el cooperativismo sea partícipe de los proyectos transformadores y de reconstrucción a todos los niveles. La cuestión no es solo influir en las políticas y obtener marcos legislativos más favorables: la cuestión es conseguir que nuestros objetivos como modelo cooperativo de trabajo asociado dentro de la economía social sean compartidos desde todas las instancias. Si compartimos el proyecto de país, si compartimos cuáles son los retos, todo lo demás es y será más fácil.

En este sentido, en COCETA estamos esforzándonos mucho para que así sea, y en esta fórmula estamos trabajando, a diario, con toda nuestra red de organizaciones territoriales, que es a través de la que conseguimos conocer las necesidades reales de las empresas cooperativas de trabajo asociado de primera mano, bien sean legislativas, formativas o cualquier tipo de asesoramiento y/o acompañamiento.

A través de las páginas que conforman este Informe de Gestión del 2020, se podrá observar cómo nuestros niveles de interlocución con el gobierno han aumentado, cómo nuestras demandas han sido, en parte, escuchadas, cómo estamos aportando tanto en el ámbito estatal como en los autonómicos para que nuestras empresas sean punteras, competitivas, en un entorno sostenible, con empleos dignos, equitativos y desde una gobernanza democrática.

Nuestras actuaciones, aquí recogidas, son una muestra de ello. En COCETA mostramos nuestra conformidad con todo lo realizado, SI, pero aspiramos a más; queremos estar presentes y aportar, en las medidas políticas de Reconstrucción, Transformación y Resiliencia, porque nuestras cooperativas de trabajo lo precisan y lo merecen. Queremos colaborar para transformar este país y sus territorios afrontando todos los retos: el demográfico, el energético, el ecológico, el digital, el del trabajo... porque las cooperativas somos cohesión social y prosperidad sostenible. Lo hemos hecho en 2020 y lo queremos seguir haciendo en los próximos años.

Y esta actuación en defensa, reivindicación y promoción de nuestras cooperativas de trabajo asociado la estamos llevando a los foros europeo e internacional, a través de nuestra presencia en las organizaciones cooperativas Europeas -como CECOP y COOPERATIVES EUROPE- e internacional a través de la internacional de cooperativas de trabajo – CICOPA- y de la Alianza Cooperativa Internacional. A través de los proyectos que hemos realizado tanto en ámbito estatal como europeo, de las acciones formativas que hemos impartido, de las enmiendas y propuestas legislativas que hemos presentado, de las interpretaciones jurídicas realizadas, al tiempo que hemos cohesionado, más profundamente, nuestra estructura confederal.

Cerramos las páginas de este Informe sabiendo que lo realizado en 2020 tiene y tendrá su continuidad en este año y en los venideros, animando a su lectura para conocer más y mejor qué somos y lo que hacemos en COCETA.

Gracias.

Luis Miguel Jurado Mancilla

**Presidente**



La Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado – COCETA- asocia a las organizaciones territoriales de cooperativas de trabajo asociado, existentes en las diferentes CCAA de España, llevando más de treinta años en su actividad de defensa, promoción, creación y consolidación del modelo empresarial de la cooperativa de trabajo asociado.

## COCETA es la organización representativa del Cooperativismo de Trabajo Asociado en España y ante las instancias europeas e internacionales.

Su configuración es la de una asociación de cooperativas de trabajo, como organización empresarial, en la que las diferentes organizaciones territoriales asocian a las cooperativas de trabajo de su ámbito geográfico, constituyéndose, así, COCETA como una estructura confederal que actúa en los ámbitos estatal e internacional, como eje del Cooperativismo y de la Economía Social.

COCETA pone en valor los principios que caracterizan el modelo empresarial cooperativo, basado en una gestión participativa y democrática, CON LA PERSONA COMO EJE CENTRAL DE LA ACTUACIÓN EMPRESARIAL.

COCETA y sus organizaciones territoriales trabajan activamente, para impulsar el EMPRENDIMIENTO COOPERATIVO y para potenciar y consolidar a las COOPERATIVAS YA EXISTENTES y sus PUESTOS DE TRABAJO.

<b>15</b> Organizaciones confederadas	<b>+ 17.300</b> Cooperativas de trabajo representadas	<b>+ 250.000</b> Empleos fijos en las cooperativas de trabajo de España	<b>500.000</b> Personas dependen económicamente, de forma directa, de las cooperativas de trabajo en España
--	--	--	--

La misión de COCETA es impulsar el Cooperativismo de Trabajo Asociado como un modelo de empresa socialmente responsable, competitiva, donde los valores de igualdad, democracia, autogestión y solidaridad constituyen la base de su funcionamiento, contribuyendo a la creación de empleo de calidad, la cohesión social, la eliminación de las desigualdades y el desarrollo sostenible.

# COCETA 2020 EN CIFRAS

<b>17.300</b> COOPERATIVAS DE TRABAJO EN ESPAÑA	<b>1.137</b> COOPERATIVAS DE TRABAJO CREADAS EN 2020	<b>3.043</b> EMPLEOS INICIALES EN COOPERATIVAS DE TRABAJO 2020	<b>15</b> ORGANIZACIONES TERRITORIALES
<b>25</b> REUNIONES DE COMISIÓN EJECUTIVA	<b>5</b> REUNIONES DE CONSEJO RECTOR	<b>1</b> ASAMBLEA GENERAL	<b>8</b> WEBINAR'S ESTATALES
<b>5</b> WEBINAR'S CON PAÍSES DE AMÉRICA LATINA	<b>+20</b> REUNIONES DE LOS GRUPOS DE TRABAJO CONFEDERALES	<b>4</b> ENTIDADES ESTATALES EN LAS QUE COCETA PARTICIPA	<b>5</b> ENTIDADES INTERNACIONALES EN LAS QUE COCETA PARTICIPA
<b>+ 80</b> ACTOS Y REUNIONES EN LOS QUE HA PARTICIPADO COCETA	<b>250</b> INFORMES Y DOCUMENTOS RELATIVOS AL COVID19	<b>2</b> NUEVOS SITIOS WEB: OBSERVATORIO ODS; LATIENDA.COOP	<b>8</b> PROYECTOS DGES
<b>3</b> INFORMES ENTRE OTROS PRODUCTOS	<b>87</b> PERSONAS PARTICIPARON EN EL PROYECTO EMPLEAVERDE	<b>4</b> INFORMES DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS FORMACIÓN	<b>829</b> PERSONAS FORMADAS EN 2020
<b>4</b> PROYECTOS EUROPEOS	<b>1</b> PROYECTO POISES: CRECES+	<b>256</b> EMPRESAS CREADAS CON LOS FONDOS POISES	<b>687</b> EMPLEOS CREADOS CON LOS FONDOS POISES

## En temas de Comunicación y Visibilidad

<b>1</b> CAMPAÑA COMUNICACIÓN	<b>50</b> INFOGRAFÍAS E IMÁGENES DE PRODUCCIÓN PROPIA	<b>10</b> VÍDEOS	<b>40</b> NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA
<b>12</b> ARTÍCULOS Y APARICIONES EN PRENSA	<b>2.275</b> SEGUIDORES EN FACEBOOK	<b>4.886</b> SEGUIDORES EN TWITTER	<b>411</b> SEGUIDORES EN INSTAGRAM

# Actuaciones desarrolladas y objetivos alcanzados durante el año 2020 en torno a los 3 ejes de actuación confederal

Las actuaciones confederales han pivotado sobre tres ejes definidos en:

- PLAN ESTRATÉGICO CONFEDERAL 2019-2022,
- JORNADAS DE REFLEXIÓN DE OSUNA 2019,
- PLAN DE GESTIÓN CONFEDERAL 2020.

Estos son:



A partir de dichos ejes se establecieron los siguientes **5 RETOS** y se definieron las actuaciones concretas para su consecución.

- **RETO 1.** Incremento del nivel de representación y la capacidad de influencia como agente reconocido en los ámbitos económico, político y social.
- **RETO 2.** Incremento de la visibilidad y el reconocimiento del cooperativismo de trabajo como modelo empresarial fuerte, moderno, atractivo y útil.
- **RETO 3.** Conseguir un modelo de financiación que garantice la sostenibilidad de COCETA.
- **RETO 4.** Disponer de una red de organizaciones territoriales viables, sostenibles y visibles.
- **RETO 5.** Implantar un modelo organizativo adecuado para el desarrollo de la Estrategia.

En las siguientes páginas se explica cómo se han abordado dichos retos y los resultados alcanzados a través de los mismos.

## RETO 1. Incremento del nivel de representación y la capacidad de influencia como agente reconocido en los ámbitos económico, político y social

### 1. 1. Presentación de COCETA a todos los Partidos políticos y grupos parlamentarios. Identificación de personas referentes.

Durante el año 2020 y pese a las dificultades añadidas desde el mes de marzo para realizar actividades de carácter institucional, COCETA mantuvo activa su agenda y no sólo no se frenó esta línea de actuación, sino que la misma, en algunos casos, se vio incrementada por las continuas novedades legislativas y administrativas que fueron desarrollándose durante todo el año.

Destaca especialmente el trabajo realizado en el ámbito parlamentario y legislativo respecto a las CONVERSIONES Y TRANSFORMACIONES, una prolongación de la actividad continuada y constante llevada a cabo en años anteriores. Las actuaciones 2020 se produjeron a consecuencia de tres importantes hechos:

- la publicación en el mes de mayo del Real Decreto Legislativo 1/2020, de 5 de mayo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Concursal
- las medidas contenidas en el Real Decreto-ley 16/2020
- el análisis socio económico elaborado por COCETA que puso en evidencia que los efectos del COVID-19 iban a provocar, durante los 12 meses siguientes a la declaración del estado de alarma, una multiplicación exponencial de las aproximadamente 4000 empresas que, anualmente, venían declarándose en situación concursal.

Todo ello, llevó a la Confederación a reclamar medidas urgentes en el ámbito concursal dirigidas a favorecer el derecho de adquisición preferente para las personas trabajadoras cuyas empresas, en situación de insolvencia, ya se estaban viendo afectadas por procedimientos de concurso o pre-concurso, facilitando su continuidad a través de cooperativas de trabajo y sociedades laborales.

A este respecto, desde el mes de abril y a lo largo de todo el año, se llevaron a cabo diferentes encuentros y contactos con partidos políticos.

COCETA presentó un documento de enmiendas en el Senado, las cuales fueron aceptadas por un Grupo Parlamentario, si bien en su tramitación no prosperó.

Asimismo, se mantuvo una reunión con el Diputado Joan Baldoví quien, favorable a colaborar con COCETA, respecto de la temática de las Transmisiones Empresariales de Mercantiles a Cooperativas de Trabajo, antes de la pérdida de tejido empresarial y sobre todo puestos de trabajo por la entrada en “concurso de acreedores” de empresas que, a priori, serían viables, solicitó a COCETA la remisión de una batería de preguntas para su presentación en el Registro del Congreso como Preguntas para el Gobierno, que oportunamente fueron aceptadas desde el gobierno, dando un impulso a esta propuesta confederal.



Encuentro con el Diputado por Compromís, Joan Baldoví. Por parte de COCETA, el presidente, Luis Miguel Jurado; el vicepresidente 2º, Emilio Sampedro y la directora, Paloma Arroyo.

## 1. 2. Reforzar los niveles de interlocución con el Gobierno central

La incesante actividad legislativa del Gobierno con el fin de paliar los efectos de la pandemia trajo consigo importantes cambios en la normativa laboral, fiscal, societaria y socio sanitaria, materias todas ellas de aplicación directa en las cooperativas de trabajo y para las personas que en ellas trabajan.

La situación de extrema gravedad en cuanto a la paralización, al menos unos meses, casi total de muchas actividades productivas, unida a la inseguridad sanitaria, hizo que COCETA multiplicase los esfuerzos y dedicación hacia esta área de actuación, permitiendo así que las cooperativas de trabajo se pudiesen acoger a las medidas contenidas en los reales decretos ley promulgados (ERTE, medidas sectoriales, medidas fiscales, medidas societarias)

Para ello, fue necesario mantener una interlocución constante con el Gobierno, principalmente con el Ministerio de Trabajo y Economía Social y particularmente con la Dirección General del Trabajo Autónomo y la Economía Social cuya Directora General recibió a COCETA, de manera presencial (04/03/20) así como a través de diversos encuentros on line, durante el año.



La ejecutiva de COCETA con la directora general del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la RSE del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Las cuestiones tratadas en estos encuentros fueron entre otras:

- Las necesidades de adaptación normativa para las cooperativas de trabajo. A este respecto COCETA presentó a la Directora General de Economía Social un documento con las variaciones legislativas a realizar, quien lo trasladó en su día al Secretario de Estado de Empleo para su valoración, respecto a los ERTE's y las Prestaciones Extraordinarias del RETA, y las dudas interpretativas que las medidas promulgadas suscitaron respecto a su aplicación en las cooperativas de trabajo así como a las personas que trabajan en ellas, bien como socias trabajadoras o trabajadoras por cuenta ajena.
- Este tema también se trató directamente con la Seguridad Social y con la entidad que agrupa a las diferentes Mutuas de Accidentes de Trabajo.
- La posibilidad de desarrollar un Proyecto sobre PLATAFORMAS DIGITALES DE TRABAJADORES, con participación de Mondragón Corporación



El presidente de COCETA, en el encuentro de la Junta Directiva de CEPES con el Gobierno de España en septiembre de 2020, tuvo ocasión de conversar con Yolanda Díaz, ministra de Trabajo y Economía Social.

A través de nuestra presencia en CEPES, el presidente de COCETA, Luis Miguel Jurado, llevó la voz de las cooperativas de trabajo en los encuentros celebrados con:



Nadia Calviño,  
ministra de Economía



Teresa Ribera,  
ministra de Reto Demográfico



Reyes Maroto,  
ministra de Industria



Yolanda Díaz, ministra de Trabajo  
y Economía Social

El presidente de COCETA también asistió al acto de conformación de la Mesa de Diálogo de la Economía Social, presidido por la ministra de Trabajo y Economía Social.

En Toledo, y con motivo de los actos que giraron en torno a la Declaración de Toledo como Capital Española de la Economía Social, COCETA estuvo presente y compartió importantes momentos institucionales tanto con el gobierno de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha como con los representantes del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

En estas reuniones se puso de relieve el importante papel del cooperativismo de trabajo en sectores fundamentales y estratégicos para la economía española y para el desarrollo y la cohesión territorial.

Asimismo, en el mes de mayo se institucionalizó la Mesa de diálogo de la Economía Social, en un acto presidido por la ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, en el que también participó el presidente de COCETA.

Con motivo de la celebración de los actos que giraron en torno a la Declaración de Toledo como Capital Española de la Economía Social, COCETA estuvo presencialmente en los mismos, lo que le permitió compartir importantes momentos institucionales tanto con el gobierno de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha como con los representantes del Ministerio de Trabajo y Economía Social asistentes a los mismos.

Finalmente, pero no menos importante es reseñar que COCETA presentó importantes aportaciones al borrador de Reglamento del Consejo de Fomento de la Economía Social, cuya nueva estructura permitirá aumentar su representatividad y mejorar el cumplimiento de sus funciones como órgano asesor y consultivo del Gobierno, facilitando y agilizando la toma de decisiones. En su nueva composición habrá una representación del cooperativismo de trabajo.

### 1. 3. Realizar un papel activo y protagonista en el impulso a la Economía Social

COCETA ha estado más implicada que nunca en su participación en las entidades representativas de la Economía Social, participando a través de nuestro Presidente en los órganos sociales de la máxima entidad representativa del sector, CEPES.



Mosaico con “las caras” de la Junta Directiva de CEPES electa para el periodo 2020-24, de la que formamos parte.

COCETA también ha participado en los grupos de trabajo de CEPES, liderando alguno de ellos:

- **FSE +.** La nueva programación de fondos europeos y la implicación en cuanto a proyectos y trabajos que de esta se deriva, ha sido el eje central de las actuaciones.
- **FORMACIÓN.** Este grupo ha coordinado las actuaciones de proyectos extraordinarios de la FUNDAE, entre otras actividades.
- **COOPERATIVAS.** COCETA de la mano de su presidente Luis Miguel Jurado dirige este grupo de trabajo, en el que se ha trabajado en temas tan importantes como: conocimiento en profundidad del sector, retos del mismo y planificación de futuro ante documentos tan destacados como el Plan Europeo de la Economía Social, o la Estrategia Española de la Economía Social, o los Fondos Next Generation UE.
- **RETO DEMOGRÁFICO.** Llevando la voz de las cooperativas de trabajo en este importante ámbito de actuación, en el que COCETA y sus organizaciones están abordando diversas actividades y alcanzando grandes éxitos en cuanto a generación de proyectos empresariales y empleos.
- **JURÍDICO.** Donde COCETA mantuvo una actitud proactiva realizando ante CEPES aportaciones al Proyecto de Ley de Trabajo a Distancia y en los trabajos abordados para lograr la esperada reforma de la Ley 20/1990 de Régimen Fiscal de Cooperativas, entre otras cuestiones de relevancia.
- **FONDOS EUROPEOS.** Se dieron a conocer y se analizaron las líneas generales de los Planes de Recuperación y Resiliencia aprobados por la Comisión Europea, cuya llegada a España generará multitud de iniciativas y de inversiones. COCETA presentó en su momento una batería de actuaciones y posibles proyectos a desarrollar ante una posible adjudicación a la economía social de una partida de dichos fondos.



Grupo de Trabajo de CEPES FSE+

## Colaboración COCETA-UECOE

Ha habido a lo largo de los años una fluida y permanente conexión entre las dos entidades ya que sus intereses y objetivos son en muchos casos coincidentes y durante el año 2020 también se ha mantenido este trabajo colaborativo ya que la defensa de las cooperativas de enseñanza, muchas de ellas de trabajo asociado, su mantenimiento y la salvaguarda de los puestos de trabajo que representan es tarea común de ambas organizaciones.

El sector de la enseñanza, como otros durante el año 2020 ha sufrido un desgaste económico y personal muy importante y por ello era necesario que se coordinaran las actuaciones de COCETA y UECO. La vicepresidenta de COCETA, Malena Riudavets, conocedora de primera mano de la problemática de este importante sector mantuvo con esta finalidad reuniones con el presidente de UECO y fue invitada como representante de COCETA a participar en un Consejo Rector de la entidad.



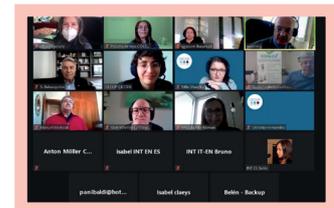
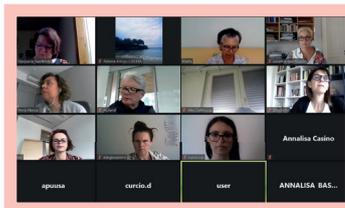
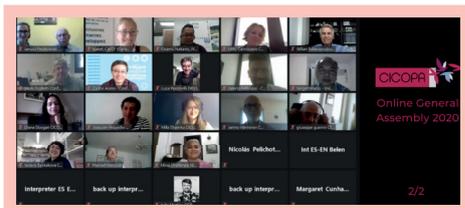
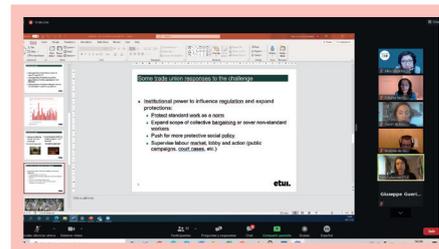
COCETA es la entidad con mayor presencia en las entidades asociativas de economía social y cooperativismo de España, Europa y el Mundo.

COCETA es miembro de las siguientes entidades:

## Estatales



## Internacionales y europeas



COCETA ha estado presente en los principales eventos y jornadas cooperativas de carácter internacional

## RETO 2. Incremento de la visibilidad y el reconocimiento del cooperativismo de trabajo como modelo empresarial fuerte, moderno, atractivo y útil

### 2.1 mejorar el conocimiento del cooperativismo como modelo empresarial

Dar visibilidad al sector cooperativo es prioridad de COCETA en sus actuaciones al tiempo que una necesidad constante de las cooperativas de trabajo, como modelo empresarial.

Con este fin y como viene siendo habitual desde hace años, COCETA abordó la realización de una campaña de comunicación que en esta ocasión giró en torno a las transmisiones empresariales como se explica ampliamente en el apartado de Difusión y Fomento de este informe.

Asimismo, debe señalarse que, durante el año 2020, la actividad de difusión del cooperativismo ha sido una constante para COCETA y las organizaciones confederadas, que han mantenido diferentes encuentros y una comunicación permanente entre ellas para actuar coordinadamente en este ámbito.

Se ha multiplicado la actividad en redes sociales publicándose diariamente noticias y mensajes que han puesto en valor el cooperativismo de trabajo y lo han situado en el centro de la noticia y de la actualidad social y económica en España.

### 2.2 realizar el plan de comunicación (interno-externo-institucional)

Desde la configuración reciente del área de comunicación confederal su objetivo prioritario fue la realización de un plan de comunicación que finalmente se aprobó y se puso en marcha en el año 2020.

## COMUNICACIÓN COCETA 2019-20

- 1 Nueva imagen corporativa**  
**Abril-mayo 2020**  
Diseño del nuevo logo, ajustado a valores actualizados, y elaboración de manual corporativo completo. Lanzamiento de concurso creativo en febrero de 2020.
- 2 Optimización de RRSS actuales**  
**Octubre'19-Diciembre'20**  
Incremento de mensajes y crecimiento en un 15-20%. Inversión de una media de 100-120 euros mensuales.
- 3 Iniciar presencia en LinkedIn**  
**Verano 2020**  
Es la red profesional más amplia. Estudio de la utilidad de la misma para organizaciones, creación del perfil y optimización de su uso.
- 4 Notas de prensa, artículos, encuentros con medios...**  
**A lo largo del periodo que abarca el Plan**  
Redacción de 4-6 notas prensa; 2 artículos y 1-2 reuniones con periodistas.
- 5 Grupo de Comunicación Interna**  
**A lo largo del periodo que abarca el Plan**  
El grupo ya se ha creado (susceptible de ampliación). Trabajo bidireccional en marcha. 2 reuniones anuales virtuales y una jornada de trabajo en octubre/noviembre'20 para abordar el Plan de Comunicación 2021-2023.
- 6 Vídeo e infografías genéricas**  
**Mayo-diciembre'20**  
Elaboración de un vídeo corporativo sobre COCETA actual y acorde a la nueva imagen corporativa. Asimismo, diseño y elaboración de una cartera de recursos infográficos diversos para su uso en redes sociales.
- 7 Relaciones institucionales**  
**Noviembre'19-diciembre'20**  
Se produjeron reuniones con algunos partidos en el último trimestre de 2019. Ahora hay que establecer una dinámica de encuentros con los grupos actuales del Congreso y, sobre todo, entablar una relación fluida con el actual Gobierno. En 2020 hay que reunirse al menos con la ministra de Trabajo y Economía Social y los principales partidos políticos con representación parlamentaria, así como con los principales sindicatos.

## Las acciones ejecutadas durante el año 2020 y sus resultados son los siguientes:

### Nueva imagen corporativa de COCETA

CONCURSO, DISEÑO E IMPLANTACIÓN.



**50**

INFOGRAFÍAS E  
IMÁGENES DE  
PRODUCCIÓN PROPIA

**10**

VÍDEOS

**40**

NOTICIAS Y NOTAS DE  
PRENSA

**12**

ARTÍCULOS Y  
APARICIONES EN  
PRENSA:

**1**

BRIEFING Y  
COORDINACIÓN

De todas las acciones comunicativas de los proyectos de COCETA (guionización de material videográfico, elaboración de mensajes y difusión).

**12%**

OPTIMIZACIÓN DE  
RRSS

Crecimiento del 12%  
(sin inversión)

### REDES SOCIALES

**4.886**

TWITTER  
SEGUIDORES

A 31 de diciembre de 2020 (544 más desde el 1 de enero de 2020). 707.4 K impresiones. 3.322 clicks. 5.400 me gusta.

**2.275**

FACEBOOK  
SEGUIDORES

A 31 de diciembre de 2020, 136 más que a principios de año.

**411**

INSTAGRAM  
SEGUIDORES

Se realizaron 153 publicaciones en 2020 y contaba con 441 seguidores a 31 de diciembre de 2020

### COMUNICACIÓN INTERNA

- **Grupo RED:** Constituido. Contacto permanente a través de WhatsApp y mail. Se realizó un DAFO interno, participaron en la elección de la nueva imagen y han aportado ideas en distintas iniciativas. También han compartido contenidos propios con la confederación y el resto de las organizaciones.
- **Gaceta de COCETA** (boletín divulgativo al CR a través de grupo de WhatsApp): 28 entregas.

### **RETO 3. Conseguir un modelo de financiación que garantice la sostenibilidad de COCETA.**

“Por el COVID19, las actuaciones previstas en este Reto se posponen al próximo ejercicio y serán desarrolladas en función de las circunstancias”

### **RETO 4. Disponer de una red de organizaciones territoriales viables, sostenibles y visibles**

#### **4.1 desarrollar organizaciones territoriales en donde no haya presencia**

Durante el año 2020 COCETA ha estado trabajando en dos territorios donde la presencia de una entidad activa y representativa era prácticamente inexistente, concretamente en las CCAA de Castilla La Mancha y Aragón.

Ha sido un objetivo prioritario que en Castilla La Mancha existiese una organización que represente, promueva, defienda y visibilice a las cooperativas de trabajo, por ello, hubo que crear una nueva organización, a la que COCETA prestó su apoyo, su ayuda personal, material y económica.



Por su parte, el Gobierno de Castilla La Mancha, se mostró favorable a las actuaciones previstas desde COCETA, en un momento trascendente, no sólo por ser Toledo Capital Europea de la Economía Social, con actos destacados que a realizar en dicha ciudad en el ámbito de la Economía Social, sino también porque se durante el año 2020 también se estaba gestando una organización representativa de la Economía Social de Castilla La Mancha, y, COCETA apostó porque en dicha entidad las cooperativas de trabajo estuviesen auténticamente representadas, como así fue, formando parte de la Comisión Gestora.

La presentación pública y oficial de esta organización tuvo lugar el día 15 de diciembre de 2020, ante la Directiva de CEPES, y el 17 con el presidente de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha, sr. García Page y la consejera Patricia Franco.

En todo momento se ha mantenido una comunicación fluida con el Gobierno de Castilla La Mancha, en concreto con la Consejería competente en Economía Social -Consejera- así como con el Director General de Economía Social y COCETA ha sido interlocutor con dicha Dirección General, colaborando en temas legislativos.

Por otro lado, COCETA estuvo a lo largo del año 2020 ofreciendo su apoyo a las cooperativas de trabajo de Aragón. En tanto se cree una nueva entidad Federativa que las integre y las represente, las mismas estarán informadas y atendidas a través de los medios disponibles por la Confederación.

También se ha mantenido una línea de trabajo y colaboración con diferentes cooperativas de Aragón en los proyectos que COCETA ha desarrollado en esta CA para el desarrollo del cooperativismo, el asesoramiento y la puesta en marcha de cooperativas.



Una representación de COCETA asistió a la presentación de la Confederación de Empresas de la Economía Social de Castilla-La Mancha.

## 4.2 fortalecer las organizaciones territoriales embrionarias o con desarrollo medio

COCETA también ha procurado prestar atención y apoyo, institucional y técnico en otros territorios cuyas organizaciones están pasando por momentos difíciles y cuya continuidad ha podido en un momento dado estar en peligro.

Uno de estos ámbitos ha sido el de las Islas Canarias, donde nuestra entidad ADESCAN ha estado trabajando para impulsar la aprobación de la Ley de cooperativas de Canarias.

Se trata de una cuestión largamente demandada por el sector, pues Canarias es la única Comunidad Autónoma española que no ha ejercido su derecho de legislar en materia cooperativa.

A pesar de los esfuerzos llevados a cabo, de haber participado activamente en las reuniones con otros agentes de la economía social de las islas y de haber trabajado sobre el texto de Anteproyecto de Ley, realizando aportaciones valiosas al mismo, el proceso se vio nuevamente paralizado por parte del Gobierno insular, más interesado en promover, primero, una Ley de Economía Social.

Se llegó a concretar la realización de una reunión con el Gobierno en la que COCETA estuviera presente, como muestra del respaldo de la Confederación hacia el proyecto de ADESCAN, si bien las circunstancias sanitarias no permitieron la celebración de la misma y ésta tuvo que aplazarse.

### 4.3 fortalecer a las organizaciones con altos niveles de desarrollo

Finalmente, destacar en este punto el trabajo realizado por COCETA con las organizaciones con mayor nivel de desarrollo durante 2020, ya que el incremento de reuniones técnicas a través de los grupos de trabajo ha mejorado la comunicación entre organizaciones y ha fomentado un contacto más estrecho y directo. Gracias a estas actividades de acercamiento se han aprovechado sinergias y los trabajos institucionales y técnicos abordados por nuestras entidades se han compartido y enriquecido a través de estas sesiones de trabajo.

De todo ello han ido surgiendo a lo largo de todo el año 2020 colaboraciones muy importantes que han favorecido la elaboración de informes y trabajos sectoriales y legislativos de gran calado como se explica con más detalle en el apartado de proyectos de este informe.

## ORGANIZACIONES COCETA 2020

ORGANIZACIONES	REPRESENTANTES	
<b>FAECTA</b> Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado	Luís Miguel Jurado Mancilla <b>Presidente</b>	<a href="http://www.faecta.coop">www.faecta.coop</a>
<b>UCTAIB</b> Unió de Cooperatives de Treball Associat de les Illes Balears	Malena Riudavets Suarez <b>Vicepresidenta 1ª</b>	<a href="http://www.uctaib.coop">www.uctaib.coop</a>
<b>FEVECTA</b> Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado	Emilio Sampedro Baixauli <b>Vicepresidente 2º</b>	<a href="http://www.fevecta.coop">www.fevecta.coop</a>
<b>KONFEKOOP</b> Euskadiko Kooperatiben Konfederazioa Confederación de Cooperativas de Euskadi	Aitor Irure Espín <b>Secretario</b>	<a href="http://www.konfekoop.coop">www.konfekoop.coop</a>
<b>ACEL</b> Agrupación de Empresas Laborales y Economía Social de Cantabria	Borja Barrete Alonso <b>Vocal</b>	<a href="http://www.ancelcantabria.com">www.ancelcantabria.com</a>
<b>ANEL</b> Asociación Navarra de Empresas Laborales	Ignacio Ugalde Barberia <b>Vocal</b>	<a href="http://www.anel.es">www.anel.es</a>
<b>ASATA</b> Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado	Lorenzo Pañeda Fabeiro <b>Vocal</b>	<a href="http://www.asata.es">www.asata.es</a>
<b>ASESCAN</b> Asociación de Empresas de Economía Social en Canarias	Carlos Sierra Sosa <b>Vocal</b>	<a href="http://www.asescan.com">www.asescan.com</a>

<b>ORGANIZACIONES</b>	<b>REPRESENTANTES</b>	
<b>COOPERAMA</b> Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de Madrid	Pablo Ascasibar Allona <b>Vocal</b>	<a href="http://www.cooperama.coop">www.cooperama.coop</a>
<b>ESPAZOCOOP</b> Unión de Cooperativas Galegas	Emilia Candal Bouzas <b>Vocal</b>	<a href="http://www.espazo.coop">www.espazo.coop</a>
<b>FCTC</b> Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya	Jaume Oller Rosell <b>Vocal</b>	<a href="http://www.cooperativestreball.coop">www.cooperativestreball.coop</a>
<b>OWEN</b> Cooperativas de Trabajo Castilla y León	Pilar Rodríguez Sánchez <b>Vocal</b>	<a href="http://www.cooperativasdesalamanca.org">www.cooperativasdesalamanca.org</a>
<b>UCETA</b> Unión de Cooperativas de Extremadura de Trabajo Asociado	José A. López González <b>Vocal</b>	<a href="http://www.uceta.org">www.uceta.org</a>
<b>UCOMUR</b> Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de la Región de Murcia	María Puerta Valera <b>Vocal suplente</b>	<a href="http://www.ucomur.coop">www.ucomur.coop</a>

## RETO 5. Implantar un modelo organizativo adecuado para el desarrollo de la Estrategia

### 5.1 fortalecer el gobierno de la entidad a través de un liderazgo participativo

Nada mejor para ilustrar la consecución de este objetivo que señalar la continuada celebración de reuniones por parte de los órganos sociales confederales en las que las organizaciones territoriales a través de sus representantes han participado activamente.

Han sido las siguientes:

**25**  
REUNIONES DE  
COMISIÓN EJECUTIVA  
O GRUPO DE  
PRESIDENCIA

**1**  
ASAMBLEA  
GENERAL

**5**  
WEBINAR'S  
CON PAÍSES  
DE AMÉRICA  
LATINA



Momentos finales de la Asamblea 2020, que celebramos de forma virtual en un año marcado por la pandemia.

### 5.2 fortalecer el equipo técnico

Asimismo, el equipo confederal se ha fortalecido gracias al trabajo colaborativo y a la continuada actividad con las organizaciones confederadas. Se ha producido un enriquecimiento mutuo y un amplio abanico de temas de trabajo coincidentes y que han permitido que todas las partes ganen y mejoren en los resultados obtenidos.

## 5.3 implicar a los territorios en el proyecto común de COCETA

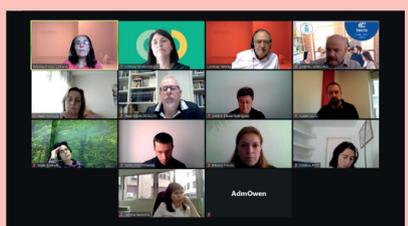
Las organizaciones territoriales han sido parte fundamental del engranaje confederal a lo largo del año 2020. Se les ha otorgado como nunca antes voz y han podido aportar su gran experiencia y el bagaje que les concede su trato directo con las cooperativas de trabajo.

Las necesidades de las cooperativas, los obstáculos que han ido encontrando en estos meses en los que se han visto forzadas a solicitar ERTes, a aplicar las medidas sanitarias y a adaptar o canalizar sus actividades a través de sistemas de trabajo seguros y adaptados, ha supuesto para ellas un esfuerzo y una prueba de resistencia que han superado con nota.

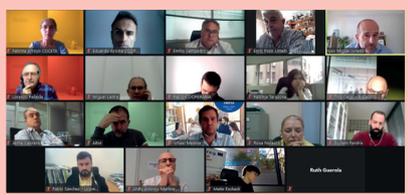
La implicación de COCETA para que esto fuera posible y el apoyo y respaldo de las organizaciones territoriales ha permitido que las fuerzas se sumaran y se alcanzasen los logros obtenidos.

**+ 20**

REUNIONES DE LOS GRUPOS DE TRABAJO CONFEDERALES



Reunión del GT sobre el Reto Demográfico



Reunión del GT sobre los Fondos Europeos de Recuperación.



Presentación de los informes elaborados a través de Actividades Extraordinarias de Formación de la FUNDAE



Reunión del GT de Formación



Momento de la reunión sobre Blockchain para empresas cooperativas.

# ACTIVIDADES DE ANÁLISIS Y DIFUSIÓN DE LAS MEDIDAS Y NORMAS APROBADAS PARA HACER FRENTE A LOS EFECTOS DEL COVID-19

Desde el inicio de la pandemia, COCETA se volcó en realizar un seguimiento exhaustivo de todas las medidas que a través de reales decretos y otras normas se fueron promulgando desde marzo de 2020 y a lo largo de los meses.

Ha sido un trabajo ingente de análisis normativo y de elaboración de informes y otros documentos con los que se quería clarificar la incidencia y aplicabilidad de las medidas gubernamentales a las cooperativas y a las personas que las componen, teniendo en cuenta las diferentes realidades, régimen de la seguridad social y vinculación con la cooperativa que dichas personas pueden tener.

Destacan especialmente los trabajos desarrollados en relación con los siguientes Reales Decretos-Leyes

- REAL DECRETO-LEY 8/2020, DE 17 DE MARZO, DE MEDIDAS URGENTES EXTRAORDINARIAS PARA HACER FRENTE AL IMPACTO ECONÓMICO Y SOCIAL DE LA COVID-19
- REAL DECRETO-LEY 9/2020, DE 27 DE MARZO, POR EL QUE SE ADOPTAN MEDIDAS COMPLEMENTARIAS, EN EL ÁMBITO LABORAL, PARA PALIAR LOS EFECTOS DERIVADOS DE LA COVID-19
- REAL DECRETO-LEY 11/2020, DE 31 DE MARZO, POR EL QUE SE ADOPTAN MEDIDAS URGENTES
- COMPLEMENTARIAS EN EL ÁMBITO SOCIAL Y ECONÓMICO PARA HACER FRENTE A LA COVID-19
- REAL DECRETO-LEY 15/2020, DE 21 DE ABRIL, DE MEDIDAS URGENTES COMPLEMENTARIAS PARA APOYAR LA ECONOMÍA Y EL EMPLEO
- REAL DECRETO-LEY 19/2020, DE 26 DE MAYO, POR EL QUE SE ADOPTAN MEDIDAS COMPLEMENTARIAS EN MATERIA AGRARIA, CIENTÍFICA, ECONÓMICA, DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL Y TRIBUTARIAS, PARA PALIAR LOS EFECTOS DE LA COVID-19
- REAL DECRETO-LEY 21/2020, DE 9 DE JUNIO, DE MEDIDAS URGENTES DE PREVENCIÓN, CONTENCIÓN Y COORDINACIÓN PARA HACER FRENTE A LA CRISIS SANITARIA OCACIONADA POR LA COVID-19

Finalmente señalar, respecto del trabajo realizado durante la evolución de la pandemia, sus consecuencias sociales y económicas y las medidas adoptadas para combatirla, que COCETA remitió a las organizaciones territoriales más de 50 circulares y se canalizaron más de 250 documentos, a través de mail y también a través de la intranet ARALIA.

**+ 50**

CIRCULARES

**+ 250**

DOCUMENTOS

**↑ SUBIR DOCUMENTOS**

## Documentos

Inicio / Documentos 15/09/2021 15:36:37

### Grupos y carpetas

**COVID-19-MEDIDAS Y DOCUMENTOS**

- ↳ ACTUACIONES COCETA- INFORMES
- ↳ AMPLIACIÓN APLICACIÓN FEP
- ↳ BOE
- ↳ CIRCULARES Y DOCUMENTOS OCCC
- ↳ ERTE'S
- ↳ GUIAS Y OTROS DOCUMENTOS DE CONSULTA
- ↳ INFORMACIÓN MUTUAS
- ↳ MEDIDAS CC.AA. PARA AUTÓNOMOS Y PYMES
- ↳ MEDIDAS CC.AA. PARA COOPERATIVAS
- ↳ NOTICIAS Y AYUDAS UE
- ↳ OTROS DOCUMENTOS, DGES, SS, SEPE, INDUSTRIA...
- ↳ PLANES DE PENSIONES-ADAPTACIÓN COVID19
- ↳ PRÓRROGA ERTES Y MEDIDAS XA AUTÓNOMOS MAYO 2021
- ↳ RETA: INFORMES, FAQ'S, GUIAS

# ACTIVIDADES SECTORIALES Y PROYECTOS

## Proyectos con el apoyo de la Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la RSE. MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

### OBSERVATORIO ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)

COCETA ha creado un espacio virtual orientado a mostrar diferentes ámbitos del cooperativismo con el fin de caracterizarlo y dotarle de contenido, con un enfoque específico dedicado al cumplimiento de los ODS por parte de las cooperativas de trabajo.

A través de este espacio, ubicado en la web de COCETA, los interesados pueden acceder a una información indexada sobre el sector de las cooperativas y sobre el grado de cumplimiento de los ODS y la contribución de las mismas, por tanto, a alcanzar los Objetivos del Milenio.

PRODUCTO RESULTANTE: un observatorio virtualizado con el que COCETA está visibilizando el sector, las cooperativas en sí mismas y su valor añadido, y el grado de consecución de los ODS.



[www.observatorio-ods.coop](http://www.observatorio-ods.coop)

Información y seguimiento de cooperativas de trabajo en el cumplimiento de los ODS

## RD COOPS (RETO DEMOGRÁFICO):

A través de un análisis DAFO en diferentes territorios inscritos en la denominada España rural y sobre experiencias de desarrollo cooperativo se obtuvieron los siguientes RESULTADOS Y/O HERRAMIENTAS:

**Informe sobre las cooperativas de trabajo en el ámbito rural. Situación actual y propuestas para impulsar el sector.**

**Una batería de buenas prácticas, a modo de decálogo, para reproducir en otros territorios; y otras tantas necesidades detectadas a partir del DAFO.**

**Material visual- generado a partir de los WEBINAR's blogs y vídeos, cuya difusión ha querido "incentivar" y "posibilitar" el cumplimiento de los objetivos de la investigación RD-COOPS;**

**Una Red de organizaciones, colectivos y personas, agentes de cambio, que desarrollan su actividad facilitando, acompañando y articulando colaboraciones, revitalizando el medio rural de la España Vacía y el trabajo cooperativo y de la economía social;**



En diciembre de 2020 la base de datos contenía 557 cooperativas censadas. No obstante, COCETA se ha planteado este trabajo a modo de Observatorio sobre lo rural de manera que seguirá actualizando los datos e incrementando el número de cooperativas

## CAMPAÑA: REINVENTA EN COOP

COCETA abordó en el último cuatrimestre del año la Campaña de comunicación y divulgación sobre Transformaciones/Reconversiones/Recuperaciones de empresas mercantiles en cooperativas de trabajo.

A través de este proyecto se ha difundido el concepto de “RECUPERACIÓN”, por su fuerte significado actual: recuperar nuestra salud, recuperar nuestras vidas, recuperar... nuestro proyecto laboral y nuestro empleo: RECUPERACIÓN a través de la reconversión y/o transformación de empresas mercantiles y/ o de autónomos en jubilación en cooperativas de trabajo.

La campaña se dirigió a un público objetivo de amplio espectro: personas en edad laboral, por tanto, desde los 18 a los 65 años, si bien se ha incidido especialmente en la horquilla de 25 a 45 años (población activa en la que se da el porcentaje más elevado de personas emprendedoras.

Se editó un material gráfico de gran impacto, difundido en la web confederal (landing page) y en redes sociales, se hizo una campaña en radio y se insertó publicidad en prensa escrita



## eMOTIVA-T

Con este Proyecto basado en la impartición de la acción formativa “CONOCE EL COOPERATIVISMO Y LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO”, COCETA ha tenido como objetivo el fomentar el emprendimiento cooperativo entre los jóvenes mayores de 16 años, que se encuentran en procesos de formación reglada, principalmente los que están cursando Bachillerato de Humanidades y Ciencias Sociales y FP de ciclo medio o superior



**23** GRUPOS  
FORMATIVOS

**451** PERSONAS FORMADAS  
SOBRE COOPERATIVISMO  
DE TRABAJO

**8** ACTUAMOS EN 8 TERRITORIOS  
DIFERENTES RESPONDIENDO  
A SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS



# LA RESPUESTA DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ANTE EL COVID-19, RETOS DE FUTURO

La realización de este proyecto de investigación permitió a COCETA

- Conocer la realidad de las cooperativas de trabajo durante el confinamiento, qué medidas tuvieron que adoptar, qué herramientas les fueron de utilidad y las situaciones y obstáculos concretos que en este periodo se fueron encontrando.
- Saber si, finalizado el estado de alarma, pudieron reiniciar o no su actividad, en qué nivel, con qué personas, de qué forma.
- Detectar las medidas y herramientas que les eran necesarias en la fase final del año 2020 y la post pandemia para afrontar el futuro en el corto y medio plazo.

En definitiva\_ realizar una investigación que nos ofreciese patrones de comportamiento y detectase las necesidades de las cooperativas de trabajo, teniendo como base de la investigación. La Encuesta COVID-19 que fue lanzada en el mes de junio de 2020.

**Tras el trabajo de investigación COCETA recogió en un informe los resultados obtenidos a partir de las diferentes variables analizadas,** integrándose las actuaciones más destacadas que abordaron las cooperativas de trabajo para mantenerse “abiertas”, sus experiencias, sus propuestas para dar continuidad a su negocio y sus necesidades para continuar siendo empresas de futuro.



## Proyecto INVESTIGACIÓN COVID19

Otra investigación de COCETA concluye que las cooperativas de trabajo durante 2020 han resistido mejor la crisis provocada por el coronavirus, siendo capaces de aplicar flexibilidad a la situación e incluso reinventarse antes de cerrar y perder empleos. La necesidad de digitalización, si ya era obvia, se ha manifestado imprescindible, y es uno de los principales retos a corto plazo, así como la formación para aplicarla.

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL  
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL  
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

COCETA  
Cooperativas Españolas de Cooperativas y de Trabajo Asociado



## CUIDA2COOPS. Investigación sobre teletrabajo, flexibilidad y nuevos sectores

Desde una perspectiva amplia, la investigación y posterior informe C2COOPS, se enfocó en observar el grado de ejecución de los distintos Ejes de la Estrategia Española de la Economía Social 2017/2020, que cita expresamente “la conciliación personal, laboral y familiar”.

- Se analizó la implantación generalizada del teletrabajo con ocasión de la pandemia COVID-19 y el impacto que este nuevo sistema organizacional está teniendo en las personas que integran las cooperativas de trabajo.
- El análisis se centró en dos temas principales: cuidados y conciliación, intentando determinar si este nuevo sistema de trabajo los favorece;
- además, se recabó información sobre otros aspectos y la situación del teletrabajo con el fin de establecer si este fenómeno está dando origen a nuevos yacimientos de empleo que, a su vez, favorezcan la creación de nuevas cooperativas de trabajo.

A partir de este análisis preliminar COCETA elaboró un informe que puso de manifiesto las diferentes variables analizadas y los aspectos más destables de las mismas.

**Proyecto C2COOPS. Teletrabajo, flexibilidad y nuevos sectores**

La investigación realizada a través de encuestas y entrevistas en profundidad, ha revelado que:

- Un 58,5% de las personas encuestadas consideran que la pandemia ha afectado a socias/ socios por igual, consolidando que el principio de igualdad es real en las cooperativas de trabajo asociado.
- Un 67,9% de las cooperativas han puesto en marcha nuevas medidas de conciliación: Flexibilidad horaria y de condiciones (55,8%); teletrabajo/teleformación; medidas de prevención...

- Un 51,9% manifiesta que los Principios y Valores cooperativos han sido herramienta de primer orden para establecer medidas que solventen las consecuencias de la pandemia.
- Un 81,6% indica que se mantendrán las medidas implementadas (un 61,8% mantendrá las reuniones virtuales, teletrabajo y teleformación).
- ¡Ojo! Un 88,5% manifiesta que no han existido medidas suficientes para hacer frente a la pandemia. Para el 72% faltaron recursos financieros de apoyo a la conciliación, el teletrabajo...
- Más del 90% ve oportunidades claras para el impulso del cooperativismo, sobre todo en el sector de los cuidados.

**GOBIERNO DE ESPAÑA**  
**MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL**  
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL  
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

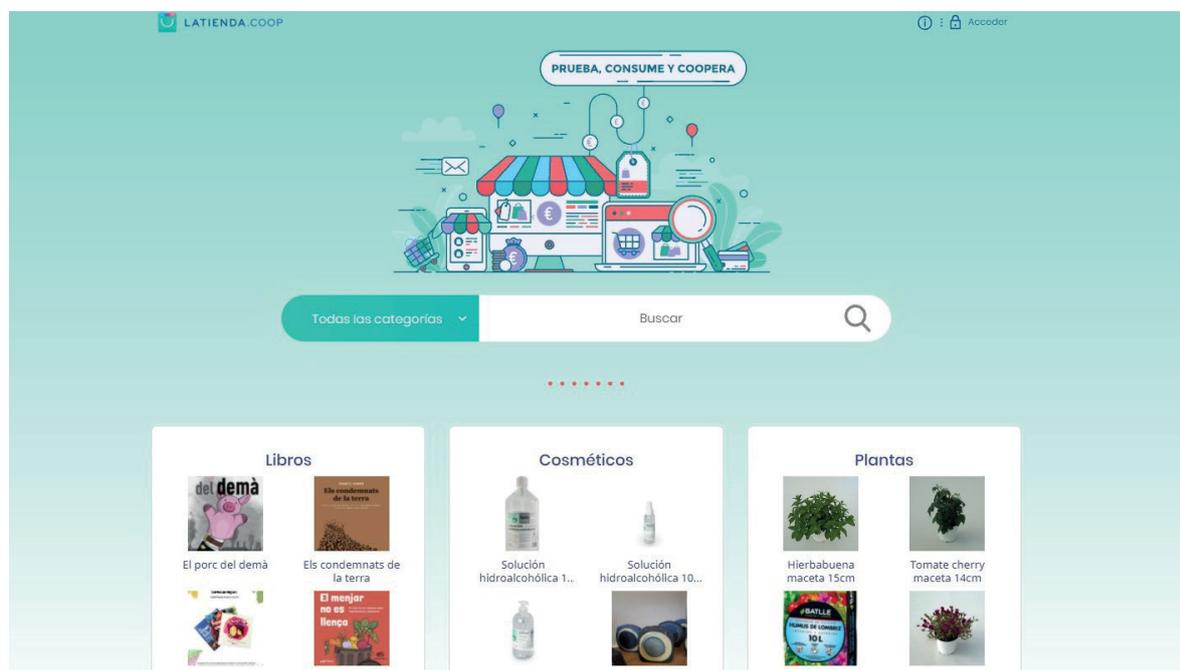
**COCETA**  
Cooperación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

## PLATAFORMA COMERCIAL **latienda.coop**

El objetivo del proyecto fue lanzar una plataforma de comercialización e intercooperación para las cooperativas de trabajo asociado, que respondiendo a sus necesidades les sirva para:

- Posicionar todos los servicios y productos del conjunto de las cooperativas de trabajo asociado, de una manera centralizada y destacada.
- Apoyar y aumentar la comercialización de los servicios y productos de las empresas de economía social.
- Destacar los valores sociales del conjunto del sector a través de los servicios y productos que ofrecen sus empresas.

El fruto de este trabajo fue el desarrollo de la web **latienda.coop** que bajo el slogan **PRUEBA, CONSUME Y COOPERA** ya integra una gran variedad de productos y servicios cooperativos.



## EMPRENDECOOP-8.0

Mediante este proyecto se coordinan y canalizan las siguientes actividades y servicios:

- asesoramiento para la creación de empresas y empleos.
- proyectos de consolidación cooperativa.
- transformaciones empresariales. De empresa mercantil a cooperativa de trabajo.
- Otros servicios a demanda de las personas y las cooperativas.

## En 2020 y en las CCAA de Baleares, Cantabria, Castilla y León, La Rioja, Aragón y Madrid:



**550**

PERSONAS ATENDIDAS

Se atendió a 550 personas a través de esta actividad, el **58% mujeres**

**61**

PROYECTOS TRABAJADOS

Se trabajó en 61 proyectos dirigidos a la consolidación de las empresas cooperativas

**60**

COOPERATIVAS DE TRABAJO

Se crearon **60** cooperativas de trabajo y **15** con otras formas jurídicas de la ES.

**11**

PROYECTOS ANALIZADOS

Se analizaron 11 proyectos de posibles transformaciones empresariales en cooperativa de trabajo

**229**

NUEVOS EMPLEOS

Se crearon **229** nuevos empleos

**21**

CONVENIOS FIRMADOS

Se firmaron 21 Convenios Público-Privados

Con el apoyo de la Fundación Biodiversidad

## DESARROLLO RURAL SOSTENIBLE A TRAVÉS DE LAS COOPERATIVAS. (CONVOCATORIA EMPLAEVERDE)

El proyecto se focalizó en la impartición de sesiones de consultoría y asesoramiento dirigidas a personas emprendedoras en el medio rural en las CCAA de Extremadura, Andalucía y Castilla La Mancha.

**Su objetivo fue acompañar, capacitar y cualificar a emprendedores para la creación y gestión de cooperativas de trabajo en el medio rural, fomentando el emprendimiento verde y reduciendo la despoblación rural y sus consecuencias para el medio ambiente**

Las personas emprendedoras participantes estuvieron acompañadas en el proceso de gestación de la cooperativa de trabajo de un equipo técnico multidisciplinar especializado en cooperativismo de trabajo y en desarrollo local y rural sostenible.

**87 PERSONAS PARTICIPARON EN EL PROYECTO DESARROLLO RURAL SOSTENIBLE A TRAVÉS DE LAS COOPERATIVAS.**

PROGRAMA DE ASESORÍAS

**ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE COOPERATIVAS EN EL MEDIO RURAL**

**OBJETIVO:** Acompañar, capacitar y cualificar a emprendedores para crear y gestionar cooperativas de trabajo en el medio rural, fomentando el emprendimiento verde y reduciendo la despoblación y sus consecuencias para el medio ambiente

**DURACIÓN:** Asesoramientos en modalidad Distancia: 22 horas

**DIRIGIDO A:** Personas desempleadas y ocupadas

**COLECTIVOS PRIORITARIOS:** jóvenes hasta 35 años, mayores de 45 años, inmigrantes, personas con discapacidad y residentes en áreas protegidas y/o zonas rurales

**INSCRIPCIONES Y CONTACTO:** Amplia tu información llamando al 915930161 ó escribiendo a [pedro@coceta.coop](mailto:pedro@coceta.coop)

**CUÁNDO:** Meses de Octubre, Noviembre, Diciembre y Enero

**LUGARES DE REALIZACIÓN** (sesiones presenciales): Sevilla, Málaga, Córdoba, Jaén, Toledo, Ciudad Real, Albacete, Murcia, Mérida y Cáceres

\*Acción gratuita cofinanciada por el FSE  
\*\*Consiguar formación y un empleo de calidad



## PROYECTOS Y ACTIVIDADES DEL ÁREA DE FORMACIÓN

En el ámbito de la Formación COCETA ha podido, a lo largo del año 2020, diversificar sus trabajos y además de la coordinación e impartición de las acciones formativas correspondientes al Expediente F181678AA también ha llevado a cabo las siguientes actuaciones:

APROBADO				
PLANES ESTATALES APROBADOS	IMPORTE	Nº DE CURSOS	Nº ALUMNOS	Nº HORAS
Programa formacion prioritadamente para ocupados F181678AA	313.287,00	53	1101	2303
Motivate	29.293,42	30	600	240
	405.270,67	83	1701	2543

EJECUTADO 2020			
PLANES ESTATALES APROBADOS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Programa formacion prioritadamente para ocupados F181678AA	274	104	378
Motivate	232	219	451
	506	323	829

PLANES ESTATALES APROBADOS	EJECUTADO 2020		EJECUTADO 2020	
	OCUPADOS	DESEMPLEADOS	GRUPOS	HORAS
Programa formacion prioritadamente para ocupados F181678AA	257	121	24	2154
Motivate	0	451	23	184
	257	572	47	2338

TIPOLOGIA EJECUTADA	%	F181678AA	Motivate	Total
		Nº Alumnos	Nº Alumnos	
Formación Societaria	66,47%	100	451	551
Otras Formaciones	33,53%	278		278
	100,00%	378	451	829

## Plataforma de formación cooperativa

COCETA continuó con los trabajos dirigidos a la total implementación de la Plataforma de Formación. Se han incluido en la misma 4 acciones formativas:



## Actividades de investigación para la FUNDAE

El reconocimiento de COCETA, con CEPES, LABORPAR, REAS y FAEDEI como organizaciones intersectoriales representativas de la Economía Social para la Formación de las personas trabajadoras de las empresas del sector, permitió que, desde octubre de 2020, COCETA dirigiese, coordinase y actuase en las denominadas “Actividades Extraordinarias” y “Actividades Ordinarias” de la OIRTAES.

Las “Actividades Extraordinarias” permitieron a COCETA la realización de 4 Proyectos:

- **Colectivos Prioritarios en la Formación Profesional de la Economía Social**
- **Impacto del COVID19 en las empresas de la Economía Social: nuevas oportunidades de empleo y negocio y necesidades específicas de formación**
- **Perfil profesional del emprendedor/a en la Economía Social**
- **La Formación Profesional Digital en la Economía Social, nuevas oportunidades de empleo, de la Teleformación al Aula Virtual.**

Fueron desarrollados por varias organizaciones de COCETA: ANEL, FAECTA, FEVECTA y cada proyecto contempló la realización de un Estudio y una campaña de comunicación.

Los resultados de dichos Proyectos se presentaron en un acto el 21 de diciembre 2020.

Por su parte, las “Actividades Ordinarias” posibilitaron la realización de la “Detección de las Necesidades Formativas para las empresas de Economía Social”.

## 4 INFORMES DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS DE FORMACIÓN FUNDAE



## Proyectos y actividades del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social POISES

### CRECES+

El proyecto CRECES+ que finalizó el 31 de diciembre de 2020 tras 36 meses de trabajo, tuvo como finalidad difundir el cooperativismo de trabajo y la economía social y estimular la creación de empresas y empleos en Castilla La Mancha y las Islas Canarias.

Durante los tres años de ejecución del proyecto participaron 416 personas físicas.

En el año 2020, recibieron asesoramiento personalizado 133 personas físicas se desarrollaron 32 estudios de viabilidad y se constituyeron 11 empresas de economía social, 6 empresas bajo otras figuras societarias y 11 proyectos empresariales autónomos. Las actividades desarrolladas en 2020 generaron 58 nuevos empleos.

### CRECES+

MÁS CREACIÓN DE EMPRESAS Y EMPLEOS COOPERATIVOS (CRECES+) es un proyecto financiado a través del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social -POISES-.

Su finalidad es facilitar en Castilla-La Mancha y Canarias la creación de empresas de Economía Social, principalmente cooperativas de trabajo, y empleos en este mismo ámbito.

CRECES ofrece gratuitamente los siguientes servicios:

- \* Asesoramiento a emprendedores/as
- \* Asesoramiento para la transformación por cierre de negocio de empresas ordinarias en empresas de Economía Social, preferiblemente Cooperativas de Trabajo
- \* Asesoramiento para la conversión de actividades económicas no formales en empresas de Economía Social (pasando a la formal formal).
- \* Fomento del emprendimiento en Economía Social en las redes y circuitos ordinarios de atención a emprendedores.

En el periodo 2018-20, hemos **ASESORADO** a unas 420 PERSONAS y se han **CREADO** unos 150 EMPLEOS.

Nuestro objetivo es llegar a más personas y generar más puestos de trabajo a través de cooperativas de trabajo, empresas eje de la Economía Social.



UNIÓN EUROPEA  
Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro



COCETA  
Cooperación Española  
de Cooperativas  
de Trabajo Asociado

### PROYECTOS POISES OCCC

COCETA y las organizaciones territoriales recibieron en el periodo que abarcaba la pasada convocatoria (2018-2020) financiación del FSE por importe de 2.253.703,80 €. Los resultados obtenidos en cada uno de los periodos de ejecución fueron los siguientes:

PERIODO EJECUCIÓN	DATOS 2018-2020. RESULTADOS EJECUCIÓN						
	PARTICIPANTES DIRECTOS (PERSONAS FÍSICAS)	PARTICIPANTES DIRECTOS (PERSONAS JURÍDICAS)	EMPRESAS CREADAS	EMPRESAS TRANSFORMADAS	EMPLEOS CREADOS/ CONSOLIDADOS	CONVENIOS PÚBLICO PRIVADOS	ACTIVIDADES SENSIBILIZACIÓN (SEMINARIOS/ TALLERES)
AÑO 2018	1750	291	199	24	608	12	84
AÑO 2019	1535	305	243	32	573	12	151
AÑO 2020	1532	643	256	31	687	15	166
RESULTADOS 2018-2020	4817	1239	698	87	1868	39	401

## Proyectos Europeos

### WINS

El proyecto tiene como objetivo promover la participación de los trabajadores en las empresas en general y en la economía social, en particular, pero no estrictamente limitada, en países seleccionados de Europa: Italia, España, Eslovenia y Macedonia del Norte. El proyecto también apunta a fortalecer la cooperación transnacional entre organizaciones de trabajadores y empleadores, así como entre empresas de economía social y sindicatos con respecto a la participación de los empleados. WINS tiene la intención de alentar a los empleados a conocer sus derechos y obligaciones cuando trabajan para una empresa comercial, pero aún más importante, aquellos derechos y obligaciones que les permiten tener información suficiente cuando se convierten en parte o empleados de una empresa.



**COCETA coordina este proyecto que arrancó en 2020 y cuenta con distintos socios. Busca promover la participación de los/as trabajadores/as, construir una relación entre las empresas de la Economía Social y los sindicatos, y dinamizar una red de países del Este de Europa.**

#### DESAFÍOS



- La necesidad de concienciar sobre las directivas de la UE y la participación de los trabajadores, especialmente en las empresas de la Economía Social.
- Autónomos o trabajadores de plataforma: ¿es posible ejercer los derechos I+C+P en caso de autónomos o trabajadores de plataformas.
- Luchar de nuevo contra las "falsas cooperativas" (especialmente en España)
- Cómo integrar los derechos I+C+P como capital social para las cooperativas.
- Derechos I+C+P/participación de los trabajadores en tiempos turbulentos: procesos de reestructuración, transformación o reconversión de empresas en crisis.



### SET THE TONE

Durante noviembre y diciembre se ha preparado el lanzamiento del Proyecto Europeo, SET THE TONE (cuyos objetivos se indicaron en el Informe anterior) que tendrá lugar durante los días 15,16 y 17 de diciembre (por plataforma virtual) en sesiones de tres horas.

Desde COCETA se analizará si la forma de gobernanza de la cooperativa de trabajo y la presencia de un porcentaje mayor de mujeres en las cooperativas de trabajo respecto de otras fórmulas jurídicas empresariales puede resultar relevante para la existencia o no de acoso sexual en el lugar de trabajo.



**COCETA es una de las entidades que participan en este proyecto que persigue impactar en la mentalidad y el comportamientos diario en el ámbito de trabajo tanto de empleadores como de empleados de las empresas de Economía Social en relación al sexismo, al acoso sexual (también cibernético) y a los estereotipos de género. ¿Cómo lograrlo? A través de su participación activa en la prevención y denuncia.**

#### OBJETIVOS



- Que trabajadores/as comprendan y sepan detectar la violencia de género
- Fomentar el intercambio de experiencias y competencias entre empresas.
- Capacitar a los/as gerentes para contrarrestar prejuicios y normas que toleren el acoso sexual.
- Empoderar a trabajadores/as para que sean conscientes del acoso sexual.
- Facilitar el reconocimiento de la violencia simbólica en el lugar de trabajo.
- Involucrar al sector privado, sindicatos y autoridades públicas
- Sensibilizar para combatir los prejuicios y los estereotipos de género.



## EaSI project

“ESTABLISHMENT OF 4-YEARS FRAMEWORK PARTNERSHIP AGREEMENTS TO SUPPORT EU-LEVEL NETWORKS ACTIVE IN THE AREAS OF SOCIAL INCLUSION AND POVERTY REDUCTION OR MICROFINANCE AND SOCIAL ENTERPRISE FINANCE

En el año 2020, Coceta participó como entidad experta dentro del Proyecto Easy de CECOP, realizando un análisis del IMPACTO SOCIAL por la actividad de las cooperativas de trabajo en España sobre los trabajadores, la gobernanza en las cooperativas afiliadas a sus organizaciones, así como los beneficiarios de los servicios prestados por dichas cooperativas.

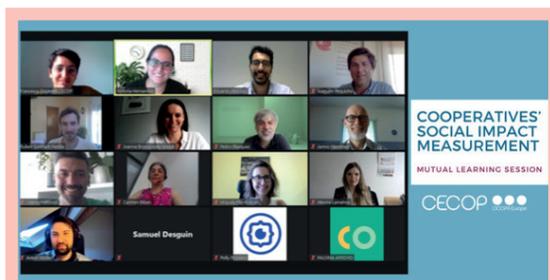
## Proyecto EaSI



COCETA participa como experta investigadora en el proyecto EaSI de CECOP denominado “ESTABLISHMENT OF 4-YEARS FRAMEWORK PARTNERSHIP AGREEMENTS TO SUPPORT EU-LEVEL NETWORKS ACTIVE IN THE AREAS OF SOCIAL INCLUSION AND POVERTY REDUCTION OR MICROFINANCE AND SOCIAL ENTERPRISE FINANCE”.

COCETA realiza un análisis sobre las auditorías sociales hechas a través de los Balances Sociales de las Cooperativas de Trabajo Asociado y los datos aportados por REAS y la XES en:

- Economía y sin ánimo de lucro
- Democracia y equidad en la gobernanza
- Sostenibilidad ambiental
- Calidad de trabajo
- Intercooperación
- Compromiso social



CECOP GRUPO de TRABAJO Platform & Non-Standard Work



Reunión coordinación proyecto WINS

## SEEDING

### **Social Economy Enterprises addressing Digitalisation, INdustrial relations and the European Pillar of Social Rights**

El proyecto, fue aprobado en 2019 por la DG Employment, Social Affairs and Inclusion y finaliza en 2021. Tiene como objetivo el reconocimiento de la igualdad de oportunidades, la inclusión social y las condiciones de trabajo justas, especialmente en lo que respecta a tener un empleo seguro y aceptable, como prioridad clave para la UE, dentro del Pilar Europeo de los Derechos Sociales. El proyecto promueve un enfoque complementario, investigando cómo el diálogo social y las empresas pueden contribuir a enfrentar los riesgos de exclusión y de condiciones laborales injustas derivadas del aumento de las tecnologías digitales.

Las cooperativas españolas SUARA, Som Mobilitat, BlockchainFUE y Ambulancias Barbate participaron en los distintos talleres trasnacionales que se celebraron como exponentes de buenas prácticas.

## **Con el apoyo del IDAE**

### **Proyecto Desarrollo de herramientas tecnológicas para facilitar la creación de carsharings locales en toda España.**

COCETA es entidad colaboradora de este proyecto, por ello, durante el año 2020 estuvo realizando tareas de difusión y fomento del modelo de cooperativa de trabajo en el sector del Car Sharing.

# OTRAS ACTUACIONES. GRUPOS DE TRABAJO DE COCETA

## GT Jurídico:

TRANSMISIONES/RECUPERACIÓN DE EMPRESAS. Los trabajos se han sucedido a lo largo de todo el año con la finalidad de que se produzcan las reformas normativas necesarias derivadas de la transposición de la Directiva Europea cuyos contenidos favorecen la adquisición preferente por parte de las personas trabajadoras.

En diciembre de 2020, COCETA se coordinó con la Directora general de Economía Social para solicitar una propuesta de reforma legislativa.

Otros temas abordados: RETA, ERTES

## GT Dirección:

El grupo de trabajo conformado por las personas pertenecientes a los equipos de dirección de las organizaciones confederadas han mantenido a lo largo del año varios encuentros entre los que se han abordado temas como:

PROYECTOS CONFEDERALES 2020. El grado de participación y el papel de las organizaciones territoriales en función de sus intereses y prioridades.

DATOS Y ESTADÍSTICAS. El trabajo estadístico se nutre de diferentes fuentes y bases de datos, a través de este grupo de trabajo se pusieron en conexión todos estos datos para mejorar la calidad estadística y la frecuencia de los mismos

## GT Reto Demográfico:

Este grupo de trabajo ha conformado una red de expertos en esta materia y ha impulsado una batería de actuaciones dirigidas a conocer mejor la realidad de las cooperativas existentes en el ámbito rural y a promover, de la mano de otros agentes sociales, territoriales y del cooperativismo la proliferación de proyectos empresariales que ayuden a retener en las zonas más despobladas a las personas.

## GT de Comunicación

Este grupo se reunió en tres ocasiones en las que las personas responsables de esta área pudieron coordinar sus actividades y objetivos generales y otros temas más específicos como, la difusión de las Transformación-Reconversiones.

## GT de Fiscalidad

El grupo de trabajo siguió analizando y proponiendo medidas de reforma de la Ley 20/1990 las cuales fueron trasladadas y trabajadas dentro del grupo que CEPES conformó con esta misma finalidad.

## GT de Fondos de Recuperación

El presidente de COCETA dirigió los trabajos de este grupo en el que se trataron los siguientes temas:

- Planes de Recuperación y Resiliencia; en qué consisten; qué información se tiene/conoce al respecto.
- Asimismo, se abordó la coordinación de las organizaciones territoriales con los gobiernos autonómicos en los contenidos y destinatarios de los Fondos.

## GT de Formación

Este Grupo de Trabajo se reunió en diversas ocasiones, para analizar:

- Estado de las Convocatorias Estatales de Formación 2020.
- Estado de la Convocatoria de Oferta prioritariamente para trabajadores ocupados 2021
- Actividades de detección de necesidades, diseño, programación y difusión de la oferta formativa a que hace referencia la Ley 30/2015 de 9 de septiembre:
  - Actividades Ordinarias 2020 (Programas de Especialidades formativas)
  - Actividades Extraordinarias 2020 (Fichas presentadas recientemente)
  - Estado de la Plataforma de Teleformación de uso compartido
  - Proyecto eMotivaT

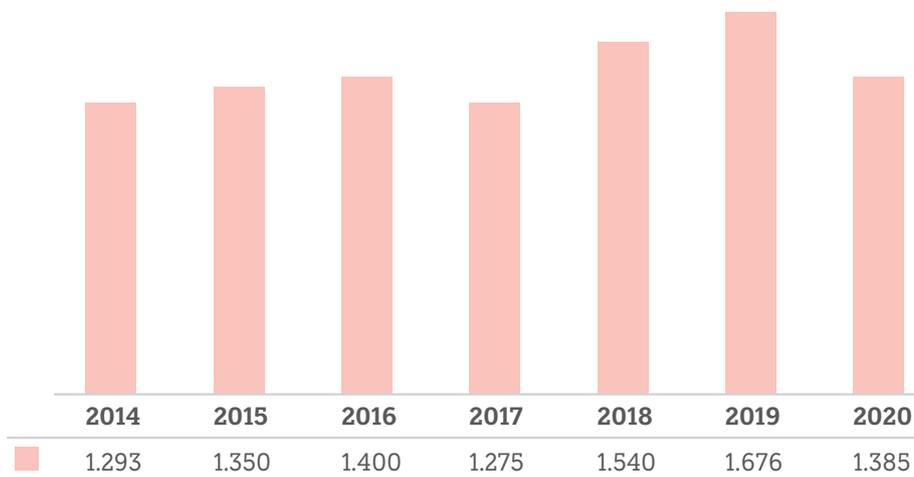
# DATOS DEL COOPERATIVISMO 2020

Hubo un ritmo sostenido en la creación de cooperativas y el empleo generado por aquellas durante 2020, a pesar de la aguda crisis económica vinculada a la pandemia

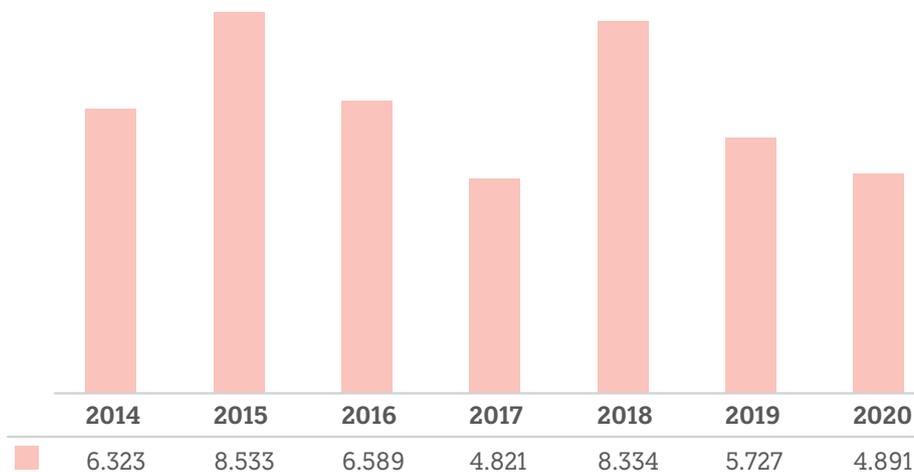
El 90% de las cooperativas de trabajo que solicitaron ERTes eran del sector servicios. Un 76% lo habían dejado a finales de año y no realizaron despidos posteriores, evidenciando que el mantenimiento del empleo, incluso en condiciones tan extremas como las vividas, es una prioridad

Si bien 2020 puso a prueba el modelo empresarial del cooperativismo de trabajo, fue precisamente por sus características peculiares, por anteponer a las personas, por esa gestión colectiva que conlleva la toma de decisiones democráticas y participadas, por esa flexibilidad y capacidad conciliadora, por lo que las cooperativas de trabajo aprobaron con nota.

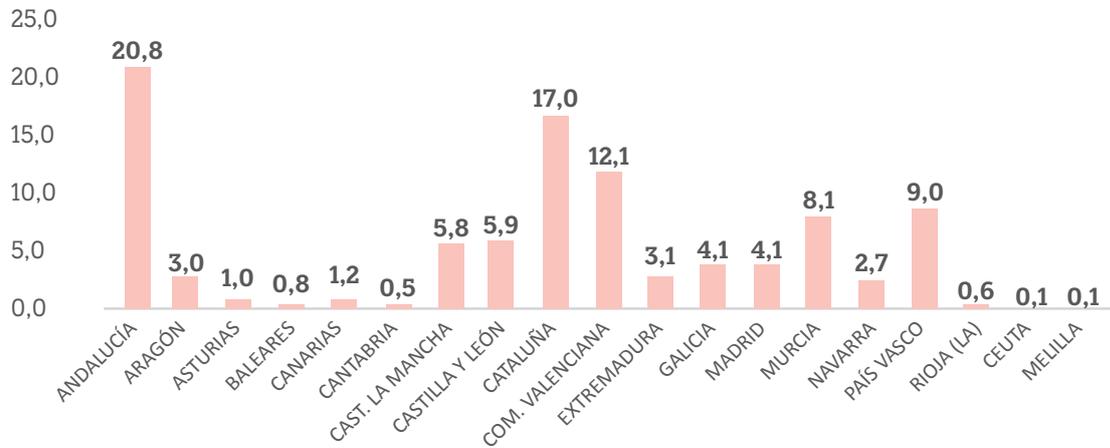
## TOTAL COOPERATIVAS CREADAS 2014 - 2020



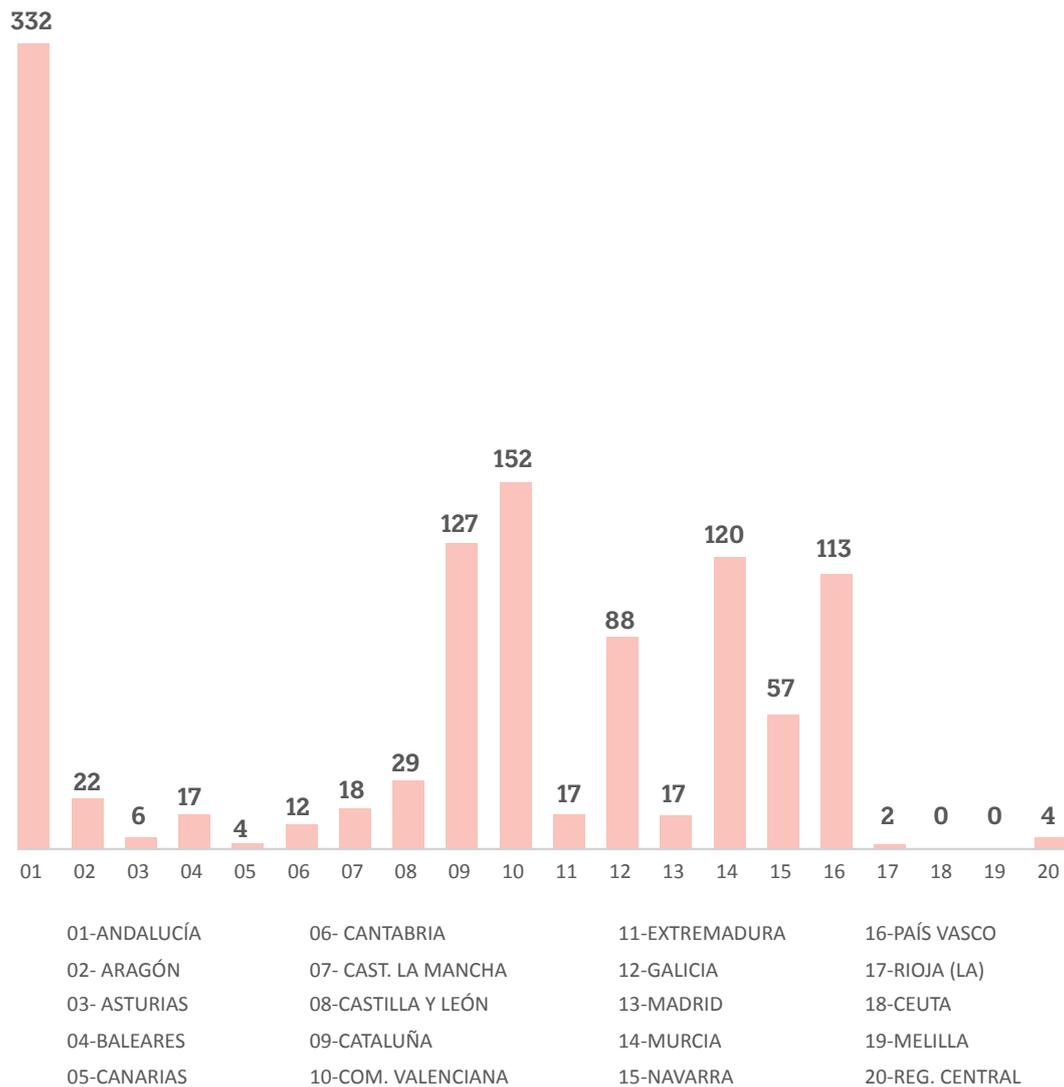
## EMPLEOS INICIALES COOPERATIVAS CREADAS 2014 - 2020



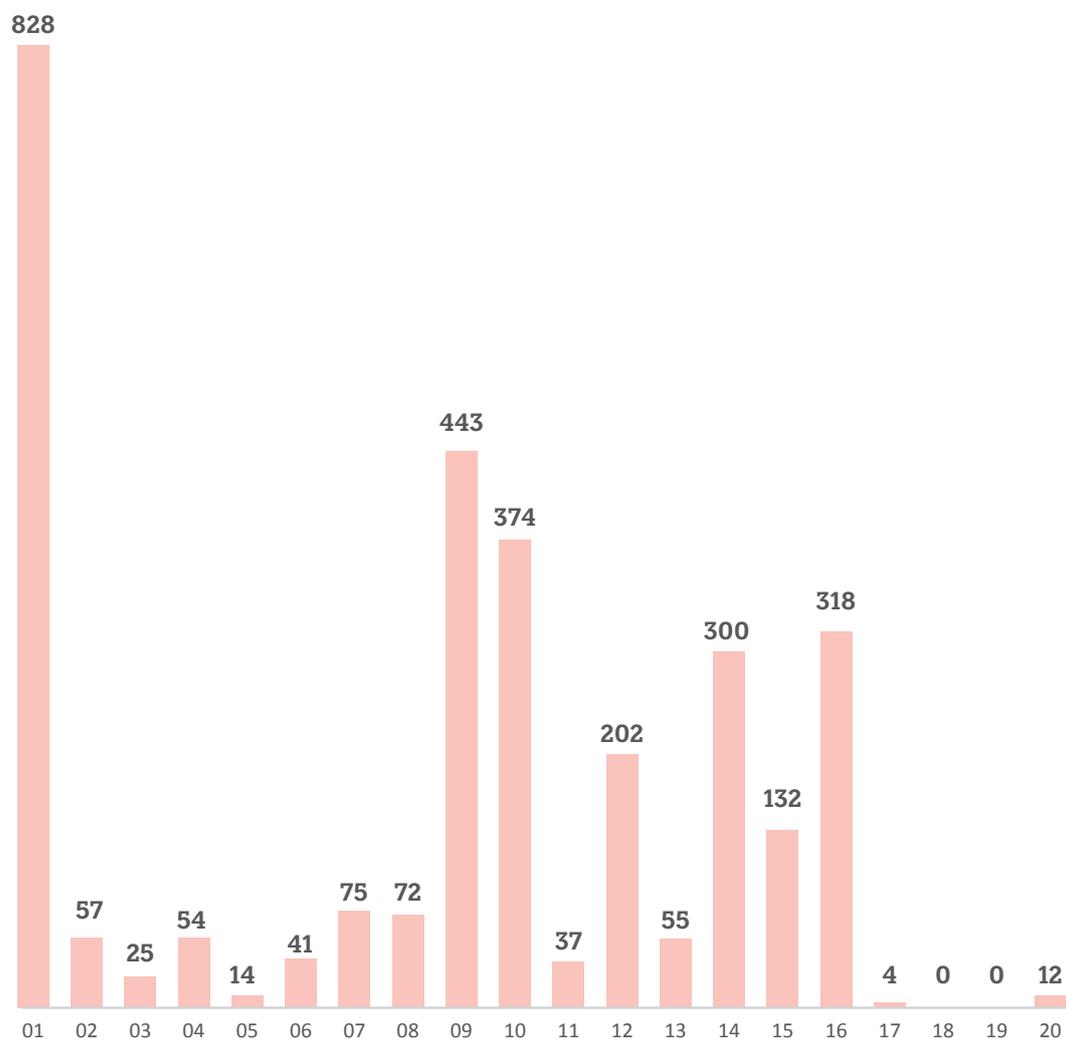
## DISTRIBUCIÓN % COOPERATIVAS EXISTENTES EN 2020 POR CCAA



## COOPERATIVAS DE TRABAJO CREADAS EN 2020



## EMPLEOS INICIALES EN COOPERATIVAS DE TRABAJO CREADAS EN 2020



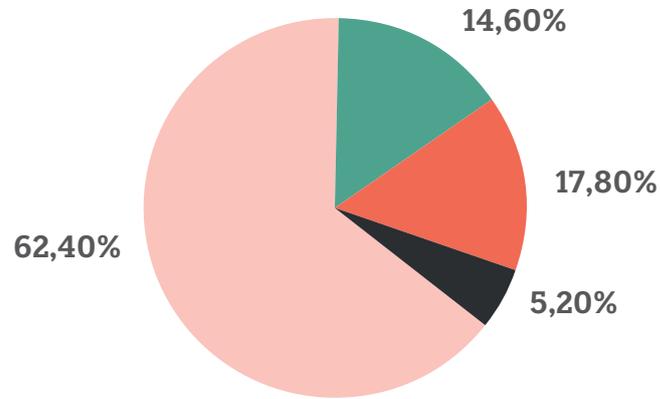
01-ANDALUCÍA  
02- ARAGÓN  
03- ASTURIAS  
04-BALEARES  
05-CANARIAS

06- CANTABRIA  
07- CAST. LA MANCHA  
08-CASTILLA Y LEÓN  
09-CATALUÑA  
10-COM. VALENCIANA

11-EXTREMADURA  
12-GALICIA  
13-MADRID  
14-MURCIA  
15-NAVARRA

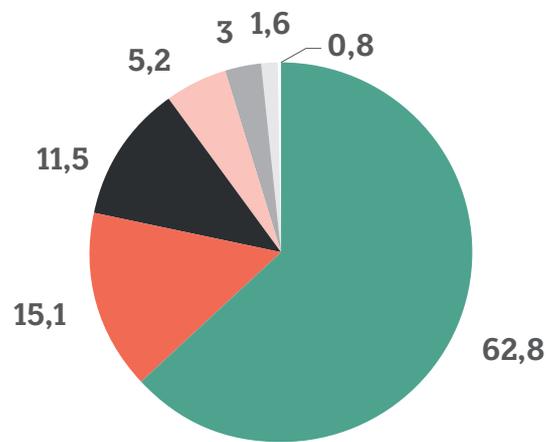
16-PAÍS VASCO  
17-RIOJA (LA)  
18-CEUTA  
19-MELILLA  
20-REG. CENTRAL

### COOPERATIVAS POR SECTOR ACTIVIDAD



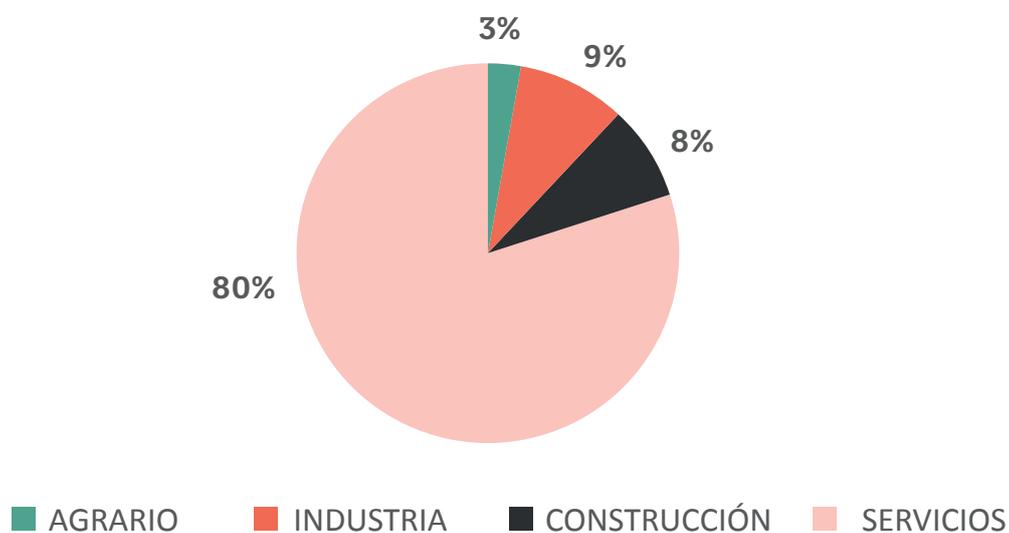
■ AGRARIO   
 ■ INDUSTRIA   
 ■ CONSTRUCCIÓN   
 ■ SERVICIOS

### DISTRIBUCIÓN COOPERATIVAS POR TAMAÑO

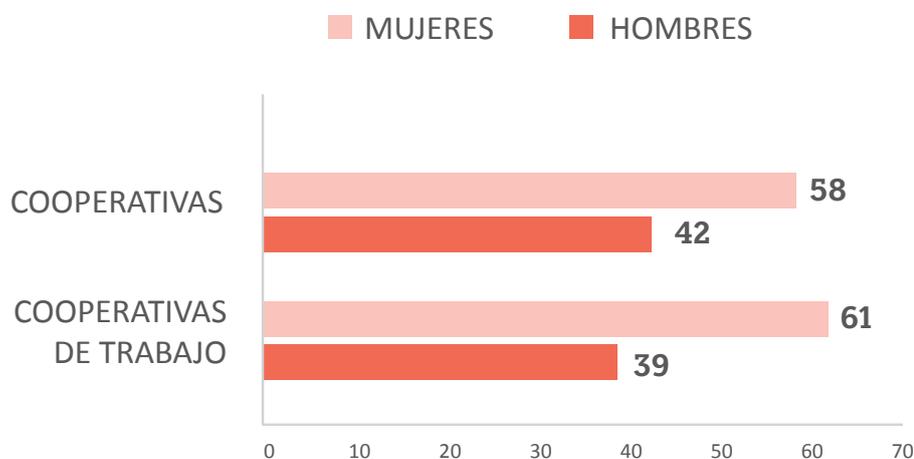


■ \*0-5   
 ■ \*6-10   
 ■ \*11-25   
 ■ \*26-50   
 ■ \*51-100   
 ■ \*101-250   
 ■ > 250

## DISTRIBUCIÓN SECTORIAL COOPERATIVAS DE TRABAJO CREADAS EN 2020



## % EMPLEOS INICIALES POR GÉNERO



## Facturación de las cooperativas de trabajo

Según los datos disponibles, respecto de la Facturación de las Cooperativas de Trabajo Asociado en 2020, representaba en torno al **5,5% del PIB de España.**

# TITULARES Y NOTICIAS DESTACADAS 2020

 Cuarto Poder

## Las cooperativas como alternativa para evitar el cierre de las ...

... a cuartopoder Luis Miguel Jurado, presidente de la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo (COCETA), también presente en la ...  
29 may. 2020



 infoLibre

## Si el horizonte es otra economía, el camino es otro modelo de ...

Luis Miguel Jurado es presidente de la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo (COCETA). Más contenidos sobre este tema.  
21 jul. 2020



 Público

## Alrededor de Nissan: cooperativización. Y no lo digo yo, lo dice Piketty

Y no lo digo yo, lo dice Piketty. Luis Miguel Jurado. Presidente de la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo (COCETA).  
19 jun. 2020



 Europa Press

## Coceta pide al Gobierno que tenga en cuenta a las cooperativas de trabajo al abordar medidas por...

MADRID, 16 Mar. (EUROPA PRESS) -. La Confederación Española de Cooperativas de Trabajo (Coceta) ha pedido al Gobierno que tenga ...  
16 mar. 2020



 Cuarto Poder

## Cuatro ejemplos de cooperativas con éxito que se crearon en ...

La Confederación Española de Cooperativas de Trabajo (COCETA) sostiene que la reconversión de estas empresas en cooperativas es la ...  
4 jul. 2020



COCETA saluda y se pone a disposición del nuevo tándem del Gobierno que velará por el Trabajo y la Economía Social

Este 8M, Día Internacional de la Mujer, recordamos la utilidad demostrada de las cooperativas de trabajo para avanzar en igualdad

COCETA lanza un mensaje de ánimo y apoyo a sus organizaciones y cooperativas de trabajo

Luis Miguel Jurado: “Ahora, más que nunca, los valores cooperativos son esenciales para salir juntos de esta crisis

Las Cooperativas de Trabajo pedimos al Gobierno de España que no se olvide de nuestras empresas ni nos deje al margen de medidas paliativas

Solo una pequeña muestra constata el esfuerzo del cooperativismo de trabajo en la crisis de la COVID-19

COCETA reclama mayor reconocimiento a la labor de las cooperativas de trabajo del sector de la atención a las personas

COCETA lanza un mensaje de ánimo y apoyo a sus organizaciones y cooperativas de trabajo

Luis Miguel Jurado solicita al Gobierno una moratoria “hasta septiembre” en el Impuesto de Sociedades para las cooperativas de trabajo

Las Cooperativas de Trabajo, empresas volcadas en la lucha contra el cambio climático: así nos reivindicamos este Día de las Cooperativas

Si el horizonte es otra economía, el camino es otro modelo de empresas

COCETA y UECOE reclaman mayor atención y cuidado a la educación cooperativa por parte de las Administraciones Públicas

COCETA estrena su nueva MARCA CORPORATIVA

En torno al Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, las Cooperativas de Trabajo reiteramos nuestra condena

Luis Miguel Jurado: “La ilusión y las ganas nos mueven”









**COCETA**

Confederación Española  
de Cooperativas  
de Trabajo Asociado

[confederacion@coceta.coop](mailto:confederacion@coceta.coop)  
[www.coceta.coop](http://www.coceta.coop)  
[@Coopsdetrabajo](https://www.instagram.com/Coopsdetrabajo)