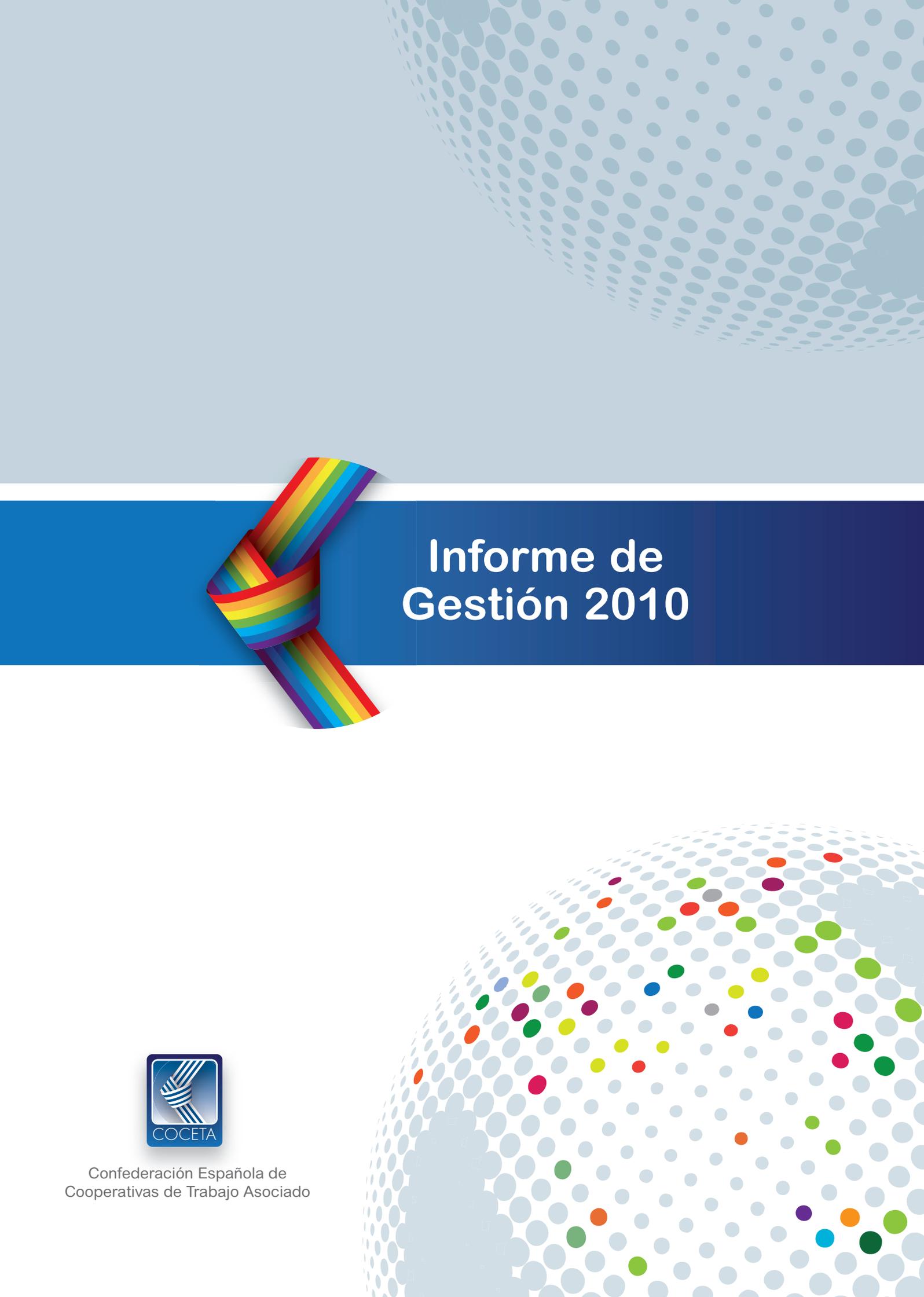




Informe de Gestión 2010



Confederación Española de
Cooperativas de Trabajo Asociado



Informe de Gestión 2010



Confederación Española de
Cooperativas de Trabajo Asociado

Las imágenes que ilustran el Informe de Gestión 2010 han sido cedidas por las siguientes cooperativas de trabajo:

- MEC 2010 S. Coop.
- Helechos S. Coop.
- Cooperativa Promove
- Conservatorio de Música de Santiago
- Alfombras Sherlimp S. Coop.
- Sanvicenteña del Corcho S. Coop.
- Arjiduc S. Coop.



I. Fundamentos institucionales de COCETA	9
1. Configuración y valores	11
2. Misión	16
3. Ejes de actuación	17
II. Organización	19
1. Órganos sociales y estructura asociativa	21
III. El cooperativismo en el 2010	25
1. Situación actual de las cooperativas de trabajo en España	27
2. Cooperativas de trabajo: empresas que promueven el empleo, la igualdad, la sostenibilidad y la responsabilidad social	31
3. Presencia internacional del cooperativismo de trabajo	38
IV. Gestión confederal 2010	43
1. Capacidad de propuesta y respuesta en los aspectos de interés para el cooperativismo y la economía social	45
2. Alianzas con organizaciones cuyos intereses son comunes a los de COCETA	50
3. Alianzas con organizaciones europeas e internacionales cuyos intereses son comunes a los de COCETA	54
4. Otras entidades	63
5. Visibilidad externa	66
5.1. Instrumentos de comunicación	66
5.2. Relación institucional con las OOCC	70
5.3. Relación de servicios con las OOCC y viceversa	71
- Formación y empleo	71
- Difusión y fomento	75
- Cooperación al desarrollo	81
- Departamento de la Mujer	83
- Proyectos europeos	85
6. Presencia en foros	87
7. Jornadas y eventos	93
8. Otras informaciones de interés	99





Si en el cierre del ejercicio 2009, considerábamos que el mismo había resultado difícil y complicado, qué nos cabe decir del recientemente finalizado año 2010. A lo experimentado en el año anterior, durante 2010 ha habido que sumar una serie de factores que no sólo han generado incertidumbre y malestar económico y social en la ciudadanía, sino que se corre el grave riesgo de que sus efectos permanezcan en el 2011 y prácticamente bien entrado el 2012.

Si ya hace un año, indicábamos que se habían alcanzado tasas de desocupación como antes nunca se habían visto, durante el 2010 la tasa de personas paradas se ha visto nuevamente incrementada. Lo que ayer fue una amenaza hoy se ha convertido en una realidad, más de 4.100.073 personas desempleadas, al cierre del 2010, con una tasa del 20,33 hacen que esta cifra sea la más alta de toda la serie histórica comparable, que arranca de 1996.

Sin embargo, la subida del desempleo en 2010 ha sido muy inferior a las experimentadas en 2008 y 2009, cuando en las listas de las oficinas públicas de empleo sumaron 999.416 y 794.640 parados más, respectivamente. Por ello, la de 2010 ha sido la tercera mayor subida anual del desempleo de toda la serie comparable, pero la menor desde que comenzó la crisis.

En esta misma línea, la economía española **ha registrado un crecimiento interanual del 0,6%** en el cuarto trimestre de 2010, cuatro décimas superior al del período precedente. En tanto que el **crecimiento intertrimestral se sitúa en el 0,2%**, dos décimas más que el del trimestre pasado.

En concreto el Producto Interior Bruto (PIB) generado por la economía española en el cuarto trimestre de 2010 ha registrado un crecimiento del 0,6% respecto al mismo período del año anterior, y, cuatro décimas superior al estimado para el período precedente.



De esta manera, en la segunda mitad del año, la economía española muestra un suave crecimiento interanual, que contrasta con los registros negativos de la primera parte del año. En términos intertrimestrales, el PIB crece un 0,2%, dos décimas más que en el trimestre precedente.

El sector empresarial mercantil español no ha resultado ajeno a esta situación. Así en lo que respecta a las sociedades mercantiles, el número de las mismas creadas en 2010 aumentó en un 2,2% respecto del año anterior, si bien el de entidades mercantiles disueltas aumentó en un 6%. De éstas, el 75,7% lo hicieron voluntariamente, el 11,1% por fusión y el 13,2% restante por otras causas.

En este contexto, también las cooperativas se han visto afectadas por toda esta situación. Si bien en menor incidencia no sólo respecto de otras figuras empresariales, sino incluso respecto del cierre del ejercicio 2009, de tal forma que su número se ha reducido en un 4,4%, lo que implica dos puntos menos de reducción que en el cierre del 2009. Respecto del empleo, hay que citar que se ha producido un crecimiento, que aún cuando débil, nos lleva a una alentadora esperanza, ante un 0,2% de aumento respecto del mismo período del año anterior.

En el cooperativismo de trabajo también se ha producido un descenso en el número absoluto de empresas, aun cuando en la creación de las mismas se ha experimentado un aumento respecto del mismo período anterior, en más de un 4%, en esta misma línea el empleo se ha mantenido; ello ha sido posible, debido al esfuerzo que están realizando las cooperativas de trabajo para mantener lo más valioso que tienen, LAS PERSONAS QUE TRABAJAN.

Esta búsqueda de mantenimiento del empleo, de la mejora de las condiciones tanto como empresas como en lo relacionado con las personas que las forman, es lo que motiva e incide en las actuaciones que desde COCETA se han venido realizando durante el 2010, y que de forma resumida, se exponen en las páginas siguientes.

COCETA ha mantenido su nivel de actuaciones de lobby y en algunos casos, se han incrementado, tanto con la administración central, como con las autonómicas que nos lo han solicitado, así como ante los partidos políticos y los agentes sociales, de esta manera se han reforzado las alianzas con organizaciones con intereses comunes a los de COCETA.

Respecto del nivel de participación en las reuniones y encuentros convocados tanto por las entidades de las que se forma parte, como aquellos otros foros en los que COCETA ha sido invitada, se puede decir que han constituido una buena parte de la actividad confederal. En este sentido, y, así se puede constatar en las páginas siguientes, puede decirse, que COCETA es la única organización del conjunto del cooperativismo español, que pertenece a un mayor número de entidades representativas, con la única y decisiva finalidad de hacer llegar la **voz de las cooperativas de trabajo**.

A estas actuaciones de carácter institucional, se han de sumar todas aquellas actividades que vinculadas al empleo, a la formación, a la responsabilidad social empresarial, a la equidad de género, en definitiva, a la visibilización de este modelo diferente de hacer empresa, en el que, la PERSONA es la protagonista y el MODO DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO - basado en valores que se traducen en principios democráticos y participativos- el instrumento para erigir la empresa cooperativa. Así puede decirse que COCETA ha sabido formular propuestas y dar respuestas a las necesidades que se han venido planteando desde las organizaciones confederadas, para las cooperativas de trabajo.

En esta presentación de la Memoria de Actividades del 2010, es preciso destacar, asimismo, la potenciación de la visibilidad externa a través de los diferentes instrumentos, así en el ámbito de la difusión y el fomento, se ha traducido en “herramientas” que permitirán llegar a un más amplio sector de la sociedad, difundiendo el modelo empresarial de la cooperativa de trabajo, igualmente las diversas jornadas que se han realizado, o en las que se ha participado, la edición, tanto digital, como en soporte de papel del periódico empresaytrabajo.coop. Todas ellas han marcado nuestra actuación durante el 2010, siendo, asimismo, cauce para potenciar las relación institucional y de servicios con las organizaciones confederadas.

Este conjunto de actividades desarrolladas tienen como objetivo la creación, consolidación y crecimiento de las cooperativas de trabajo, en su doble faceta: de empresas que han de ser competitivas en un entorno, en algunas ocasiones, incierto y desfavorable y, de asociación de personas, unidas para trabajar en común, asumiendo conjuntamente responsabilidades, disfrutando los mismos derechos, compartiendo la realización de un proyecto que les permita tener un trabajo, estable y de calidad.

Somos conscientes de que, a pesar de ser mucho el trabajo realizado, aún queda mucho más por hacer.

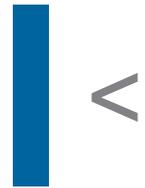
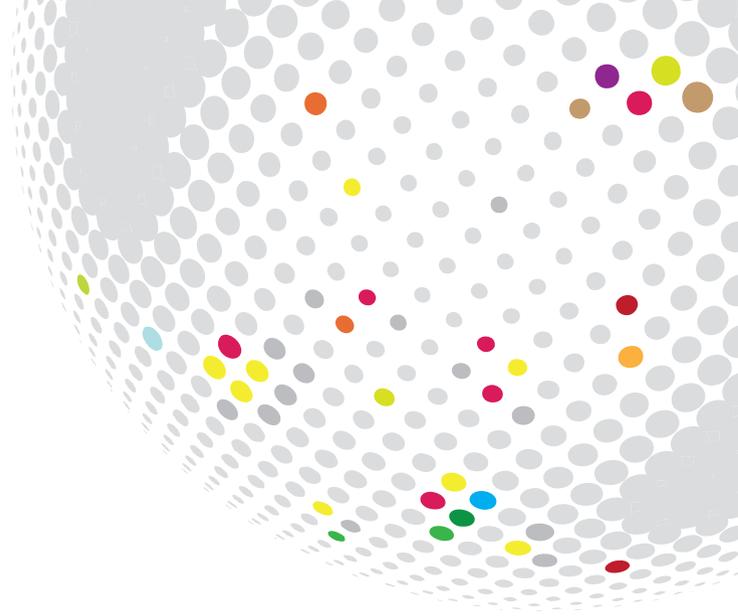
Los retos a los que se enfrentan cada día las personas que forman las cooperativas de trabajo, para mantenerlas “abiertas” y “creciendo” son nuestro incentivo para seguir trabajando y lograr que esos retos puedan ser una realidad.

En el horizonte tenemos nuevos proyectos legislativos que pueden posibilitar nuestros objetivos, nuevas actividades a iniciar en este año, nuevos retos que nos marcan las organizaciones confederadas.

El gran poeta Ovidio, dijo **“La gota horada la piedra, no por su fuerza, sino por su constancia”**, convirtámonos en esa gota y horademos esta sociedad, en toda su plenitud, para que vean las soluciones que las cooperativas de trabajo están aportando.

Juan Antonio Pedreño
Presidente COCETA





Informe de Gestión 2010

Fundamentos institucionales de COCETA

Configuración y valores

► La Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado, COCETA, es la organización representativa de las empresas cooperativas de trabajo del Estado Español. Constituida en 1986 como Asociación Cooperativa, de carácter confederal y plurisectorial, está integrada por las Federaciones/Uniones de Cooperativas de Trabajo de las diferentes CCAA. Se rige por lo establecido en la Ley 27/1999 de Cooperativas. Tiene su sede social en Madrid.

Según se estipula en sus Estatutos, su objeto esencial, orientado hacia el desarrollo y consolidación del sector cooperativo de trabajo lo constituye **“La defensa de los intereses de índole económica y social de sus miembros, junto a la promoción de todo cuanto contribuya a fomentar el prestigio de la misma”**. De forma concreta, el rol de COCETA, entre otros, es el de configurarse como plataforma de representación, coordinación, promoción, información y formación; acciones que viene cumpliendo desde su creación.

COCETA declara que hace suya la Definición de la Alianza Cooperativa Internacional sobre la Cooperativa así como los Siete Principios que dicha organización aprobó, que son:

1. Adhesión voluntaria y abierta
2. Gestión democrática por parte de los socios
3. Participación económica de los socios
4. Autonomía e independencia
5. Educación, Formación e Información
6. Cooperación entre cooperativas
7. Interés por la Comunidad



▶ Partiendo de los Principios Cooperativos citados **COCETA** realiza las siguientes Consideraciones Generales

1

▶ El Cooperativismo de trabajo está relacionado con la situación y la relación de las personas que lo forman.

2

▶ El Cooperativismo de trabajo tiene como prioridades la generación de puestos de trabajo, la mejora de la calidad de vida de las personas que lo forman, aumentando la participación democrática y promoviendo el desarrollo local comunitario. No puede ser considerado como sistema para hacer más flexibles y precarios los puestos de trabajo. Por tanto, es una respuesta a dos de los principales problemas que en el contexto económico actual se están produciendo, el desempleo y la desigual distribución de la riqueza.

3

▶ La elaboración de estándares comunes del Cooperativismo de trabajo debe ser realizada por las organizaciones cooperativas. Esta tarea, teniendo como marco la diversidad de las formas de realizar el trabajo, debe establecer objetivamente cuáles serán los estándares mínimos para que una actividad sea considerada como Cooperativismo de trabajo y merezca como consecuencia el tratamiento adecuado por parte de la sociedad y del Estado.

▶ En base a ello, **COCETA** interpreta los **Valores** que a continuación se relacionan:

1.- Autoayuda - Asociacionismo:

El cooperativismo de trabajo demuestra que el desarrollo individual pleno solamente puede producirse en asociación con los demás.

2.- Corresponsabilidad:

Las personas, que se asocian, asumen y comparten la responsabilidad de su cooperativa desde su fundación y en su vida cotidiana.

Con el objetivo de:

- Mejorar el bienestar social y económico, eliminando toda forma de discriminación.
- Contribuir al desarrollo permanente de las personas

3.- Democracia:

Las cooperativas de trabajo garantizan la participación democrática, a través de los órganos de decisión de la empresa y en todas las etapas del proceso de gestión.

4.- Igualdad:

La persona, con independencia de su condición, cultura, capacidad, sexo, situación, origen o creencia es la unidad básica de la cooperativa de trabajo.

En las Cooperativas de trabajo asociado las mujeres y los hombres son iguales en todos los niveles, de forma significativa en la gestión y la dirección.

5.- Equidad:

Conseguir la equidad dentro de una cooperativa es un reto continuo.

El cooperativismo de trabajo crea puestos de trabajo estables, mejora la calidad de vida de los socios y trabajadores con una remuneración equitativa.

6.- Solidaridad:

Una cooperativa de trabajo es la afirmación de la fuerza colectiva y la responsabilidad mutua.

Los socios tienen la responsabilidad de asegurar que todos ellos son tratados de la forma más equitativa posible; que el interés general siempre se tenga en cuenta; que haya un esfuerzo constante para tratar a las personas de forma justa - sean socios o no-, así como a las personas vinculadas con la cooperativa.

7.- Honestidad y transparencia:

Las cooperativas de trabajo mantienen sistemas honestos de gestión abierta y transparente, armonizando la misión, el proyecto y los valores de la empresa con las personas que trabajan en ella, así como con su entorno social y empresarial: clientes, proveedores, socios y trabajadores.

8 -Responsabilidad Social:

Las cooperativas de trabajo aplican condiciones socio-laborales adecuadas respecto de los aspectos físicos, técnicos y el clima organizativo, para contribuir a mejorar las condiciones de vida de la persona, la familia y del desarrollo sostenible de la comunidad.

Compromiso permanente con los procesos educativos, de formación, capacitación e información de modo que se garantice el conocimiento y el desarrollo de las personas y el entorno en el que actúan.



Principios de actuación

► Además de los Valores ya identificados, COCETA, como organización representativa de las Uniones y Federaciones de Cooperativas de Trabajo, considera imprescindibles los Valores de

► Participación:

► Este valor, recogido en las propuestas anteriores, puede conjugarse con el de Democracia, basado en el principio de una persona un voto. Exige Información para que la participación en la toma de decisiones sea libre, siendo para ello necesario conocimiento y formación.

► Representatividad:

► Ser representativa de las Cooperativas de Trabajo significa que para este sector y para su ámbito geográfico, la Organización representa y defiende los intereses específicos del mismo, sin limitación alguna, en cumplimiento de su misión, fines y objetivos, tanto hacia el exterior como en el seno de otras organizaciones. La representatividad singulariza a una organización, proporciona una lógica o razón fundamental para su existencia, lo que se denomina legitimidad y se hace presente en diversos ámbitos de actuación, tanto pública como privada, al contribuir a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que le son propios. Conjugar este valor supone mantener a COCETA como única Organización de cooperativas de trabajo en todo el Estado español.

▶ Subsidiariedad:

▶ Las organizaciones se coordinan y cooperan conservando a título principal su soberanía e independencia. COCETA actúa con carácter subsidiario, como apoyo o complemento de la acción principal que corresponde siempre a la entidad confederada. El principio de subsidiariedad, así concebido, posibilita la verdadera cooperación institucional y la generación de confianza organizativa, al reforzar el respeto a la identidad y personalidad de las organizaciones confederadas y habilitar, a través del compromiso mutuo, la acción conjunta. Esta aplicación del principio de subsidiariedad exige confianza mutua entre todos los componentes de la organización, así como cooperación, aceptación y respeto mutuo.

▶ Autonomía:

▶ Un sistema de libertad de asociación tiene como corolario el pluralismo asociativo. Éste exige un sistema equilibrado de relaciones entre organizaciones. Cualquier proceso integrador debe partir del máximo respeto a cada organización en el ejercicio de su misión, fines y objetivos. COCETA debe mantener en su ámbito territorial de actuación y para su sector, total autonomía en todos aquellos aspectos que constituyen sus fines propios y la justificación de su existencia y, que según el modelo asociativo confederal planteado, COCETA se constituye dentro de una línea de organización ascendente que mantiene la autonomía de las entidades de base.

▶ Independencia:

▶ COCETA como organización cooperativa es independiente, gestionada por sus socios, que llega a acuerdos con otras organizaciones, incluidos los gobiernos, para el desarrollo, fomento y defensa del cooperativismo de trabajo asociado.

Consigue financiación de fuentes externas y de sus socios.

Todo ello lo hace en términos que aseguren el control democrático por parte de sus socios manteniendo su independencia.

Misión

► **Agrupar y coordinar a las organizaciones territoriales representativas del Cooperativismo de Trabajo Asociado para representar, promover, defender y visualizar este modelo de empresa en los ámbitos estatal e internacional, contribuyendo junto al resto de las organizaciones cooperativas al desarrollo del Cooperativismo y de la Economía Social.**

Fomentar el Cooperativismo de Trabajo como una forma de hacer empresa socialmente responsable, donde los principios de democracia, igualdad, autogestión y solidaridad constituyen la base de su funcionamiento, contribuyendo a la creación de empleo de calidad, la cohesión social y el desarrollo sostenible.

Esta Misión hace hincapié en diferentes conceptos:

- Agrupar a las organizaciones representativas del Cooperativismo de Trabajo, es decir, a las organizaciones que en el Estado agrupan a las empresas cooperativas de trabajo, por entender que esta forma de cooperativismo constituye una fórmula empresarial que tiene unas características específicas.
- Representar a las organizaciones confederadas en los ámbitos que para éstas son inalcanzables, fundamentalmente aquéllos en los que no se han transferido las competencias del Estado a las diferentes comunidades autónomas.
- Promover la creación de organizaciones que agrupen a las cooperativas de trabajo allí donde éstas no se hayan constituido, como haber propiciado el desarrollo de esta fórmula de organización empresarial.
- Defender a las cooperativas de trabajo.
- Fomentar y hacer visible el modelo de empresa cooperativa; conseguir que este modelo sea conocido por la sociedad así como poner de manifiesto lo que este tipo de empresa representa en términos cuantitativos y cualitativos de PIB, empleo, valor añadido, integración social, desarrollo tecnológico, balance social, desarrollo sostenible ...

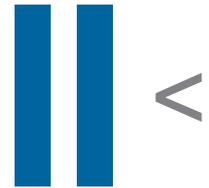
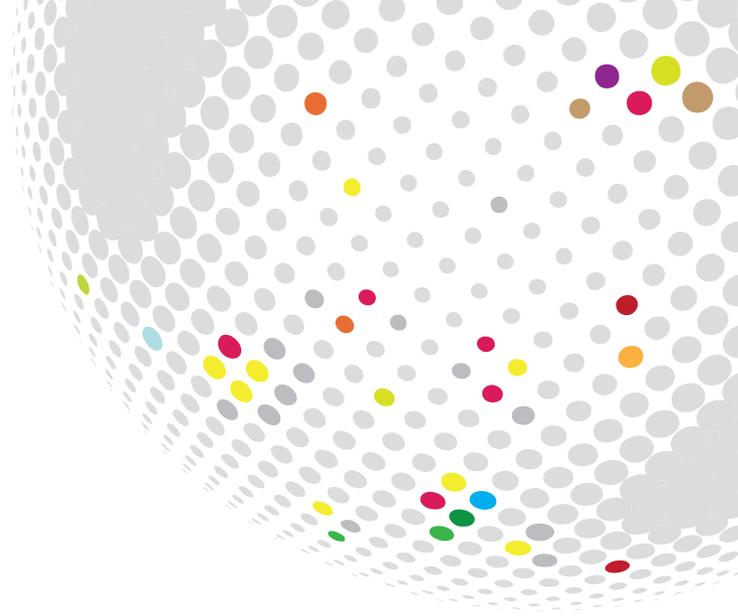
La MISIÓN resalta una serie de valores propios del modelo de gestión cooperativo, que permiten que las Cooperativas de Trabajo sean reconocidas como empresas con características diferenciadas respecto de otras fórmulas empresariales.

Ejes de actuación

► COCETA fundamenta sus actuaciones en las siguientes líneas estratégicas:

- **Ejercer la representación y defensa activa de los intereses de las Cooperativas de Trabajo**
- **Desarrollar un nuevo modelo organizativo.**
- **Favorecer un Marco que active la creación de Cooperativas de Trabajo**
- **Potenciar y facilitar el desarrollo empresarial de las cooperativas**
- **Visualizar y Comunicar en la sociedad el Modelo Cooperativo.**





Informe de Gestión 2010

Organización

Órganos sociales y estructura asociativa

► Los principales órganos de gobierno de COCETA son el Consejo Rector y la Asamblea General.

El Consejo Rector tiene como función el gobierno, la gestión y la representación de la Confederación. Le corresponde establecer las directrices generales de actuación con subordinación a la política fijada por la Asamblea General.

La composición, nombramiento y renovación del Consejo Rector vienen determinados por los Estatutos Sociales.

El Consejo Rector, como órgano de gestión y gobierno dispone los planes de gestión de carácter anual de la Confederación, que recogen el conjunto de proyectos y actividades concretas que configuran su Actuación, cuya proyección presupuestaria es aprobada por la Asamblea General.

Cada Organización Confederada tiene un representante en el Consejo Rector.

La Asamblea General, establece con carácter anual la política general de la entidad así como el conjunto de proyectos y actividades concretas que deben realizarse para alcanzarla. Está formada por dos personas representantes de cada Organización Confederada (titular y suplente), tanto si la Asamblea es de naturaleza Ordinaria como Extraordinaria.

En el 2010 los Órganos de Gobierno de la Confederación han continuado su trayectoria de presencia destacada en las diferentes Entidades e Instituciones participadas, así como en la tarea de representación, difusión y fomento del Cooperativismo de trabajo.

Para llevar a efecto estas funciones se han celebrado cuatro reuniones del Consejo Rector y una Asamblea General de carácter ordinario, así como otras reuniones cuyo desglose figura relacionado en el epígrafe de Presencia en los distintos foros.

Consejo Rector

Cargo	Nombre	OCCC	CC.AA.
PRESIDENTE	Juan Antonio Pedreño	UCOMUR	Murcia
VICEPRESIDENTE 1º	Manuel Mariscal	FAECTA	Andalucía
VICEPRESIDENTE 2º	Alberto Boronat	COOP. DE TRABAJO	Castilla y León
SECRETARIA	Pepa Muñoz	FCTC	Catalunya

VOCALES

	Antonio Martínez	ANEL	Navarra
	Lorenzo Pañeda	ASATA	Asturias
	Carlos Sierra	ADESCAN	Islas Canarias
	Juan Mari Concha	ERKIDE	País Vasco
	Antonio Gracia	FACTA	Aragón
	Vicent Comes	FEVECTA	Valencia
	José Antonio López	UCETA	Extremadura
	Gabriel Lozano	UCMTA	Madrid
	Carlos Ruiz	UCOTAR	La Rioja
	Antonio Rivas	UCTACAM	Castilla La Mancha
	Antoni Vicens	UCTAIB	Illes Balears
	Purificación Alfonso	UGACOTA	Galicia

INTERVENTORES

	Patxi Ormazábal	ERKIDE	País Vasco
	Juan Pablo Muñoz	UCOMUR	Murcia
	Ruperto Iglesias	ASATA	Asturias

DIRECCIÓN

	Paloma Arroyo		
--	---------------	--	--

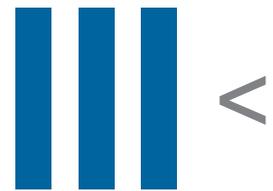


Estructura Asociativa

► Como se ha mencionado anteriormente, COCETA además de integrar a sus organizaciones confederadas, a su vez pertenece a otras entidades de representación, de ámbito estatal, europeo e internacional. El siguiente esquema sintetiza la estructura en la que la Confederación está integrada:







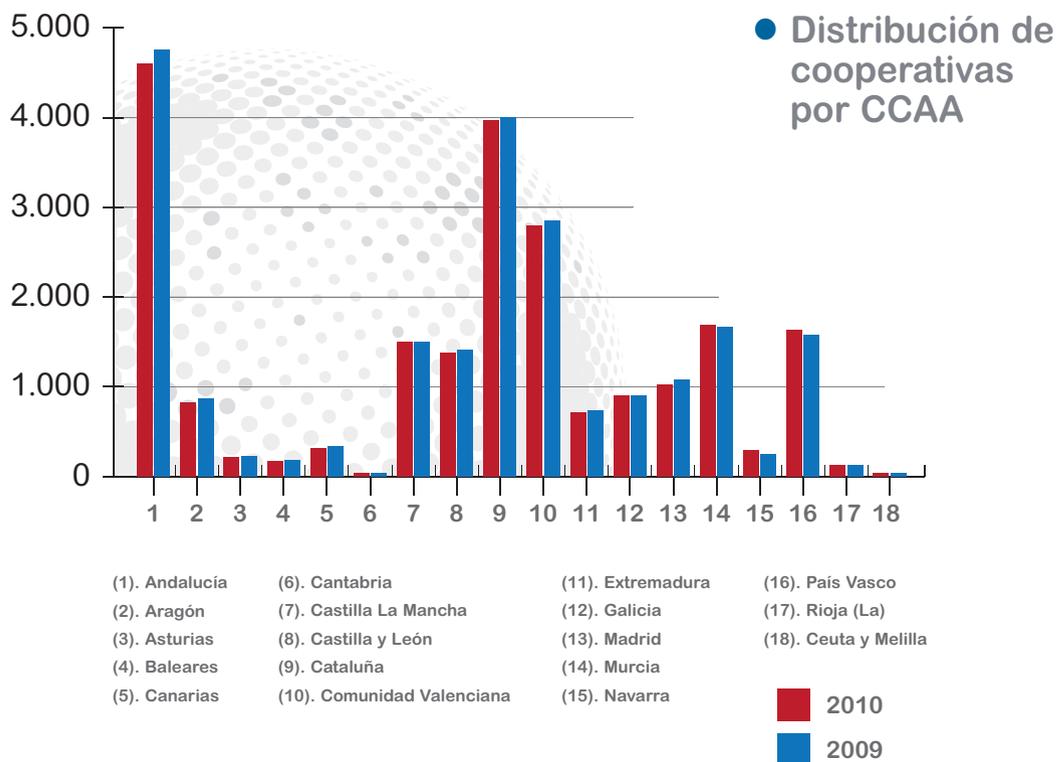
Informe de Gestión 2010

El cooperativismo en el año 2010



1

Situación actual en España

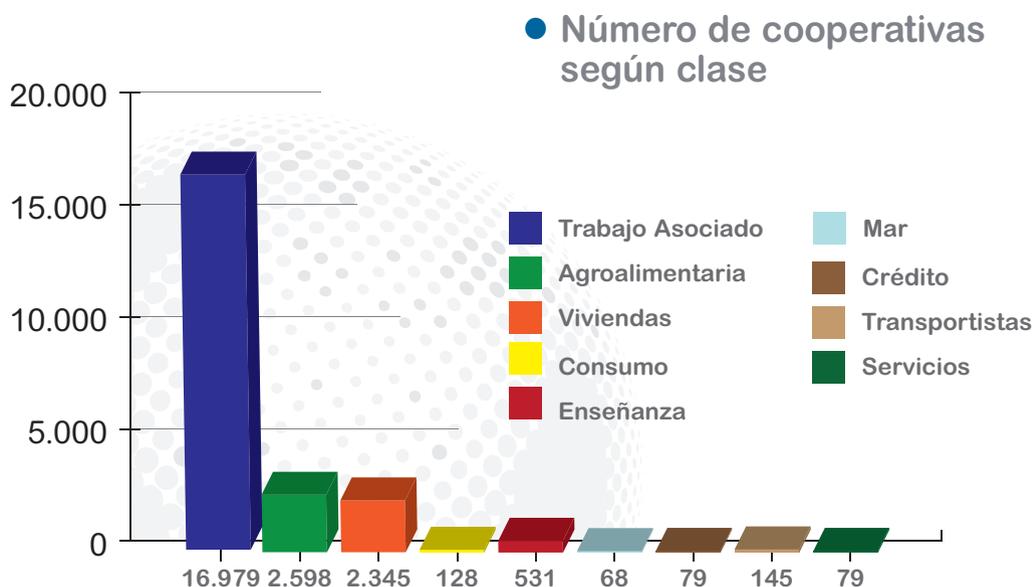


La situación de crisis económica internacional que durante el año 2010 ha mantenido sus nefastos efectos, ha afectado, como es natural a las empresas cooperativas españolas, sobre todo a las ubicadas en los sectores más expuestos a dicha crisis, como ha sido el de la construcción, viéndose también afectadas de manera general las cooperativas del sector industrial, cuyas ventas descendieron durante este último ejercicio.



Esta coyuntura económica que ha provocado la desaparición de cooperativas, parece que va mejorando, ya que la creación de nuevas cooperativas de trabajo los tres primeros trimestres del año 2010, sí ha sido superior en un 4,5% respecto del mismo periodo del año 2009. Del mismo modo, el empleo ha crecido en casi un 5% hasta el 30 de septiembre de 2010, en relación con el mismo periodo del año anterior

El movimiento Cooperativo de Trabajo Asociado en España, según las estimaciones de COCETA, a partir de los datos del Ministerio de Trabajo e Inmigración y los ofrecidos por las diferentes organizaciones confederadas está conformado por unas **16.979 Cooperativas de Trabajo Asociado que dan empleo a más de 205.700 personas** (socios + trabajadores por cuenta ajena).

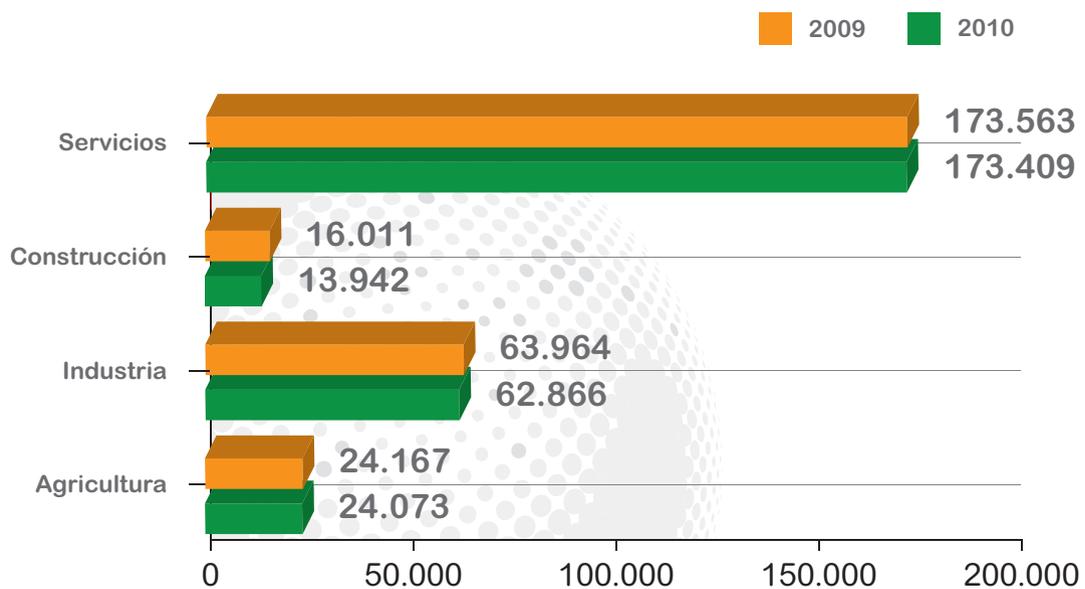


● Elaboración propia a partir de Base de Datos MTIN y otras fuentes a 30/09/2010¹

¹ **Nota:** los datos que se muestran no han de ser considerados acumulativamente, en función de las diversas clases de cooperativas, ya que en las cooperativas de trabajo asociado se han incluido cooperativas de esta clase existentes en otros sectores, como enseñanza y transportes. Por tanto estamos ante una clasificación cuantitativa atendiendo a las diversas clases de cooperativas que establece la legislación cooperativa estatal.

Siguiendo la tendencia de los últimos años, el mayor número de empleos en las cooperativas se concentra en el sector **servicios**, comprobándose cómo a 30/09 de ambos años, la disminución de empleos apenas es perceptible, en tanto que para el mismo período, en el sector **construcción**, el descenso en el número de empleos ha sido significativo, como se aprecia en el gráfico siguiente:

● Empleo por sectores en cooperativas



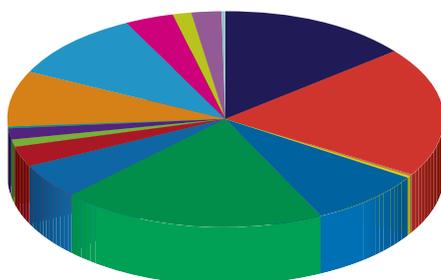
● Fuente: Datos MTIN a 30/09/2009 - 2010.
Elaboración COCETA

Las cooperativas pueden ser un medio para construir o aumentar la fuerza económica de las pequeñas y medianas empresas (PYME) en el mercado.

“Comunicación de la Comisión al Consejo, al Parlamento Europeo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones sobre fomento de las cooperativas en Europa” (COM (2004) 18 final).

El empleo en las cooperativas de trabajo creadas hasta el 30/09/2010 ha supuesto un incremento del 4,5% respecto del mismo período del 2009.

● Desglose de sectores económicos en los que actúan las cooperativas



(1)	14,4%	(10)	1,5%
(2)	19,5%	(11)	0,2%
(3)	0,2%	(12)	8,4%
(4)	0,4%	(13)	10,3%
(5)	8,5%	(14)	13,7%
(6)	19,9%	(15)	1,5%
(7)	5,2%	(16)	2,1%
(8)	3,2%	(17)	0,1%
(9)	1,1%		

● Fuente MTIN.
Datos a
30/09/2010.
Elaboración propia

DIVISION DE ACTIVIDAD CNAE_2009

1	14,4%	A AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA
		B INDUSTRIAS EXTRACTIVAS
2	19,5%	C INDUSTRIA MANUFACTURERA
3	0,2%	D SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO
4	0,4%	E SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN
5	8,5%	F CONSTRUCCIÓN
6	19,9%	G COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR, REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS
7	5,2%	H TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO
8	3,2%	I HOSTELERÍA
9	1,1%	J INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
10	1,5%	K ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS
11	0,2%	L ACTIVIDADES INMOBILIARIAS
12	8,4%	M ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS
		N ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES
		O ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA; SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA
13	10,3%	P EDUCACIÓN
14	3,7%	Q ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES
15	1,5%	R ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO
16	2,1%	S OTROS SERVICIOS
17	0,1%	T ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMÉSTICO; ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO PRODUCTORES DE BIENES Y SERVICIOS PARA USO PROPIO
18	0%	U ACTIVIDADES DE ORGANIZACIONES Y ORGANISMOS EXTRATERRITORIALES

2

Cooperativas de trabajo:

empresas que promueven el empleo, la igualdad, la sostenibilidad, y la responsabilidad social ...

“las cooperativas son una fórmula pionera y destacada de la economía social, de largo recorrido y, hoy también, llena de posibilidades”.

- Fragmento del discurso del presidente Rodríguez Zapatero en el acto *Economía social: empresas comprometidas con el empleo, competitivas y sostenibles*, organizado por CEPES Madrid, 18 de febrero de 2010

“Las cooperativas desempeñan un papel muy importante en la estructura y el dinamismo de la economía. Por otro lado, aportan mecanismos de solidaridad únicos entre sus miembros y crean de hecho estructuras accionariales sólidas que favorecen una fuerte cultura de grupo, la participación accionarial de los asalariados y las inversiones a largo plazo”

- COMUNICACIÓN DE LA COMISIÓN AL PARLAMENTO EUROPEO, AL CONSEJO, AL COMITÉ ECONÓMICO Y SOCIAL EUROPEO Y AL COMITÉ DE LAS REGIONES
Hacia un Acta del Mercado Único
Por una economía social de mercado altamente competitiva
Cincuenta propuestas para trabajar, emprender y comerciar mejor todos juntos
Bruselas, 27.10.2010. / COM(2010) 608 final



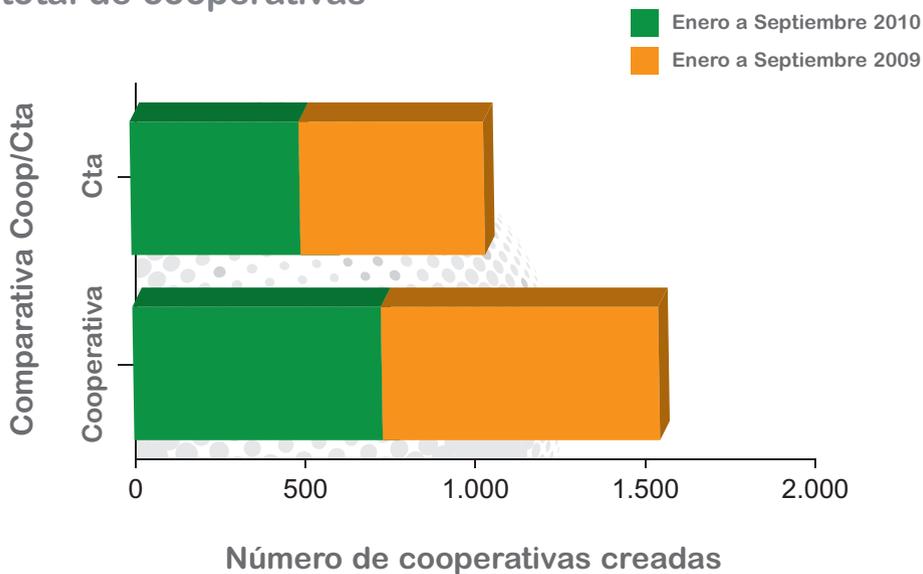
Las cooperativas de trabajo asociado son empresas y como tal suman su producción a la riqueza nacional, pero además, sus aportaciones al mercado laboral las distinguen de otras empresas, por su contribución en

- La generación de empleo y riqueza
- El desarrollo humano y profesional de las personas que agrupa
- La creación de tejido social y empresarial más eficaz y solidario
- La cohesión social en los territorios en los que actúa
- El fomento y consolidación del concepto de responsabilidad social empresarial en todos sus aspectos

Diferentes factores, de carácter económico, político y sociológico han condicionado o contribuido a una mayor extensión y posterior desarrollo del fenómeno del cooperativismo de trabajo en algunas regiones y sectores de actividad económica.

Según los datos del Instituto Nacional de Estadística la tasa interanual de sociedades mercantiles disueltas se eleva al 6,6%, en las cooperativas es del 4,1%.

● **Comparativa de cooperativas de trabajo creadas respecto del total de cooperativas**



● Fuente: Datos MTIN A 30/09/2009-2010. Elaboración COCETA

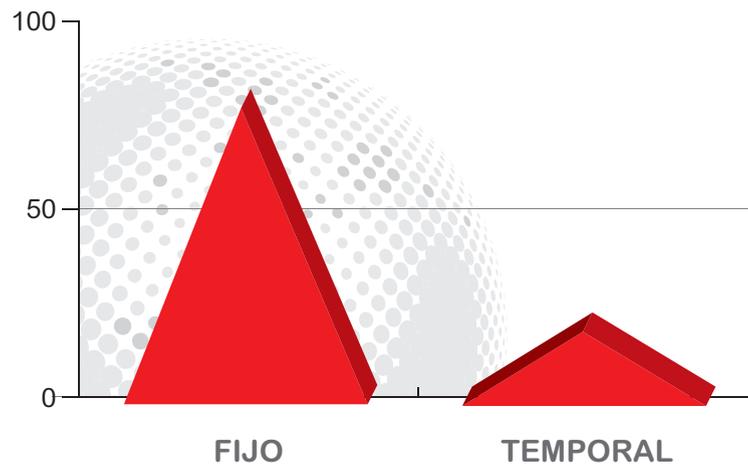
El 67% de las cooperativas creadas este año hasta el 30/09/2010 son de trabajo asociado.



Esta tendencia de un mayor número de cooperativas de trabajo creadas en los primeros nueve meses de 2010 con respecto al mismo período del 2009, se evidencia en el empleo, que ha aumentado en proporción a las empresas creadas.

El empleo generado por las cooperativas de trabajo es mayoritariamente fijo, lo que constituye una contribución importante a la estabilidad del mercado de trabajo. En la actualidad, el 75% del empleo de las cooperativas de trabajo es fijo (socios y trabajadores indefinidos) y el 25% temporal. La estabilidad en el empleo viene generada por la condición de socio trabajador, más que por la de trabajador con contrato indefinido, pues la distribución respectiva de ambos tipos de empleo estable en el conjunto es el 80% y el 20%.

- **Características del empleo en las cooperativas de trabajo**



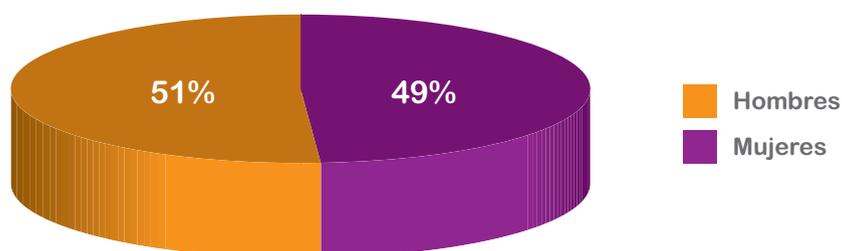
● Fuente: Datos Estudios COCETA. A 30/09/2010

La Comisión Europea invita a los Estados miembros a estudiar incentivos para fomentar modelos que permitan la adquisición de la empresa por parte de los empleados (de forma destacada en cooperativas de trabajo)



En relación con el empleo generado hay que destacar la presencia en el mismo de la mujer. El alto porcentaje de mujeres en las cooperativas de trabajo es una realidad, más de un 49% de las personas que trabajan en las cooperativas de trabajo son mujeres.

● Distribución porcentual de los trabajadores en las cooperativas de trabajo, por sexo



● Elaboración COCETA

El informe emitido por el MTIN en septiembre de 2010 aporta datos de distribución por comunidades autónomas destacando los mayores porcentajes de mujeres en Madrid (51%), Baleares (50,6%) y el País Vasco (47,1%), situándose en el extremo opuesto Castilla la Mancha, Castilla-León, Extremadura y Navarra, en torno al 33 %.

Con el tamaño de la sociedad crece la presencia de mujeres, hasta superar a los varones en las de más de 50 empleos.

El porcentaje de las mujeres en puestos de dirección en las cooperativas de trabajo asociado es del 39,7%, superior al de otras fórmulas empresariales.



La conciliación de la vida laboral, familiar y personal sigue siendo nota distintiva de las cooperativas de trabajo.

Con respecto a la emigración, las cooperativas también están dando respuesta. El 9% de las personas que integran las cooperativas son extranjeras.

Cada vez crece más el número de personas que forman parte de las cooperativas, destacando la presencia de jóvenes en mayor número en la comunidad de Aragón, Baleares y Murcia, en tanto que el País Vasco arroja el índice más bajo, junto con Ceuta y Melilla.

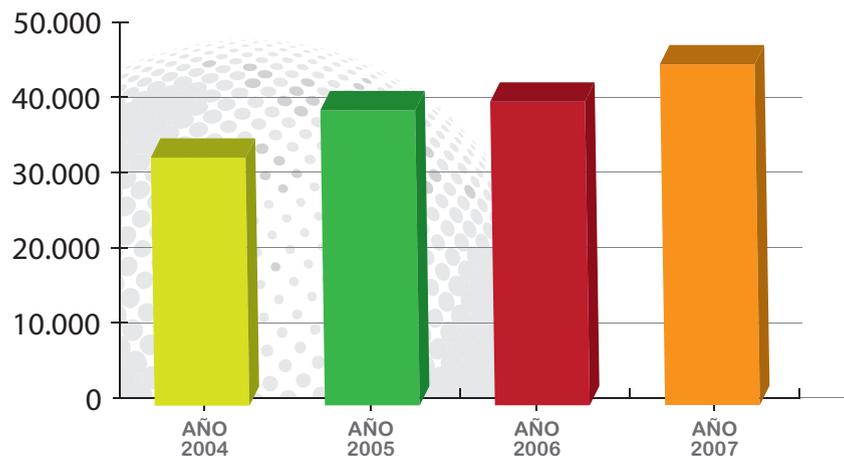
Las cooperativas de trabajo, como parte integrante de la Economía Social, pertenecen a un sector de actividades económicas que no persiguen el lucro individual sino el bienestar de la sociedad. La “economía” se concibe al servicio del hombre y la sociedad, integrando en un único objetivo la eficiencia económica y el bienestar social.

Las cooperativas de trabajo también han experimentado una evolución en sus resultados económicos, mostrándose como un claro ejemplo de producción de riqueza.

En el cuadro siguiente se refleja este dato mediante una comparativa de la producción generada por las cooperativas en millones de euros, en el período 2004-2007, siendo este último año el ofrecido por la Agencia Tributaria².

● Producción generada por las cooperativas años 2004-2007 en millones de Euros

● Fuente. Datos AEAT años 2004-2007.
Elaboración COCETA



² Nota: No ofrece información del País Vasco y Navarra

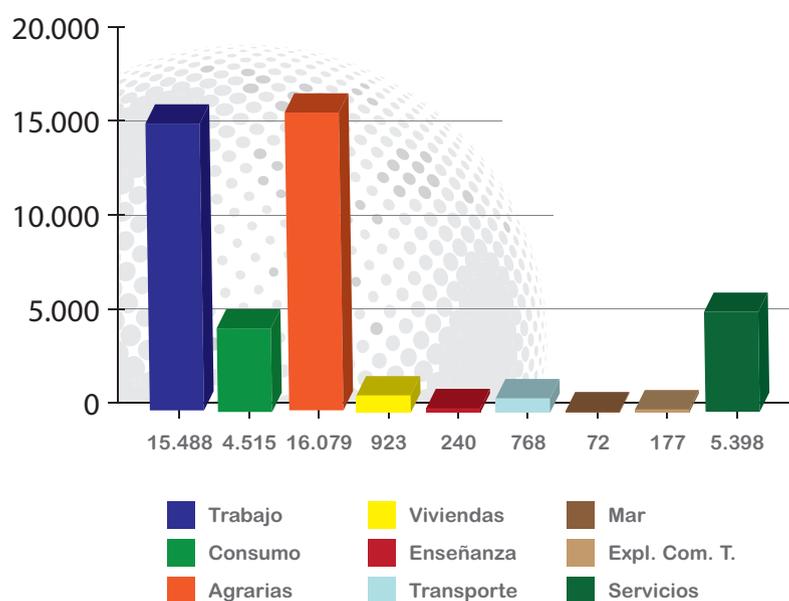




Como puede observarse respecto de la producción neta de las cooperativas, al final del año fiscal 2007, las de trabajo, se sitúan en una segunda posición, a escasa distancia de las agrarias, en tanto que ambas figuras se distancian, respecto de esta variable, del resto de las figuras cooperativas.

● Producción generada por las cooperativas, según clase en millones de Euros

● Fuente: Datos AEAT-MTIN- AI 30/12/2007.
Elaboración COCETA



² Nota: N





Presencia internacional del cooperativismo de trabajo

ALIANZA COOPERATIVA INTERNACIONAL - ACI



► La Alianza Cooperativa Internacional es una organización no gubernamental independiente que reúne, representa y sirve a organizaciones de cooperativas en todo el mundo. Fue fundada en Londres en 1895. Sus miembros son organizaciones de cooperativas de ámbito nacional e internacional de todos los sectores de actividad, tales como las agrícolas, bancarias, de crédito y ahorro, energía, industriales, de seguros, pesca, vivienda, turismo y consumo. Está considerada por la Organización de Naciones Unidas como organismo experto en cooperativismo, con el que colabora y al que consulta en esta materia.

Me guían nuestros principios

DAME PAULINE GREEN*
 Gracias por el gran honor y confianza que me han concedido al elegirme, hoy como presidenta de nuestro movimiento global.

Soy muy consciente de la gran responsabilidad que estoy asumiendo para los próximos cuatro años, y les doy mi palabra de que lo haré lo mejor posible para ser digna de él.

Los valores y los principios de nuestro movimiento, de su ética y de su contribución a la lucha por la igualdad, la imparcialidad y el desarrollo de una economía mundial plural y sostenible son los temas que me animan y me guían. Creo que la cooperación no es sólo un modelo alternativo de empresa, es el mejor modelo de empresa.

Después, por un momento, rendiré un tributo a mi predecesor, Ivano

Quisiera que supieran que casi 115 años después de su fundación, la ACI tiene su primera mujer presidenta

Burberini. Sé que todos lamentamos, con pesar, que él no pueda estar hoy con nosotros para finalizar su mandato oficial y recibir nuestros agradecimientos, por todo lo que ha hecho por nosotros, en cada esquina del mundo.

Compañeros, no puedo prometer ser tan comprometido como lo fue Ivano, pero lo que sí puedo prometerles es que perseguiré el desarrollo mundial de la familia cooperativa, y a



Dame Pauline Green, presidenta de la Alianza Cooperativa Internacional.

mi manera, lo haré y me guiaré con toda la pasión que tengo.

Hey, quiero dedicar un mensaje particular a los centenares de millones de mujeres cooperativas que sirven a nuestro movimiento alrededor del mundo.

Quisiera que supieran que casi 115 años después de su fundación, la ACI tiene su primera mujer presidenta. Sientan familiaridad por ser esta mujer. Pero también siento toda la necesidad de reconocer que desde su inicio, las cooperativas hemos mantenido la igualdad entre los hombres y las mujeres, como un principio de desarrollo.

Sin embargo, abductor del mundo

la igualdad sigue siendo más evidente en su misión que en su comisión. Espero que nuestras mujeres se sientan fortalecidas al tener una mujer presidenta. Puedo decirles que ellas tendrán todo mi apoyo.

Ahora mismo, el mundo está atravesando un difícil y estresante momento económico. Nuestro modelo, con su compromiso de renovar el enfoque a la empresa, a sus miembros y la comunidad, es la única estructura propiedad de sus miembros, democrática, anclada en valores y principios que han servido desde hace casi 200 años, que tiene un potencial real para construir una economía más

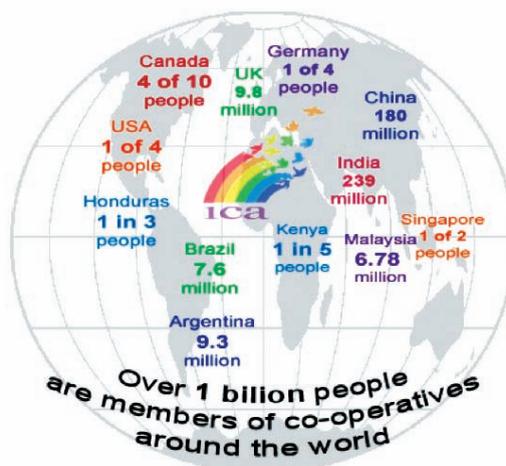
plural, una economía diversificada que pueda asegurar que no nada ni derribamiento cooperativo, de nuevo, otra vez.

Nuestro modelo de, nuevamente, a las comunidades y a los individuos un sentido del control y del compromiso con su propia buena salud económica, que ha inspirado y así se ha escuchado a Ellen Ostrom, la primera mujer premiada con el Nobel de Economía, que apoya esta tesis.

* Parte de su discurso inaugural como este centenario presidente de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI).



Actualmente se integran en la ACI 248 organizaciones, pertenecientes a 92 países y que, en conjunto **representan a casi mil millones de personas en todo el mundo.**



Fuente: www.ica.coop

La ACI se estructura en

Organizaciones Sectoriales

- Organización Internacional de Cooperativas Agrícolas (ICAO)
- Asociación Bancaria Cooperativa Internacional (ICBA)
- Cooperativas de Consumidores Internacional (CCI)
- Organización de Cooperativas de Pesca
- Federación Internacional de Cooperativas de Seguros Mutuos (ICMIF)
- ICA Housing
- Organización Internacional de Turismo Cooperativo y Asociado (TICA)
- Comité Intl de Cooperativas Industriales, Artesanales y de Servicio (CICOPA)

Comités temáticos

- Comité de Comunicación de la ACI
- Comité de Desarrollo de Recursos Humanos
- Comité de Investigación Cooperativo
- Comité de Género (Gender Equality)





CICOPA

► La Organización Internacional de las Cooperativas de Producción Industrial, Artesanal y de Servicios, o CICOPA, es una organización sectorial de la Alianza Cooperativa Internacional. La presidencia de la organización la ostenta el español Javier Salaberría, quien accedió a la misma en representación de COCETA.

Los miembros de pleno derecho de CICOPA son cooperativas de producción de diferentes sectores: construcción, producción industrial, servicios generales, transporte, actividades intelectuales, artesanía, etc. Sus miembros asociados son organizaciones de apoyo que promueven cooperativas en esos sectores.

Su número ha aumentado tanto en los países industrializados como en aquéllos en vías de desarrollo. Actualmente, CICOPA agrupa 57 organizaciones de 39 países.

COOPERATIVAS EUROPA

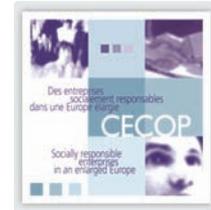


► Es la representación europea de la Alianza Cooperativa Internacional. Su objetivo es unir, promover, defender y representar a las cooperativas en Europa.

Está compuesta por 161 organizaciones de cooperativas provenientes de 37 países de los 42 que conforman Europa. También se integran 6 organizaciones multisectoriales de cooperativas.

Representa a un movimiento que trabaja conjuntamente para mejorar económica y socialmente a:

- Más de 160.000 empresas cooperativas,
- Más de 123 millones de socios
- Más de 5,4 millones de empleos



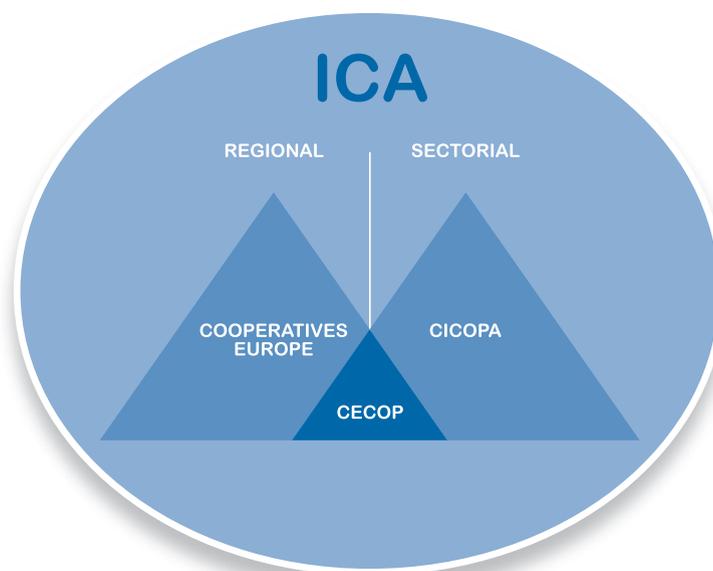
CECOP

► La Confederación Europea de Cooperativas de Producción, CECOP es una asociación europea sin ánimo de lucro. Se fundó en el año 1979 en Manchester (Reino Unido) y tiene su sede en Bruselas (Bélgica) desde el año 1982. Tiene también una delegación en Europa del Este, en Praga.

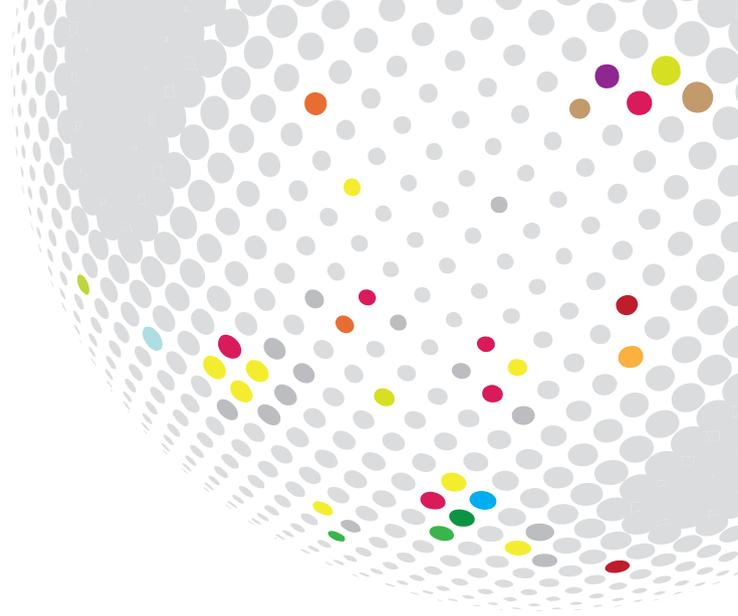
Representa a las cooperativas de producción así como a otras pequeñas y medianas empresas participadas y gestionadas por los trabajadores.

CECOP asocia a 25 organizaciones nacionales de cooperativas y empresas participadas, que agrupan aproximadamente a 50.000 empresas y emplean a más de 1,4 millones de personas. Estas empresas representan una facturación conjunta de 50 mil millones de euros, asimismo asocia a 4 entidades que se dedican, en exclusiva, a la promoción de las cooperativas de trabajo.

CECOP es la organización regional europea de CICOPA así como la organización sectorial de COOPERATIVAS EUROPA. La siguiente imagen representa el organigrama de entidades representativas del cooperativismo y el lugar que en ellas ocupa CECOP.







IV <

Informe de Gestión 2010

Gestión
confederal
2010

☒ Capacidad de propuesta y respuesta en los aspectos de interés para el cooperativismo y la economía social

► La Acción Institucional de COCETA, llevada a cabo desde su posición como organización empresarial se ha fundamentado en tres ejes:

Mantener una actitud proactiva

Generar soluciones y reflexiones

Estar a la vanguardia de los cambios

Todas las actividades que COCETA lleva a cabo tienen como base y fundamento la mejora de las cooperativas de trabajo, su promoción y la defensa de sus intereses.

Pero donde se manifiesta de forma más notoria este objetivo general es en el ámbito de la interlocución social, ya que es aquí donde COCETA actúa como representante legítimo de las cooperativas de trabajo ante instituciones y organismos que son, a su vez, fundamentales para el desarrollo social y económico en España.

Durante el año 2010, COCETA ha mantenido su habitual presencia en determinados organismos y al mismo tiempo ha iniciado contactos y encuentros, en otros ámbitos de interlocución y participación, tal y como, a continuación, se detalla.

Las cooperativas de trabajo reivindican medidas de apoyo

REDACCION / MADRID

Con ocasión de la celebración de la Asamblea General de la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (Coceta), celebrada recientemente en Bilbao, las cooperativas de trabajo han solicitado, tanto al ejecutivo central como a los gobiernos autonómicos, la puesta en marcha de una serie de medidas específicas para el sector.

Según Coceta, el esfuerzo que están realizando las cooperativas de trabajo para mantener las empre-

sas y los empleos, precisa que se actúe, de manera urgente, para posibilitar la financiación a través de avales, préstamos o créditos, dado que la falta de tesorería en las cooperativas está ocasionando obstrucción empresarial. Las cooperativas, como otras empresas insertas en el mercado productivo, sufren las dificultades ocasionadas por los impagos de sus clientes y los efectos de la crisis.

Además de la financiación, el cooperativismo de trabajo reclamó también ayudas específicas para las

inversiones. Tratándose de empresas que, según las estadísticas oficiales, crean y mantienen el empleo, el sector solicita también una batería de ayudas para el desarrollo de iniciativas locales de empleo, destinadas a la creación de empresas que desde su creación generen empleo indefinido para personas desempleadas del ámbito local en el que se actúe. Para ello, las cooperativas de trabajo solicitan también contar con el apoyo de la corporación local o Comunidad Autónoma.

El cooperativismo de trabajo so-



Juan A. Pedreño y J. J. Barrera en Bilbao.

licitó, a su vez, modificaciones legislativas en materia fiscal, sobre todo para que la carga que soportan por la dotación a fondos obligatorios, de carácter irreplicable, se adecúe a otras figuras similares como lo son las pymes y micro-pymes.

► Impulsadas por la presidencia y el consejo rector confederal, se han realizado diferentes actividades dirigidas a posicionar y a significar al movimiento cooperativo español en relación con los diferentes temas de actualidad de carácter socioeconómico que a lo largo del ejercicio han ido surgiendo.

Para ello, desde COCETA se han lanzado notas de prensa, se ha colaborado con los medios de comunicación, aportando datos sobre cooperativismo de trabajo y se han firmado artículos de opinión. Se han elaborado estudios, en los que se ha reflejado el análisis confederal sobre temas tan importantes como: las ayudas y medidas de promoción del cooperativismo existentes en las comunidades autónomas así como las previsiones de futuro ante el año 2011; la Ley Concursal y el papel que pueden desempeñar las cooperativas en el contexto de empresas declaradas o en vías de ser declaradas en concurso de acreedores; se han redactado informes en los que se determina el posicionamiento confederal sobre otros temas igualmente importantes como la validez y la utilización de la opción del Pago Único en la capitalización por desempleo, las modificaciones experimentadas en las leyes de las CCAA en relación con su adaptación a las nuevas normas contables, etc. Se han propuesto enmiendas a la Ley de Economía Social, la prestación por cese de actividad para los autónomos, la Ley de Economía Sostenible y la reforma del Mercado de Trabajo. Estos trabajos son el referente de algunos de los abordados durante 2010.



✓ Ministerio de Trabajo e Inmigración

► Merece un lugar destacado en este documento el trabajo llevado a cabo en 2010 con el Ministerio de Trabajo, dado que es el organismo público con el que más fluidez en el diálogo, contactos y colaboración ha mantenido COCETA. No en vano es el departamento ministerial que ostenta la responsabilidad del fomento de las cooperativas de trabajo, como entidades que forman parte de la economía social.

Las actuaciones desarrolladas por COCETA para el mantenimiento de la actividad en este ámbito, se han dividido en diferentes niveles e instancias de interlocución. Por un lado, desde un plano más político e institucional, COCETA ha tenido una constante presencia en el Consejo de Fomento de la Economía Social, participando en los encuentros formales con la Economía Social que la Secretaría General de Empleo y el propio Ministro de Trabajo han tenido con sus representantes.



Debe destacarse en este punto la celebración con motivo de la Presidencia española de la Unión Europea, de la Conferencia Europea de la Economía Social, organizada por el Ministerio de Trabajo, que tuvo lugar los días 6 y 7 de mayo en Toledo y congregó a una amplia representación confederal.

Desde un punto de vista técnico, deben destacarse los proyectos llevados a cabo por COCETA en 2010, gracias al apoyo de la Dirección General de Economía Social a las actividades previstas, cuyo objetivo no ha sido otro que el de potenciación de las cooperativas de trabajo así como la creación de instrumentos que permitan su visibilidad y un mayor conocimiento por parte de la sociedad civil, como empresas generadoras de empleo estable y de calidad.

Estas actuaciones y sus resultados se explican de forma pormenorizada en las siguientes líneas.



El Congreso se llevará a cabo en Zaragoza.
Foto: Juanedo (flickr.com).

I Congreso Nacional de Rse los próximos 27 y 28 de mayo

OOES/VALENCIA
Zaragoza acogerá los próximos días 27 y 28 de mayo el primer Congreso Nacional de Responsabilidad Social en la Empresa, un evento que pretende ayudar a las pequeñas y medianas empresas (pymes) a desarrollar herramientas de gestión de Responsabilidad Social Corporativa (Rse).

El Congreso, que llevará por lema *La RSE como puente entre la ética en los negocios y la competitividad empresarial*, cuenta con una serie de aspectos que lo hacen hasta ahora único dentro del campo de la RSE. Entre ellos está que surge de la iniciativa privada, siendo sus impulsores tres entidades privadas de la Comunidad Autónoma de Aragón: Ordesa Activa, L'Astragal y Orienta.

Enfoque práctico

El comité científico y el comité organizador han querido dar a este congreso un enfoque eminentemente práctico, orientado a pymes, a las que se quiere ofrecer una amplia y al mismo tiempo práctica visión de cómo desarrollar herramientas de gestión de Rse, así como presentar los beneficios tangibles e intangibles para la empresa de una buena implantación de estrategias de Rse.

Para ello, se ha diseñado un completo programa en el que se alternan talleres de trabajo con conferencias, dirigidos ambos por reconocidos profesionales tanto del mundo académico como del empresarial.

El europarlamentario Ramón Jáuregui, la asesora del Banco Mundial Blanca Moreno o el director general de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la Rse, Juan José Barrera, son algunos de los ponentes que intervendrán en el Congreso.

El Congreso cuenta con el patrocinio del Gobierno de Aragón, Mapfre, Telefónica y Cajalón, en cuya sede se desarrollarán las sesiones. Además, colaboran en el Congreso la Fundación Ecología y Desarrollo (Ecodes), Fundación Carolina y Forética, entre otros.



✓ Dirección General de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y de la RSE

► Como se indica en el preámbulo de este apartado, la relación con la Dirección General de la Economía Social ha sido fluida y el número de encuentros y contactos celebrados a lo largo del ejercicio numerosos.

Estos encuentros se han producido a instancias de COCETA mediante reuniones políticas con el Director General de Economía Social a las que ha asistido la más alta representación de COCETA.

Por otro lado, y a instancias de la propia Dirección General, también se han celebrado diversos encuentros del Consejo de Fomento de la Economía Social, órgano consultivo del que COCETA forma parte y cuyos trabajos tienen una repercusión directa y de importancia para el Sector, entre los mismos cabe citar la reunión del Pleno del Consejo celebrada en el mes de marzo.

Debe mencionarse en este apartado la colaboración y apoyo recibido por parte de la Dirección General a los actos organizados por COCETA, en los cuales siempre se ha contado con la presencia y participación de sus más altos representantes, proporcionado a dichos encuentros un gran apoyo y respaldo institucional.

Finalmente, es preciso destacar que la Confederación ha contado con el visto bueno de la DGES para llevar a cabo los proyectos desarrollados en el ámbito de la Difusión y Fomento del Cooperativismo. De estos proyectos se da cuenta en el capítulo correspondiente de esta Memoria.

✓ Cortes Generales



► Como se explica de forma detallada en el apartado relativo a las relaciones mantenidas en el año 2010 con los partidos políticos y los representantes parlamentarios, la actividad de COCETA en este capítulo ha sido constante a lo largo del año.



Miembros de la Comisión de Trabajo del Congreso con la Junta Directiva de CEPES

La Confederación participa en el procedimiento legislativo que se desarrolla en las Cortes Generales, haciendo una labor de defensa de los intereses de las cooperativas de trabajo en todos aquellos proyectos y proposiciones de ley que afecten a las mismas. Durante el año 2010, su intervención ha tenido como objeto las siguientes leyes:

- **Ley 32/2010, de 5 de agosto**, por la que se establece un sistema específico de protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos. (BOE, núm. 190, de 06 de agosto de 2010).
- **Ley 35/2010, de 17 de septiembre**, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo (BOE, núm. 227, de 18 de septiembre de 2010).
- **Ley 39/2010, de 22 de diciembre**, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2011. (BOE, núm. 311, de 23 de diciembre de 2010).

El día 21 de diciembre y tras la correspondiente tramitación por parte de la Comisión de Trabajo e Inmigración del Congreso de los Diputados que actuó con competencia legislativa plena, se aprobó la Ley de Economía Social, que inmediatamente siguió su curso parlamentario siendo remitida al Senado para que proceda a la incorporación de enmiendas o a su convalidación. La aprobación final de esta norma, por lo tanto, se producirá en el año 2011.

Luz verde a la Ley de Economía Social

REDACCIÓN /

El Consejo de Ministros aprobó recientemente el proyecto de Ley de Economía Social, una iniciativa pionera en el mundo, que ampliará el marco institucional de la economía social en España.

La ley tiene como objetivo básico definir jurídicamente al sector sin pretender sustituir la normativa vigente de cada una de las entidades que lo conforman (cooperativas, sociedades laborales, mutualidades, centros especiales de empleo, empresas de inserción, fundaciones, asociaciones, etc.). Actualmente, la economía social representa a más de 48.000 empresas, que facturan 115.000 millones de euros, y dan origen a 2.350.000 empleos.

La aprobación de esta Ley forma parte del compromiso que el presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, adquirió el pasado mes de febrero con la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (Cepes), en un acto celebrado en Madrid bajo el lema *Economía Social: Empresas comprometidas con el empleo, competitivas y sostenibles*.

Por su parte, Cepes se ha mostrado muy satisfecha con el Proyecto de Ley que ya ha iniciado su trámite parlamentario, al considerarlo un importante reconocimiento institucional, económico y social a los valores esenciales de la economía social.

☒ Alianzas con organizaciones cuyos intereses son comunes a los de COCETA

☑ Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES)

► En 2010 la presencia y relación institucional con la entidad CEPES ha sido estrecha y constante, y desde luego se caracteriza por la multitud de actos, reuniones y proyectos en los que COCETA aporta su colaboración, experiencia y conocimiento.

No puede obviarse, que la presidencia de la entidad la ostenta Juan Antonio Pedreño, presidente de COCETA. Este hecho hizo que, en su momento, COCETA designara a su vicepresidente 2º, como representante en CEPES, quien ha tomado parte en la totalidad de reuniones de los órganos sociales, cuya configuración es la siguiente:

Asamblea General

Juntas Directivas

Consejos ejecutivos

Comisiones Técnicas

Al mismo tiempo, COCETA ha participado en los trabajos desarrollados por las comisiones técnicas, aportando la información solicitada en las mismas y, también, en calidad de experto, participando en las reuniones llevadas a cabo, en:

- Empleo y formación
- Legislativa
- Fiscalidad
- RSE
- Contabilidad
- Internacional
- Participación en el Observatorio de la Pyme
- Cuadernos de economía social
- Anuario de Cepes
- Ranking de empresas de economía social
- Grupo de Género de Cooperación al Desarrollo- AECID



Durante el año 2010 CEPES ha tenido un papel protagonista en varios acontecimientos institucionales del máximo nivel,

- La celebración del acto que reunió a la Economía social con el presidente del Gobierno, el Sr. Rodríguez Zapatero, los ministros de Trabajo y Sanidad y una nutrida representación de su equipo de gobierno.
- La Conferencia Europea de Economía Social, acto de gran importancia que se hizo coincidir con la Asamblea General de la entidad en Toledo en el mes de mayo.
- El encuentro de la Junta directiva de CEPES con el presidente del partido popular y candidato a la presidencia del gobierno Mariano Rajoy.

Rodríguez Zapatero: “Las cooperativas son una fórmula pionera llena de posibilidades”

REDACCIÓN MADRID
Por primera vez en la historia del cooperativismo español, un presidente se reúne con el sector, junto con toda la economía social. Lo hizo José Luis Rodríguez Zapatero en Madrid a mediados del pasado febrero. El encuentro marca un antes y un después en el reconocimiento de la economía social en general, y del cooperativismo en particular.

El presidente del Gobierno, José Luis Rodríguez Zapatero, afirmó que las cooperativas son una "fórmula pionera y destacada de la economía social, de largo recorrido y hoy también, llena de posibilidades". Lo hizo durante el acto Economía social: empresas comprometidas con el empleo, competitivas y sostenibles, organizado por la Confederación Española de Empresas de Economía Social (Cepes), a finales de febrero en Madrid.

Zapatero, que fue el primer presidente español en reunirse con la economía social, afirmó también que las necesidades del sector están presentes en el proyecto de la Ley de Economía Sostenible, que se discutirá en el Congreso, y que lo estarán aún más en la Ley de Economía Social, que espera que entre en el Congreso antes del verano.

“La economía social ha sido muy importante en su fase de expansión y lo será en la fase de superación de la crisis”

“Queremos que sea una Ley de Economía Social pionera en el ámbito europeo y de la que quiero destacar especialmente dos aspectos”, explicó Zapatero. “Definirá un marco legal para la economía social, atenderá a sus rasgos más característicos y reconocerá su singularidad, reconocerá su importante contribución al desarrollo socioeconómico, a la creación del empleo y al empleo estable, que caracteriza a la economía social, y establecerá el compromiso y los medios para fomentarle por parte de todos los poderes públicos, tanto, definiendo los canales de interacción entre las organizaciones representativas de la economía social y

las administraciones públicas; control, avanzar en la reducción de trámites burocráticos, de obligaciones administrativas, que dificultan el desarrollo de la actividad de sus empresas”. Para el presidente del Gobierno “la economía social ha sido muy importante en la fase de expansión económica y será muy importante en la fase de superación de la crisis. Sus empresas engloban el espíritu emprendedor, el riesgo, la imaginación, pero también la responsabilidad y el compromiso. Aquí reside su fortaleza”.

La economía social
Representando a la economía social hablaron Juan Antonio Pedreño, presidente de Cepes y Coe (la organización cooperativa que edita este periódico) y José María Aldaco, presidente de Corporación Mondragón. En su discurso, el presidente indicó que “la economía social es una forma de hacer empresa que aporta un valor añadido adicional al proceso de generación de riqueza y empleo. Las características específicas de estas empresas, su compromiso con el empleo, su mayor flexibilidad y capacidad de resistencia, su mayor rotación y personal, han provocado que la relación de empleo y empresa sea sensiblemente mejor, en dos puntos porcentuales, que la de otras modalidades empresariales”.

Según Pedreño, “este acto es la consecuencia de la importancia y visibilidad que la economía social tiene en estos momentos, de cómo sus modelos de hacer empresa resisten mejor la crisis y de cómo sus valores son cada día más fundamentales en la sociedad actual”.

Por su parte, José María Aldaco se refirió a la realidad empresarial del Grupo Mondragón y su estrategia de futuro, y explicó que tipo de medidas



La Presidencia española y la economía social en Europa

En su discurso, el presidente subrayó su compromiso para el fomento de la economía social en Europa, “tanto a nivel europeo como a nivel nacional”, y afirmó que “tenemos una excelente oportunidad para

nos, de las Comunidades Autónomas, con miembros del Consejo para el Fomento de la economía social, con expertos y con agentes sociales. La economía social representa en Europa el 5% de las empresas y el 6% del empleo total, dos millones de empresas

y casi 20 millones de trabajadores. Y en el mundo de Toledo ha de ponerse de manifiesto la capacidad para contribuir al desarrollo de un modelo de crecimiento sostenible, más verde y más productivo en el conjunto de la Unión Europea”.

se están adoptando orientadas al mantenimiento del empleo y la búsqueda de competitividad de las empresas que conforman el Grupo.

Entre los 650 personas que se congregaron en el acto, destacó la presencia de Cristina Cerdacho, ministra de Trabajo; Trinidad Jiménez, ministra de Sanidad; Leticia Pujol, secretaria de Organización del PSOE; Magdalene Álvarez, ministra de

Fomento y hoy europarlamentaria; y Pedro Zúñiga, secretario de Movimiento Social del PSOE.

Cooperativas
En los últimos 18 meses la economía social ha creado 3.787 empresas y 23.850 empleos. En total, el sector suma más de 48.000 empresas en toda España, y proporciona más de dos

millones de puestos de trabajo, es decir, el 10% del total de la fuerza laboral española, y el 10% del PIB.

Las cooperativas son el colectivo más importante dentro de la economía social, con 23.219 empresas, de las que 17.414 son de trabajo. Desde el inicio de la crisis, estas empresas son las que han experimentado una menor caída en el conjunto de la economía social.



Debe señalarse en relación con las actuaciones coordinadas entre CEPES y COCETA que las mismas se han dirigido a reforzar mutuamente el papel de lobby institucional que ambas desarrollan.

Con este fin, se ha trabajado en ámbitos como el legislativo y el diálogo social. También se ha trabajado conjuntamente para llevar esta representación ante instancias como la Fundación Tripartita para la Formación y el Empleo o la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo -AECID-, generando una única voz en materias decisivas como el fomento del empleo.



✓ Asociaciones de Cooperativas, de Sociedades Laborales y de Economía Social

► A lo largo del año 2010, se han mantenido los contactos y el nivel de interlocución con las diversas asociaciones de cooperativas y con la de sociedades laborales.



La existencia de problemáticas comunes, de trabajos que requieren un acuerdo o consenso entre las diferentes familias cooperativas propician estos encuentros y la necesidad de abordar trabajos conjuntamente.

COCETA y CONFESAL durante el pasado año, mantuvieron su presencia conjunta en entidades europeas, así como en la realización de proyectos europeos, propiciando el acercamiento y la coordinación técnica de los trabajos precisos para su desarrollo.

✓ Centro de Investigación e Información sobre Economía Social (CIRIEC-ESPAÑA)



► Durante el año 2010 COCETA ha mantenido su presencia en los órganos sociales de la entidad y ha colaborado en las actuaciones promovidas desde la misma.



En el congreso se destacó el enorme papel del sector público en la gestión de la crisis y recalcó la necesidad de encontrar otra forma de economía más sostenible y respetuosa.

Berlín aboga por una economía social

REDACCIÓN/ El Centro Internacional de Investigación e Información sobre la Economía Pública, Social y Cooperativa (CIRIEC) celebró su 28º Congreso en Berlín. Han pasado dos años desde la anterior cita, en pleno comienzo de la crisis económica, y muchas de las expresiones que se usaron entonces volvieron a repetirse. Con una actualidad marcada por los severos recortes del gasto llevados a cabo por los gobiernos, sobre todo en los sectores públicos y las prestaciones sociales, los participantes en el congreso destacaron el enorme papel que la economía pública ha

tenido para evitar el colapso financiero en los últimos años y en el mantenimiento de los servicios públicos. Se puso de manifiesto que las empresas de economía social han demostrado una mayor resistencia ante la crisis, amortiguando la destrucción de empleo y que constituyen todo un ejemplo para las buenas prácticas. Por ejemplo, la banca cooperativa se ha caracterizado por una solvencia y responsabilidad mayores de las que se han dado en otras entidades financieras. Una idea fue la más repetida durante todo el congreso: Es necesaria otra forma de hacer economía, más

sostenible, más respetuosa con las personas y con una regulación eficaz a nivel internacional. También se trataron aspectos como la necesidad de la formación permanente, el respeto al medioambiente y las nuevas tecnologías. Al encuentro acudieron cerca de 500 personas de 36 países. En representación de España participaron la directora general de planificación y relaciones externas del Instituto de Crédito Oficial (Ico), Olga García Frei, y el director general de Economía Social, Juan José Barrera, que destacó la importancia de la economía social.

De forma concreta, cabe citar la presencia y participación de COCETA en los Consejos Ejecutivos y de Dirección, así como en la Asamblea General y las Jornadas de Investigadores celebradas en Zaragoza.



✓ Consejo Económico y Social de España (CES)

► La presencia de COCETA en la institución se ha mantenido constante a lo largo del ejercicio 2010.

La representación confederal, integrada en el Grupo Tercero, ha asistido de manera constante a las reuniones convocadas, formando parte activa de la vida del Consejo, posicionándose sobre los asuntos objeto de estudio.

El cooperativismo de trabajo está presente en las siguientes comisiones de trabajo:

- Relaciones Laborales, Empleo y Seguridad Social

- Trabajo, Economía y Fiscalidad

Durante el año 2010, el Pleno del CES ha aprobado los siguientes dictámenes e informes:

- **DICTAMEN 1/ 2010.** Sesión ordinaria del Pleno. 28 de enero de 2010. Sobre el Anteproyecto de Ley de Economía Sostenible
- **DICTAMEN 2/ 2010.** Sesión ordinaria del Pleno. 24 de marzo de 2010. Sobre el Anteproyecto de Ley de Contratos de crédito al consumo
- **DICTAMEN 3/ 2010.** Sesión ordinaria del Pleno. 31 de mayo de 2010. Sobre el Proyecto de Real Decreto por el que se crea y regula el Consejo de la representatividad de las asociaciones profesionales de trabajadores autónomos en el ámbito estatal y se establece la composición y régimen de funcionamiento y organización del Consejo del Trabajo Autónomo
- **DICTAMEN 4/ 2010.** Sesión ordinaria del Pleno. 31 de mayo de 2010. Sobre el Anteproyecto de Ley del Servicio postal universal, de los derechos de los usuarios y del mercado postal
- **DICTAMEN 5/ 2010.** Sesión ordinaria del Pleno. 23 de junio de 2010. Sobre el Anteproyecto de Ley de Economía Social
- **DICTAMEN 6/ 2010.** Sesión ordinaria del Pleno. 21 de julio de 2010. Sobre el Anteproyecto de Ley de Tasas consulares
- **DICTAMEN 7/ 2010.** Sesión ordinaria del Pleno. 15 de septiembre de 2010. Sobre el Anteproyecto de Ley de Salud Pública
- **DICTAMEN 8/ 2010.** Sesión ordinaria del Pleno. 15 de septiembre de 2010. Sobre el Proyecto de Orden por la que se determinan los conjuntos de medicamentos, y sus precios de referencia, y por la que se regulan determinados aspectos del sistema de precios de referencia
- **DICTAMEN 9/ 2010.** Sesión ordinaria del Pleno. 20 de octubre de 2010. Sobre el Anteproyecto de Ley de la Calidad agroalimentaria
- **DICTAMEN 10/ 2010.** Sesión ordinaria del Pleno. 20 de octubre de 2010. Sobre el Anteproyecto de Ley de Adaptación normativa a la Convención internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad
- **DICTAMEN 11/ 2010.** Sesión ordinaria del Pleno. 30 de noviembre de 2010. Sobre el Anteproyecto de Ley reguladora de la Jurisdicción social
- **DICTAMEN 12/ 2010.** Sesión ordinaria del Pleno. 30 de noviembre de 2010. Sobre el Proyecto de Real Decreto por el que se establece el marco español de Cualificaciones para la Educación Superior.
- **DICTAMEN 13/ 2010.** Sesión ordinaria del Pleno. 15 de diciembre de 2010. Sobre el Anteproyecto de Ley por la que se modifica la Ley 10/1997, de 24 de abril, sobre Derechos de información y consulta de los trabajadores en las empresas y grupos de empresas de dimensión comunitaria

(LOS QUE APARECEN EN ROJO HAN SIDO TRABAJADOS DESDE COCETA).



Alanzas con organizaciones europeas e internacionales cuyos intereses son comunes a los de COCETA

International Co-operative Alliance
Countdown to 2012
International Year of Co-operatives



Alianza Cooperativa Internacional (ACI)



► En cuanto a las actividades llevadas a cabo por la ACI durante el año 2010 resaltar que COCETA ha mantenido un alto nivel de participación en esta Organización Internacional, no sólo a través de las reuniones de los órganos convocados, sino también gracias a un fluido y permanente intercambio de información y documentación entre ambas entidades.

Destaca el trabajo realizado por esta entidad durante el año 2010 a fin de promover el movimiento cooperativo internacional ante la comunidad internacional. Para ello, de acuerdo con la Asamblea General de las Naciones Unidas trabajó para la proclamación del año 2012, como Año Internacional del Cooperativismo, evento que lógicamente impulsará el reconocimiento de las cooperativas en el mundo y su mayor acercamiento a la sociedad.

La ONU declara 2012 como Año Internacional del Cooperativismo

REDACCIÓN MADRID
Las cooperativas ya pueden irse preparando porque el próximo 2012 será el año internacional de las cooperativas. Lo declaró la Asamblea General de Naciones Unidas el pasado 18 de diciembre en la 64ª reunión general en una resolución sobre "Las Cooperativas y el Desarrollo Social".

Esta es la primera vez en la historia que el año está dedicado al sector cooperativo, lo cual ha sido recibido con gran satisfacción por parte del movimiento cooperativo mundial. La resolución de la ONU reconoce que el modelo cooperativo es un importante factor de desarrollo social y económico que promueve la más alta participación posible en el desarrollo económico y social de las personas, en los países desarrollados y en vías de desarrollo y que, en particular, las cooperativas contribuyen a la erradicación de la pobreza. La resolución también invita a todos los gobiernos a tomar medidas para el desarrollo del cooperativismo, particularmente, las que sirven a mejorar la financiación necesaria para dinamizar la sostenibilidad de empresas.



Mujeres cooperativistas de Marruecos. Las Naciones Unidas consideran que el cooperativismo es un importante factor de desarrollo social tanto en los países pobres como en los países ricos. Además, es un excelente medio de desarrollo.

una forma de hacer negocios y que en una economía globalizada todos tenemos que trabajar juntos".

Supercoperativas

A través de un comunicado la Organización Internacional del Trabajo (OIT), organismo relacionado con el cooperativismo en Ginebra, indicó que la proclamación es un reconocimiento a la labor de esos tipos de organizaciones en la lucha contra la pobreza, el desarrollo sostenible y la creación de empleo, y agregó que actualmente las cooperativas dan trabajo a más de cien millones de personas.

El jefe del Servicio de Cooperativas de la OIT, Hagen Henry, declaró en una entrevista de la publicación *Enfoque*, de la OIT, que su organización "concede que las cooperativas son importantes para mejorar las condiciones de vida y trabajo de mujeres y hombres a nivel mundial, y que contribuyen al desarrollo de infraestructuras y servicios esenciales, incluso en zonas agrícolas por go-

bernos y empresas inversionistas. Además, los valores de las cooperativas son fundamentales para la creación de trabajo decente. Las cooperativas favorecen una economía democrática, centrada en las personas, que cuida del medio ambiente, y al mismo tiempo promueven crecimiento económico, justicia social y

responsables de un volumen de negocio de 1,3 billones de dólares, que equivale a la décima economía en el mundo (equivalente al puesto que ocupa la economía española). El año internacional ofrecerá una oportunidad para mostrar el impacto de los grandes y cambios de las pequeñas y medianas cooperativas que mejoran significativamente la vida de las personas en el mundo.

Con esta nueva resolución aprobada, la ACI va a movilizar a toda la comunidad cooperativa internacional para llevar a cabo una campaña global que desarrolle una serie de eventos alrededor del mundo y que lance mensajes que todas las cooperativas pueden utilizar para promover el negocio cooperativo. Trabaja mano a mano con la OIT, con sus agencias y con otros agentes sociales para poner el modelo empresarial cooperativo en todas las agendas internacionales.

MÁS INFO EN:
www.oni.org/News/PressReleases/2009/ja10005.doc.htm



☑ **Comite Internacional de Cooperativas de Producción y Artesanado (CICOPA)**

► Las actividades relacionadas con CICOPA están estrechamente vinculadas con las de CECOP. Las reuniones de CICOPA, así como los Seminarios organizados por la entidad se han desarrollado en paralelo a los de la organización europea, que es su organización regional.

COCETA ha participado muy directamente en los trabajos dirigidos por esta entidad, cuya presidencia ostenta Javier Salaberría.

Las actividades llevadas a cabo por CICOPA en el año 2010 se dirigieron fundamentalmente a:

- **Afiliar más miembros entre los miembros de la ACI.**
- **Integración Regional: enfoque sobre Europa (en particular sobre los países de los Balcanes), MERCOSUR/Sud América, y Norte América.**
- **Legislación y estándares: CICOPA propone ofrecer un servicio de información jurídica a los miembros basado en su trabajo terminado de legislación comparada**
- **Estadísticas y análisis de datos: a fin de tener estadísticas consolidadas por sector económico.**
- **Representación de intereses: enfoque sobre organizaciones internacionales (OIT, CSI).**

Preocupada por la actual crisis económica y sus efectos sobre el empleo, la viabilidad de las empresas y la cohesión social, CICOPA - directamente, o a través de su organización regional CECOP CICOPA-Europa - inició en marzo de 2009 una consulta entre sus miembros con la finalidad de conocer más en detalle las consecuencias de la crisis en las organizaciones afiliadas.

Un año después de esta primera encuesta, CICOPA lanzó una segunda consulta para ver los cambios y la evolución de la situación, así como medir la reacción de las cooperativas de trabajo y las cooperativas sociales ante la crisis. La mayoría de los miembros de CICOPA participaron en la consulta del año 2010.

REDACCIÓN / BRUSELAS

Cooperativas Europa, la organización representativa de las diferentes clases de cooperativas de Europa, celebró el pasado mayo su Asamblea General en Bruselas. Uno de los puntos destacables fue la elección de los representantes, que durante los próximos cuatro años, tendrán que dirigir y gestionar la entidad. Por aclamación, Etienne Pflimlin, de las cooperativas de crédito y Felice Scavini, de la organización italiana Confcooperative, fueron elegidos copresidentes. Asimismo se eligieron el resto de representantes, pertenecientes a Francia, Italia, Polonia, Bélgica, Alemania, Suecia, Reino Unido, Finlandia, Bulgaria, Dinamarca, República Checa y Rusia. España también forma parte del Consejo, a través del presidente de la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (Coceta), Juan Antonio Pedreño.

En el transcurso de la reunión se aprobaron las actividades de 2009-2010. La Asamblea también debatió sobre las actuaciones a realizar, con motivo de la Declaración de Naciones Unidas de 2012 como Año Internacional del Cooperativismo. Se acordó crear un grupo de trabajo encargado de promover actividades que permitan visibilizar "el modelo de empresas que representan las cooperativas". En el debate, el presidente de Coceta indicó la conveniencia de coordinar las actividades que se realicen en 2012, tanto con la propia Alianza Cooperativa Internacional, organización representativa de las cooperativas en el ámbito internacional, como con las organizaciones representativas de las cooperativas en cada uno de los países de Europa.

Finalmente se trataron las actividades previstas para este año. Destaca la defensa del modelo de empresa que representa la cooperativa, la difusión de sus valores, en donde las personas son el eje prioritario, al tiempo que son respetuosas con el medio ambiente, cohesionan el territorio en el que actúan, y representan un nuevo modelo organizativo y económico. El segundo reto para 2010 es la necesidad de que, desde la Comisión de la Unión Europea, se considere que el régimen tributario de las cooperativas no es ayuda de Estado dado que, en contrapartida a la especificidad fiscal de las cooperativas, tienen que generar, de manera obligatoria, unos fondos que revierten en el entorno en el que actúa la cooperativa. La situación de crisis económica que vive Europa, con la especial incidencia en algunos países de la misma, fue, asimismo, analizada. Se destacó que si bien países como España han aumentado el número de desempleados, las cooperativas en general tan sólo han disminuido un 3,8% el volumen de empleos de marzo de 2009 a marzo de 2010, en tanto que el empleo en general, disminuyó un 37,8% en el mismo período. Cooperativas Europa considera que el cambio en el modelo productivo debería de ser una realidad. Los indicios que parecían confirmar este criterio, se ha comprobado que no progresan en el ámbito de la Unión Europea. Las entidades financieras se convierten en las protagonistas de la actividad económica europea, consolidando un modelo empresarial en el que ni la persona ni las políticas sociales parecen ser la prioridad.



✓ Cooperativas Europa

► Cooperatives Europe ha trabajado durante el año 2010 para trasladar a Europa y al mundo el hecho de que la promoción de las cooperativas supone un valor añadido al modelo empresarial tradicional. Para ello, sus esfuerzos se han dirigido a conseguir que la Comisión Europea tenga presente a las cooperativas a la hora de tomar sus decisiones y que las normas europeas también recojan este hecho diferencial que representan las cooperativas en relación con otras figuras empresariales.

Cooperativas Europa elige a sus líderes para los próximos cuatro años

Definen también la estrategia para 2012, Año Internacional del Cooperativismo



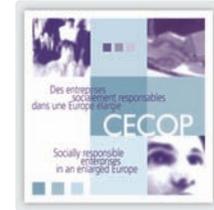
Un momento de la votación en la asamblea de Cooperativas Europa.

La entidad celebró su Asamblea General el día 31 de mayo en Bruselas, tras verse obligada a posponer dicho encuentro previsto inicialmente en Moscú -los días 19-21 de abril- ya que las condiciones climatológicas y la paralización del espacio aéreo europeo obligaron a ello.

En la Asamblea General, Cooperatives Europe renovó el año 2010 a sus cargos tras la dimisión de la Sra. Green que actualmente preside la ACI.

La co-presidencia recae desde la citada Asamblea en Etienne Pflimlin, francés y perteneciente a Crédit Mutuel y en Felice Scavini, miembro de Cooperatives Europe por Confcooperative, de Italia. Asimismo se renovó la composición del Board, o consejo de dirección de la entidad. COCETA ha mantenido su presencia en el mismo, a través de su presidente Juan Antonio Pedreño.

Cabe destacar la renovación en la dirección de la entidad, ya que Rainer Schlüter, después de una amplia trayectoria tanto en CECOP como en Cooperatives Europe, dejó su cargo, siendo sustituido por Klaus Niederländer, que en el mes de noviembre, empezó a desempeñar dicha función.



☑ Confederación Europea de Cooperativas de Producción, de Trabajo Asociado, Cooperativas Sociales y Empresas Participativas (CECOP)

► CECOP es la entidad europea a la que COCETA dedica más tiempo y esfuerzos. También es cierto que la repercusión de las actividades y proyectos que CECOP lleva a cabo son más cercanos y directos, toda vez que se desarrollan en el ámbito europeo e inciden directamente en las cooperativas de trabajo.

Los trabajos de lobby de la organización ante los organismos europeos realizados durante el año 2010 han conllevado diferentes consultas dirigidas a las organizaciones miembro, con la finalidad de pulsar la opinión y criterio de éstas de cara a temas muy importantes como son:

- **La situación que viven las cooperativas de trabajo ante la crisis económica internacional**
- **Las normas internacionales sobre información financiera**
- **La revisión del documento de la Comisión Europea sobre Small Business Act. Dirigido a promover acciones que favorezcan a las pequeñas empresas europeas.**

Sobre estos temas, además de otras cuestiones más puntuales, COCETA ha podido emitir diferentes informes y dar respuesta a los requerimientos de CECOP.

Partiendo de los datos ofrecidos por las organizaciones confederadas, la entidad europea ha publicado trabajos más amplios y de mayor calado que, a su vez, han servido para celebrar jornadas y seminarios en los que también han participado las instituciones europeas.

Por otra parte, debe destacarse la coordinación desde CECOP de los trabajos del proyecto europeo ANTICIPATE, dirigido a analizar las causas, las consecuencias y las oportunidades que ofrece para los promotores cooperativos el cierre de las empresas mercantiles y su posible transformación en cooperativas de trabajo.

Este proyecto en el que también ha colaborado DIESIS como entidad aglutinadora de voluntades, fue objeto de diferentes reuniones a lo largo del pasado ejercicio, para las cuales COCETA preparó previamente informes y recopiló la documentación necesaria a instancias del experto español que ha coordinado los trabajos científicos.

En un plano más institucional, el hecho de que COCETA ostente la vicepresidencia de la organización, a través del representante confederal Manuel Mariscal, hace que esté presente en todas las reuniones convocadas, participando en ellas con ponencias y presentaciones cuando así se le ha solicitado.



La vida institucional de la entidad se ha desarrollado en torno a los siguientes órganos sociales:

CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

CONSEJOS EJECUTIVOS
ON LINE Y PRESENCIALES

SEMINARIOS, JORNADAS

PROYECTOS

PARTICIPACIÓN EN LOS GRUPOS
DE TRABAJO CREADOS ▼

Legislativo

Institucional

Comunicación

Por último, citar que en el mes de noviembre se produjo la elección de un nuevo presidente de CECOP, por el tiempo que resta de mandato, hasta el 2012, ante el cese del anterior, Felice Scalvini, al haber sido elegido uno de los copresidentes de Cooperatives Europe. En este período de tiempo que resta hasta las próximas elecciones, son diversas las metas que CECOP se ha trazado, por lo que se han de realizar diversas actuaciones, en las que COCETA tendrá un papel relevante.



☑ DIESIS

► La pertenencia de COCETA a la cooperativa de trabajo DIESIS, ha hecho que esté presente en los actos de carácter institucional celebrados por la misma, éstos son, las reuniones de Consejo así como la Asamblea General celebrada en Bruselas

En este sentido, indicar que se han celebrado varios seminarios coordinados por DIESIS pero dirigidos a poner en conexión a diferentes miembros de la entidad para impulsar iniciativas, propiciar el diálogo entre éstas y sentar las bases de trabajos futuros a través de otros proyectos.



**En el año 2010
COCETA ha
entrado a formar
parte del Consejo
de Administración
de la entidad**

☒ Colaboración con organizaciones europeas de cooperativas de trabajo

► La vinculación de COCETA con las organizaciones representativas de las cooperativas de trabajo de Francia- CGSCOP- y de Italia,- LEGA-COOP- ofrece a la Confederación la posibilidad de relacionarse directamente con otras entidades, cuyas cooperativas presentan similitudes con las españolas, permitiendo avanzar en la resolución de problemáticas, planteando, asimismo, iniciativas que las lleven a su consolidación y crecimiento empresarial



Así, estas relaciones permiten a COCETA trabajar en proyectos europeos, participar en calidad de invitada en Seminarios que éstas organizan y viceversa, o colaborar puntualmente para establecer estrategias sectoriales.

Uno de estos encuentros se produjo el día 1 de diciembre en Madrid, donde COCETA acogió la visita de una delegación de CGSCOOP encabezada por su director general. Este encuentro se organizó con la finalidad de establecer un intercambio de información entre ambas entidades en el ámbito de la recuperación de empresas y el papel que juegan las cooperativas y sus organizaciones representativas en el mismo. Entre otras cuestiones también se pudo analizar el papel de la mujer en el ámbito de la recuperación de empresas.



☑ Fundación Iberoamericana de la Economía Social (FUNDIBES)

► Durante 2010 FUNDIBES ha llevado a cabo las reuniones de los órganos sociales, habiendo contado con la representación de COCETA. Reuniones que han posibilitado la puesta en marcha de la edición y publicación de varios libros.

Destaca entre ellos el segundo Anuario Iberoamericano de la Economía Social. Entre los numerosos artículos escritos por los agentes del sector figuran los de Daniel Bentancur, vicepresidente de FUNDIBES y secretario de la Reunión Especializada de Cooperativas del MERCOSUR, Juan Antonio Pedreño, presidente de CEPES y la Directora de COCETA.



En 2010 también se han continuado los trabajos para consolidar la OIBESCOOP, Red de Especialistas pertenecientes a 20 países de Iberoamérica. Entre otras actividades se ha llevado a cabo una mejora de su página web www.oibescoop.org y la realización de diferentes seminarios en países latinoamericanos.

☑ Encuentro de la E.S. con una representación del Gobierno de Polonia



► Auspiciado por CEPES, este encuentro tuvo lugar en Madrid el día 7 de septiembre. En el mismo participó una representación de los responsables del Gobierno polaco en materia de cooperativismo y una representación de algunas de las entidades de la Economía Social, concretamente las vinculadas a las cooperativas de trabajo y las sociedades laborales.

Durante la visita, se produjo un interesante intercambio de información, con la idea principal de dar a conocer cómo está configurado el movimiento cooperativo español, el régimen jurídico de las cooperativas de trabajo y las características principales de las mismas.

Asimismo, se explicó a la representación polaca el respaldo gubernamental y social del que gozan en España las cooperativas y otras empresas de economía social, así como los diferentes instrumentos de dinamización y de difusión con los que cuentan para fomentar esta figura empresarial a todos los niveles.



☒ Otras entidades

☑ Organizaciones patronales y sindicatos

Las cooperativas en la reforma laboral

Coceta ha conseguido que se haga mención expresa del sector en la Ley

REDACCIÓN/
El pasado 18 de septiembre el BOE publicó la Ley 35/2010, de medidas urgentes del mercado de trabajo. Durante más de dos meses muchas han sido las opiniones, favorables o no en relación a esta Ley. Ha generado la convocatoria de una huelga general, por parte de los sindicatos mayoritarios, sin que por parte de la patronal haya tenido tampoco buenas calificaciones.

Pero, ¿cuál es el impacto más directo que la Ley 35/2010, tiene para las cooperativas de trabajo? Ha sido la actuación llevada a cabo por la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (Coceta) la que ha posibilitado que las cooperativas de trabajo tengan reflejo en la citada Ley. Y ello es así en el Capítulo III, en el que se abordan las medidas para favorecer el empleo de los jóvenes y de las personas desempleadas. En concreto en el artículo 10 en el que se enumeran diversas bonificaciones



Un momento en la manifestación realizada durante la huelga general del pasado 29 de septiembre en Madrid. Foto: nesima (flickr.com).

en las cuotas de la Seguridad Social, en supuestos de contratación indefinida a trabajadores desempleados entre 16 y 30 años, ambos inclusive, con especiales problemas de empleabili-

dad, o bien, cuando se trate de trabajadores desempleados mayores de 45 años, inscritos en las oficinas de empleo, al menos 12 meses en los 18 meses anteriores a la contratación,

así como aquellos que transformen en indefinidos los contratos formativos, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación, con independencia de la fecha de su celebración.

Las cuantías de las bonificaciones aumentan cuando se trate de contratación de mujeres. Estas bonificaciones son también de aplicación a las cooperativas de trabajo, recogiendo-se de forma expresa, cuando se trate de trabajadores que se incorporen como socios trabajadores a las cooperativas de trabajo.

El glosario de las principales medidas de la reforma laboral incluye: despido por causas económicas; generalización del contrato de fomento del empleo; mayor control a los desempleados; absentismo; Fogat; contratación temporal; aplicación del modelo alemán; negociación colectiva; empresas de trabajo temporal; cobro de prestaciones; y bonificaciones empresariales.

► En el año 2010 se han cumplido las acciones previstas en el Plan de Gestión, dando continuidad a la política de interlocución desarrollada en los últimos años, tanto con las organizaciones patronales como con los sindicatos. La pertenencia de COCETA al CES permite asimismo mantener un buen nivel de contactos con los agentes sociales e intercambiar con ellos los puntos de vista y la postura de las cooperativas de trabajo ante determinados temas que afectan a la coyuntura sociopolítica española.

EDITORIAL

Hay que mantener la política social

El comienzo del otoño suele marcar el inicio de actividades y proyectos en diversos órdenes de nuestra vida. Así se comienza el curso escolar, el universitario, la actividad parlamentaria, tanto en el ámbito central como en los autonómicos. En definitiva parece que despertamos del letargo veraniego. Este año, además de todo lo anterior, se ha producido un hecho poco usual en la vida socioeconómica española, como es la realización de una huelga general. Los sindicatos decidieron mover ficha. Después de 15 meses de una fuerte crisis económica, generadora de más de cuatro millones de desempleados más la carencia de medidas efectivas de reactivación del empleo o de la economía, y, por el contrario la puesta en marcha de actuaciones políticas financieras, a demanda de la Unión Europea o el Fondo Monetario Internacional, con subida de impuestos y una amplia reforma laboral. Estos se han convertido en elementos más que suficientes para calentar el estruendo otoño. Y por si fuera poco, a esta relación de temas se nos anuncia la reforma de las pensiones y el re-

trazo en la edad de jubilación. Con todo este panorama parecen haberse conjugado elementos que afectan más a una parte de la ciudadanía que a otra, lo que a nuestro ju-

Cabría preguntarse qué efectos tiene mantener una tensión política, económica y social como la actual

icio pudiera, producir ciertas desigualdades y desajustes sociales. Y, ante ello, Cabría preguntarse qué efectos tiene el mantener una tensión política, económica y social como la que se está viviendo. ¿No resultaría más productivo lograr un pacto social que permita que todas las partes implicadas en la reactivación pudieran construir conjunta y solidariamente? Se critica que el Gobierno escuche más las recomendaciones de las instituciones financieras mundiales y europe-

as, que a la sociedad civil y a los agentes sociales, entre ellos a la economía social, pero además se deberían de considerar y analizar otras formulas de actuación, otros modelos económicos y sociales. Es el momento de tener en cuenta otras realidades empresariales, que siguen generando empleo, que no lo destruyen, que realizan actuaciones que están manteniendo empleo, que siguen creando riqueza. A pesar de las circunstancias no siempre favorables con las que se encuentran en su quehacer diario, nos referimos a las cooperativas de trabajo. En este número se analiza la política presupuestaria en el marco del Gobierno central, los recortes presupuestarios previstos para el próximo año, en partidas significativas como las políticas activas de empleo, en la formación de los trabajadores, en las inversiones en el desarrollo de la Ley de Dependencia, en la educación en sus diferentes niveles, desde infantil a universitaria, parecen poco favorecedores para la reactivación del empleo. Es hora de afrontar que el empleo sólo se crea desde las administraciones

públicas o desde las empresas. En estos momentos las administraciones públicas han congelado sus plantillas, las ofertas de empleo público están restringidas. Por ello, es preciso volver la mirada hacia las empresas, empresas con nombres y apellidos, como son las empresas de la economía social, las cooperativas de trabajo, las sociedades laborales, que están creando empleo y ello debe de ser reconocido. Estamos en un dilema: ¿permisionismo que es preciso romper. No se puede seguir actuando y planificando medidas y políticas que se han aplicado en otros periodos de crisis. Hay que asumir que estamos en una situación excepcional y por ello, son precisas medidas excepcionales. Ahora más que nunca se precisa formación que capacite a las personas para nuevos trabajos, analizar los nuevos empleos, que tienen en todo el campo de la iniciativa social, su mayor potencial de creación. Hay que mantener las políticas sociales, hay que potenciar modelos económicos y sociales que tengan a la persona como eje, porque son ellas las que deciden, finalmente, con su voto.





☑ Actuaciones transversales para la recuperación de empresas

► Estas actividades pueden enmarcarse en diferentes apartados de esta Memoria ya que se han desarrollado de forma paralela en diferentes niveles de actuación y ante distintos interlocutores.

Se trata de las encaminadas a profundizar en los mecanismos y procesos que llevan a la recuperación de empresas en crisis, mediante la transformación en cooperativas de trabajo.



En este sentido se ha trabajado, tanto a nivel interno mediante la edición de la guía para la transformación de empresas que se describe en el apartado de difusión y fomento, como en un ámbito más institucional, mediante el intercambio de experiencias y el trabajo con otras entidades europeas y nacionales.



ENTREVISTA con Patrick Lenancker Presidente de Scop Entreprises

Miles de empresas tendrán que cambiar de propietario en los próximos años

REDACCIÓN MADRID Patrick Lenancker tiene 48 años y preside la Scop Entreprises, la organización de las cooperativas de trabajo asociado de Francia. Toda su carrera profesional está orientada al cooperativismo. Educador especializado en formación, es diplomado en recursos humanos.



Patrick Lenancker preside la organización Scop de cooperativas de trabajo humano y es impulsor de un gran grupo empresarial cooperativo.

Hacer 28 años fundó una pequeña cooperativa que hoy se ha transformado en un grupo entero que brinda empleo a 70 personas. De origen flamenco, es además presidente del Comité de la Región de Crédito Cooperativo del Nord-Pas de Calais, y ha publicado artículos sobre el cooperativismo en numerosos periódicos franceses como Le Monde o L'Espresso (último economista), o en un referente para la Economía Social de su país. Visto y por visto, es un referente para la Economía Social de su país. Visto y por visto, es un referente para la Economía Social de su país.

PREGUNTA: ¿Cuántos socios en un trabajo importante en recuperación de empresas sanas en cooperativas, con la publicación de sus datos, ¿cómo se ve el caso?
RESPUESTA: Se trata de un proyecto global con un enfoque estratégico del desarrollo de cooperativas en Francia. El fenómeno de la demografía de los grandes bancos que devoran a miles de empresas sanas que se ocultan en los próximos 10 años. Las sociedades cooperativas de trabajo humano, son sociedades que se conciben como empresas que proceden de la crisis. Nosotros queremos que evolucionen esta imagen desvirtuando nuestra capacidad de recuperación de empresas sanas.

P: ¿Cuánto tiempo lleva en marcha el proyecto?
R: Tiene ya dos años y está creciendo gracias a dos fenómenos: El primero, la multiplicación de casos, de empresas, y el fenómeno de la cooperación del Ministerio de Industria. El ministro ha creado lo que llama "Estatuto General de la Industria", y en su Conferencia General ha dado entrada a la Confederación de Cooperativas Francesas (Cgcoop), por sus siglas en francés.

P: ¿Cuáles cooperativas de trabajo se han creado?
R: Después de diez años son entre 40 y 50 empresas colectivas, entre normalizadas más de 10 o 15 años.

especializadas en el saber hacer y en las experiencias, que se están desvirtuando.
P: ¿Cómo llevan la crisis estas cooperativas?
R: Con la crisis están, lo publican importante de hecho. Son empresas que pertenecen a una actividad muy penalizada por el Estado. Son empresas que pertenecen a una actividad muy penalizada por el Estado. Son empresas que pertenecen a una actividad muy penalizada por el Estado.

Centro especial de empleo y líder del sector



La planta de Filsa en Valdecañas. DAN PÉDRO

Reportaje ARA MADRID

En pleno barrio de Valdecañas, en Madrid, se encuentra la sede central de Filsa, una lavandería industrial que da servicio a hoteles y centros hospitalarios de toda España. En sus 28 centros de trabajo repartidos por 11 comunidades autónomas trabajan 2.600 personas y el 85% de ellas tiene algún tipo de discapacidad. Es, por tanto, un centro especial de empleo, un tipo de organización incluida en la llamada economía social, con una peculiaridad: Filsa es líder en su sector. "Demostramos que las personas con discapacidad son totalmente viables, somos la única empresa centro especial de empleo que lidera su sector", dice el director general, César Chaves. Entre paños, vapor y el sonido de las enormes máquinas de limpieza que funcionan en los 3.000 metros cuadrados de su planta de Valdecañas trabajan 64 personas, de las que aproximadamente el 90% tiene al-

gun tipo de discapacidad. "Seríamos ampliamente el mínimo requerido por la ley para ser considerado un centro especial de empleo (el 70%), tanto en este centro de trabajo como en Filsa en general", enfatiza la directora de Desarrollo, Ana Urutilla. Además, los contratos indefinidos ganan por goleada a los temporales: el 80% de los trabajadores de la planta madrileña son indefinidos. Filsa no ha sido una excepción: los despidos como fórmula para afrontar la recesión, por tanto, un centro especial de empleo, un tipo de organización incluida en la llamada economía social, con una peculiaridad: Filsa es líder en su sector. "Demostramos que las personas con discapacidad son totalmente viables, somos la única empresa centro especial de empleo que lidera su sector", dice el director general, César Chaves. Entre paños, vapor y el sonido de las enormes máquinas de limpieza que funcionan en los 3.000 metros cuadrados de su planta de Valdecañas trabajan 64 personas, de las que aproximadamente el 90% tiene al-

La economía social crea empleo en un año laboral crítico

En 2009 generó 25.698 puestos de trabajo y 2.300 empresas // Antes de final de año España aprobará una ley pionera en la UE

UNA REDINA ASALIDA... La economía social, formada por cooperativas, empresas de inserción, sociedades laborales, etc., creó en 2009 25.698 puestos de trabajo y 2.300 empresas. Este crecimiento se produjo a pesar de que el sector privado creó 1,5 millones de puestos de trabajo, y el sector público creó 1,2 millones de puestos de trabajo. La economía social creó 25.698 puestos de trabajo y 2.300 empresas. Este crecimiento se produjo a pesar de que el sector privado creó 1,5 millones de puestos de trabajo, y el sector público creó 1,2 millones de puestos de trabajo.

Los cooperativistas de trabajo humano en España crearon en 2009 25.698 puestos de trabajo y 2.300 empresas. Este crecimiento se produjo a pesar de que el sector privado creó 1,5 millones de puestos de trabajo, y el sector público creó 1,2 millones de puestos de trabajo.

El sector de la economía social creó 25.698 puestos de trabajo y 2.300 empresas. Este crecimiento se produjo a pesar de que el sector privado creó 1,5 millones de puestos de trabajo, y el sector público creó 1,2 millones de puestos de trabajo.

El sector de la economía social creó 25.698 puestos de trabajo y 2.300 empresas. Este crecimiento se produjo a pesar de que el sector privado creó 1,5 millones de puestos de trabajo, y el sector público creó 1,2 millones de puestos de trabajo.

Estos trabajos se han llevado al amparo de proyectos europeos como el ANTICIPATE!!! Promovido por CECOP y en el que COCETA ha estado implicada, aportando datos sobre la situación española y las experiencias de diferentes cooperativas de trabajo surgidas mediante estos procesos.

Pero también se ha trabajado a otros niveles, como el llevado a cabo ante el Ministerio de Justicia, al albor de la reforma de la Ley Concursal, que finalmente se inició en el mes de diciembre. COCETA presentó un informe ante la Secretaría General Técnica de dicho Ministerio, en el que se ponía en evidencia las carencias que la actual normativa concursal presenta respecto a la preservación de los puestos de trabajo y su posible reconversión mediante cooperativas de trabajo. Estos trabajos se han continuado a través del CES, ya que el Anteproyecto de Ley de reforma de la Ley Concursal entró en el registro del Consejo en el mes de diciembre, con la solicitud de que éste se pronunciara mediante el preceptivo Dictamen.

☒ Visibilidad externa

5.1. Instrumentos de comunicación

► COCETA ha ido desarrollando a lo largo de los años diferentes instrumentos con los que trasladar la voz y dar a conocer a las cooperativas de trabajo y las organizaciones que las representan.

De ellos cabe citar, por ser los más importantes y los que más dedicación han requerido durante el año pasado los siguientes:

El periódico Empresa y Trabajo.coop

El buscador bibliográfico CIDCOOP

El periódico digital Empresa y Trabajo.coop

La web de COCETA

La intranet de gestión ARALIA

Por otro lado, COCETA desarrolla otros instrumentos de comunicación como son los informes que se presentan a la Asamblea, esto es, la memoria de actividades y el cuadríptico confederal y en el ámbito de la mujer Cuadernos de Mujer y cooperativismo, cuyo número 12, como más adelante se explica, ha visto la luz en octubre de 2010.

De manera más pormenorizada se da cuenta de alguna de estas actuaciones.

**empresa y trabajo.coop**

(www.empresa y trabajo.coop).

✓ Periódico empresa y trabajo.coop



El número de periódicos que se distribuyen en edición papel, supera los 30.000 ejemplares.

► COCETA viene trabajando desde septiembre de 2006 en la edición de este periódico que, definitivamente, ha contribuido a visibilizar a las Cooperativas de trabajo y a mostrar y normalizar su presencia en la sociedad.

Cuando se programó su puesta en marcha, COCETA entendió que era necesario dotar a este nuevo medio informativo de herramientas experimentadas y profesionalizadas. Por ello, la nueva estructura de medios humanos y materiales se concibió con ánimo de permanencia y con el afán de alcanzar con ellos una madurez y unos resultados cada vez mejores.



Con este fin, COCETA coordina y organiza la presencia de un grupo de profesionales (periodistas, maquetadores, correctores de estilo) que se dedican al trabajo editorial, contando asimismo con empresas especializadas para las tareas de impresión y distribución.

Todo el trabajo llevado a cabo por COCETA a lo largo del año 2010 ha conseguido mantener la calidad y dinamismo de la publicación, le ha dado la vigencia necesaria y ha dotado a empresa y trabajo.coop de una continuidad y una presencia entre la amplia oferta editorial.

La sección “Grandes temas del cooperativismo” ha seguido realizándose durante 2010, ofreciendo interesantes reportajes, amplios y con un gran trabajo de documentación que existe detrás de los mismos.

El número de periódicos que se distribuyen en edición papel, alcanza los 30.000 ejemplares. Asimismo, es preciso destacar la edición digital de este medio de comunicación, cuyo nivel de consulta se encuentra en plena expansión.





(www.cidcoop.coop).

☑ CIDCOOP

► CIDCOOP es una base de datos que ofrece una completa reseña del material bibliográfico sobre cooperativismo de trabajo disponible en COCETA y las organizaciones confederadas. A través de la dirección www.cidcoop.coop, se accede a un buscador desde el cual consultar el fondo documental disponible.



A lo largo del año 2010 se ha llevado a cabo la tarea de inventariado, recopilación, ordenación y clasificación de los materiales recibidos en COCETA. Estos materiales se componen principalmente de:



- Informes y estudios sobre las cooperativas en el ámbito jurídico, fiscal, laboral, etc.
- Informes de detección de necesidades: sectoriales, financieras, formativas, etc.
- Herramientas o metodologías adaptadas a las cooperativas: gestión, planificación, prevención de riesgos laborales, implantación de sistemas de mejora de la calidad, etc.
- Estudios estatales y regionales de evaluación e impacto de factores como el empleo, la formación, etc.
- Herramientas documentales: ponencias, publicaciones, revistas, boletines informativos, etc.,
- Materiales audiovisuales: CD, disquetes, videos, transparencias, etc.



empresa y trabajo.coop

(www.empresaytrabajo.coop).

✓ Empresa y trabajo.coop (digital)



► El espacio en la red del periódico de las cooperativas de trabajo, se ha ido trabajando a lo largo del ejercicio para mantener en todo momento actualizados los contenidos de acuerdo con la publicación impresa. De acuerdo con el diseño de esta herramienta digital, sus contenidos y secciones van más allá de la versión impresa, dando continuidad y ofreciendo más información a las noticias que ésta presenta.

También se ha ido alimentando de contenido la hemeroteca del periódico, donde pueden obtenerse y descargarse noticias de números anteriores; al mismo tiempo, se han ido configurando otras secciones más dinámicas, como **la actualidad minuto a minuto**, apartado donde se ofrecen noticias del ámbito estatal, europeo e internacional que se renuevan de manera continuada.



(www.coceta.coop).

✓ Portal de COCETA

► El portal de COCETA alojado en la dirección: www.coceta.coop se ha cuidado a lo largo del año 2010 con el objetivo de que ofreciese información actualizada sobre lo que es la Confederación, el Cooperativismo de Trabajo y las actividades que para su fomento, difusión y defensa se realizan.



5.2 Relación institucional con las OOCC

► Este apartado da cuenta de las actuaciones que en el ámbito interno se han llevado a cabo para poder actuar de forma coordinada y trabajar cada persona o entidad, desde su estructura y responsabilidad para alcanzar los mismos fines, que no son otros sino las directrices que cada año COCETA marca a través de su Plan de Gestión. Las actividades inscritas en este ámbito se estructuran y potencian a través del Consejo Rector confederal, pero su seguimiento y el trabajo más pormenorizado se ha coordinado a través de los siguientes grupos:

☑ Grupo de Trabajo Presidencial

► Constituido por el Presidente, los dos Vicepresidentes, así como los representantes de las organizaciones de Asturias, Comunidad Valenciana y País Vasco. Su tarea fundamental es el seguimiento y planificación de la actuación confederal ínter consejos rectores. Sus reuniones dinamizan la organización y coordinación confederal.

☑ Grupos de Trabajo Técnicos

► Durante el año 2010 se ha trabajado en los siguientes Grupos de trabajo técnicos:

- Grupo de trabajo de Régimen económico de las cooperativas y su posible modificación.
- Grupo de trabajo de Régimen fiscal de las cooperativas y la modificación de la Ley 20/1990 que lo regula.
- Grupo de Género, departamento de la Mujer confederal. Hubo dos encuentros: en abril y en noviembre.
- Grupo de Formación.
- Comité organizador del 25º aniversario de COCETA.
- Grupo de Cooperación al Desarrollo
- Grupo de Iniciativa Social



5.3 Relación de servicios con las OOC y viceversa

► COCETA ofrece a sus socios una serie de servicios que obedecen a las necesidades que las organizaciones confederadas tienen de cara a la mejora y la promoción de las cooperativas de trabajo. Asimismo recaba su colaboración de forma puntual para complementar sus actividades y recoger la información que se necesita para emprender determinadas actuaciones.

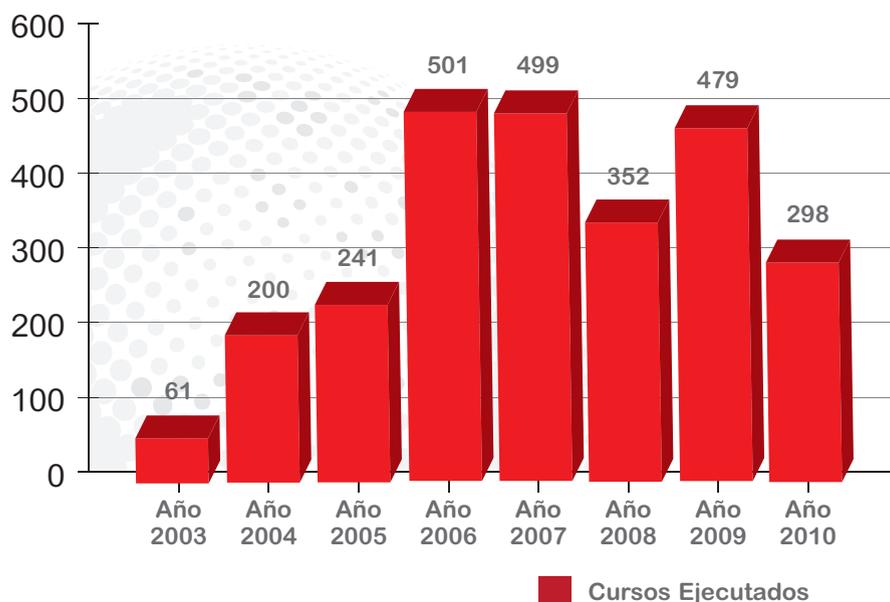
En este sentido se realizan actividades de difusión, de formación, así como otras ya señaladas anteriormente y que se centran más en el ámbito de la representación institucional.

☒ Formación y Empleo

► El Plan Formativo confederal previsto para su ejecución en el año 2010, se ha visto minorado en la dotación económica que le fue adjudicada. Cuestiones ajenas a COCETA y a la calidad de su Plan formativo, ya que se basaron, únicamente, en la ordenación que regula la concesión de estos fondos a través de la Fundación Tripartita, hicieron que se redujera significativamente el presupuesto destinado a dicho fin.

Consecuentemente, el volumen de acciones formativas ejecutadas durante 2010 también disminuyó. Los datos más relevantes sobre el número de cursos impartidos así como de las personas que han tomado parte en los mismos, son los siguientes:

● Cursos Ejecutados



Un mundo de formación cooperativa

En España se ofrecen cientos de cursos para cooperativistas, desempleados y universitarios

REDACCIÓN*
 "Una de las principales demandas de las personas que están involucradas en las cooperativas de trabajo tiene que ver con las habilidades gerenciales y la mejora de las capacidades personales que incrementen la producción en cooperativa", explica uno de los técnicos de Formación de Coceta. Muchas de las personas que crean cooperativas tienen bachos educativos en temas gerenciales. Estos representan uno de los ejes fundamentales de la formación continua de los cooperativistas.

A través de Coceta, y subvencionados por el Servicio Público de Empleo, a través de la Fundación Tripartita, las organizaciones del cooperativismo en cada Comunidad Autónoma no sólo ofrecen sino que también instan a las personas socias y trabajadoras de cooperativas a apuntarse a los cursos gratuitos ofertados.

VARIEDAD

Además de los temas gerenciales, existe una variedad de cursos, seminarios, talleres y jornadas en temáticas diversas, que hacen hincapié en tres niveles: el empresarial, el profesional y el so-



Un curso de formación en cooperativismo en Asturias, organizado por Asata.

(Faecta) tiene en marcha una aplicación específica en la que las cooperativas participan para registrar sus necesidades. Con la crisis, una de las temáticas que más se ha solicitado es la de la competitividad. Para ello, por ejemplo en Canarias, los cooperativistas solicitaron que les proporcionaran herramientas para buscar fórmulas para la búsqueda de rentabilidad en los recursos productivos. Y con el Servicio Canario de Empleo lograron idear el primer Plan de Formación Empresarial.

La Comunidad Valenciana ha encontrado que es más efectivo que los cursos se realicen cerca de donde están los beneficiarios, y se llevan a cabo en lugares cada vez más cercanos a las cooperativas solicitantes, e incluso en sus propios locales. En algunas Comunidades Autónomas como Galicia o La Rioja en los últimos años se ha incrementado la oferta de cursos que se pueden realizar por internet, sin problemas de traslados ni de horarios. En otras Comunidades esta formación se divide entre presencial y por internet.

Cataluña, Andalucía y Asturias han creado respectivamente escuelas físicas ligadas al cooperativismo. En Andalucía, la Escuela de Economía

Social reúne la mayor parte de los cursos relacionados con el cooperativismo. En Cataluña, la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya (Fctc) creó en 2004 la Escuela de Cooperativismo Aposta, que hoy reúne toda la formación, ya sea en cursos para cooperativistas como en universidades o en escuelas. En Asturias, la Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado (Asata) reúne todo lo relativo a la formación en un solo espacio. Cuenta con el centro de Formación de las Palmeras de Gijón, que tiene más de 600 metros cuadrados y está dotado con diferentes herramientas didácticas y 64 equipos informáticos de última generación renovados en 2010, además de un equipo docente de más de 50 profesores.

GERENCIA

La Asociación Navarra de Empresas Laborales (Anel) ha creado la Escuela de Gerentes. Mediante el curso Gestión 360° (que dura un año y cuesta en torno a los 9.000 euros), se dirige a profesionales en puestos de responsabilidad de las pequeñas y medianas empresas que deseen mejorar sus co-

nocimientos y habilidades en la toma de decisiones. El curso incluye un trabajo personalizado donde cada alumno estudia el caso de su propia entidad. Se trabaja también con una red de agentes que pueden ofrecer una visión integral de la empresa.

Sin una escuela en concreto detrás, pero con cursos gratuitos, la Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de Galicia (Ugacota) también impulsó un programa para la gerencia, llamado Función Gerencial. Son encuentros para personas con responsabilidades de dirección, socias o personal gerente, que buscan cubrir necesidades y mejorar su perfil en el desempeño de sus funciones. Prima la reflexión y el intercambio de experiencias.

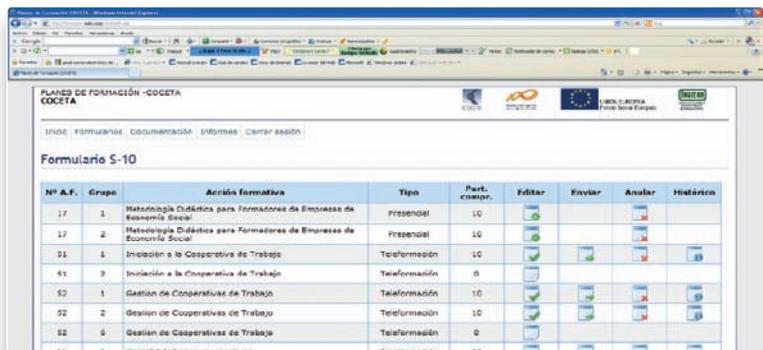
MÁS INFO EN:

✚ Contactar directamente con las organizaciones autonómicas cuyos datos aparecen en las tablas de este periódico y en el mapa confederal de Coceta en la web: www.coceta.coop

*Han colaborado Laura Castro, Pilar Villaverde, Fco Javier Berro, Juan Luis Gordón, Olga Ruiz, Ana Ruiz, Mar Pumar, M. Carmen Nicolás, Itxaso Catalán, Otho Falcón y Mariana Vinitzky.

PARTICIPANTES				
	2007	2008	2009	2010
Mujeres	2658	2801	3036	1911,6
Hombres	2484	1766	2024	1274,4

Para mejorar la tramitación administrativa de estas acciones formativas, **COCETA ideó y puso en marcha a lo largo del año 2010 un software específico de gestión de la formación continua.** Con la aplicación de esta nueva herramienta, se ha conseguido que, tanto las organizaciones confederadas que desarrollan formación continua como la propia confederación, reduzcan de manera notable los trámites necesarios para llevar al día y con absoluto control la gestión de los planes formativos financiados por la FTFE.





✓ Proyecto Empleaverde. Gestión Forestal Responsable: Conservación de los Bosques y Desarrollo Rural

► Este proyecto presentado por FSC España ante la Fundación Biodiversidad en el año 2008, inició sus actuaciones durante el año 2010.

La iniciativa tiene como principal objetivo **acercar y facilitar el proceso de certificación forestal FSC como una oportunidad económicamente viable, socialmente beneficiosa y ambientalmente responsable.**

COCETA participa asesorando en materia de formación cooperativa a FSC, ya que, entre otras acciones, el programa prevé la impartición de cursos dirigidos a la creación de empresas ambientales de economía social.

En este sentido, COCETA ha colaborado mediante la cesión de materiales didácticos y supervisando los contenidos formativos de los cursos que han puesto en marcha.

Este proyecto también cuenta con la colaboración de la Fundación COPADE y de la empresa Leroy Merlin, fuertemente vinculada con las actividades forestales.

Cerrando este apartado de formación y empleo, debe señalarse que COCETA ha estado colaborando con los agentes sociales implicados en la redacción del Real Decreto que regula las competencias profesionales, así como el catálogo que las recoge, de manera que se reconozca entre ellas la especificidad de las cooperativas de trabajo.

Nuevas normativas en cooperativas de vivienda

D. JAVIER PARRO CUESTA*
El Plan de Energías Renovables en España (PER) 2005-2010 constituye la revisión del Plan de Fomento de las Energías Renovables en España 2000-2010. Con esta revisión, el Gobierno trata de mantener el compromiso de cubrir con fuentes renovables al menos el 12% del consumo total de energía en 2010, así como de incorporar los otros

dos objetivos indicativos: 29,4% de generación eléctrica con renovables y 5,75% de biocarburantes en transporte para ese año. Las normas que regulan estas ayudas son diversas y dinámicas. Los interesados deben acudir a sus CCAA y municipios, o pueden verlo en www.soliclima.com/su_bvenciones.html
*Dir. técnico de la Confederación de Cooperativas de Vivienda de España.

Cooperativas eléctricas de consumo

De las 20 cooperativas eléctricas de consumo que hay en toda España, 16 están en la Comunidad Valenciana. Y la mayoría se crearon hace más de medio lustro. "Somos pocas, tal vez porque el tema eléctrico es complejo", explica Juan Luis Más, de la Cooperativa Eléctrica Benéfica San Francisco de Asís. "En un momento de falta eléctrica en nuestra localidad, Crevillente, se juntaron un grupo de personas y fundaron la cooperativa, que da servicio tanto a

miembros de la comunidad como a la industria. Prácticamente el 60% de la energía que consumen en al comunidad, la adquieren de un huerto solar. La energía que producen la venden a Iberdrola, que es quien la distribuye. Hasta ahora han conseguido que a los miembros les cueste un 15% más barato, aunque Más se queja de no recibir suficiente apoyo del Gobierno, por ejemplo con la liberalización de precios, en 2009, que deben afrontar.



Cooperativa Eléctrica Benéfica San Francisco de Asís (Crevillente)



✓ Jornada sobre la Incidencia del sistema nacional de cualificaciones y formación profesional en las cooperativas de trabajo.

► Para abordar esta cuestión con la importancia debida, la Confederación reunió el día 21 de septiembre en Madrid a los responsables de formación de las organizaciones confederadas, así como a las personas vinculadas al área de empleo.



En este encuentro COCETA contó con la participación de una representante del Instituto Nacional de las Cualificaciones -INCUAL-, el Jefe del área de Formación Ocupacional y la Coordinadora de la Asistencia Técnica de Formación de CCOO en la FTFE. Asimismo para exponer la problemática que puede suscitarse con el nuevo modelo de Formación Profesional estuvo presente el Director General de FP y Educación de personas adultas del Gobierno de Murcia, Joaquín Buendía.



☒ Difusión y Fomento

► El capítulo de **Difusión y Fomento** durante al año 2010 ha estado repleto de iniciativas.

Entre otras, la Confederación ha llevado a cabo los proyectos que se citan a continuación a través de la línea de financiación de la Dirección General de Fomento de la Economía Social, del Trabajo Autónomo y la Responsabilidad Social Empresarial, por la que se regulan los programas y actividades de promoción de la economía social, de la responsabilidad social de las empresas y del trabajo autónomo.

☑ Jornada de análisis sobre las cooperativas mixtas



► La cooperativa mixta, es una fórmula societaria compleja, porque se aleja de la tradicional y generalizada idea de la democracia interna que rige en toda cooperativa y que se expresa a través de la máxima: un hombre, un voto.

En esta figura societaria, existen dos tipos de socios, con diferente ponderación de votos a la hora de participar en los órganos sociales cooperativos, particularmente en la Asamblea General.

Muy al contrario de las previsiones que el legislador que redactó la Ley 27/1999 pudiera tener respecto a esta fórmula Mixta - con la que posiblemente se pretendía dinamizar la constitución de

cooperativas, haciendo posible que surgieran allá donde antes sólo era posible crear una sociedad mercantil, ofreciendo una respuesta cooperativa- finalmente, se haya convertido en una fórmula residual, poco efectiva y raramente utilizada.

Considerando que la coyuntura económica que atraviesa España obliga a todos los agentes sociales a buscar soluciones conjuntas, a sumar esfuerzos y proponer ideas que puedan dinamizar el mercado de trabajo, COCETA diseñó y llevo a cabo estas Jornadas con el fin de rescatar del olvido a las cooperativas mixtas y analizar de la mano de los escasos expertos existentes en la materia, sus posibilidades de aplicación para diferentes modelos de negocio y propuestas empresariales.



✓ Renovación del aula virtual cooperativa “aula.coop”

► La nueva programación formativa con la que COCETA ha trabajado a lo largo del año 2010, hizo necesario llevar a cabo una actuación que permitiese innovar en los contenidos formativos y también en los sistemas de impartición.

Al igual que los procesos formativos que COCETA va llevando a cabo son analizados, mejorados y renovados, ampliándose sus contenidos y diversificando la oferta, en respuesta a la demanda existente, la innovación en los métodos y en los sistemas formativos es también una tarea que debía ser abordada en el mismo orden de importancia.



El aula virtual puede visitarse en la siguiente dirección de internet www.aula.coop

Por ello, COCETA decidió realizar esta actuación, afrontando una renovación en profundidad de la herramienta de formación a distancia, tanto en su apartado más técnico, haciéndola más accesible, más cómoda e intuitiva en su manejo, como en la inserción de los contenidos formativos y los apartados informativos y documentales que forman parte de ella.

En última instancia, COCETA ha querido poner a disposición de sus organizaciones asociadas una plataforma en Internet moderna y actualizada. A través de este proyecto se ha conseguido incorporar en la nueva plataforma las últimas novedades técnicas. Se han adecuado e incorporado nuevos materiales formativos en la misma, renovándose los contenidos que complementan y potencian los propios módulos formativos.

✓ Jornada sobre la incidencia de la ley de Economía Sostenible en los contratos públicos

► En la línea de las actuaciones llevadas a cabo en el año 2009 sobre la situación de las cooperativas de trabajo en relación con los contratos públicos, durante el año 2010 COCETA se planteó la posibilidad de analizar también la incidencia y repercusión que la futura Ley de Economía Sostenible iba a tener sobre este mercado, ya que la misma introduce novedades sobre dichos contratos, incorporando conceptos que pueden asimilarse a las denominadas cláusulas sociales.

Como es sabido, mediante esta iniciativa legislativa el Gobierno ha querido contribuir a la renovación del modelo productivo de la economía española, hacia un modelo más sostenible desde el punto de vista económico, social y medioambiental y COCETA ha entendido que un proyecto de este calado debía abordar todos los pilares que configuran el modelo productivo español, sus bases y su futuro, planteando reformas que hagan sostenible dicho modelo y lo fortalezcan para las futuras generaciones.

Este encuentro se organizó con la idea de analizar el Proyecto de Ley y revisar al mismo tiempo el amplio campo de actuación de la contratación pública, deteniéndose sobre todo en la oportunidad que supone para ofrecer en ella más cabida a las pequeñas empresas, respetando siempre las reglas de competencia.





☑ Folleto divulgativo sobre las cooperativas de trabajo en la cooperación al desarrollo



► COCETA realizó durante el segundo semestre de 2010 un folleto informativo en formato de Cuadríplico, con el que mostrar la figura empresarial de las cooperativas de trabajo, las organizaciones que las fomentan y trabajan para su constitución y difusión y sobre todo, hacer ver la conexión existente entre el cooperativismo y los proyectos de cooperación al desarrollo para alcanzar los objetivos del Milenio y sus objetivos de desarrollo.

Con esta actividad COCETA ha logrado editar una herramienta de difusión con la que mostrar todas estas características a la sociedad, aunque de forma más particular a las entidades y organismos vinculados con la cooperación al desarrollo, ofreciéndoles un instrumento - LA COOPERATIVA DE TRABAJO- con el que lograr una buena parte de los objetivos del milenio en los países en desarrollo.

☑ Folleto divulgativo sobre las cooperativas de trabajo y su papel como empresas

► Esta actividad ha abordado la necesidad de “Dar a conocer qué somos a través del cómo lo hacemos (es decir, no tanto teorizar sobre el cooperativismo cuanto explicar nuestra práctica cotidiana)” y de “elaborar un documento que establezca criterios comúnmente aceptados para establecer las pautas de un buen gobierno en las cooperativas. Directrices aprobadas en el último congreso confederal.

En este sentido se ha considerado de interés abordar aspectos como: el equilibrio entre el aspecto empresarial y el societario, la gerencia, el relevo generacional, el sistema retributivo etc.... En definitiva, con este trabajo COCETA ha editado un material informativo con el que poder acercar a la sociedad, un poco más, la figura empresarial “cooperativa de trabajo”.



✓ Guía para la transformación de empresas en crisis en cooperativas de trabajo



► COCETA se planteó llevar a cabo esta actividad, con el objetivo de poner en valor la experiencia práctica desarrollada por las organizaciones confederadas y los trabajos y conocimientos adquiridos a lo largo de los años a través de trabajos en el ámbito confederal y también en el marco de proyectos europeos en relación con la recuperación de empresas a través de cooperativas de trabajo.

A esta información práctica se acompañó de de otros apartados complementarios, apuntes de carácter jurídico y técnico.

El resultado de este trabajo ha sido un Manual donde se establecen las pautas, los ítems a seguir cuando un grupo de personas que se encuentran en una de las situaciones descritas, deciden llevar a cabo un proyecto empresarial, partiendo de la transformación de una antigua empresa de capital, en una cooperativa de trabajo asociado.

✓ Estudio sobre las cooperativas de trabajo de iniciativa social y la repercusión de la ley de dependencia en dicho sector

► La promulgación en su momento de la Ley de la Dependencia, generó expectativas positivas en relación con el empleo, así como que la misma se desarrollara a través de empresas de economía social, y más concretamente cooperativas de trabajo.

¿Se ha cumplido esta expectativa? Para analizar esta y otras variables, para observar la evolución de estas cooperativas en los últimos años, COCETA ha abordado este estudio, con el que se da respuesta a preguntas como: ¿Es la Ley de la Dependencia el respaldo jurídico que precisan las cooperativas de trabajo de iniciativa social?, ¿Ha significado un cambio cualitativo en la vida de las personas “tipificadas” como **dependientes**?



Esta investigación ha analizado, de manera pormenorizada, al colectivo de cooperativas de trabajo asociado de iniciativa social ofreciendo una radiografía de este sector y de las personas que en él se integran.

✓ Cuadernos de Mujer y Cooperativismo nº 12



► A través de la edición de esta revista de aparición anual, **Cuadernos de Mujer y Cooperativismo**, COCETA en colaboración con AMECOOP, viene realizando una labor de difusión, entre las mujeres cooperativistas y para las mujeres en general.

El trabajo se desarrolló desde el mes de mayo hasta el de octubre, momento en que se tuvo la publicación impresa, pasando por las siguientes etapas:

1º Elaboración de la propuesta de contenidos para cada una de las secciones de las que consta la publicación.

2º Contacto con colaboradores/as. Estos contactos se han dirigido a las Cooperativas y las organizaciones de COCETA, así como las entidades de Economía Social para animarlas a participar en la publicación a través de trabajos, investigaciones, experiencias, iniciativas que se puedan enmarcar dentro de los objetivos de la publicación.

3º Recopilación de artículos. AMECOOP en coordinación con COCETA, han sido las encargadas de recopilar el material y realizar las correcciones del mismo.

4º Transcripción de artículos y documentos.

5º Maquetación.

6º Difusión y distribución

Cuadernos de Mujer ha logrado continuidad, calidad y madurez a lo largo de los años, consolidándose como publicación y como aportación del cooperativismo al mundo de las mujeres.

✓ PROYECTO REDES-CAP, Redes de apoyo a las capacidades de las personas migrantes para el desarrollo

► En colaboración con la UCMTA, este proyecto se ha dirigido a elaborar y aplicar una metodología de trabajo destinada a acompañar a las personas migrantes y a sus familiares en los procesos de retorno (cuando así lo han decidido), en la búsqueda de empleo y en los proyectos de emprendimiento. Se ha trabajado en España y en Ecuador.

Entre otros materiales resultantes de esta iniciativa, se ha publicado una guía de asistencia técnica al itinerario de atención a personas migrantes y a sus familiares, para el empleo y el autoempleo.



No Chains, dos puntas del mundo se juntan por un trabajo digno

REDACCIÓN / MADRID

Las cooperativas Dignity Returns y 20 de diciembre (La Alameda) lanzan el 4 de junio su propia marca de ropa: No chains (sin cadenas). Con ella buscan promover un trabajo digno, libre de la explotación laboral que afecta a hombres, mujeres y niños de todo el mundo.

En Tailandia, la cooperativa Dignity Returns (la Dignidad Regresa) es el resultado de la unión de sus trabajadores en 2003 contra el desmantelamiento de la fábrica textil en la que trabajaban en condiciones extremas para grandes y conocidas marcas internacionales. A su vez en Argentina, la cooperativa de trabajo 20 de diciembre (La Alameda) tomó cuerpo a partir de la lucha de sus miembros contra la explotación y el trabajo esclavo en talleres clandestinos que se encargaban de abastecer a grandes marcas de ropa, enmarcada dentro de la crisis que asoló al país en diciembre de 2001. Ahora, juntas y de forma simultánea, lanzan su propia línea de ropa, No Chains (Sin cadenas), como alegato contra el trabajo indigno y la explotación laboral. La presentación oficial de la marca No Chains tendrá lugar el próximo 4 de junio y se realizará de forma simultánea en Buenos Aires y en Bangkok con comunicación entre ambos actos a través de videoconferencia. Los modelos de la nueva marca responden a los diseños creados por los ganadores del concurso organizado para la ocasión que proceden de Argentina, Corea del Sur, Indonesia, EE UU y Hong Kong. Todos ellos se van a distri-



Una mujer de la cooperativa La Alameda, con su hijo en una manifestación. Estaba siendo explotada en talleres clandestinos donde se trataba a los trabajadores y trabajadoras directamente como esclavos. Foto: gentileza Celeste Quiroga (Argentina).

buir entre tiendas de comercio justo de todo el mundo. También se podrá acceder a su distribución a través de su web www.nochains.org.

Historia de una lucha

No Chains es el resultado del acuerdo, sin precedentes en este ámbito, firmado en Bagkok en marzo de 2009 por las dos empresas implicadas en el proyecto a partir de un encuentro entre organizaciones sociales, sindicales y de derechos humanos del sudeste de Asia y al que asistieron en calidad de invitados miembros de la cooperativa argen-

tina 20 de diciembre. Su objetivo era precisamente el que ahora han conseguido: lanzar una marca de ropa que se venderá en todo el mundo como símbolo contra la explotación laboral. No Chains es pues, el resultado de un encuentro entre los trabajadores implicados que, lejos de ser una mera marca más de ropa en el mercado, pretende por encima de todo hacer un llamado a costureros y consumidores de todo el mundo para conseguir que la producción textil se realice respetando la dignidad de los trabajadores y alejada absolutamente de cualquier forma de explotación

o esclavitud. A partir de su consolidación pretenden ahora la incorporación al proyecto de un número creciente de cooperativas así como de grupos de consumidores conscientes y responsables ante la realidad socio laboral que pretenden erradicar.

En definitiva, No Chains considera las cadenas de producción global, como un símbolo de trabajo esclavo, desigualdad y poder. Frente a esta forma de producción proponen proyectos de trabajo democráticos con los que demuestran que la producción sin patrones ni explotación es posible.

☒ Departamento de la Mujer



► COCETA, desarrolla durante todo el ejercicio un gran número de actividades que se dirigen específicamente al ámbito de la Mujer. Sí bien las mismas, directamente, no se adscriben a la actividad de este Departamento, si deben describirse en este apartado, toda vez que son la referencia más próxima a las encomendadas específicamente al mismo.

Dichas actuaciones consisten en asistir a reuniones y actos específicos en materia de género, llevando la voz de las cooperativas de trabajo; la presencia, cuando es requerida, en los actos que organizan AMECOOP y otras organizaciones confederadas sobre esta misma materia; la colaboración con CEPES y la asistencia conjunta a las reuniones a las que regularmente convoca la AECID (DGPOLDE) en materia de género; la elaboración de artículos de opinión sobre mujer y cooperativismo, entre otras...

De forma más precisa debe señalarse que durante 2010 se ha realizado el número 12 de Cuadernos de Mujer y Cooperativismo, tal y como se explica en el apartado correspondiente a Difusión y Fomento.

Además, COCETA ha colaborado con AMECOOP en los proyectos que ha llevado a cabo, dirigidos específicamente a la mujer en el ámbito del autoempleo y específicamente del cooperativismo.



► Entre ellos, destaca el proyecto ADA-COOP, iniciativa financiada a través del programa AVANZA, coordinado por el Ministerio de Industria y dirigida a llevar las nuevas tecnologías a diferentes ámbitos y sectores.

El día 26 de marzo se celebró en la sede social de COCETA una jornada de presentación del proyecto ADA-COOP. Esta iniciativa se dirigía a impulsar proyectos empresariales de mujeres en el marco de la economía social y más específicamente de las cooperativas de trabajo que incorporen desde su inicio el concepto de innovación, así como diferentes herramientas y utilidades basadas en las nuevas tecnologías de la información (TIC) como elementos fundamentales de su plan de negocio.



Empresas participadas

Ecos Patrimonial S.L.

► Durante el año 2010 COCETA ha mantenido su co-responsabilidad con esta entidad, de la que forma parte desde su constitución. Esta función se centra fundamentalmente en el mantenimiento de las instalaciones que configuran el patrimonio común de las entidades socios y la supervisión de los servicios que en ellas se ofrecen.

Plan de pensiones para cooperativas COTESP

► Durante 2010, se han mantenido la responsabilidad de COCETA en relación con el sistema de Plan de Pensiones específico para Cooperativas, que promueve en unión de la aseguradora Atlantis.

COCETA como integrante de la Comisión Gestora ha participado en las diferentes reuniones que se han venido celebrando en la entidad CASER para el seguimiento del Plan de Pensiones. Este seguimiento al igual que ya se hiciera durante el año 2009, se ha realizado con especial cuidado, porque la grave situación económica existente podía repercutir de forma negativa en este fondo y en sus rendimientos. Esta información se ha ido trasladando puntualmente al resto de integrantes del Plan, a través de la reunión de la Comisión de Control así como en la participación directa de las diferentes reuniones que durante el año celebra la entidad CASER.



☒ Proyectos Europeos

Nombre del Proyecto	Contratante	Programa	Duración	Resumen de sus objetivos
WISE- EMPRESAS DE TRABAJO DE INTEGRACIÓN SOCIAL: HERRAMIENTAS PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN	DIESIS	VP/2007/012. APRENDIZAJE MUTUO SOBRE LA INCLUSIÓN SOCIAL Y LA PROTECCIÓN SOCIAL	2008-2010	La propuesta se dirige a fomentar la inclusión de los grupos sociales más vulnerables y determinar el papel y la contribución que la economía social mantiene en esta importante tarea
INCLUSIONCOOP- AUMENTAR LA CAPACIDAD DE PROMOVER LA LUCHA CONTRA LA POBREZA Y LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LAS REDES EUROPEAS DE COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO...	CECOP	VP/2007/013. PARA LA CREACIÓN DE PARTENARIADOS CON REDES EUROPEAS ACTIVAS EN LA LUCHA CONTRA LA EXCLUSIÓN SOCIAL Y LA DISCRIMINACIÓN	2008-2010	Partiendo de la consideración del "trabajo asociado" como un modelo de excelencia para alcanzar la inclusión social, las actividades llevadas a cabo por CECOP y sus miembros dirigidas a promover el modelo de cooperación social y de trabajo asociado contribuyen de forma directa al objetivo general de alcanzar la inclusión social. El proyecto persigue incentivar y promover acciones dirigidas específicamente a este fin.
H & S: Programa formativo sobre salud y seguridad laboral en el ámbito de la limpieza	INFORCOOP (LEGACOOOP)	LEONARDO DA VINCI. Convocatoria 2010	2010-2011	Adaptar y difundir una herramienta que incorpora un programa formativo sobre Salud y Seguridad laboral para su aplicación en las cooperativas de trabajo del sector de limpieza.



RAC INE- CENTRO EUROPEO DE INNOVACIÓN Y RECURSOS SOBRE TRABAJADORES - RECUPERACIÓN DE EMPRESAS-	CGSCOP (Confederación francesa de cooperativas de producción)	Programa transnacionalidad del FSE	2010	Como continuación de los trabajos del proyecto INVOLVE donde se fomentaba la participación de los trabajadores en las cooperativas, este proyecto busca explorar y desarrollar las posibilidades de los trabajadores de recuperar las empresas que quedan sin sucesión ni continuidad cuando sus dueños dejan la actividad empresarial.
ANTICIPATE! : Reestructuración empresarial y anticipación al cambio en las cooperativas de trabajo, cooperativas sociales y en otros tipos de empresa en propiedad de los trabajadores	CECOP	PROGRESS VP/2009/010: Reestructuraciones industriales, bienestar en el trabajo y participación financiera	2010-2011	Promover el desarrollo y la diseminación, a través de los agentes implicados, de las mejores experiencias y de sus capacidades en el ámbito de la anticipación, de la preparación y el acompañamiento socialmente responsable en la reestructuración de empresas.
MEDITERRÁNEA: Puesta en marcha de estructuras de información, consulta y participación en la sociedad cooperativa europea del sector servicios	LEGACOOP-SERVIZI (DIESIS)	VP/2010/003	2010-2011	Trabajar sobre la creación de una cooperativa europea de servicios y la incorporación en la misma de los mecanismos de representación, consulta e información de los trabajadores

☒ Presencia en foros

ENERO	12	Instituto de la Mujer - Toma de Posesión Directora General - Madrid
	14	CES - Pleno
	19	CEPES - Junta Directiva
	20	Asamblea de UCOTRANS (FENASDIMER - FENACOTRANS)
	21	Grupo de Trabajo de Presidencia COCETA en el CES
	23 al 26	Reunión CGSCOP - París
	28	CES - Pleno

FEBRERO	1	CEPES - Régimen Económico
	4	Consejo de Dirección de CIRIEC-España - Madrid
	9	Consejo Rector COCETA y Homenaje a Emilio Simón - Mérida
	10	Reunión con AMECOOP - Madrid
	11	2ª Tertulia Cooperativa de la UCMTA - Madrid
	18	CEPES - Acto de E.S.: Empresas comprometidas con el Empleo - Madrid
	19	Inauguración "Vivero de Empresas" de Carabanchel - UCMTA
	22	Reunión Cooperativas Europa - Bruselas
	23	CEPES - Comisión Ejecutiva

MARZO	1 y 2	III Encuentro Intl. de TIC en la Cooperación al Desarrollo - Gijón
	1	Seminario sobre Iniciativa Social - CECOP - Bruselas
	2	Consejo de Administración de CECOP - Bruselas
		Seminario sobre Legislación - CECOP - Bruselas
	3	Reunión Proyecto "ANTICIPATE" - CECOP - Bruselas
	8	CEPES - Grupo de Trabajo Internacional
	9	CEPES - Régimen Económico
		Reunión con DIESIS - Madrid
	11 y 12	Asamblea General - COCETA - Bilbao
	15	CEPES - Jornada Técnica UGT - Madrid
	16	CEPES - Junta Directiva
	18	CES - Comisión Permanente
		Reunión Plan Estratégico - RED 2 RED en el CES - Madrid
	22	CEPES - Régimen Económico
	24	CES - Pleno
26	Jornada-Presentación Proyecto ADA-COOP - AMECOOP - Madrid	
ABRIL	7	Reunión de Directora y Presidente - Murcia
	8	Reunión Plan Estratégico - RED 2 RED - Madrid
		Reunión Grupo de Trabajo Régimen Económico
		Reunión Grupo de Trabajo Régimen Fiscal
	14	Asamblea FCTC - Barcelona
	19	CEPES - Régimen Económico
	20	CEPES - Comisión Ejecutiva
	27	Reunión CASER - Madrid
	28	Jornada OBSERVATORIO DE CALIDAD - Madrid
	Reunión con AMECOOP	



ABRIL	29	MTIN - Consejo de Fomento de la E.S. - Madrid
	29 y 30	CES - Seminario "La Estrategia de Lisboa En una Europa en cambio" - Madrid
	30	Reunión con UCTACAM en el CES - Madrid

MAYO	3	FUNDIBES - Reunión Patronato - Madrid
	4	Conferencia sobre "Igualdad y dimensión de género ... española " - Madrid
	5	Comité Ejecutivo de CECOP on-line
	6	CEPES - Asamblea
	6 y 7	MTIN - Conferencia Europea sobre Economía Social - Toledo
	10	Reunión COCETA-Fundación Tripartita
	13	Reunión Sindicatos - Murcia
	14	Asamblea UCOMUR - Murcia
	17, 18 y 19	Asamblea General - CECOP-CICOPA - Bruselas
	20	Coop CyL - Jornadas sobre Cualificaciones Profesionales - Valladolid
	25	CEPES - Junta Directiva
	30	Board-Meeting de COOPERATIVAS EUROPA - Bruselas
	31	Asamblea de COOPERATIVAS EUROPA - Bruselas

JUNIO	1	Consejo Administración de COOPERATIVAS EUROPA - Bruselas
	3	Semana del Cooperativismo - Xunta de Galicia - Verín
	10	Consejo de Dirección de CIRIEC-España - Valencia
	11	Asamblea de CIRIEC-España - Valencia
		CES - Reunión Grupo Tercero
	15	CEPES - Comisión Ejecutiva
	16	Consejo Rector COCETA - Madrid
	17	CES - Comisión Permanente (Dictamen Anteproyecto de Ley)
	22 y 23	Jornadas de UCTAIB - Palma de Mallorca



JUNIO	
23	CES - Reunión Grupo Tercero
28	CEPES - Régimen Económico
29 y 30	Ayuntamiento de Gijón - Medalla ASATA
JULIO	
8	Jornadas UNIVERSIDAD DE LORCA - Murcia
12	CEPES - Régimen Económico
	FUNDIBES - CIRIEC - Reunión en Madrid
13	Reunión Ecos Patrimonial - Madrid
	CEPES - Junta Directiva
	Reunión Presidencia y 25 Aniversario - COCETA - Madrid
14	Jornada Técnica CONFESAL - Madrid
21	CES - Reunión Grupo Tercero y Pleno
SEPTIEMBRE	
2	Reunión de trabajo con presidencia en Murcia
6	Reunión con AMECOOP
7	CEPES - Visita representación del gobierno de Polonia
8	CES - Grupo de Trabajo Relaciones Laborales y S.S. - Madrid
	Reunión-comida Proyecto "ANTICIPATE" - Madrid
14	CEPES - Comisión Ejecutiva
	CEPES - Rueda de Prensa
15	Reunión con UCETA - Madrid
	CES - Pleno
20	Grupo de Trabajo de Presidencia - Madrid
21	Jornada de Formación - Madrid
25	Jornadas de UCTACAM - Toledo
27	CEPES - Reunión de Formación
28	CEPES - Junta Directiva
	Reunión - Comida con Adrián Celaya y Francesc Abad - Madrid



OCTUBRE	4 y 5	Reunión - CECOP - COOPERATIVAS EUROPA - Bruselas
	7	CEPES - Jornada Dependencia
		Jornadas COCETA - Cooperativas Mixtas - Madrid
	8	Reunión con Presidente Comunidad de La Rioja y Ayuntamiento- Logroño
	14	Reunión Sr. Emigdio Rivera - Sub. Gral. Economía Digital - Madrid
	16	Día Mundial del Cooperativismo en Murcia - Entrega Premio a COCETA
	18	CEPES - Régimen Económico
	19	CEPES - Comisión Ejecutiva
	20, 21 y 22	XIV Congreso de UECOE - Murcia
	21 y 22	Jornadas Investigadores en E.S. y Cooperativa - CIRIE-España - Zaragoza
	26	Reunión Sectorial Iniciativa Social - Madrid
	27 y 28	Conferencia Europea sobre E.S. - Bruselas
	29	Jornada sobre Contratos Públicos - Madrid

NOVIEMBRE	2	Reunión Directora con ERKIDE - Madrid
	3	Consejo Rector COCETA - Madrid
		CEPES - Reunión R.S.E.
		Reunión con Dña. Arantxa Lazkurain en COCETA - Madrid
	4	Asamblea General Extraordinaria de CECOP - Bruselas
	5	Reunión Proyecto "ANTICIPATE" - CECOP - Bruselas
	4 y 5	Congreso de Calidad e Innov. Social - FAECTA - Sevilla
	6	Día Mundial del Cooperativismo en Talavera de la Reina - UCTACAM
	11	Jornadas "Empresa y Cooperación al Desarrollo"-Fundación Carolina (Sevilla)
		Reunión Grupo de Trabajo de Género - Madrid
	15 y 16	Reunión Proyecto "HS" - LEGACOOP - Roma
	16	CEPES - Junta Directiva
	18	Reunión de Directora y Presidente - Madrid
		Jornada "Emprendimiento, Liderazgo Femenino y E.S." - ASATA (Gijón)



NOVIEMBRE	19	Día del Cooperativismo - UCTAIB
	22	Reunión Directora con ERKIDE-FEVECTA-Coop CyL en Madrid
		Grupo de Trabajo de Presidencia - Madrid
	23	Conferencia Hotel Ritz - Madrid
		9ª Entrega de Premios a la E.S. - ASALMA. Madrid
	24 y 25	2ª Reunión de Formación de la Fundación Tripartita. Madrid
	29	CEPES - GT Régimen Económico. Madrid
		Reunión Grupo de Trabajo de Género - Madrid
	30	Reunión de Directora y Presidente en el CES - Madrid
		CES - Pleno

DICIEMBRE	1	Reunión CGSCOP - Madrid
	2	Consejo Rector COCETA - Madrid
	10	Reunión Directora y FEVECTA - Valencia
	13 y 14	Consejo de Administración de CECOP - Bruselas
	14	CEPES - Comisión Ejecutiva
	15 y 16	Consejo de Administración de COOPERATIVES EUROPE - Bruselas
	15	CES - Pleno
		CEPES - Jornada sobre Cooperación al Desarrollo - Madrid
		Reunión con el Sr. Gil Ramos - Madrid
	16	Reunión Patronato FUNDIBES - Madrid
	17	Consejo de Dirección de CIRIEC - Madrid
	21	Reunión Directora y UCMTA - Madrid
		Reunión CASER - Madrid

☒ Jornadas y eventos



● 9 de Febrero 2010

COCETA celebró en Mérida el Consejo Rector en homenaje a Emilio Simón



● 18 de Febrero 2010

CEPES organizó el acto de la Economía Social: Empresas comprometidas con el Empleo, con la participación del presidente del Gobierno





11 y 12 de Marzo 2010 ●
Asamblea General de COCETA
2010 en Bilbao

19 de Febrero 2010 ●
Inauguración del "Vivero de
Empresas" de Carabanchel, proyecto
en el que colabora la UCMTA



● 6 de Marzo 2010
Asamblea General de
CEPES en Toledo





● 6 y 7 de Mayo 2010
Conferencia Europea
sobre Economía Social
organizada por el
MTIN en Toledo



● 20 de Mayo 2010
Cooperativas de Castilla y León. Jornada relativa a la
acción complementaria de la FC sobre Cualificaciones
Profesionales celebrada en Valladolid





● 22 y 23 de Junio 2010
Jornadas de UCTAIB
Palma de Mallorca

● 29 y 30 de Junio 2010
El Ayuntamiento de Gijón
entrega a ASATA la
Medalla de la ciudad



● 25 de Septiembre 2010
Jornadas de UCTACAM
sobre inmigración y
cooperativismo en Toledo





● 8 de Octubre 2010
25 Aniversario de Esmaltaciones la Estrella s. coop.
Reunión con el Presidente de la Comunidad de La Rioja y Ayuntamiento- Logroño



16 de Octubre 2010 ●
Día Mundial del Cooperativismo en Murcia - Entrega Premio a COCETA





● 20, 21 y 22
de Octubre 2010
XIV Congreso de
UECOE - Murcia



● 18 de Noviembre 2010
Jornada "Emprendimiento,
Liderazgo Femenino y
E.S." - ASATA (Gijón)





☒ Otras informaciones de interés



Las cooperativas atraen a los parados

832 personas, un 28% más que en el 2008, se informaron en el 2009

● 12/01/2010 R. D.

Esta noticia pertenece a la edición en papel.

La Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (Fevecta) ha detectado un incremento del interés por asociarse en este tipo de entidades. De esta manera, fuentes de Fevecta señalaron que durante el pasado 2009 atendieron a 186 grupos de emprendedores que buscaban asesoramiento para crear una cooperativa, un 28,3% más que el año anterior.

Este crecimiento es "achacable a la crisis", según la directora de Fevecta, Paloma Tarazona. En total, fueron 832 las personas atendidas en toda la Comunidad, en las que destaca el aumento del número de autónomos que estudia unirse y recurrir a la fórmula cooperativa, que pasa del 10% en el 2008 al 23,2% en el 2009. Aun así, la mayoría de emprendedores (un 43,9%) estaba en desempleo.



TELEPRENSA

PRIMER PERIÓDICO DIGITAL DE ALMERÍA

CAPITAL	PROVINCIA	SOCIEDAD	ECONOMÍA	CULTURA Y OCIO	DEPORTES	UNIVERSIDAD	FÓRMULA 1	24 HORAS	FRANQUICIA TELEPRENSA.ES
ALMANZORA	ALPUJARRA	BAJO ANDARAX	COMARCA DEL MÁRMOL	FILABRES ALHAMILLA	LEVANTE ALMERIENSE	LOS VÉLEZ	NACIMIENTO	PONIENTE ALMERIENSE	

Buscar Viernes, 18 de Febrero 2011 [Notas de prensa / Suscripción Teleprensa en youtube](#)

La Red de Apoyo al Emprendedor impulsa la creación de 628 empresas y 950 empleos en 2009

Las delegadas de Innovación y Empleo, junto a representantes sociales, presentan el Plan Provincial de Actuaciones del CADE para 2010

● Publicado el 18-01-2010 13:32



Presentación del balance del CADE

ALMERÍA.- La Red Territorial de Apoyo al Emprendedor, dependiente de las Consejerías de Innovación y Empleo, ha impulsado la creación de 628 empresas que han generado 950 empleos estables durante el pasado año. Esta red cuenta en la provincia de Almería con 25 CADEs (Centros de Apoyo al Desarrollo Empresarial) en los que trabajan 80 técnicos.

Las delegadas de Innovación y Empleo, Sonia Rodríguez y Fran-cisca Pérez, respectivamente, junto a representantes de UGT, CC.OO, Asempal y Faecta han presentado hoy el Plan Provincial de Actua-ciones de la Red de Apoyo al Emprendedor y han ofrecido los datos más significativos del balance de 2009.

En cuanto a la creación de empleo, la delegada de Innovación ha destacado que el 48% ha sido femenino "lo que indica un avance importante en la ocupación de puestos de trabajo por mujeres respecto a etapas anteriores". Asimismo, ha indicado que del estudio realizado sobre el empleo generado en 2009 a través de los CADEs se desprende que el 50% de los empleados cuentan con estudios superiores universi-tarios y de formación profesional.



200 mujeres emprendedoras participan en unas jornadas sobre derechos sindicales y planes de igualdad

Jueves 11 de febrero de 2010

EUROPA PRESS. PALMA Unas 200 mujeres emprendedoras participan en unas jornadas inauguradas hoy sobre derechos sindicales, planos de igualdad y servicios de asesoramiento empresarial para mujeres, que ha organizado la Dirección General de Responsabilidad Social Empresarial, junto con el Ministerio de Igualdad y que inauguró hoy el conseller de Trabajo y Formación, Pere Aguiló.

Según informó hoy el Govern en un comunicado, estas charlas van dirigidas, principalmente, a las participantes de la experiencia piloto, nacida del convenio de colaboración entre el Ministerio de Igualdad y el Govern, para la promoción y la auto-ocupación de 200 mujeres en las islas.

Las mujeres que participaron en este programa siguieron un proceso formativo como empresarias que incluía, entre otros aspectos, la formación en nuevas tecnologías y comercio electrónico, simulación de empresa, formación en conocimientos empresariales, formación básica en derecho administrativo sobre contratación y concursos públicos, un taller de auto-motivación emprendedora, formación en habilidades profesionales, formación en responsabilidad social empresarial y formación en riesgos laborales.

La Conselleria seguirá fomentando iniciativas de este tipo, puesto que dicho programa ha permitido que el 33 por ciento de las participantes ya estén dadas de alta empresarial o bien realizando un plan de empresa o de viabilidad antes de que haya acabado el periodo formativo, un hecho que avala el apoyo al trabajo autónomo.

Este acto, en el que participaron diferentes sindicatos como UGT y CCOO, además de entidades empresariales como la APTA, AELIB y UCTAIB, quiere profundizar en la formación sobre los derechos laborales básicos de las mujeres, sus derechos sindicales, los planes de igualdad y los servicios de asesoramiento empresarial que llevan a cabo tanto la Asociación de Profesionales y Trabajadores Autónomos de Baleares, como la Asociación de Empresas Laborales de las Islas Baleares y la Unión de Cooperativas de Trabajo de las Islas Baleares.

Red de viveros, una oportunidad para emprender

La red de viveros del ayuntamiento de Madrid sigue ampliándose con la inauguración de un nuevo centro. Durante 2009, los proyectos incubados en la red de viveros de empresas de Madrid Emprende ascendió a 167, frente a los 52 del año anterior. Destaca, además, el número de empleos generados por las empresas alojadas en los viveros, un total de 329 en 2009 (un 143% más que en 2008).

Este viernes se ha inaugurado un nuevo vivero de empresas del ayuntamiento de Madrid. Esta nueva actuación en Carabanchel de Madrid Emprende, la Agencia de Desarrollo Económico del Ayuntamiento, se une a la Red de Viveros de Empresas de Madrid que tiene por objeto la promoción del desarrollo económico y la creación de empleo, el fomento del espíritu emprendedor y el desarrollo de nuevas actividades empresariales.

El vivero de Carabanchel, con 6.100 metros cuadrados y 31 despachos para emprendedores, está orientado preferentemente a empresas del sector de la economía social (autónomos, cooperativas y sociedades laborales) y dispone además de locales en los que la Fundación Banesto Sociedad y Tecnología, la Fundación Junior Achievement y el Instituto de Empresa desarrollan distintos programas de sensibilización y formación de emprendedores.

En su interior se ubican también una oficina de la Agencia para el Empleo; la Escuela de Innovación para el Comercio, gestionada por la Confederación de Comercio Especializado (COCEM); y la sede en España de la Asociación Nacional de Centros Europeos de Empresas Innovadoras (ANCES).

El espacio se completa con una preincubadora de empresas, con 12 puestos de trabajo y el Servicio VES (Ventanilla de la Economía Social y de los Autónomos), que gestiona ATA, UPTA Madrid, UCMETA y ASALMA.

Resultados

La Red de Viveros de Empresas es el proyecto más ambicioso de Madrid Emprende, que nació en 2005 con la vocación de ser un agente activo a favor del desarrollo económico. Desde entonces ha prestado sus servicios a casi 48.000 emprendedores y en 2009 superó los 13.000.

La Agencia de Desarrollo Económico ha finalizado el último ejercicio con unos resultados muy satisfactorios. Durante 2009, los proyectos incubados en su Red de Viveros han ascendido a 167, frente a los 52 del año anterior.

Destaca, además, el número de empleos generados por las empresas alojadas en los Viveros del ayuntamiento de Madrid; un total de 329 en 2009 (un 143% más que en 2008).

Previsiones 2010

En este año se ampliará madridCrece y en 2011 abrirá sus puertas el último de los Viveros proyectados, el de Moratalaz, lo que elevará a 200 el número de proyectos empresariales incubados. Para entonces, las previsiones apuntan a que entre las empresas vinculadas a la red y las empresas graduadas se alcancen los 500 empleos y los 12 millones de euros de facturación.



Zapatero se reúne con la economía social

REDACCIÓN /

Por primera vez en la historia de la economía social, un presidente del país se ha reunido con el sector. Sucedió el pasado 18 de febrero y dicha reunión marcó un antes y un después en la visibilización del sector. Zapatero, al referirse en su discurso a las cooperativas, destacó que “son una fórmula pionera llena de posibilidades”. Se comprometió a apoyar a la economía social, entre otras cosas a través de su mandato en la Unión Europea, con la Conferencia Europea de Economía Social, que se celebrará en mayo en Toledo. Además, dijo que espera que la Ley de Economía Social, con medidas muy solicitadas por las cooperativas de trabajo, entre en el Congreso antes del verano. En representación de la economía social hablaron el pre-



Juan Antonio Pedreño, presidente de Cepas y Coceta, rodeado de políticos del PSOE.

sidente de la confederación de cooperativas Coceta y de la economía social Cepas, Juan Antonio

Pedreño, y el presidente de la Corporación Mondragón, José María Aldecoa. / Pág 5

Según la revista ‘Time’, Estados Unidos busca inspiración en Mondragón

Un artículo publicado en la revista *Time*, explica cómo en diferentes partes de EE UU se mira a la corporación cooperativista vasca MCC. La revista dedica un extenso reportaje a analizar los orígenes de la empresa.

El artículo menciona varias empresas del Estado de Ohio que han vuelto sus miradas hacia el modelo económico vasco para involucrar a los trabajadores en el capital y en la gestión de la empresa, y buscar mo-

delos de desarrollo más equilibrados en el reparto salarial y con una filosofía de reinvertir los beneficios.

El modelo mondragonés no se ha limitado al Estado de Ohio. El artículo de *Time* menciona una cooperativa de panaderías asentada en la zona de la bahía de San Francisco, California. Sus cuatro empresas asociadas –pronto serán seis– han elegido un nombre particular para su grupo: The Arizmendi Association of Cooperatives.



finanzas.com Portada Noticias Cotizaciones Análisis Finanzas Personales Vivienda Empresas Empleo Comunidad SERVICIOS

Inversión Registra Formación Diccionario Tus Valores Alertas Libros de Análisis Buscar Cajeros RSS

Editorial Quiénes Somos La Revista Manuales Jornadas Publicidad Bolsalia Borsadiner

IBEX 35: .14% Iberdrola 6.410 ↓ -0.93% Inditex 53.830 ↓ -1.75% Indra a 14.350 ↑ 0.03% Mapfre 2.721 ↓ -0.58% Ohi 24.565 ↓ -0.0

Estás en: Finanzas > Servicios > Buscador 18 de Febrero de 2011 usuario contraseña IR

Coceta cree que, solventada la financiación, podrían crearse en España 1.200 cooperativas y 5.000 nuevos empleos en 2010

12/03/2010 - 12:37 - Noticias EUROPAPRESS

El presidente de la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (Coceta), Juan Antonio Pedreño, afirmó que, si se solventan los problemas de financiación, se podrían crear en España este año en torno a 1.200 cooperativas de trabajo asociado, que generarían 4.000 ó 5.000 nuevos empleos.

Pedreño realizó estas manifestaciones a Europa Press, con motivo de la Asamblea general ordinaria de Coceta, que eligió Bilbao para celebrar este encuentro.

En la actualidad, en España, tras la creación de 550 nuevas cooperativas en 2009, existen 23.219 empresas cooperativas, que tienen aproximadamente a 300.000 personas empleadas como socios. De estas 23.000, 17.000 son cooperativas de trabajo asociado, que es a las que representa Coceta.

La facturación de las cooperativas de trabajo asociado se elevó durante el pasado año a 18.000 millones de euros y, según Pedreño, para este ejercicio se conformarían con incrementar esta cifra un 1 ó 2 por ciento la cifra de negocio. "Cualquier cosa que signifique un incremento será bien-

venido tanto en facturación como fundamentalmente en empleo", aseguró. EMPLEO

Precisamente, en materia de empleo, el presidente de Coceta aseguró que las cooperativas han logrado mantener mejor el empleo que otro tipo de empresas en la actual situación de crisis. De hecho, apuntó que en 2009 el empleo de las cooperativas españolas descendió un 4,5 por ciento, mientras que las cooperativas ligadas al sector servicios el empleo aumentó un 0,2 por ciento en el último trimestre del año.

Pedreño indicó que en los primeros meses de este año en muchas comunidades se está generando empleo porque están surgiendo nuevos proyectos, lo que les hace "ser optimistas".

No obstante, aseguró que hay una variable que puede condicionar "mucho el desarrollo futuro" y que tiene que ver con la financiación porque, según apuntó, hay muchas empresas viables están teniendo "dificultades" para conseguir créditos y lograr que se cierre el círculo de compra al proveedor, elaboración del producto y venta.

EDITORIAL

¡Hacer visible a la economía social!

Afrontamos este primer número del año en un momento de dilema social y económico. Durante las últimas semanas asistimos a declaraciones gubernamentales dirigidas a poner freno a la crisis económica, declaraciones que en mayor o menor medida, a veces, se ven matizadas en función del revuelo social que se haya podido producir. Se anuncian grandes cambios, nuevas leyes, incluso se trata de cambiar el modelo productivo. Y dentro de estos nuevos vientos que soplan, desde Empresaytrabajo.coop no queremos permanecer estáticos. También hemos comenzado a introducir cambios, nuevas secciones, como la de Cooperación al desarrollo. Ganando espacios para secciones habituales, intentamos adecuarnos a la realidad y ofrecer un mayor y mejor servicio de lo que acontece alrededor y en el cooperativismo de trabajo. Los cambios introducidos en este número son los primeros de una serie que esperamos culminar a lo largo del año, para lo que desde aquí solicitamos su colaboración, no sólo para leerlos, sino también para sugerir-

nos. Hemos recuperado una doble página en Nacional, donde agregamos Cooperación al desarrollo, y presentamos un reportaje sobre la que, sin lugar a dudas, constituye para nuestro sector la noticia con mayúsculas: por vez primera en la historia de nuestra democracia, un presidente del Gobierno ha participado en un acto promovido, organizado y protagonizado por la economía social. En dicho encuentro las autoridades asistentes han podido conocer lo que hay detrás de la economía social. Se ha visibilizado a las empresas y entidades que la conforman, y aún más, ha servido para que la sociedad sepa que existen fórmulas empresariales, más allá de las tradicionales, que ponen la esencia en la persona. Esto, lo que contamos en cada número de este periódico, es lo que se le ha contado al presidente del Gobierno y a la sociedad. Y ello reviste una mayor importancia, pues en estos momentos es cuando más se necesita de instrumentos y de herramientas o fórmulas que sean exponente y baluarte de que no todo está perdi-

do, que se puede organizar la producción y gestionarla empresarialmente de manera diferente a lo tradicional y, con ello, generar expectativas de futuro. En definitiva, que se puede y se debe recobrar la ilusión y la confianza perdida.

Durante el encuentro con Zapatero, el Gobierno pudo conocer qué hay detrás de la economía social

Estamos ante empresas que son realidades, no ficciones; empresas que existen y subsisten, pese a que no haya habido una gran batería de medidas destinadas a ellas. Pese a no haber tenido acceso a créditos blandos, ni a rentabilidades altas, su ritmo de creación se ha visto disminuido en menor medida que otras fórmulas jurídicas empresariales. Además se han

destruido menos comparativamente a otras fórmulas empresariales. Pero, ¿durante cuánto tiempo más podrá seguir ocurriendo? A medida que la crisis económica siga instalada en nuestra sociedad, para nuestras empresas -para las que no caben, en opinión de algunas autoridades, la aplicación de las medidas promulgadas para las Pymes, a pesar de que una gran mayoría de ellas lo son-, mantener el empleo se convierte en toda una heroicidad. Para ellas, que no pueden renovar equipos y materiales por no tener acceso a financiación, que su cota de riesgo se ha visto aumentada... Para todas ellas se precisan cambios legislativos, propiciar su inclusión en las medidas que con carácter general se promulguen para las Pymes, favorecer su acceso a financiación con tipos de interés reducido, mantener las políticas sociales actuales y dotarlas de la financiación precisa, pues es precisamente, a través del desarrollo de más y mejores políticas sociales y medioambientales, donde se pueden generar nuevos empleos y garantizar los existentes.

Las ventajas de ser cooperativa asociada

REDACCIÓN/

Varias organizaciones cooperativas tienen acuerdos con las empresas financieras para facilitar la financiación de sus socios.

EN EUSKADI

SARA SANTANA / VITORIA

En Euskadi, la organización de cooperativas de trabajo Erkide brinda a sus socios la posibilidad de contar con lo que se denomina Sociedad de Garantía Recíproca, llamada Oinarri. Esta entidad, especializada en las empresas de la economía social y en las Pymes vascas, es una organización financiera constituida y gestionada por las propias empresas, lo que le permite dar la respuesta adecuada a sus problemáticas financieras.

Su actividad se centra en dos áreas de actuación. Por un lado, facilita financiación a las empresas y por otro mejora su gestión financiera. Además, otorga los avales que pueden precisar las empresas: tanto los avales financieros como los técnicos.

Oinarri nació por las necesidades financieras de las empresas asociadas a una parte de las federaciones de cooperativas de Euskadi y la Asociación de Sociedades Laborales de Euskadi. Tras la autorización del Banco de España, la sociedad comenzó a funcionar en febrero de 1997. Erkide, forma parte del consejo de administración, y su director, Agustín Mendiola, es consejero.

En Oinarri hay dos tipos de socios: los socios partícipes (todas las Pymes vascas) y los socios protectores (los que participan en la sociedad para promover y potenciar su actividad. Erkide es socio protector, junto con Ipar Kutxa, Caja Laboral y el Consejo Superior de Cooperativas.

EN VALENCIA

ANA REAL / VALENCIA

Desenvolupament Cooperatiu, Descoop, es una cooperativa de segundo grado creada para apoyar la puesta en marcha y consolidación de nuevos proyectos empresariales cooperativos de la Comunidad Valenciana, así como el lanzamiento de nuevas líneas de negocio. El consejo rector de Descoop está integrado por la organización de cooperativas de trabajo valenciana Fevecta, Caixa Popular, Caixa Rural La Vall San Isidro de Vall d'Uixò y Caixa Rural San José D'Almassora.

Descoop comenzó su andadura en 2007 con un capital inicial de 600.000 euros, y ya ha financiado varios proyectos cooperativos. Desde su creación está abierta a la incorporación de nuevos socios que deseen adquirir el compromiso de apoyar la puesta en marcha de nuevos proyectos cooperativos valencianos.

Las inversiones en cada cooperativa se sitúan en torno a los 30.000 y 60.000 euros, dependiendo de las necesidades de financiación de cada proyecto (pero no se descartan inversiones mayores o menores en función de la envergadura de cada iniciativa). La recuperación del ca-



De derecha a izquierda, Emilio Sampedro, presidente de Descoop, Paloma Tarazona, directora de Fevecta, y Luis M^o Calavia, presidente de Jardineros de Benicàssim y beneficiario.

pital se realiza entre el tercer y el quinto año después de la inversión.

Presidida por Emilio Sampedro, miembro de la ejecutiva de Fevecta, Descoop se incorpora a las cooperativas que financia bajo la figura social de asociada (socio de capital). La financiación tiene la consideración legal de aportación voluntaria al capital de la cooperativa. La aportación voluntaria da derecho a recibir una remuneración en forma de interés sobre el capital invertido que se negociará en cada caso.

A diferencia de otros tipos de instrumentos de financiación, Descoop no da créditos ni pide avales. Lo que hace es comprometerse con los proyectos que respalda, y como prueba de ello, se incorpora al consejo rector.

Además, Fevecta y Caixa Popular tienen un convenio de colaboración a través del cual se pretende favorecer el acceso de las cooperativas asociadas a Fevecta a la financiación necesaria para poder superar las dificultades de liquidez pasajeras.

Las cooperativas asociadas a Fevecta –un total de 565 en toda la Comunidad Valenciana–, pueden beneficiarse de un acceso al crédito en condiciones más ventajosas gracias a las garantías pignoraticias que Fevecta mantiene a favor de la entidad financiera mientras existan riesgos pendientes de pago o vencimiento por parte de alguna cooperativa. Todas las operaciones deben ser

aprobadas por una comisión técnica de valoración, integrada por tres miembros: un representante de Fevecta, un representante de Caixa Popular y un técnico independiente, encargado de estudiar las solicitudes. Una vez aprobada la operación se trasladan a la Caixa Popular.

Lo que obtienen las cooperativas es acceso al crédito en condiciones más ventajosas

Por su parte, Caixa Popular se comprometió a financiar las operaciones propuestas por la comisión técnica de valoración y ofertar en las operaciones que se acojan al acuerdo de colaboración condiciones preferentes. Además, en caso de que la cooperativa sea también socia de Caixa Popular, la entidad podría mejorar aún más las condiciones de la operación.

Las operaciones financieras, pólizas y líneas de descuento, acordadas están entre un principal mínimo de 6.000 y un máximo de 30.000 euros. Excepcionalmente, se pueden considerar operaciones de hasta 50.000 euros. Los recursos financieros globales vinculados a este

convenio no pueden superar los 600.000 euros.

EN CATALUNYA

OLGA RUIZ / BARCELONA

Las cooperativas que forman parte de la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya (Fctc) pueden contar con Sicoop, la sociedad de capital riesgo (Scr) nacida el pasado año para invertir en cooperativas.

El objetivo de Sicoop es invertir “en proyectos cooperativos de crecimiento”, con un alcance económico de las operaciones que oscilará entre los 300.000 y los 1.500.000 euros, con una participación máxima por proyecto, que no superará el 50% del capital. Sicoop está participada por la Generalitat, que controla un 25,8% a través del Institut Català de Finances y un 12,9% por medio del Departament de Treball. Los demás socios son las entidades francesas Crèdit Coopératif y Esfin, y tres cajas catalanas: Caixa Catalunya, Caixa Sabadell y Caixa Manresa.

Sicoop ya ha aprobado sus primeras inversiones: 1,5 millones de euros en la cadena de librerías y papelerías Abacus, y en Suara, firma especializada en servicios de atención a las personas. En los dos casos, la aportación de la Scr se realizará mediante préstamos participativos. Con los nuevos recursos, Abacus y Suara apuntarán sus planes de crecimiento y reforzarán sus vías de financiación.

Además, está Avalis. Mediante un convenio entre la Confederación de Cooperativas de Cataluña, el Departament de Treball y Avalis se avalan préstamos de cualquier garantía destinados a proyectos de inversión en activo fijo, con el periodo de carencia que se pacte. Puede cubrir hasta la totalidad del préstamo con un límite de 1.200.000 euros. Cualquier cooperativa federada a cualquier federación no vinculada al cooperativismo agrario, cuenta con una cuantía de préstamo sin límite, y un límite de aval para operaciones inferiores a 1.200.000 euros.

Las cooperativas deben aportar 200 euros para convertirse en socios de la Sgr Avalis, que se queda con una comisión anual de riesgo de un 1%, un 0,25% de comisión apertura y un 0,25% comisión de estudio.

Además, la Fctc y la Fundació Seira han impulsado la creación de Impulsa.coop, una sociedad de participación que se aprobó durante la pasada asamblea extraordinaria, hace un mes. El desarrollo de esta iniciativa surge como resultado del proceso de reflexión llevado a cabo por parte de la Fctc y la Fundació Seira en relación a la dificultad que existe en una gran parte de las cooperativas para hacer frente al crecimiento por falta de fuentes de financiación externas, tanto desde el ámbito de la financiación ajena, como desde la financiación de capitales propios. La inversión media debería situarse en el rango de los 100.000 a los 150.000 euros. Sin descartar inversiones en el rango inferior (30.000 euros) ni tampoco en el superior (300.000 euros) de forma que se pueda así complementar a Sicoop.

diariodenavarra.es | NAVARRA Edición Impresa Hemeroteca Promociones Club del Suscriptor

Portada Navarra Deportes +Actualidad Diario2 D. Escolar Motor Click! Vídeos Imágenes Especiales Canales Servicios Clasificados Videochats

Navarra Pamplona y Comarca Tudela y Ribera Tierra Estella

Buscar en diariodenavarra.es en la tienda Google El tiempo de hoy: Pamplona 13.3° - Viernes, 18 febrero 2011 - Actualizado a las 14:28 h.

Anel intensificará su trabajo para dar a conocer la economía social

- ◆ El plan estratégico que se aprobó ayer en la asamblea se plantea la creación de mil empleos
- ◆ Miguel Sanz destacó el mayor compromiso de la economía social en el mantenimiento de empleo

I.CASTILLO . BERRIOPLANO Sábado, 24 de abril de 2010 - 04:00 h.



Presidieron el acto de clausura Jesús María Amadoz, miembro de la junta; Luis María Gallo, presidente; Miguel Sanz, presidente del Gobierno foral; Javier Egea, vicepresidente; y Javier Baztarrika, de la junta. J. NAGORE presidente de CRESS. CALLEJA

Con la mirada puesta en el objetivo de crear 1.000 empleos y 200 empresas para 2013, Anel intensificará su trabajo para dar a conocer la economía social. Así se refleja en el plan estratégico que se aprobó ayer en la asamblea de la Asociación Navarra de Empresas Laborales, que cuenta con 183 empresas asociadas en la que trabajan 3.597 personas, cita que tuvo lugar en Berrioplano.

De hecho, el balance presentado por la entidad muestra como el año pasado se crearon 560 empleos aunque la cifra de empresas asociadas descendió. El presidente del Gobierno de Navarra, Miguel Sanz, que participó en la clausura de la asamblea, destacó como las empresas de economía social muestran un mayor compromiso en el mantenimiento del empleo. "La economía social se presenta como un pilar fundamental sobre el que se va a construir el futuro como sinónimo de solidez y garantía", indicó.

Para hacer más visible la economía social, en la que el capital pertenece a los trabajadores, Anel quiere trabajar con aquellas instituciones dedicadas a la

creación de empleo dentro de la economía convencional; intensificar el trabajo con asesores y consultores, como organismos que fomentan emprendedores, o realizar una labor de información entre los empresarios. "La economía social constituye una alternativa eficaz para el mantenimiento y la creación de empleo a través de nuevas iniciativas de autoempleo como por la posibilidad de ofrecer continuidad a la actividad empresarial por la transformación o la reconversión. Si las empresas son viables, aunque pasen por dificultades, existen fórmulas para que los trabajadores no pierdan su empleo", explicó Luis María Gallo Rueda, presidente de Anel.

Otro de los objetivos que presentó Gallo fue el de fomentar la cooperación entre las empresas para solventar los problemas del tamaño y así acceder a nuevos mercados o abrirse a nuevos proyectos. "Muchas son complementarias. Pueden compartir redes comerciales y recursos", indicó Gallo. El tamaño medio de las sociedades de economía social en Navarra es de diecinueve personas por empresa.

Ayudas a cien proyectos

El consejero de Innovación, Empresa y Empleo, José María Roig, destacó la ayuda que presta Anel ante casos de sociedades anónimas "que fracasan, ayudándoles y asesorándoles". "Gracias a esta asociación podemos intentar buscar soluciones a fracasos económicos", indicó. Por su parte, Miguel Sanz apuntó que en las medidas anticrisis que aprueba el Gobierno "se tiene muy en cuenta a la economía social". "El lunes, en el Consejo de Gobierno, aprobaremos, casi con toda seguridad, la concesión de ayudas y subvenciones por 29 millones de euros para más de cien proyectos que cuentan con un presupuesto superior a 230 millones de euros. La economía social juega un papel determinante en épocas de recesión económica", añadió.

La vida de Emilio Simón Amado

El presidente de Uceta fallece en Mérida a los 58 años de edad

REDACCIÓN / MÉRIDA

El hasta ahora presidente de la organización cooperativa extremeña Uceta, había dedicado gran parte de su vida al desarrollo y consolidación del cooperativismo en la Comunidad. Dada su condición de maestro, desarrolló una amplia labor en la enseñanza y en los servicios.

La Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de Extremadura, (Uceta) está de luto. El pasado 5 de enero de 2010 falleció Emilio Simón Amado, a los 58 años, en Mérida, tras luchar durante dos meses contra una grave enfermedad.

Simón dedicó muchos años de su vida a allanar el camino, de forma desinteresada, a quienes como él creyeron en la fórmula cooperativa como alternativa laboral. Les proporcionó la información y los recursos necesarios para que logaran gestionar con éxito sus propias empresas, y siempre se preocupó de que socios y directivos tuvieran la formación adecuada.

Como reconocimiento a su labor en el ámbito del cooperativismo y del trabajo asociado, la Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de Extremadura, Uceta, acordó dar a su sede social el nombre de Emilio Daniel Simón Amado, presidente desde su constitución, y así reconocer y distinguir públicamente los servicios prestados a la organización. En su memoria, el 9 de febrero se descubrió una placa conmemorativa en su honor. En el acto participó el presidente de Coceta, Juan Antonio Pedreño junto a miembros del consejo rector de la confederación y el consejo rec-



Emilio Simón fue uno de los principales impulsores del cooperativismo de trabajo extremeño.

tor de Uceta, así como personal de la organización. Pedreño reconoció su "lucha incansable para que el camino de las cooperativas fuera menos arduo, menos difícil", así como su tarea permanente para lograr mejorar las condiciones de las cooperativas. Su viuda destacó "la vocación de Emilio para hacer de ésta una sociedad más justa y respetuosa, y trabajar para que Extremadura sea sinónimo de solidaridad".

Una larga trayectoria

Nacido en Aguilar de Campos (Valladolid) en 1951 y maestro de

profesión, comenzó su labor profesional en la cooperativa docente San Juan Bosco de Mérida, donde se ocuparía de la dirección y la presidencia. Además creó otro centro en Mérida, El Atenea, con el mismo régimen societario de cooperativa. Su espíritu emprendedor le llevó a dar otro salto en el mundo empresarial y fundar la residencia de mayores Los Olivos, impulsando, en el año 2002, la creación de la Asociación de Residencias Privadas de Extremadura (Arpex), para promover actuaciones de mejora de la competitividad de las mismas. Simón fue miembro de la comisión gestora que en 1986, celebró la

asamblea que llevó a la constitución de Uceta, en 1990. Nombrado presidente de la misma desempeñó este cargo hasta su fallecimiento. En Extremadura lideró la creación de la Unión de Cooperativas de Enseñanza de Trabajo Asociado de Extremadura (Ucetaex), para defender los intereses de las cooperativas de enseñanza de la región. A nivel estatal contribuyó a la creación de la Unión Española de Cooperativas de Enseñanza (Uecoe), y formó parte de la primera comisión gestora del sector cooperativo docente en el colegio mayor San Juan Evangelista de Madrid.

finanzas.com Portada NOTICIAS Colizaciones Análisis Economía Finanzas Personales Vivienda Empresas Empleo Comunidad Servicios Foro

Al minuto Economía Bolsas Empresas Vivienda Empleo Hipotecas Fiscalidad Depósitos Fondos y Planes Formación Análisis Todas Notas Prensa RSS

Noticias | Reportajes | Entrevistas | Opinión |

IBEX 35:

Estás en: Finanzas > Noticias > Empleo 15 de Febrero de 2011

Buscar Noticias, cotizaciones

Soy suscriptor de inversión. Regístrate | ¿Has olvidado tu contraseña?

AND ECONOMÍA COOPERATIVAS

El empleo de las cooperativas andaluzas crece un 10% en el primer trimestre

15/05/2010 - 16:53 - Noticias EFE [Suscríbete a las noticias](#)

Vota 0 Votos

Sevilla, 15 may (EFE).- El empleo en cooperativas ha crecido el 10,4 por ciento en Andalucía durante el primer trimestre de este año, lo que supone 5.852 empleos más respecto a final de 2009, según se ha destacado hoy en la asamblea anual de la Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (FAECTA).

Estos tendencia, "que se inició ya a finales del pasado año, confirma la positiva respuesta ante la crisis que este modelo económico consolidado está ofreciendo", según ha destacado un comunicado de la asamblea anual que FAECTA ha celebrado hoy en la Escuela de Economía Social de Osuna (Sevilla).

El movimiento cooperativista aglutina en Andalucía a 4.734 cooperativas en las que trabajan 63.000 personas y según los datos de la EPA de 2009, el desempleo en las cooperativas es cuatro puntos menor que el medio de Andalucía, según el comunicado de FAECTA, que agrupa al 66 por ciento de todas las cooperativas andaluzas.

La directora general de Economía Social y Emprendedores de la Junta de Andalucía, Ana Barbeito, ha destacado en la asamblea de FAECTA que este año se va a firmar el III Pacto Andaluz de la Economía Social lo que, en su opinión, refleja el compromiso del Gobierno andaluz con el movimiento cooperativista "que aún en tiempos de crisis sigue generando empleo", según el comunicado.

Asimismo, Barbeito ha destacado la necesidad de implementar en las cooperativas los planes de igualdad para mejorar la gestión y ha destacado que este indicador será un criterio de asignación de incentivos en la normativa de la Junta para el desarrollo de estas empresas.

Por su parte, el presidente de FAECTA, Manuel Mariscal, ha presentado el balance positivo de creación de empleo en las cooperativas y ha reivindicado medidas "vitales para salir de la crisis", entre ellas, incluir las cláusulas sociales en los concursos de la administración pública.

"Las cooperativas andaluzas siguen creando empleo estable en Andalucía, fijando la riqueza al territorio y promoviendo el desarrollo de los pueblos y ciudades de esta tierra", ha apostillado Mariscal.

QUE NO SE FORMEN
Mano dura a los parados
Trabajo podrá sancionar a los desempleados que no preocupen por los cursos de formación

5 Informes Iber 35 Gratis

La Federación de Cooperativas de Trabajo renueva su consejo directivo

● 15-04-2010 / 18:00 h

Barcelona, 15 abr (EFE).- La Federación de Cooperativas de Trabajo (FCTC) ha informado hoy en un comunicado de la renovación de su consejo directivo, que contempla el cese de su presidenta Pepa Muñoz, y su relevo por el abogado Perfecto Alonso, perteneciente a la cooperativa Set-C.

La decisión fue ratificada ayer en asamblea general de la FCTC, e implica la incorporación al consejo de once cooperativas que estarán presentes en el mismo por primera vez.

El nuevo órgano de dirección será responsable de la aplicación del nuevo Plan Estratégico 2010-2012, aprobado

el pasado mes de enero, y tiene como misión el "fortalecimiento de las cooperativas así como el fomento de nuevas empresas y puestos de trabajo".

Por otra parte, el mandato de dicho consejo se extenderá durante los próximos cuatro años. EFE

ENTREVISTA con Joaquín Lorente

El inmenso potencial de las cooperativas es la coparticipación del talento y la energía

REDACCIÓN: BARCELONA
Joaquín Lorente (Barcelona, 1943) está considerado como uno de los mejores publicistas del mundo y el más influyente en España durante tres décadas. Creador de la

imagen de grandes marcas mundiales y asesor personal de los presidentes Felipe González y Jordi Pujol, ha colaborado en la creación de imagen de Fagor y la marca Central Lechera Asturiana. Conferenciante y escritor su-

amente interesado en las cooperativas, su último libro *«Pense, es gratis»* (Planeta, 2009) es uno de los bestseller del momento y está siendo traducido a 11 idiomas: chino, japonés, coreano, portugués, francés, y otros.



El publicista Joaquín Lorente piensa que la nueva generación educada eligirá el cooperativismo.

PREGUNTA: Usted dijo que "con la nueva generación va a renacer el cooperativismo". ¿Qué elementos le dan ese convencimiento?

RESPUESTA: Sólo uno: la maravillosa capacidad de supervivencia del ser humano. En la historia de la humanidad jamás existió tal stock de conocimiento entre los jóvenes, tantos pasaportes en los bolsillos con su carga de libertad para conocer y absorber y, paradójicamente, tantas dificultades para abrirse un camino profesional. Pero esa generación, entre tanto parto no va a quedarse parada. Y por eso, puesto que los establecidos no les ofrecen salida, se la organizarán ellos mismos a través de la posibilidad más lógica y pragmática: la unión y suma de sus conocimientos a través del cooperativismo liberal y competitivo.

P: Desde su punto de vista, ¿por qué alguien que puede tener beneficios en una sociedad capitalista preferiría compartirlos en una cooperativa de trabajo? ¿Qué se gana a cambio?

R: Estamos viviendo algo más profundo que una gran crisis: estamos asistiendo a un cambio de la piel social. Los ahora mayores pertenecemos a las generaciones del "oser". La juventud que nos sucederá está cambiando esta óptica: su cultura se inscribe en el "ser", entendida con parámetros del siglo XXI. No es enfrentamiento con el capitalismo: es tratar de vivir en plenitud personal sin más dogmas que la suma de dicias para vivir dignamente. Porque ya nadie busca salvadores; con sus conocimientos, prefieren salvarse por sí mismos.

P: ¿Por qué si los jóvenes universitarios luchan por trabajos dignos, como usted ha comentado en alguna entrevista, se ha llegado a los niveles actuales de precariedad laboral?

R: En las sociedades maduras, al factor trabajo hay que añadirle, impredeciblemente, el factor competitividad. Cada vez hay más países creando

sus propias clases medias. Y eso, en un mundo profundamente interconectado, significa presión y selección sobre los ya establecidos. Cada vez somos y seremos más en la carrera. Y es ahí donde radica, en un país como el nuestro, el inmenso potencial de las cooperativas en la coparticipación del talento y la energía.

P: En un futuro, ¿por qué esos jóvenes se dirigirían hacia el mundo cooperativo, en vez de estudiar, en algo más parecido a lo que en alguna otra época fueron revoluciones?

R: Todo para por el frigorífico. Cuando hay algo para comer, la gente hace manifestaciones sólo cuando

no hay nada para comer se laran las revoluciones. En mi opinión, las cooperativas son el atajo más pragmático, solvente y constructivo para colectivos inquietos, preparados y competitivos, porque significan lo único que aguarará el futuro: el capitalismo socializado.

P: Usted ha sido toda la vida publicista, ¿en qué se relaciona la publicidad con el cooperativismo y con la economía social? ¿Conoce cooperativas de publicistas?

R: La publicidad es impulsadora del consumo, esa concepción socio-económica que, nos guste o no, es lo que realmente crea las clases medias. Y

cuando desde una posición de izquierda dura se vilipendia el consumo, lo que se hace es negar la posibilidad de la creación de una clase media en libertad (para ejemplo Cuba, Corea del Norte y otras inmensas desgracias colectivas humanas).

En cuanto a la segunda cuestión, no conozco cooperativas de publicistas. Hace muchos años hubo un intento en lo que fue el inicio de una

"El cooperativismo es el punto de equilibrio entre el capitalismo despiadado y el socialismo aplastante"

gran agencia de publicidad, Contrapunto. Pero después evolucionó: no se puede ir regalando zanahorias a los conejos vagos.

P: Del mundo de las cooperativas, qué usted conoce, ¿en qué cree que deberían mejorar? ¿Qué pueden hacer para venderse mejor?

R: La mejora debe ser: no cerrarse ni fanatizarse; hay que aprovechar lo mejor de otras concepciones empresariales para adaptarlo a lo que en mi criterio debería ser: "zanahoria para todos, pero directamente proporcional al rendimiento aportado". En cuanto al menor problema: es otra opción, tan potente, digna y válida como otras que fomentan riqueza. El cooperativismo no debe ser un dogma; es pragmatismo empresarial y humano.

P: Aunque la publicidad, como usted dijo, crea consumo... ¿necesario para la economía... ante la oferta tan abundante de publicidad de cientos de miles de productos, en todos y cada uno de los sectores por los que uno pasa, ¿no se termina por contribuir a un mundo que consume

y tira cosas que no necesita y que finalmente dañan el medio ambiente?

R: El medio ambiente se defiende con mentalización en los cerebros y mallas en los bolsillos. Como en tantas cosas,

P: Como publicista que Ud. es, ¿cómo utiliza los valores del cooperativismo? ¿Está más que sus compañeros con una sociedad como la actual?

R: Por supuesto. El cooperativismo es el punto medio de equilibrio solvente y pragmático entre el capitalismo más despiadado y el socialismo más aplastante. Pero ello no significa que ahora todos debemos pensar que el cooperativismo es la única solución. No hay nada más necio que, en nombre de cualquier dogma, cercenar la libertad ética y la utopía constructiva.

P: ¿Tanta publicidad con mujeres ecobolistas e breales no es ciertamente responsable de un grado de frustración, y en algunos casos enfermedad, de mujeres reales?

R: Afortunadamente, esta corriente va en recesión. Pero el culto al cuerpo existe desde el principio de la humanidad; aunque no sea excesivamente lógico, nos guste o no es antropológico. Aunque no hay nada más entusiasmador que el culto al cerebro.

P: ¿Ve factible que los publicistas lleguen a ser socialmente más conscientes de lo que dicen, además de la venta de un producto, y que, a partir de allí sean más responsables en los mensajes?

R: En este momento domina cierta insolvente trivialidad, responsabilidad de los publicistas y también y por supuesto de los anunciantes que compran ese estilo-banafa de publicidad. Desde muy joven expuse y me comprometí con la responsabilidad social de la publicidad, pero hay que aceptar que todo colectivo humano contiene un porcentaje de involutas que, más jacta de todos los solventes. Y eso, como en el vino, va por cosechas.



El empleo de las cooperativas andaluzas crece un 10% en el primer trimestre

Sevilla, 15 may (EFE).- El empleo en cooperativas ha crecido el 10,4 por ciento en Andalucía durante el primer trimestre de este año, lo que supone 5.852 empleos más respecto a final de 2009, según se ha destacado hoy en la asamblea anual de la Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (FAECTA).

Estos tendencia, "que se inició ya a finales del pasado año, confirma la positiva respuesta ante la crisis que este modelo económico consolidado está ofreciendo", según ha destacado un comunicado de la asamblea anual que FAECTA ha celebrado hoy en la Escuela de Economía Social de Osuna (Sevilla).

El movimiento cooperativista aglutina en Andalucía a 4.734 cooperativas en las que trabajan 63.000 personas y según los datos de la EPA de 2009, el desempleo en las cooperativas es cuatro puntos menor que el medio de Andalucía, según el comunicado de FAECTA, que agrupa al 66 por ciento de todas las cooperativas andaluzas.

La directora general de Economía Social y Emprendedores de la Junta de Andalucía, Ana Barbeito, ha destacado en la asamblea de FAECTA que este año se va a firmar el III Pacto Andaluz de la Economía Social lo que, en su opinión, refleja el compromiso del Gobierno andaluz con el movimiento cooperativista "que aún en tiempos de crisis sigue generando empleo", según el comunicado.

Asimismo, Barbeito ha destacado la necesidad de implementar en las cooperativas los planes de igualdad para mejorar la gestión y ha destacado que este indicador será un criterio de asignación de incentivos en la normativa de la Junta para el desarrollo de estas empresas.

Por su parte, el presidente de FAECTA, Manuel Mariscal, ha presentado el balance positivo de creación de empleo en las cooperativas y ha reivindicado medidas "viales para salir de la crisis", entre ellas, incluir las cláusulas sociales en los concursos de la administración pública.

"Las cooperativas andaluzas siguen creando empleo estable en Andalucía, fijando la riqueza al territorio y promoviendo el desarrollo de los pueblos y ciudades de esta tierra", ha apostillado Mariscal.

Identifícate / Regístrate Sábado 15 de mayo de 2010 Contacta con laopiniondemurcia.es | RSS

laopiniondemurcia.es NOTICIAS Comunidad HEMEROTECA EN ESTA WEB Google

PORTADA REGIÓN ACTUALIDAD DEPORTES ECONOMÍA OPINIÓN GENTE Y OCIO SERVICIOS

Comunidad Murcia Cartagena Municipios

La fusión como alternativa ante la crisis

15/5/2010

"Crear cooperativas más grandes cuyos integrantes sigan conservando sus particularidades" es uno de los principales objetivos de Ucomur, según declaraciones de su presidente, Juan Antonio Pedreño, quien ayer apostó por "fomentar las uniones para acometer proyectos más grandes".

Pedreño confirmó que, desde que comenzó la crisis, estas uniones son más frecuentes, aunque añadió que, desde la presidencia, su deseo es "que aumenten más". "Hay que trabajar para eliminar los recelos que aún existen, porque a veces se prefiere ser cabeza de ratón pero, en momentos como los que atravesamos en la actualidad, es mejor ser cola de león y tener la oportunidad de formar parte de una cooperativa más grande, conservando, eso sí, las particularidades propias de sus empresas integrantes".

Además de fomentar las fusiones entre cooperativas, el recién reelegido presidente de Ucomur, Juan Antonio Pedreño, presentó ayer en la XXI Asamblea General Ordinaria, otras cinco medidas para poner en marcha:

- Mayor protección de los recursos endógenos.
- Creación de cooperativas en nuevos sectores empresariales.
- Fomentar la creación de contratos de relevo para que cada persona que llegue a los 60 años reduzca su jornada y se contrate a otra.
- Dotar de recursos financieros a las empresas.

Aumentar las ayudas para que los trabajadores de las cooperativas sean también dueños de las mismas.

De la explotación a la dignidad en dos puntas del mundo

Trabajaban explotados en talleres clandestinos del textil de Argentina y en grandes fábricas en Tailandia. Ahora han formado cooperativas y están a punto de lanzar su marca conjunta: No chains (Sin Cadenas). Es el resul-

tado de un acuerdo sin precedentes firmado en Bangkok por las dos empresas implicadas en el proyecto, a partir de un encuentro entre organizaciones sociales, sindicales y de derechos humanos del sudeste asiático. / Pág 2



Foto: gentileza Celeste Quiroga (Argentina).

En el último año se crearon un 15% más cooperativas de trabajo

En 2008 su creación había disminuido un 60% respecto a 2007. De todas las cooperativas creadas en 2009, las de trabajo asociado representan el 64%

REDACCIÓN / MADRID

Se han creado prácticamente un 15% más cooperativas de trabajo en 2009 que en 2008. Esta cifra es especialmente importante, puesto que en 2008 habían disminuido un 60% respecto del 2007. Además, de todas las cooperativas creadas en 2009 (de vivienda, de consumo, agrarias, etc.) las de trabajo representan un 64%.

Este mayor número de empresas cooperativas ha generado un incremento en el número de puestos de trabajo iniciales, lo que en los momentos actuales, debe de ser destacado; así un 7% más de personas, que en 2008 creyeron en la cooperativa de trabajo, en el momento de su constitución, para crear su propio puesto de empleo.

"Estas cifras, a veces frías, esconden historias de personas que han apostado por una fórmula em-

En años anteriores se venía dando una paulatina disminución de las cooperativas de trabajo creadas

presarial, en la que aún existen valores", comentan desde la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (Coceta). "Son empresas en las que, como personas que la trabajan y la gestionan, lo hacen, precisamente, con el objetivo de erigirse, como personas, en el centro de la actividad empresarial. Aún más, estas cifras nos llevan a poder proclamar que existen vías, caminos y soluciones, en



Miembros de Coceta alzan su mano para votar en la Asamblea General de 2009.

definitiva, que permiten generar empleo, crear riqueza y cohesión social".

El balance de Valladolid

Las organizaciones confederadas representativas de las cooperativas de trabajo asociado se habían reunido hace exactamente un año en Valladolid para analizar, reflexionar y buscar soluciones a la situación que se venía generando de una reiterada y paulatina disminución de las cooperativas de trabajo creadas.

Durante dos días, se habían llevado a cabo análisis de las experi-

encias recabadas en las Comunidades Autónomas en las que se había producido un mayor índice de creación de cooperativas de trabajo en 2008, como Andalucía, Valencia y Murcia. Igualmente, se analizaron experiencias como la creación de entidades específicas para la generación de cooperativas, en algunos casos, bajo fórmula cooperativa, como las existentes en País Vasco y Cataluña, Elkar-lan y Ara.coop, respectivamente. Y finalmente, se propusieron una serie de medidas que llevar a las diferentes Comunidades Autónomas y con las que desde las entidades con-

federadas así como la propia confederación se implicaron para su realización.

"Como se comentó, resulta muy positivo reflexionar globalmente para después cada uno actuar localmente en su territorio", según fuentes de Coceta. "Las medidas lanzadas desde Valladolid nos lo confirman. Fueron importantes el trabajo continuo y cercano con las personas que quieren tener un empleo, que quieren apostar por su futuro, el análisis de la realidad empresarial existente. Es importante la formación adecuada al puesto de trabajo y a la fórmula empresarial, las modificaciones legislativas, en algunos casos, las herramientas generadas, la visibilidad de un modelo de hacer empresa. Todo ello ha generado sus frutos".

Para la confederación de cooperativas Coceta, aún queda camino por recorrer, "se precisa que el mercado financiero se abra, se concedan préstamos y líneas de crédito para las empresas, porque tan importante como nacer es mantenerse y crecer, y en estos momentos las empresas cooperativas están demandando liquidez para afrontar nuevas inversiones que generen nuevos empleos. También están pendientes reformas en el campo de la fiscalidad, en el régimen económico de las cooperativas que les posibiliten el mantenimiento en los mercados, en igualdad con otras fórmulas empresariales".

Según la confederación de cooperativas Coceta, además, es necesario que la Ley de la Dependencia sea una realidad. "Se precisa un marco de contratación pública acorde con las directivas europeas, sin interpretaciones restrictivas como las existentes en la normativa vigente. Todo ello, obliga a seguir trabajando, tanto desde las organizaciones representativas de las cooperativas de trabajo como desde los diferentes gobiernos, en escalas central y autonómicas y en niveles de administración provincial y local".



Inicio > Economía

18 trabajadores de Isphording crean la cooperativa Altsasuko

EN EL PROYECTO PARTICIPA COPRECI, A QUIEN SE LE SUMINISTRARÁ LAS PIEZAS DE GRIFERÍA DE GAS QUE FABRIQUE

S.Z. - Miércoles, 2 de Junio de 2010 - Actualizado a las 07:32h.

☆☆☆☆☆ (1 voto) | [comenta!](#)

compartir (¿qué es esto?) [Facebook](#) [Twitter](#) [Google+](#) [LinkedIn](#) [StumbleUpon](#)

PAMPLONA. La nueva cooperativa Altsasuko, promovida por antiguos trabajadores de la empresa Isphording, se presentó ayer. Arranca con 18 personas a partir de este mes y se va a dedicar a la fabricación de piezas de grifería de gas. Han tenido que pasar siete meses para hacer realidad este proyecto, en el que se han involucrado el Gobierno foral y la Asociación Navarra de Empresas Laborales (ANEL).

En noviembre se iniciaron los primeros pasos, cuando la veterana Isphording, con 45 años de trayectoria en Alsasua, estaba abocada al cierre con una plantilla cercana al centenar, hecho que se materializó en enero. En el primer mes del año, 95 trabajadores se quedaron en la calle con cinco nóminas sin pagar e indemnizaciones mínimas de 20 días por año con un máximo de 12 mensualidades a cargo del Fogasa.

El Gobierno foral y ANEL han participado en esta iniciativa, que espera duplicar la plantilla en el futuro

Ahora, 18 de esos afectados impulsan esta cooperativa mixta, en la que participa el grupo Copreci y Mondragón Inversiones. Copreci, ubicado en Aretxabaleta (Guipúzcoa), cuenta con centros además de en esa localidad, en México, Brasil, Italia, República Checa, Turquía y China.

INVERSIÓN DE 670.000 EUROS Los trabajadores, con su capitalización por desempleo, y Copreci han invertido 670.000 euros en la cooperativa. Esta última va a destinar 300.000 euros para nueva maquinaria que complementará la existente. Estos datos los ofrecieron el secretario del consejo rector de la nueva cooperativa, Juan Cruz Bengoetxea; y el director gerente de Copreci, Javier Oleaga; que presentaron ayer Altsasuko, junto al consejero de Innovación, Empresa y Empleo, José María Roig, y el técnico de ANEL Alberto Morentin.

La cooperativa, que desarrollará su actividad en las antiguas instalaciones de Isphording -para ello pagará un alquiler a Nasuinsa-, suministrará las piezas a Copreci. "El 30% de las cocinas de gas que se hacen en el mundo llevan componentes de nuestra marca y ahora Altsasuko va a contribuir a ello", explicó Oleaga. En un futuro, esta cooperativa espera duplicar su plantilla, "personal que nos gustaría que entrara como socios", recalcó Bengoetxea.

Oleaga y Bengoetxea agradecieron el apoyo de ANEL y del Gobierno foral. Y es que, el Ejecutivo adquirió las instalaciones de Isphording por un millón de euros, en el marco del proceso de liquidación judicial de la empresa.



Más sobre Economía

El paro descende por tercer mes en Navarra, con 676 desempleados menos
41.696 parados, **3.864 más que hace un año.** Sakana, única zona con destrucción de empleo

La reforma laboral se aprobará el 16 de junio
Zapatero ha anunciado hoy que se hará "se produzca acuerdo o no" entre sindicatos y empresarios

Endesa y Enel instalan un servicio de alumbrado público en Navarra que ahorra el 60% del consumo

El Grupo AN creará 359 empleos, parte de ellos en nueva incubadora avícola en Marcilla

Vinos de Cariñena, Rioja y Navarra intentan romper dominio francés en China

Volkswagen mejora su oferta de paga individual hasta los 900 euros en 2012

[ir a Economía >](#)

publicidad

casas y pisos en navarra

comprar | alquiler

viviendas | navarra

buscar

hecho por [idealista.com](#)

LO + LEIDO | LO + VOTADO | LO + COMENTADO



finanzas.com Portada Noticias Cotizaciones Análisis Finanzas Personales Vivienda Empresas Empleo Comunidad SERVICIOS

Inversión Registro Formación Diccionario Tus Valores Alertas Libros de Análisis Buscar Cajeros RSS

Editorial Quiénes Somos La Revista Manuales Jornadas Publicidad Bolsalia Borsadiner

IBEX 35: .14% Iberdrola 6.410 ↓ -0.93% Inditex 53.830 ↓ -1.75% Indra a 14.350 ↑ 0.03% Mapfre 2.721 ↓ -0.58% OHL 24.565 ↓ -0.0

Estás en: Finanzas > Servicios > Buscador 18 de Febrero de 2011 usuario contraseña IR

MUR-EMPRESAS-COOPERATIVAS

UCOMUR propone a Valcárcel medidas contra la crisis y para crear empresas y empleo

07/06/2010 - 14:29 - Noticias EFE

Murcia, 7 jun (EFE).- El presidente de la Unión de Cooperativas de la Región de Murcia (Ucomur), Juan Antonio Pedreño, ha planteado hoy al jefe del Ejecutivo murciano, Ramón Luis Valcárcel, media docena de medidas específicas para mantener y facilitar la creación o transformación de empresas con problemas, en cooperativas y favorecer el empleo.

Pedreño que ha acudido a una entrevista con el presidente acompañado por los miembros de consejo rector de la organización, le ha trasladado los resultados de 2009, ejercicio en el que la Región se convirtió en la primera comunidad uniprovincial en creación de nuevas cooperativas con un total de 122, frente a las 136 de toda Andalucía, que fue la primera.

Murcia ha sido la primera comunidad que ha presentado un saldo positivo en la relación creación-destrucción de empresas cooperativas en 2009. La desaparición de cooperativas ha sido mínima y apenas se han perdido empleos por el compromiso de los socios con la empresa y el empleo, ha asegurado.

Tras la entrevista, Pedreño ha informado a los medios de comunicación que en los primeros meses de 2010 se han creado ya 75 nuevas cooperativas y ha adelantado que la previsión es que a lo largo del año se supere entre un 15 y un 20 por ciento la constitución de nuevas empresas de economía social con respecto al ejercicio pasado.

EDITORIAL

Sobre la Ley de Economía Social

Las cooperativas, como asociación de personas unidas voluntariamente, bien para lograr un empleo, o una vivienda, o unas mercancías más económicas, o vender mejor las producciones agrícolas y ganaderas, en definitiva, para encontrar una solución que solvente sus necesidades y aspiraciones, nacieron hace más de cien años –existen formalmente desde el año 1895– y aún en la actualidad, se crean, mantienen y crecen.

Su código de conducta y actuación se fijó en los denominados Principios Cooperativos, que a lo largo de estos años se han convertido en seña de identidad de un modelo de gestión empresarial democrático, participativo, equitativo, solidario con el entorno en el que actúan, de tal manera que otras fórmulas empresariales, nacidas con posterioridad o reinventadas empresarialmente, se han nutrido, a lo largo de estos años, de estos principios.

Así, se ha dado forma y entidad a la denominada "economía social", que ha reunido y reúne bajo

su concepto a las cooperativas en sus diversas formas, –esto es, cooperativas de trabajo asociado, de viviendas, de transporte, de enseñanza, agroalimentarias, de consu-

Se prevé que la Ley de Economía Social entre en el Parlamento, para su aprobación, antes de la llegada del verano

mo y de servicios–, con las mutualidades de previsión social, las empresas de inserción, los centros especiales de empleo y las sociedades laborales.

A partir de aquí, durante años se ha dado carta de identidad a una denominación que no tiene una definición legal. En los últimos 25 años se ha generado una corriente que ha permitido delimitar el concepto de economía social como aquella parte de la economía que

existe entre la economía pública y la economía privada capitalista, sin marco jurídico que la ampare.

Esta situación ha cambiado. Ya existe un proyecto de ley, la Ley de la Economía Social, que antes del verano tendrá entrada en el Parlamento español, para su tramitación y aprobación.

Estamos seguros de que será aprobada porque su puesta en marcha es el resultado de una demanda del sector, conformado por las organizaciones representativas de las entidades citadas, y que ha sido recogida tanto por el Gobierno en su programa electoral, como por otras fuerzas parlamentarias, que en el transcurso de la presente legislatura han visto la conveniencia de la regulación jurídica para este tipo de empresas.

Un proyecto acorde

Desde la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (Coceta) hemos trabajado durante todo este tiempo por la existencia de una regulación real y

acorde con la propia realidad jurídica que se configura bajo el paraguas de la economía social.

Se ha trabajado para que el proyecto legislativo no inunde campos de actuación que ya están recogidos en otras normativas, son las que dan la naturaleza jurídica a las diversas entidades que componen la economía social en el territorio español.

Por eso, es importante, que en este momento, ante la posible interrogante de la célebre frase popular de si es preferible ser cola de león o cabeza de ratón, como ya se ha enunciado en algún foro público, se dé respuesta, como ya se ha hecho, y se sea acorde con lo trabajado.

Este dicho popular a nosotros nos trae a la mente otra frase más contundente y que nos convence más: "la unión hace la fuerza". Sólo queremos agregarle un ligero matiz a la frase: es necesario tener muy en cuenta que el todo no anule las partes. Esta es la auténtica fuerza y fortaleza de la democracia participativa.

Grandes temas del cooperativismo



Ante la crisis global, cooperativas y desarrollo local

Ante una crisis económica que ha venido de otros países existen grandes iniciativas de desarrollo endógeno, un desarrollo pensado desde el territorio para que sus habi-

REDACCIÓN*

tantes puedan tener un futuro sin necesidad de emigrar. En ese proyecto de vida tienen un papel relevante las cooperativas de trabajo, empresas que no se deslocalizan, porque en lo local construyen su realidad con aliento de

futuro. Desde las organizaciones representativas del cooperativismo de trabajo se está impulsando la creación de cooperativas, bien en régimen de iniciativa privada o en colaboración con los poderes públicos locales.

El barrio de la Trinitat Nova, en Barcelona, tenía un problema, entre otros: un tercio de su población era gente muy mayor, muchas veces incapaz de salir a la calle sin acompañamiento. También tenía un alto grado de personas sin empleo o fuera del sistema por falta de papeles de residencia en regla o simplemente porque no encontraban trabajo.

De eso fueron conscientes ya en 1996, vecinos y vecinas organizados desde el Plan Comunitario del barrio, con soporte institucional y de un equipo de profesionales comunitarios y de otros ámbitos. Al hacer el diagnóstico del barrio, se dieron cuenta de que era posible ayudar a la gente mayor, generando empleo. E impulsaron, en 2001, la creación de Aprop (Cerca, en catalán) una cooperativa formada por mujeres españolas y extranjeras, que trabaja desde entonces y hasta hoy ayudando a la gente mayor en su vida cotidiana, y a su vez, apoyando la inserción sociolaboral. Parte de aquellos profesionales, constituyeron en 2004 la cooperativa Etes, especializada en "desarrollo local comunitario", de la cooperativa Ete, especializada en "desarrollo comunitario" (1).

De eso trata lo que se conoce como desarrollo local, "un proceso de transformación de la economía y de la sociedad local que busca mejorar las



El 7º principio de la Alianza Cooperativa Internacional alude al compromiso con la comunidad

condiciones de vida de su población mediante acciones concertadas entre los diferentes agentes socioeconómicos locales, públicos y privados, para el aprovechamiento sustentable de los recursos propios, mediante el fomento de las capacidades de emprendedoras locales y la creación de un entorno favorable", según Andy Pike y Andrés Rodríguez-Pose, autores del libro *Desarrollo Local y Regional*.

Economía productiva

Eso es justamente lo que están haciendo diferentes organizaciones del cooperativismo de trabajo en todo el territorio español, y lo que hacen también cooperativas de trabajo de todo el mundo.

Para algunos, la mezcla de desarrollo local y economía social es la solución, la alternativa, en unos momentos, como los actuales, en que existe una crisis económica sin precedentes, cuyo origen radica en movimientos financieros que nada tienen que ver con la economía real y productiva. "La globalización genera

La historia de desarrollo endógeno de Mondragón

Lo que ahora se ve como una gran corporación empresarial cooperativa internacional, MCC, no es más que un ejemplo de desarrollo local. Los fundadores de la hoy Corporación Mondragón, la décima más grande del mundo, comenzaron en 1940 intentando sacar de la pobreza de postguerra a un valle de 7.000 habitantes en el que convivían el hambre y los conflictos internos. En aquel momento un sacerdote, José María Arizmendiarieta, entendió que para generar empleo local había primero que formar a la gente. Así creó una escuela profesional abierta a todos que se convertiría con el paso del tiempo en un semi-



llero de directivos, técnicos y mano de obra cualificada para las empresas del entor-

no y sobre todo para las cooperativas, y que hoy es la Universidad de Mondra-

gón. Con bases solidarias de raíz cristiana, el sacerdote impulsó la creación, entre

cinco estudiantes, de la primera cooperativa: Talleres Ulgor, hoy Fagor Electrodomésticos. Y de allí en adelante, con el despertar de la economía española, no hizo más que reproducirse en otras empresas. Dos entidades fueron claves en aquella reproducción: Caja Laboral y la Entidad de Previsión Social Lagun Aro, embrión del asociacionismo cooperativo industrial.

Aunque en esta etapa ya aquella historia poco se parece al gran grupo industrial creado, los miembros de Mondragón siguen mirando al desarrollo endógeno como elemento imprescindible para la generación de riqueza.

distancias sociales y medioambientales. Ante el incremento del número de personas que compran y producen para los mercados globales, las relaciones económicas, que son fuente de cohesión en las comunidades locales, se debilitan", explica Rubén Cuañat Giménez, de Florida Univer-

sitaria, en el resumen de su artículo *El desarrollo local de las cooperativas de trabajo asociado en un entorno global*. "El desarrollo económico local puede mantener las redes económicas locales y la cohesión social. La defensa de la economía local en plena era de la globalización puede pa-

recer anacrónica. Sin embargo, el rescate de la identidad local actúa como mecanismo social de defensa de las regiones. La creación de pequeñas empresas cooperativas cuenta con un importante potencial para el desarrollo local y constituye un modelo específico de empresa que trata de

combinar la eficiencia económica con la racionalidad social", añade.

Cada vez más políticos entienden la importancia de crear empresas de economía social para el desarrollo local, y aunque los avances son lentos, poco a poco se van generando documentos e informes que lo confirman, como el

30/06/2010 04:05 / JOSU ALONSO



El gran honor de ser gijoneses

ENTREGA DE MEDALLAS DE LA CIUDAD EN LA FESTIVIDAD DE SAN PEDRO

El ayuntamiento entrega las medallas de oro y plata de la ciudad. El Colegio de Abogados asegura que el premio es muy "deseado".

(FOTO: DANIEL MORA)



Foto de familia de los galardonados.

RG Nijón premió ayer a sus ciudadanos de oro y plata. El Colegio de Abogados recibió la medalla de oro mientras la medalla de plata fue para seis instituciones y personas: Proyecto Hombre, la Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado (ASATA), el gerente del grupo Asturwagen, Balbino Méndez (a título póstumo); la Compañía Asturiana de Comedias, la hermana Covadonga Donate, --cofundadora del Albergue Covadonga--; la Fundación Cespa-Proyecto Hombre y Zenayda Alvarez, Defensora del Ciudadano. Nervios y confidencias se mezclaron en un Teatro de Laboral Ciudad de la Cultura repleto de autoridades políticas y personalidades de la cultura o el deporte gijonés.

laverdad.es

Edición: Murcia | Ir a Edición Albacete | Ir a Edición Alicante | Personalizar

Iniciar sesión con Registrarse

Portada Local Deportes Economía Más Actualidad Gente y TV Ocio Participa Blogs Servicios Hemeroteca Cursos internet IR

Región Murcia Cartagena Lorca Comarcas Fiestas Cultura Opinión Fotos Vídeos

Estás en: Murcia - La Verdad > Noticias Murcia > Noticias Lorca > Ucomur organiza unas jornadas de información de empleo y autoempleo

LORCA

Ucomur organiza unas jornadas de información de empleo y autoempleo

Durante el ciclo se ofrecerá a los desempleados una radiografía de los sectores más rentables en tiempos de crisis
16.06.10 - 03:00 - T. M. M. | LORCA.

0 Comentarios | 0

La ciudad será sede el próximo 1 de julio de un encuentro informativo sobre empleo y autoempleo organizado por la Unión de Cooperativa de Murcia (Ucomur) y el Ayuntamiento. Se llevarán a cabo en el Centro de Desarrollo Local con el objetivo de explicar a desempleados y profesionales los sectores generadores de empleo en momentos de crisis, las formas de empresa, los instrumentos financieros y las ayudas para fomentar el empleo y la formación para la inserción laboral, según apuntó la portavoz municipal, Lali Ibarra.

El seminario lo abrirán el consejero de Empleo, Constantino Sotoca, y el alcalde, Francisco Jódar a las 10.45 horas. A continuación, el presidente de Ucomur, Juan Antonio Pedreño, será el encargado de realizar una radiografía de los sectores más ventajosos en lo que a generación de empleo se refiere en un contexto de difícil situación económica. También informará sobre las formas de empresa y los instrumentos financieros.

Por su parte, el director general del Servicio Regional de Empleo de la Comunidad Autónoma, Ginés Martínez, dará a conocer las políticas activas de empleo que en la actualidad existen en la Región. El director general de Formación Profesional y Educación de Personas Adultas, Joaquín Buendía, explicará los programas de formación profesional e inserción laboral. Por último, se realizará un panel de experiencias en el que los asistentes podrán conocer distintos proyectos exitosos puestos en marcha en el término municipal.

diariodenavarra.es | NAVARRA

Edición Impresa Hemeroteca Promociones Club del Suscriptor

Portada Navarra Deportes +Actualidad Diario2 D. Escolar Motor ¡Click! Vídeos Imágenes Especiales Canales Servicios Clasificados Videochats

Navarra Pamplona y Comarca Tudela y Ribera Tierra Estella

Buscar en diariodenavarra.es en la tienda Google El tiempo de hoy: Pamplona 13.3° - Viernes, 18 febrero 2011 - Actualizado a las 14:28 h.

Navarra, País Vasco y Aquitania unen fuerzas para difundir la economía social

- ◆ Participan en un proyecto, liderado por Anel, con un presupuesto de 1,2 millones de euros
- ◆ El proyecto se desarrolla hasta diciembre de 2012 y está financiado con fondos europeos

MARIALUZ VICONDOA . PAMPLONA Jueves, 22 de julio de 2010 - 04:00 h.



De izquierda a derecha: Patxi Ormazábal, presidente de KONFEKOOP; José María Roig, consejero de Innovación; Luis María Gallo, presidente de ANEL, y Richard Peyres, presidente de CRESS. CALLEJA

Navarra, País Vasco y Aquitania han puesto en marcha un proyecto común para reforzar el papel de la economía social, buscar yacimientos de empleo conjuntamente y fomentar su internacionalización. El proyecto lo lidera ANEL, la Asociación de Empresas Laborales de Navarra, y por parte del País Vasco participa Konfekoop, que es la Confederación de Cooperativas de Euskadi, y por parte de Aquitania, la Cámara de Economía Social y Solidaria de Aquitania (CREES).

El proyecto, que se llama Red Transfronteriza de Economía Social y Solidaria (TEES), se desarrolla durante 30 meses, desde junio de este año hasta diciembre de 2012. Cuenta con un presupuesto de 1.228.642 euros, de los que el 65% es financiado por el fondo europeo FEDER. Del resto, el Fondo Común Navarra-Aquitania (en el que participa el Gobierno de Navarra) aportará para este año 31.754 euros. Presentaron el proyecto ayer a los medios de comunicación los representantes de las tres organizaciones: José María Gallo, por ANEL; Richard Peyres, presidente de CRESS, y Patxi Ormazábal, presidente de Konfekoop. Además, les acompañó José María Roig, consejero de Innova-

ción. Richard Peyres lamentó que no se haya implicado en este proyecto el Consejo General de los Pirineos Atlánticos.

Dos años y medio

Durante dos años y medio, las personas que trabajan en el proyecto TESS tratarán de reforzar la presencia de la economía social en la actividad económica de las tres regiones. Para ello, una de las primeras tareas será de la elaborar un diagnóstico de la economía social en las tres regiones, además de la constitución de un observatorio del sector común en el que se recogerán los datos y estadística que surjan anualmente. A ello se unirá el intercambio de experiencias entre ambas regiones en esta materia para poder aprender conjuntamente, mediante talleres de trabajo y visitas. Tienen previsto también apoyar la transformación de empresas en otras de economía social e impulsar redes de cooperación entre empresas. Al mismo tiempo, está previsto desarrollar experiencias piloto en el desarrollo de módulos para incluir en la formación universitaria. Sus impulsores señalaron que otros de los objetivos es desarrollar empresas de economía social en el sector de la dependencia.

La economía social agrupa a las empresas en las que la mayoría del capital social está en manos de los trabajadores y que, por tanto, la mayoría de los empleados son socios de la empresa. Engloba a cooperativas, sociedades anónimas laborales (SAL) y sociedades laborales limitadas.

Según señaló el consejero Roig, "el nuevo escenario económico mundial plantea nuevos retos para la economía social, que debe modernizarse, internacionalizarse y cooperar con su entorno".

Luis María Gallo, presidente de ANEL, señaló que la economía social tiene vigencia, no sólo en épocas de crisis, "sino que es un modelo válido para cualquier ciclo, por lo que hay que hacerlo apetecible a los promotores de negocios".

Cooperativas para la Dependencia

Coceta reactivará la Sectorial de Iniciativa Social, que cuenta con mil empresas

REDACCIÓN / MADRID

La Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (Coceta) va a reactivar las actividades de la Sectorial de Iniciativa Social, con cerca de mil empresas cooperativas, que actúan en ayuda a domicilio, centros de día, residencias, guarderías, entre otras.

Esta reactivación, que está relacionada con la Ley de Dependencia a tres años de su puesta en práctica, comenzará por la realización de un estudio que determine las necesidades del sector, las problemáticas a las que se enfrenta y las perspectivas de crecimiento de las cooperativas de trabajo.

Asociaciones de atención a personas solicitan al Gobierno la modificación del calendario de aplicación de la Ley de la Dependencia, por falta de recursos para atender a dependientes leves. Las cooperativas abogan por incidir en la financiación de las actividades de la Ley.

"En momentos como los actuales, con una fuerte crisis económica, la financiación desde las administraciones públicas a un sector como el de la dependencia no debería de disminuir. La atención a las necesidades personales y sociales es fuente generadora de empleos, frente al retroceso experimentado en otros sectores", expresó Juan Antonio Pedreño, presidente de Coceta, quien añadió que "los ayuntamientos necesitan financiación para mantener las políticas asistenciales que prestan a sus habitantes, y para no generar los fuertes retrasos que se están produciendo y que, en muchos casos, ponen en gra-



En las cooperativas de iniciativa social prima la rentabilidad social sobre la económica. Foto: calmatherapy (flickr.com).

ve peligro la viabilidad de las empresas que los prestan".

El modelo empresarial cooperativo combina la gestión eficaz y democrática, el empleo estable y de calidad, el compromiso con las personas y el territorio. En las cooperativas de trabajo de iniciativa social es la rentabilidad social la que prima por encima de los intereses económicos.

Las cifras tres años después

Han transcurrido tres años desde la entrada en vigor de la Ley de Dependencia. La previsión del Go-

bierno establecía que, junto con las Comunidades Autónomas, se aportarían, hasta 2015, cerca de 25.000 millones de euros. Además, el Gobierno calculaba que 1.125.000 personas se beneficiarían de las prestaciones.

Pero la realidad marca cifras más reducidas. Los últimos resultados ofrecidos por el Ministerio de Sanidad indican que se han presentado 1.224.096 solicitudes de reconocimiento de la situación de dependencia, de las que prácticamente el 50% de ellas han sido reconocidas. Con ello más de 600.000 personas

ya están siendo beneficiarias de este sistema.

Sin embargo, otros ámbitos de actuación, como el de la ayuda a domicilio, se encuentran prácticamente en retroceso. No obstante lo anterior, ha habido un incremento en los empleos en el sector de los servicios. Las previsiones de la Ley establecían, hasta 2015, un total de 600.000 empleos. Según Coceta, esto es lo que hay que lograr. Esta consecución de empleos con una calidad en los servicios que se dan a las personas es por lo que se esfuerzan las cooperativas de trabajo.

El proyecto '¡Anticípate!' busca datos sobre empresas reconvertidas en cooperativa

REDACCIÓN /

La información sobre la reconversión de empresas mercantiles en cooperativa no está sistematizada y hasta la fecha no existen estudios históricos pormenorizados a nivel estatal sobre éste fenómeno. En España se sabe que ha habido muchas empresas que se han reconvertido durante la Transición, pero no han quedado datos sobre cuáles han sobrevivido y cuáles han cesado su actividad, ni por qué motivos. Esto sucede también en Europa y es por eso que la Confederación Española de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (Coceta) participa junto con su homóloga europea, la Confederación Europea de Cooperativas de Producción (Cecop, por sus siglas en francés), y junto a otras organizaciones europeas, en el proyecto '¡Anticípate!', financiado a través del programa comunitario Progress.

El proyecto tiene como finalidad



Miembros de la empresa Gramagraf, reconvertida hace 25 años en Catalunya.

analizar y determinar los factores de éxito de los procesos de transformación de empresas en crisis en empresas cooperativas y participadas.

También se analizarán las estrategias seguidas por las empresas cooperativas para anticiparse a los cambios derivados de situaciones de crisis.

Coceta ha colocado en su página web un cuestionario, que cualquier persona que sepa del tema está invitada a rellenar, donde se pregunta sobre la existencia de casos de reconversión de empresas en cooperativas de trabajo.

Casos fallidos

El estudio no sólo busca información sobre las empresas (cuáles, cuándo, dónde y si siguen activas), sino que, en el caso de que estas experiencias no hayan tenido éxito, intenta encontrar los motivos por los cuáles han cesado la actividad. Además de clasificar y valorar los procesos desde el punto de vista histórico, con esta investigación se intenta ayudar a encontrar también las experiencias erróneas, con el objetivo de no repetir los errores del pasado.

PARA RELLENAR CUESTIONARIO:

✓ www.coceta.coop

Fevecta y Aesco firman un acuerdo para fomentar la actividad emprendedora de inmigrantes con la creación de cooperativas

La Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (Fevecta) y la Asociación América - España, Solidaridad y Cooperación (Aesco) han firmado este viernes un convenio de colaboración para facilitar a personas inmigrantes el comienzo de la actividad emprendedora mediante la creación de cooperativas como alternativa al trabajo por cuenta ajena.



● EUROPA PRESS. 30.07.2010

La Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (Fevecta) y la Asociación América - España, Solidaridad y Cooperación (Aesco) han firmado este viernes un convenio de colaboración para facilitar a personas inmigrantes el comienzo de la actividad emprendedora mediante la creación de cooperativas como alternativa al trabajo por cuenta ajena.

El presidente de Fevecta, Vicent Comes, y el presidente de Aesco, Juan Carlos Rois, han suscrito el acuerdo en un acto, al que ha asistido también el director general de Inmigración y Cooperación al Desarrollo, Jose María Felip, según ha informado la Federación en un comunicado.

Las acciones que se prevé llevar a cabo se enmarcan en el Programa 'Vías de Acceso al autoempleo y microcréditos para personas en situación de Exclusión social', del Ministerio de Sanidad y Política Social en el que participa Aesco.

Fevecta prestará a los colectivos de personas remitidos por Aesco servicios de orientación sobre cooperativas de trabajo como fórmula de autoempleo colectivo, formación inicial sobre la gestión de cooperativas de trabajo, asesoramiento para la creación de la cooperativa en las tres etapas de gestación del proyecto: análisis, puesta en mar-

cha y seguimiento posterior, asesoramiento jurídico y económico a las empresas cooperativas que se constituyan. El acuerdo también abarca el trabajo específico en estas áreas de emprendimiento para mujeres.

El acuerdo, no sólo abarca el trabajo con ciudadanos inmigrantes, en el mismo se incluye a personas en situación de exclusión social, es decir, aquellas que no pueden ejercer los derechos que les corresponden como ciudadanos para su desarrollo.

Por su parte, Aesco, es una entidad declarada de utilidad pública creada en el año 1991. Surge con el objetivo de promover la integración del colectivo inmigrante y otros grupos de personas en situación de vulnerabilidad o exclusión social.

Vicent Comes, presidente de Fevecta, ha considerado que esta colaboración se enmarca dentro de las acciones de fomento del empleo que lleva a cabo la entidad.

"Desde Fevecta atendemos anualmente a centenares de personas que buscan crear su propio puesto de trabajo bien porque lo han perdido o bien porque desean decidir cómo desarrollar su futuro laboral de una manera más directa, democrática e igualitaria", ha explicado Comes.

En el caso de personas inmigrantes, en opinión del presidente de Fevecta, la forma empresarial cooperativa "supone en muchos casos la vía para estabilizar su situación sociolaboral en nuestro país, ya que para ellos no es fácil encontrar un empleo por cuenta ajena, y montar cualquier otro tipo de empresa precisa un permiso al que no pueden acceder sin un empleo previo, lo que no ocurre con la cooperativa".

Desde la Asociación América España Solidaridad y Cooperación, se resalta el acuerdo con Fevecta por su carácter social, y la incorporación en el mismo de personas con diferentes características y naturaleza. Lo que describe el trabajo que se viene realizando, sobre todo en los últimos años, a favor del desarrollo de alternativas laborales para diversos grupos.

Grandes temas del cooperativismo



Actividades forestales y de jardinería de un miembro del grupo cooperativo Teb. Este grupo cooperativo ha optado, entre otras cosas, por agregar valor añadido, el valor ecológico, a sus productos. Aprovechan los restos de las podas que ellos mismos hacen en limpieza de bosques para el cultivo de setas Shitake.

“De esta crisis tenemos que salir reforzados”

Buenos ejemplos de cooperativas que están logrando capear el temporal

REDACCIÓN* / MADRID
[De esta crisis salimos reforzados! Esto es lo que muchas cooperativas se han puesto "entre ceja y ceja" en los últimos dos años. Y ya algunos, a fuerza de insistir en la calidad, la atención personalizada al cliente, la creatividad y la mejora organizativa, lo están consiguiendo.

El grupo cooperativo Teb —una empresa catalana sin ánimo de lucro que trabaja para la promoción social y laboral de personas con discapacidad intelectual, y que representa a 700 familias, es un buen ejemplo de ello. Después de 42 años trabajando en el sector del *packaging* y el manipulado, la virulencia de la crisis y las deslocalizaciones le obligaron a llevar a cabo,



Setas Shitake, de la cooperativa Bolet Ben Fet, miembro del grupo Teb.

en 2007, un expediente de regulación de empleo (Ere) temporal y rotativo. No podían permitirse cerrar y, paralelamente al Ere, pusieron en marcha un plan de desarrollo comercial, productivo y organizativo que les permitiera hacer frente a la nueva situación. Dos años después, la estrategia se está concretando, y ya se están preparando para el Plan Estratégico 2011-2013.

Una de las bases de la nueva estrategia era buscar la diversificación del trabajo hacia los servicios de proximidad, es decir, hacia servicios que no se pudieran deslocalizar. Comenzaron a ofrecer una serie de prestaciones como el reparto a domicilio de un mercado municipal de Barcelona (actividad que, además, permite visualizar las ca-

pacidades de las personas con discapacidad intelectual); el buzoneo y reparto publicitario; la destrucción de papel a domicilio o en las dependencias de la cooperativa (una tarea en donde la discapacidad intelectual, en vez de ser un handicap es una ventaja, por la discreción y la confidencialidad con la que se trata); la limpieza de filtros de cocina industriales; y la limpieza de coches a domicilio.

Otras cooperativas, tan grandes o más pequeñas que Teb, están tomando medidas similares desde diversas partes de España. La cooperativa La Fageda, que trabaja en ámbitos afines a los de Teb, con personas que tienen alguna discapacidad intelectual principalmente en el sector de los pro-

ductos lácteos, han creado en plena crisis un nuevo yogur helado, que acaban de lanzar al mercado con mucha aceptación entre sus clientes. Según el director de comunicación de la cooperativa, Albert Riera, aunque en 2008 perdieron uno de sus clientes importantes, la mala situación económica no ha tenido demasiadas consecuencias en su producción y tras un pequeño descenso han experimentado un crecimiento en los dos últimos años del 12 y 13% respectivamente. En el último ejercicio han logrado una facturación de unos 10 millones de euros y han creado 32 puestos de trabajo.

Por su parte, la cooperativa murciana de servicios socioculturales Promove, que se creó en 2006 con nueve mu-

Las cooperativas han trabajado en la creación de planes estratégicos anuales que les permitan hacer frente a la crisis

eres socias y dos hombres, también ha tenido que idear nuevas estrategias. Dedicada a la promoción del bienestar y el desarrollo integral de las personas (con acciones en el campo de la formación no reglada, la inserción sociolaboral, la dinamización comunitaria, etc.), han apostado por ampliar las actividades formativas para impartir formación ocupacional. Ya han conseguido algo importante: han puesto en marcha un centro de formación homologado por el servicio de empleo y formación de la Comunidad Autónoma de Murcia.

La crisis también afectó a empresas que tenían como objetivo clientes con un alto poder adquisitivo. Perobell es una cooperativa catalana fundada en 1978 y formada por 32 trabajadores. Son la referencia catalana en diseño y fabricación de sofás de alta gama, y aparecen constantemente en platos de televisión y películas de cine. Son visibles también en lugares tan emblemáticos como la zona vip del aeropuerto de Barcelona o grandes hoteles. La caída generalizada del consumo en 2009 se tradujo, en su caso, en una reducción del 30% de su actividad. Frente a esta situación buscaron crear una nueva línea de gama media-alta, de menores dimensiones, pensada para viviendas de personas jóvenes con alto poder adquisitivo.

VALOR AÑADIDO

Una de las columnas vertebrales de las nuevas estrategias de muchas cooperativas para salir de la crisis es la creación de valor añadido en los productos y servicios.

En Murcia, la cooperativa San Julián de Lorea, que hasta la crisis se especializaba en el sector agrícola desarrollando su labor en el suministro de material para cultivos hortícolas y frutales de la región, decidió, después de un acusado descenso en el consumo de sus productos, poner a disposición de los clientes un servicio integral. Así, además de los productos que siempre les habían suministrado, les ofrecieron asesoría técnica para el desarrollo de los cultivos y en innovaciones tecnológicas para implantar en las explotaciones. El servicio se complementa con una asesoría fiscal, contable y laboral. Según los socios, el resultado es satisfactorio, y tienen pensado poner en marcha también una agencia de seguros para sus clientes.

**HOY.es**
1.284.529 lectores. Datos OJD [+]

Iniciar sesión con | Regístrate

Portada Extremadura Deportes Economía Más Actualidad Gente y TV Ocio Participa Blogs Servicios Hemeroteca IR

Badajoz Cáceres Mérida Plasencia Badajoz Provincia Cáceres Provincia Mérida Vivir Opinión Campo Toros

Estás en: hoy.es > Noticias Extremadura > Noticias Mérida > Uceta prepara cada año entre 200 y 300 trabajadores a través de cursos

MÉRIDA

Uceta prepara cada año entre 200 y 300 trabajadores a través de cursos

02.08.10 - 00:05 - MARTA PÉREZ GUILLÉN | MÉRIDA.

0 Comentarios | 0

La Unión de Cooperativas de Extremadura de Trabajo Asociado, Uceta, situado en la calle Marquesa de Pinares, realiza cada año cursos formativos dirigidos a los socios trabajadores, como a los trabajadores contratados en las cooperativas de trabajo asociado, donde se forman entre 200 y 300 participantes. La gran mayoría provienen de la Fundación Tripartita para la Formación de Empleo.

Esta actividad de carácter gratuito sirve para la formación técnica de los puestos de trabajo, así como de la transversal en materias de informática, prevención de riesgos laborales, idiomas y especialmente las referidas a la propia materia cooperativa.

Pero no sólo esta es una de las actividades que realiza el máximo órgano de representación del Cooperativismo de Trabajo Asociado de Extremadura, formada por unas 177 empresas de diversos sectores. «Nos encargamos además de organizar servicios de asesoramiento fiscal, laboral y contable, entre otras muchas funciones», subraya José Antonio López, gerente de Uceta.

Presidenta

López añade que, «por ejemplo, también intermediamos entre las empresas de forma que si una se encarga de la fabricación de quesos, haya otra empresa asociada que se dedique a venderlos».

Esta institución, que lleva más de 20 años de funcionamiento defendiendo los valores y el modelo cooperativo de trabajo asociado tanto a nivel regional como nacional, como ocurre cada cuatro años, ha sufrido modificaciones en el Consejo Rector.

El Consejo está formado por doce representantes de los diferentes sectores profesionales que van desde el sector de la enseñanza, al sector de transporte sanitario.

Tras el fallecimiento del anterior presidente, María Luisa Guisado Gómez, que se dedica al sector textil, ha ocupado su puesto después de que la Asamblea de la entidad la nombrara el pasado mes de junio.

Clasificados 11870.com | Vivienda Empleo Coches mujerhoy.com

Viernes, 18 febrero 2011

Hoy 15 Mañana 13

elcomerciodigital.comFOTODENUNCIAS
Publica tu queja
OBJETIVO ASTURIAS
(Manda tu foto)

Iniciar sesión con | Regístrate

Portada Asturias Deportes Economía Más Actualidad Gente y TV Ocio Participa Blogs Servicios Hemeroteca IR

Gijón Oviedo Avilés Cuenca Siero y Centro Oriente Occidente Más Concejos Vecinos de Gijón Anuario Guía Prod. de Asturias

Estás en: El Comercio Digital > Noticias Asturias > Noticias Gijón > Setrali y Francisco Velasco, premios Asata 2010 por su «implicación en el cooperativismo»

GIJÓN

Setrali y Francisco Velasco, premios Asata 2010 por su «implicación en el cooperativismo»

12.09.10 - 02:25 - 0.5 | GIJÓN.

0 Comentarios | 1

0 votos

La Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía Social (Asata) entregó ayer sus premios anuales a la empresa Setrali, «por su modelo de gestión democrática»; y a Francisco Velasco Sánchez, «por su dilatada trayectoria de más de 40 años a favor del movimiento cooperativo y las sociedades laborales andaluzas».

La entrega de los galardones tuvo lugar en el transcurso de una espicha celebrada en el Llagar de Castiello. Arrancó con el acto institucional y finalizó con una comida y posterior actuación del humorista Cholo Juvachó.

Asistieron Julio González Zapico, consejero de Industria y Empleo; Santiago Martínez Argüelles, concejal de Hacienda; y Agustín González, presidente de Asata, entre otros muchos participantes.

Cada año Asata distingue a personalidades relevantes del sector, así como a compañías y cooperativas con el objetivo de destacar los buenos modelos de gestión en el ámbito empresarial.



Santiago Martínez Argüelles, Julio González Zapico y Agustín González posan con los galardonados (segundo y tercero por la izquierda) antes de comenzar la espicha. :: PALOMA UCHA



Los secretos de la diplomacia
Exclusiva 20minutos.es

Portada Nacional Internacional Economía Tu ciudad Deportes Tecnología & Internet Entretenimiento Gente y TV Comunidad20 Blogs

Andalucía Aragón Asturias Barcelona/Cataluña Castilla y León C.Valenciana Galicia Madrid P.Vasco Reg.Murcia Otras ciudades

Videojuegos Motor Belleza y salud Viajes Vivienda Empleo Viñetas Archivo Edición impresa Boletines Servicios

< Sevilla >

Las cooperativas de trabajo asociado crecen un 31% y crean un 13% más de empleos

El número de cooperativas de trabajo asociado crecieron un 31 por ciento en el primer trimestre de 2010 con respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que incrementó el empleo un 13 por ciento, según la Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (Faecta).

EUROPA PRESS. 23.09.2010

El número de cooperativas de trabajo asociado crecieron un 31 por ciento en el primer trimestre de 2010 con respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que incrementó el empleo un 13 por ciento, según la Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (Faecta).

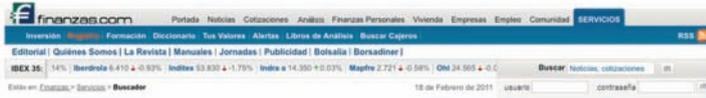
En un comunicado, afirma que a nivel nacional en el primer trimestre de 2010 se ha creado un 17 por ciento más de cooperativas de trabajo asociado que en el mismo período del año anterior, lo que ha supuesto un aumento del 13 por ciento de empleos de socios trabajadores.

Así, indica que en algunas comunidades estas cifras "se disparan", como es el caso de Murcia, con un 82 por ciento más de cooperativas de trabajo; Cataluña (+36,3%), y Andalucía (+31%). En este sentido, destaca que Andalucía es la región que lidera el ranking nacional en este sector.

Actualmente, Andalucía, País Vasco y Cataluña aglutinan más del 50 por ciento del tejido productivo nacional y lideran la creación de empleo, tal y como se recoge en el Anuario 2009-2010 de Confederación de Entidades para la Economía Social (Cepes).

Para el presidente de Faecta, Manuel Mariscal, "las cooperativas son empresas más resistentes y flexibles ante periodos de dificultad económica". "Las cooperativas son empresas gestionadas por los propios trabajadores y trabajadoras, en los que junto a los objetivos económicos, también está el compromiso del equipo, dando prioridad a las personas que forman ese proyecto empresarial", apunta.

El informe de Cepes menciona que las mujeres conforman alrededor del 50 por ciento de las cooperativas de trabajo asociado e incluso el 80 por ciento en sectores como el de la dependencia. "La juventud también apuestan por este sector, ya que la mayoría son emprendedores que al verse inmersos en una situación de precariedad optan por las alternativas de la economía social, desarrollando su proyecto en empresas cooperativas que priorizan a la persona por sobre el capital", señala.



CLM-INMIGRACIÓN-COOPERATIVAS

Las empresas de economía social dan empleo a 19.000 trabajadores en la región

25/09/2010 - 14:04 - Noticias EFE

Toledo, 25 sep (EFE).- El empleo en las empresas de economía social de Castilla-La Mancha ha crecido en el último trimestre el 1,4 por ciento, un sector que agrupa a 2.800 empresas con 19.000 trabajadores según datos que ha aportado hoy la consejera de Empleo, Igualdad y Juventud, María Luz Rodríguez.

La consejera ha inaugurado, en Toledo, la primera jornada de Cooperativismo e Inmigración en Castilla-La Mancha, junto al presidente de la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado, Juan Antonio Pedreño.

Rodríguez ha señalado que en el último trimestre el empleo en empresas de economía social ha crecido un 1,4 por ciento pese a los "momentos difíciles" que están atravesando, según informa la Junta.

Castilla-La Mancha es la cuarta comunidad autónoma en cuanto al peso de la economía social, con más de 2.800 empresas que ocupan a cerca de 19.000 trabajadores.

La consejera ha expresado el apoyo al movimiento cooperativo y a la economía social de la Junta ya que en la región "no se entendería" el desarrollo de sectores como el vino, el aceite o la madera y las puertas "sin el movimiento cooperativo".

Ha dicho que el impulso a las iniciativas de las cooperativas es "objetivo prioritario" del gobierno regional, debido a lo cual en los últimos tres años se han destinado 25 millones de euros para ayudar a las cooperativas de Castilla-La Mancha.

La jornada la ha organizado la Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de Castilla-La Mancha (UCTACAM) con el objetivo de fomentar el espíritu cooperativo entre la población inmigrante de la comunidad autónoma.

El presidente de UCTACAM, Antonio Rivas, ha incidido en que la crisis afecta especialmente a la población inmigrante, y con esta jornada quiere ofrecer la cooperativa como una buena forma de crear empleo en toda la comunidad autónoma.



El proyecto de ley fue remitido a las Cortes.
Foto: qk_monga (flickr.com).

Aprobado el proyecto de Ley de la Sociedad Cooperativa Europea

REDACCIÓN /

El Consejo de Ministros aprobó el pasado julio el proyecto de Ley de la Sociedad Cooperativa Europea domiciliada en España, que ha sido remitido a las Cortes para su estudio y aprobación definitiva.

El texto desarrolla lo establecido en el Reglamento del Estatuto de la Sociedad Cooperativa Europea (SCE) –en vigor desde 2003–, donde indica que los Estados miembro de la UE deberían regular los aspectos concretos, según su propia legislación, para las sociedades cooperativas europeas que tengan domicilio social en su territorio.

Según la nueva Ley, una sociedad cooperativa europea podrá constituirse por un mínimo de cinco personas físicas o jurídicas residentes en dos o más Estados de la UE y con un capital de al menos 30.000 euros.

Se ratifican también los principios y valores que caracterizan a las sociedades cooperativas y que se corresponden con la normativa que sobre esta materia está regulada en España, tanto por la Administración General como por las Comunidades Autónomas.

También se recogen en el texto los requisitos para la constitución de una SCE: adquisición de personalidad jurídica, constitución mediante fusión y transformación de una cooperativa existente en este tipo de sociedades, así como la disolución, control, derechos de los socios o publicidad. A su vez, se define la estructura de sus órganos, que constarán de una asamblea general y, bien un órgano de control y un órgano de dirección o un sólo órgano de administración.

Según el Ejecutivo, la Ley favorecerá la internacionalización de estas entidades y la suscripción de alianzas con cooperativas de otros países europeos.



20 minutos.es


 Los secretos
de la diplomacia
Exclusiva 20minutos.es

 por sólo **13,45** € / mes
3 primeros meses

20minutos.tv Listas laBiblioteca Juegos CC BY RSS

 Portada Nacional Internacional Economía **Tu ciudad** Deportes Tecnología & Internet Entretenimiento Gente y TV Comunidad20 Blogs
 Andalucía Aragón Asturias Barcelona/Cataluña Castilla y León C.Valenciana Galicia Madrid P.Vasco Reg.Murcia Otras ciudades
 Videojuegos Motor Belleza y salud Viajes Vivienda Empleo Viñetas Archivo Edición impresa Boletines Servicios

La Xunta invierte 610.000 euros a promover el cooperativismo como fórmula "sostenible" y de creación de empleo

Asegura que Galicia necesita "unas asociaciones cooperativas que sean fuertes y capaces de dinamizar la economía"



● EUROPA PRESS. 07.10.2010

La Consellería de Trabajo e Benestar invertirá un total de 610.000 euros en la promoción del cooperativismo y otros modelos de economía social como fórmulas económicas "sostenibles" y de creación de empleo.

Así lo ha señalado este jueves la conselleira, Beatriz Mato, tras firmar sendos convenios de colaboración con las cinco entidades en este ámbito que recibirán las ayudas para financiar sus gastos y otras actividades de difusión del modelo.

En concreto, se destinará fondos a la Asociación de Cooperativas Agrarias (Agaca), la Asociación de Cooperativas de Trabajo Asociado (Ugacota), la Federación de Empresas Cooperativas (Sinergia), la Asociación de Cooperativas de Enseñanza (Ucetag) y la Asociación de Sociedades Laborales (Aesgal).

Estos convenios, que la conselleira ha considerado "de gran relevancia", servirán para financiar los gastos derivados de la actividad general de estas asociaciones, así como invertir en actividades "singulares" de promoción del cooperativismo.

Herramienta clave

Beatriz Mato ha afirmado la economía social una "herramienta clave" en la creación de empleo" y ha asegurado que las iniciativas llevadas a cabo por estas asociaciones son "los pilares sobre los que se asientan las actuaciones de la Xunta" en la promoción del cooperativismo.

"Estas entidades afrontan ahora nuevos desafíos derivados de la crisis, retos que presentan nuevas oportunidades de desarrollo para un modelo en el que priman siempre las personas", ha indicado la conselleira, que ha asegurado que Galicia necesita "unas asociaciones cooperativas que sean fuertes y capaces de dinamizar la economía".

Al amparo de estos convenios se realizarán actividades como un estudio de investigación sobre el cooperativismo agrario gallego, actividades formativas para gerentes de las cooperativas o actividades divulgativas del cooperativismo entre escolares.

Ley de cooperativas

En su intervención, la conselleira de Trabajo ha recordado también que la Xunta está acometiendo la modificación de la Ley de Cooperativas de Galicia, una "reforma necesaria tras once años desde su entrada en vigor".

Esta modificación, ha aclarado Beatriz Mato, persigue adecuar la ley a la "nueva realidad", profundizar en la autonomía de gestión de las cooperativas y poner a su disposición "nuevas herramientas de competitividad para la persecución de sus objetivos económicos y sociales".



Coceta logra el paro para los socios autónomos

REDACCIÓN / MADRID

Coceta ha desarrollado un intenso trabajo para lograr que los socios trabajadores de las cooperativas de trabajo que cotizan como autónomos puedan tener la prestación por cese, recientemente legislada, que entrará en vigor el 6 de noviembre.

Para tener derecho al paro deben contar con la cobertura de "contingencias profesionales", (quien no la tuviera podrá solicitarla hasta el 6 de febrero de 2011). Además, deben haber cotizado por un mínimo de 12 meses. Su base imponible subirá un 1,7% (si la base fuera de 800 euros, se cotizaría una media de 13 euros más al mes).

¿Cómo se acredita?

Dependiendo de la situación, hay que acreditar la baja. Si se trata de socios trabajadores, cuando dejan de prestar trabajo a la cooperativa por expulsión improcedente, se precisa una notificación del Consejo Rector o el órgano de administración correspondiente de la cooperativa. Si los motivos son por causas económicas, técnicas u otras de fuerza mayor, se deben comprobar unas pérdidas del ejercicio de su actividad, en un año completo, superiores al 30% de los ingresos o superiores al 20% en dos años consecutivos. Si es por ejecuciones judiciales las deudas deben ser de al menos el 40% de los ingresos del trabajador autónomo o la declaración judicial de concurso que impida continuar con la actividad. Si la cooperativa cerrara por fuerza mayor, es necesario constatarlo con el órgano gestor de la prestación. Si simplemente se termina



Un hombre espera ser atendido por el Servicio Público de Empleo. Foto: David Fernández.

el periodo del vínculo societario de duración determinada, se debe presentar una certificación del Consejo Rector. En el caso de que haya una baja por violencia de género, debe haber una declaración escrita de la solicitante con una orden de protección adjunta o un informe del Ministerio Fiscal. Y si se termina el periodo de prueba del socio será necesario el acuerdo de no admisión.

Estos papeles se han de llevar a la Mutua o al Servicio Público de Empleo, y hay tiempo hasta el último día del mes siguiente al que se produjo el cese.

¿Cuánto dura la protección?

Depende de lo que se ha cotizado. Un mínimo de 12 a 17 meses de cotización equivalen a una prestación de dos meses, y ese periodo va aumentando paulatinamente hasta 48 meses en adelante, por lo que se cobra la

prestación durante 12 meses (de 60 a 65 años para el máximo sólo se exigen 43 meses cotizados).

¿Cuánto se cobra?

El monto se calcula según el promedio de las bases de cotización. El máximo lo impone el Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (Iprem) que fija el Gobierno cada año. De ese indicador, se cuenta desde un 175% si la persona no tiene hijos, hasta un 225% con dos o más hijos. En 2010, según lo ha establecido el Gobierno, el máximo a cobrar es de 532,51 euros, sin hijos, y un poco más, si se tienen hijos.

En el caso de las cooperativas de trabajo dedicadas a la venta ambulante, hay una cláusula especial que indica que, en 2010, tendrán una bonificación del 50% de la cuota a ingresar, si están inscritos como autónomos antes del 1 de enero de 2009.





Noticias agencias

Las cooperativas de trabajo asociado piden más apoyo económico al Gobierno

● 08-10-2010 / 14:31 h

Logroño, 8 oct (EFE).- La Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de La Rioja (UCOTAR) ha pedido hoy al Gobierno regional que sea un aval ante las entidades bancarias para que estas entidades puedan recibir mayores facilidades de financiación, según ha informado hoy a EFE su presidente, Juan Antonio Chans.

El presidente de UCOTAR ha transmitido hoy esta petición al jefe del Ejecutivo riojano, Pedro Sanz, en una reunión junto al presidente de la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado, Juan Antonio Pedreo.

De su lado, el presidente del Gobierno de La Rioja ha elogiado la labor del cooperativismo riojano como forma de crear riqueza y empleo, a través del esfuerzo común.

Al término de la reunión, Chans ha admitido que las entidades financieras no quieren asumir riesgos, pero también ha dicho que "si la Comunidad Autónoma de La Rioja aporta su pequeño aval, estas entidades pueden responder mejor".

En la reunión, también han pedido al presidente que la ayuda por crear empleo o inversión para crear empleo sea mayor.



Comunicaciones para el congreso de desarrollo local de Costa da Morte

Cee. El plazo para la presentación de comunicaciones para participar en el Congreso de Desarrollo Local de Costa da Morte concluirá el próximo día 15 de enero. Entre los que ya mostraron su interés por presentar ponencias están Cogami y una escuela de naturaleza. Los temas deberán referirse a desarrollo sostenible, iniciativas innovadoras, o las TIC en el desarrollo local. Los interesados pueden ampliar información en <http://congreso.afiprodel.org>.

El encuentro, que tiene autorizados dos créditos de libre configuración por la Universidade de A Coruña, está organizado por la Asociación Finisterrae de Profesionais do Desenvolvemento Local (Afiprodel). Colaboran con el mismo la Diputación de A Coruña, los concellos de Vimianzo y Corcubián, Igape, Xunta de Galicia, Colegio de Geógrafos de Galicia, Ugacota, y la Asociación de Profesionales del Turismo de Costa da Morte (Aptcm). Se celebrará los días 25 y 26 de marzo en Vimianzo, y el 1 y 2 de abril en Corcubián. En el mismo participarán destacados expertos gallegos y catalanes.

Por su parte, establecimientos asociados a Aptcm confeccionarán ofertas especiales para acoger a los congresistas que lleguen de fuera de la zona.



Noticias agencias

Valcárcel anima a Ucomur a ser motor para el mantenimiento del empleo

● 16-10-2010 / 17:40 h

Murcia, 16 oct (EFE).- El presidente de la Comunidad Autónoma, Ramón Luis Valcárcel, animó hoy en Caravaca a los miembros de la Unión de Cooperativas de Murcia (Ucomur) a impulsar y difundir el modelo empresarial cooperativo como motor para la creación y mantenimiento del empleo, tal como han venido haciendo en sus 25 años de historia.

Valcárcel asistió hoy a la celebración del Día Mundial del Cooperativismo, que tuvo lugar este año en el Teatro Thuillier de Caravaca de la Cruz, con el lema '¿Y ahora qué? Cooperativismo y Economía Social', informó su gabinete de prensa.

En este encuentro, el presidente de las cooperativas de la Región, Juan Antonio Pedreño, anunció la concesión al jefe del Ejecutivo murciano de la Insignia de Oro de Ucomur, distinción que se entregará por primera vez.

En la actualidad son más de 1.700 las empresas pertenecientes al sector en la Región que dan trabajo a más de 20.000 trabajadores y con una aportación neta estimada al PIB regional del diez por ciento.

Valcárcel también felicitó a los galardonados en esta edición de los Premios Arco Iris y entre los galardonados, el presidente destacó el premio otorgado al consejero de Educación, Formación y Empleo, Constantino Sotoca, por su trabajo al frente de la Consejería y por su apoyo a este sector.

Además, también fueron distinguidos por su contribución al cooperativismo regional el Partido Popular, el Partido Socialista e Izquierda Unida en el marco de la Asamblea Regional la Federación de Municipios de la Región de Murcia y la Unión de Cooperativas de Enseñanza de la Región, la Federación de Cooperativas Agrarias (Fecoam).

A la lista de galardonados se suman las distinciones a la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (Coceta), la Dirección General de Economía Social del Ministerio de Trabajo, la Cooperativa de Enseñanza Severo Ochoa, el ex director regional de Cajamar, Antonio Pita, y el cooperativista Carmelo López.

Por otra parte, Valcárcel visitó en Caravaca las actividades de Acompañado por la consejera de Presidencia y Administraciones Públicas, María Pedro Reverte, del alcalde de la localidad, Domingo Aranda, y del presidente territorial de Caja Mediterráneo, Ángel Martínez, visitó, posteriormente, la XI Feria Regional de Participación Juvenil 'Zona Joven 2010'.

En el recinto ferial se han instalado un total de cien casetas informativas, siete carpas para actividades donde se realizarán talleres culturales, de artesanía, de música, arte, además de exposiciones y conciertos.

Se prevé la asistencia de más de 25.000 personas hasta la clausura de 'Zona Joven 2010'.

Desde que comenzó en el año 2000, 'Zona Joven' ha contado con la participación de más de 420 organizaciones juveniles, el desarrollo de 3.400 actividades y más de 200.000 visitantes.

Desde el año 2006 este encuentro se realiza de forma itinerante por diferentes municipios. Hasta ahora se ha realizado en Murcia (del año 2000 a 2005), Cartagena (2006), Molina de Segura (2007), Lorca (2008) y Archena (2009). EFE.



LA UNIÓN HACE LA FUERZA | COOPERATIVAS PARA EL DESARROLLO LOCAL

Las cooperativas emergen en la crisis

León cuenta con 171 cooperativas de trabajo en activo que generan cerca de mil empleos, en gran medida en el medio rural fijando población y aprovechando los recursos del entorno y sus oficios

13/10/2010 ana gaitero | león

Del cierre de las minas surgió la primera cooperativa textil en Cistierna. Veinte años después Confelsa sobrevive reconvertida en lavandería. La quiebra de una empresa de artes gráficas fue la punta de lanza para que ocho trabajadores reinventaran sus puestos de trabajo en la cooperativa Printed 2000, a la vanguardia en su .

De una actividad informal, la fabricación de moscas con pluma de gallo del Curueño, nace una de las últimas cooperativas creadas en León con afán de convertirse en sustento oficial de tres personas.

Del afán por «hacer pueblo» y sobrevivir en un medio «hostil» como el mundo rural, un grupo de mujeres de Tabuyo del Monte sirve de espejo como empresa sostenible y diversificada basada en los recursos de su entorno: las setas, las frambuesas y los espárragos. En dos años, han llevado al pueblo a más de 15.000 personas. Ya no llevan la cuenta.

De la necesidad de hacer compras conjuntas por comerciantes minoristas de alimentación de la comarca berciana nació en 1981 la cooperativa Ada, que cuenta en la actualidad con 116 socios, más de 600 clientes y mil proveedores. Una cooperativa convertida en gran empresa.

Son cinco experiencias cooperativistas nacidas desde diferentes situaciones, dando respuesta a necesidades diversas y echando mano de la imaginación para aprovechar una oportunidad allí donde todo se había dado por perdido. La lavandería de Cistierna es la única que hay en toda la montaña oriental, con excepción de otra de más antigüedad en León.

En León había el año pasado 107 cooperativas de trabajo en activo que generan 660 empleos. El último censo cifra el número de estas sociedades donde capital y trabajo coinciden en las mismas personas cifra en 171 el número de cooperativas laborales cuyo empleo ronda ya las mil personas, según datos de la Unión Leonesa de Cooperativas de Trabajo (Ulecoop).

De trabajo y agrarias. El movimiento cooperativista es mucho más amplio: hay 339 sociedades, de las cuales una tercera parte son cooperativas agrarias. Las cooperativas de trabajo son las que tienen más peso en cuanto a número de sociedades en la provincia leonesa.

En el lustro 2004-2009 la constitución de estas empresas bajó en picado en León, a lo largo de los últimos meses se detecta un nuevo aumento. Y es que en tiempos de crisis el trabajo cooperativo se convierte en una opción al debilitado mercado laboral.

«Ante momentos de crisis como el actual las cooperativas tienen una posibilidad de autorregulación que las hace más flexibles y capaces de superarla», señala Francisco Abella, presidente de la Federación de Cooperativas de Castilla y León.

Lavandería Confelsa en Cistierna.





Una gran oportunidad para las personas desempleadas

REDACCIÓN/

Los cursos de formación que el cooperativismo de trabajo ofrece en todo el territorio español a las personas desempleadas en convivencia muchas veces con organismos autonómicos de empleo, han significado un cambio total de vida para mucha gente.

Quienes estén desempleados aprenden en estos cursos todo lo necesario para emprender en cooperativa. También se relacionan con otras personas, entran en contacto con las cooperativas que están en funcionamiento y aprenden oficios u otras disciplinas mientras trabajan.

Estos cursos tienen por lo general, como objetivo, que los estudiantes terminen por formar cooperativas o se inserten dentro de alguna cooperativa ya operante. En prácticamente todo el territorio español, en Comunidades Autónomas como Castilla y León, Andalucía, Aragón,

Los participantes reciben una orientación completa para la formación de la nueva empresa

Asturias, la Comunidad Valenciana, Galicia, Murcia o Navarra, no sólo se hacen cursos y talleres sino que se acompaña a los participantes en la orientación completa de la creación de la empresa cooperativa, desde el análisis de una idea específica (mercados, productos, etc.), hasta las posibilidades reales de implementarlo mediante mecanismos de financiación, rentabilidad y otros aspectos básicos y legales.

Además de los cursos concretos, que muchas veces tienen cupos disponibles dentro de la formación destinada a cooperativistas, hay talleres y jornadas dirigidas a los grupos más afectados por el desempleo, se realizan becas en cooperativas y programas específicos de inserción laboral.

BECAS Y CONTRATOS

En Galicia, una de las experiencias más llamativas dentro de este campo es la del programa Función Gerencial, realizado por la Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de Galicia (Ugacota) y la Fundación Caixanova. Se trata de un programa de becas gerenciales en cooperativas que realizan universitarios en situación de desempleo. Estas personas hacen prácticas remuneradas en el área gerencial durante un año y bajo la supervisión de un tutor. "Se trata de que ellos aporten sus conocimientos técnicos a la cooperativa para impulsar su función gerencial mientras reciben un salario y entran en contacto con la realidad cooperativa", indican desde Galicia. Varias de las personas que han realizado estas becas hoy forman parte del cooperativismo.

Un programa también con jóvenes titulados es el que lleva a cabo la Asociación Navarra de Empresas Laborales (Anel), que forma a los jóvenes para insertarse en futuros cuadros técnicos de empresas de economía social.

Fuera del mundo universitario también hay muchas experiencias de formación ligada directamente a la incorporación al cooperativismo. En Madrid, por ejemplo, la Unión de Cooperativas Madrileñas de Trabajo Asoc-



Hacia la cooperativa

De los mismos cursos para desempleados salen grupos con las mismas inquietudes, ideas y grupos de gente que luego saca proyectos adelante. Uno de los ejemplos está en Madrid. Tres mujeres

que actualmente forman la cooperativa Abonavida provienen de un curso de formación para desempleados. Al terminar el curso sobre comercio justo decidieron montar la cooperativa y ayudadas por la

Ucmta, gestionan un bar de comercio justo muy bien ubicado en pleno centro de Madrid. En la actualidad las socias de Abonavida ayudan también a otras cooperativas a darse a conocer y a crecer.

ciado (Ucmta) selló un convenio con la cooperativa de jardinería Helechos. Al terminar el curso, dictado por la Ucmta, la cooperativa contrató a 20 mujeres para cubrir las necesidades de la plantilla (que se amplía concretamente para el periodo de verano). La Ucmta se encargó de organizar el curso dirigido a mujeres desempleadas y

Algunos profesionales hicieron becas gerenciales en Galicia y quedaron vinculados al cooperativismo

de la selección de las 20 que luego quedaron contratadas por Helechos y trabajaron durante el periodo estival.

Algo similar a esta experiencia es lo que realiza la Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado (Asata), con personas en riesgo de exclusión, parados de larga duración, mujeres, etc. En Asata 12 mujeres acaban de terminar un curso específico de "serenos" donde reciben capacitación en habilidades sociales, resolución de conflictos, y otros. Al terminar, las personas que han recibido el curso pasan a formar parte de la bolsa de empleo de la em-

presa de economía social Serenos Gijón.

APRENDE TRABAJANDO

En La Rioja, la cooperativa Laluma gestiona un antiguo y famoso restaurante, el Metropol, que había cerrado sus puertas y que ahora funciona también como escuela de formación. "Impartimos formación en un restaurante con prácticas de trabajo real como cocinero, ayudante de cocina o camarero", explicaba en un artículo publicado en este periódico Luis Alberto Buró, socio de Laluma. "Aprovechamos las sinergias de Labor con el programa Incorpora de la Obra Social La Caixa".

Aprender trabajando también ha sido una opción en Andalucía, donde el mismo edificio que acoge la sede de la Escuela Andaluza de Economía Social en Osuna, un convento del siglo XVIII, fue restaurado por personas que aprendían mientras restauraban el edificio y cobraban un salario. Tras la firma de un acuerdo, el Ayuntamiento de Osuna cedió el edificio durante 50 años a la Federación Andaluza de Cooperativas de Trabajo Asociado (Faecta), que lo rehabilitó en cuatro años mediante el programa Escuelas Taller, del Ministerio de Trabajo (con talleres de carpintería, forja, albañilería y pintura, entre otros).





63 nuevas empresas gracias a 'Eivissa Crea'



El proyecto ha asesorado hasta la fecha 820 ideas y planes empresariales

63 nuevas empresas gracias a 'Eivissa Crea' Ayuntamiento d'Eivissa

0.10.2010 IBIZA | EUROPA PRESS La alcaldesa de Ibiza, Lurdes Costa, la consellera balear de Comercio, Industria y Energía, Francesca Vives, y el conseller insular de Política Empresarial, Joan Serra Mayans, han firmado hoy un convenio de colaboración mediante el cual las tres instituciones aportan 280.000 euros a este proyecto que auspicia la creación de empresas y ayuda a los emprendedores.

Además de asesorar, el proyecto proporciona alojamiento temporal a un número determinado de sociedades en el Vivero de Empresas. 'Eivissa Crea' también pretende instaurar un sistema integrado de apoyo a la actividad empresarial con la fase de consolidación, así como difundir nuevas técnicas, herramientas y métodos de gestión y favorecer que las empresas manejen los principios asociados a la implantación y gestión de la innovación.

En estos momentos, un total de siete empresas basadas en las nuevas tecnologías disfrutan de alojamiento en el Vivero de Empresas y se están asesorando proyectos de nuevos emprendedores que han solicitado módulos en este espacio, según ha informado el Ayuntamiento de Ibiza.

La red de apoyo a los emprendedores de 'Eivissa Crea', con la que colaboran las patronales Pimeef y Caeb, así como asociaciones como Joves Empresaris, Deixalles, UCTAIB, ISBA, sindicatos como CCOO y UGT y entidades financieras como La Caixa y Sa Nostra, ha sido "clave en los buenos resultados obtenidos", según ha remarcado el Consistorio.

En el marco de las iniciativas destinadas a asesorar a los emprendedores de las islas se llevan a cabo, durante todo el año, actividades como charlas, talleres, cursos presenciales y a distancia, seminarios y jornadas.

La primera edil ha aprovechado para anunciar que desde hoy, en la página web de la Corporación municipal, se ha habilitado un espacio donde los emprendedores podrán obtener información sobre 'Eivissa Crea', pedir citas en el Vivero de Empresas y efectuar cualquier inscripción en los cursos, talleres y charlas que se organizan.

El proyecto 'Eivissa Crea' ha contribuido a la puesta en marcha de 63 empresas y ha participado en el asesoramiento de un total de 820 ideas y planes empresariales.



Murcia, Fevecta y la Fundación Nova Feina colaborarán para crear empleo y fomentar la inserción sociolaboral

● 28 de octubre de 2010

La Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (Fevecta) y la Fundación Nova Feina han suscrito un convenio por el que colaborarán para crear empleo y fomentar la inserción sociolaboral a través de cooperativas. El presidente de Fevecta, Vicent Comes, y el presidente de la Fundación Nova Feina, José Redondo, han firmado un convenio de colaboración con el objeto de impulsar acciones de formación y orientación para facilitar la intermediación laboral y promover la creación de empleo entre personas desempleadas, según ha informado la federación en un comunicado.



Cooperativas piden la inclusión de cláusulas sociales en contratos públicos

ÚLTIMAS NOTICIAS DE ECONOMÍA 18:55

Agencia EFE

Sevilla, 4 nov (EFE).- La Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (FAECTA) ha reclamado hoy a la Junta, durante su I Congreso de Innovación y Calidad Social, que se incluyan cláusulas sociales en los pliegos de condiciones de los contratos públicos que promueva la Administración andaluza.

La federación ha reivindicado ante la consejera para la Igualdad y Bienestar Social, Micaela Navarro, que ha inaugurado el encuentro, que el cumplimiento de las cláusulas sociales sea considerado como un elemento de revalorización de las empresas en las licitaciones públicas frente a las que no cumplan estos criterios.

Para apoyar la profesionalización del sector de la dependencia, las cooperativas de trabajo asociado creen "imprescindible" impulsar políticas sociales basadas en la gestión profesional de prácticas responsables centradas en los servicios que afectan a las necesidades básicas de la ciudadanía, como la asistencia a las personas en situación de dependencia, según una nota de la FAECTA.

Para ello, los responsables de este sector demandan que se tengan en cuenta en la contratación con la Administración andaluza "criterios como el compromiso social, la inclusión de colectivos en riesgo de exclusión y la asunción de la perspectiva de género".

El presidente del sector de las cooperativas sociosanitarias de FAECTA, Andrés Rodríguez, ha afirmado que con la inclusión de estas cláusulas en las concesiones administrativas "se refuerzan aquellas empresas que realicen prácticas socialmente responsables", como las cooperativas de trabajo asociado, sin que ello conlleve "un coste añadido" para la Administración.

Ha defendido que tener en cuenta las cláusulas sociales en los pliegos de condiciones de los contratos públicos supone "priorizar la rentabilidad social frente al beneficio económico, favoreciendo la inserción laboral y apostando por la corresponsabilidad social entre administración, agentes sociales y empresas privadas".



Gabriel Navarro: 'La Economía Social es una fórmula que crea empleo y riqueza'

El presidente de Asescan reivindica "una forma de emprender democrática y responsable para garantizar el bienestar común"

14-11-2010

UBAY GARCÍA "La empresa de Economía Social, con su manera de emprender diferente, más democrática, participativa, comprometida y responsable con los recursos de los que dispone, es el camino más seguro y eficiente para garantizar el bienestar económico y social de nuestra comunidad global", expone el presidente de Asescan, Gabriel Navarro. Cada vez son más complejos y diversos los factores que "condicionan la sostenibilidad de la economía global, y el componente social juega un papel determinante en el equilibrio del sistema", explica Navarro.

Doce años fomentando la Economía Social

Asescan es una asociación independiente y sin ánimo de lucro, con doce años de experiencia en el fomento y la defensa de los valores de la Economía Social, "una fórmula creadora de empleo y riqueza", según el presidente de la asociación. Más de una década después de que la organización diera sus primeros pasos, en el año 1998, se ha convertido en un referente en Canarias para promover la Economía Social. Asescan engloba un conjunto de entidades privadas, cooperativas y sociedades laborales, "con una fuerte capacidad de interlocución ante las Administraciones Públicas y las organizaciones empresariales, tanto en el ámbito regional como en el nacional", en palabras de su presidente.

La asociación coordina y representa a un total de 39 entidades de Economía Social de todo el Archipiélago, que dedican su actividad a sectores tan diversos como el transporte, la artesanía, la agricultura o el ámbito audiovisual, entre otros. Asescan, además, realiza labores de información, asesoramiento, gestión y tramitación de subvenciones, formación y "todos aquellos servicios que nuestros asociados demandan para la defensa, promoción, difusión y fomento de nuestro modelo de empresa", afirma Navarro, también presidente de la compañía de transporte público Global Salcai Utinsa.



Constituida la asociación de mujeres cooperativistas de las Islas Baleares-Adecoop



Palma, 19 (ABN).- Este martes ha tenido lugar la asamblea constituyente de Adecoop (Associació de Dones Empresàries Cooperativistes de les Illes Balears), en un acto que ha tenido lugar en los locales de la Unió de Cooperatives (UCTAIB), en Palma.

Esta asociación, según se informó, nace con los objetivos de promocionar el cooperativismo de mujeres como estructura empresarial democrática y no sexista y la representación y defensa de sus intereses ante los órganos correspondientes, así como el comento de la participación de la mujer en la empresa cooperativa y el soporte de su inserción social y laboral.

La entidad está “abierta” a todas las mujeres socias y trabajadoras de las cooperativas de las Islas Baleares y se dará a conocer formalmente con motivo de la celebración del Día Internacional del Cooperativismo el próximo día 19 de noviembre en Algaida.

La primera junta directiva informó que quiere impulsar las actuaciones que estén a su alcance para crear “un espacio de encuentro, comunicación y debate” desde donde desarrollar actividades participativas, cooperativas y reivindicativas. Adecoop hace un llamamiento a todas las mujeres socias y trabajadoras a participar en esta iniciativa con su soporte y afiliación, así como en los diferentes grupos de trabajo que se formen de cara al futuro.



Diputación apoya las acciones favorables al cooperativismo en la provincia

Apoyo al sector

● Martes, 28 de diciembre de 2010



La Diputación de Toledo sella su colaboración con la Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado Autónomas Manchegas (UCTACAM), fijando la cooperación económica destinada a regular las relaciones dirigidas a la promoción del sector cooperativista en la provincia de Toledo.

El Presidente de la Diputación de Toledo, **José Manuel Tofiño Pérez**, y el Presidente del Consejo Rector de UCTACAM, **Antonio Rivas Maroto**, firman el convenio de colaboración ocupado de colaborar en la celebración de las Jornadas para el Fomento del Cooperativismo, ya celebradas en Toledo.

La Diputación entiende que los diferentes eventos sociales y económicos realizados para promover y fomentar el desarrollo del sector cooperativo de nuestra economía regional son necesarios para contribuir a impulsar el nivel de implantación del cooperativismo.

Tanto las Jornadas incluidas en el convenio como la celebración del Día Mundial del Cooperativismo centran sus actuaciones en la información y asesoramiento cooperativo, apostando claramente por la formación empresarial y profesional, mediante charlas y jornadas para la divulgación del cooperativismo. Del mismo modo, se valora la gestión de aspectos administrativos y el asesoramiento laboral, fiscal y contable, además de la tramitación de subvenciones e información sobre las mismas.

Diputación de Toledo quiere contribuir con su apoyo institucional y económico a mantener los fines esenciales del cooperativismo, para que los toledanos y castellano manchegos encuentren en este movimiento social un foco para el desarrollo personal y de sus empresas.

UCTACAM nace como consecuencia de resolver las necesidades de las Cooperativas de Trabajo Asociado de crear un marco de referencia común y de dotarlas de servicios e instrumentos necesarios para su fortalecimiento, cuyo objetivo prioritario pasa por unirse, participar y sostener una organización que responda a sus necesidades en defensa de sus intereses, siempre bajo una postura responsable.-



EJEMPLAR GRATUITO

empresa y trabajo.coop

EL PERIÓDICO DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO · DE DICIEMBRE DE 2009 A FEBRERO DE 2010 · NÚMERO 17

INFORMACIÓN AUTONÓMICA



Andalucía / PÁG 8
Primera piedra de la
Escuela de Santiponce

Aragón / PÁG 9
El 4% del empleo es
economía social

Asturias / PÁG 10
Intgraf es recibida por
los príncipes

Canarias / PÁG 11
GuaguaAfrica,
cooperativas de mujeres

Castilla-La Mancha / PÁG 12
Nueva Guía del
Emprendedor

Castilla y León / PÁG 13
Se premia la labor de
Rafael Santana

Catalunya / PÁG 14
14 dueños de un taller
de mecanizados

C. Valenciana / PÁG 15
300 personas en el Día
del Cooperativismo

Euskadi / PÁG 16
Ondao instalará parte
de la Torre Iberdrola

Extremadura / PÁG 17
Coolex se convierte en
Coodiex

Galicia / PÁG 18
Zero-Pro, la cooperativa
que creció con la crisis

Illes Balears / PÁG 19
Teatro Sans; un cuarto
de siglo con telón alzado

La Rioja / PÁG 20
El microoperativismo
aumenta en la Región

Madrid / PÁG 21
Talleres para
empleadas del hogar

Murcia / PÁG 22
Un convenio facilitará el
acceso a subvenciones

Navarra / PÁG 23
Naparbier, del Ere a la
fabricación de cerveza

Ley de Economía Sostenible Dossier #8



En marcha un posible cambio en el modelo productivo

El Gobierno ha puesto en marcha la Ley de Economía Sostenible, que incluye la modificación de varias leyes tanto en temas de contratación pública como apoyo a la I+D, competitividad y más. Las cooperativas de trabajo miran con inquietud y se

unen a las demandas del resto de la Economía Social para que se tome en cuenta este modelo empresarial, que ya genera empleos estables y de calidad. En la foto, la presentación del anteproyecto en el Congreso (PSOE). / Pág 2 y 3

Invatra, de la quiebra a la gran facturación

La cooperativa castellanomanchega Invatra cumple 25 años. En su nacimiento nadie hubiera pensado que llegarían a ser quienes son.

Invatra es el resultado de una quiebra. En aquel entonces, 16 de sus trabajadores decidieron seguir adelante y lograron volver a ganarse a los antiguos clientes, y conseguir aun más.

Hoy facturan más de dos millones de euros anuales y son una de las pocas empresas especializadas en la reparación de material ferroviario. Y saben capear la crisis mejor que muchas otras empresas. / Pág 12



Para energía limpia existe financiación local, regional e internacional.

Energías renovables: posible fuente de trabajo

La Unión Europea tiene previsto el objetivo de que para 2020 el 20% de la energía europea provenga de fuentes renovables, y está poniendo recursos para lograrlo, con subvenciones y otras ayudas. España es uno de los epicentros posibles de ese desarrollo. El Gobierno español ha visto el potencial regional –clima y geografía–, y ha decidido apostar por ello, también con recursos. Para las cooperativas se trata de una oportunidad, tanto para cuidar el medio ambiente como para generar empleo. / Pág 5

Las cooperativas definen su futuro inmediato

REDACCIÓN / Después de amplios debates abiertos en el VII Congreso de las Cooperativas de Trabajo Asociado de toda España, reunidas en Barcelona bajo el lema *Garantizando el empleo, liderando la nueva economía*, el sector ha definido las principales líneas a seguir en los próximos cuatro años. A través de tres talleres con ponencias y un público de más de 150 representantes de las cooperativas de trabajo aso-



Miembros de cooperativas de trabajo asociado, durante su último congreso confederal.

ciado definieron, entre otras cosas, que trabajarán para visibilizar más el cooperativismo, y fomentar, entre otros, el intercooperativismo.

Además, abordaron modificaciones legislativas que, entre una serie de cambios, aboguen por una prórroga en la normativa contable del régimen económico de las cooperativas, que permita que los fondos aportados por los socios sigan teniendo la consideración de fondos propios de la cooperativa.

En el último taller, se acordó, entre otras cosas, apoyar la inclusión de socios trabajadores, e impulsar la transformación de otro tipo de empresas mercantiles en cooperativas de trabajo, así como promover la concentración de empresas de pequeño tamaño bajo la fórmula cooperativa.

Los objetivos y actuaciones discutidos en los talleres fueron aprobados, por unanimidad, en las conclusiones del Congreso. / Pág 4



empresa y trabajo.coop

EL PERIÓDICO DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO · MARZO Y ABRIL DE 2010 · NÚMERO 18

INFORMACIÓN AUTONÓMICA



Andalucía / PÁG 8
Nueva revista digital de economía social

Aragón / PÁG 9
Compromiso con la inserción laboral

Asturias / PÁG 10
El cooperativismo ve reconocida su labor

Canarias / PÁG 11
Subvenciones para que las Pymes innoven

Castilla-La Mancha / PÁG 12
En marcha la nueva Ley de Cooperativas

Castilla y León / PÁG 13
La resina, un recurso con mucho futuro

Catalunya / PÁG 14
Eduvic gestionará los Xics del Barça

C. Valenciana / PÁG 15
Autónomos interesados en cooperativas

Euskadi / PÁG 16
Fagor desarrollará una nueva lavadora

Extremadura / PÁG 17
La vida de Emilio Simón Amado

Galicia / PÁG 18
O coto de Taibo trabaja en energías renovables

Illes Balears / PÁG 19
Consell de Economía Social para Baleares

La Rioja / PÁG 20
Premios Rioja Excelencia Empresarial 2009

Madrid / PÁG 21
Tosande amplía sus prestaciones

Murcia / PÁG 22
La educación de 0 a 3 años se reúne en Murcia

Navarra / PÁG 23
Nueva cooperativa de iniciativa social

Zapatero se reúne con la economía social

REDACCIÓN/
Por primera vez en la historia de la economía social, un presidente del país se ha reunido con el sector. Sucedió el pasado 18 de febrero y dicha reunión marcó un antes y un después en la visibilización del sector. Zapatero, al referirse en su discurso a las cooperativas, destacó que "son una fórmula pionera llena de posibilidades". Se comprometió a apoyar a la economía social, entre otras cosas a través de su mandato en la Unión Europea, con la Conferencia Europea de Economía Social, que se celebrará en mayo en Toledo. Además, dijo que espera que la Ley de Economía Social, con medidas muy solicitadas por las cooperativas de trabajo, entre en el Congreso antes del verano. En representación de la economía social hablaron el pre-



Juan Antonio Pedreño, presidente de Cepas y Coceta, rodeado de políticos del PSOE.

sidente de la confederación de cooperativas Coceta y de la economía social Cepas, Juan Antonio Pedreño, y el presidente de la Corporación Mondragón, José María Aldecoa. / Pág 5

Una cooperativa de inclusión social reflota un histórico restaurante quebrado

El histórico restaurante de Logroño Metropol, que había cerrado sus puertas tras 15 años de funcionamiento, volvió a abrir de la mano de la cooperativa Laluma. Se trata de una empresa de inser-

ción social. El restaurante funciona como escuela de formación. Los socios creadores esperan que en el futuro un 50% de las personas trabajadoras provengan de itinerarios de inserción. Además, es-

peran poder servir menús baratos para personas con necesidades alimenticias. Ofrecen actualmente una oferta variada y un espacio para celebración de todo tipo de eventos. / Pág 20

La ONU declara 2012 como Año Internacional de las Cooperativas

Las organizaciones cooperativistas del mundo ya se están preparando para sacar adelante un sinfín de actividades. Lo hacen tras el anuncio de la ONU de declarar 2012 como Año Internacional de las Cooperativas. Esto ha sido conseguido después de años de explicar y demostrar que las cooperativas son una fórmula ideal para la erradicación de la pobreza y el desarrollo social. La Alianza Cooperativa Internacional (Aci) ha anunciado que va a llevar a cabo una campaña para desarrollar eventos alrededor del mundo, con la complicidad de la ONU y los gobiernos. / Pág 2



Dormir sobre el coche

Tres cooperativistas franceses, especializados en ingeniería, han ideado el Naitup, una tienda de campaña que se monta sobre el coche. / Pág 3

Especial de cuatro páginas extraíbles Dossier #9



Fundación Pehassal-Bizkaldia: proyecto de formación en el ámbito de la inserción social y laboral, financiado por Fiare.

Financiación alternativa

Cómo financiar las cooperativas

En el Dossier número nueve este periódico ofrece un suplemento especial sobre financiación alternativa. Proyectos como Coop57 o Fiare brindan la posibilidad de que las cooperativas de trabajo puedan obtener una financiación que no lograrían mediante la banca tradicional. También es posible dicha financiación acuden-

do a hancas diferenciadas como Triodos Bank o Caja Laboral. Estas entidades comparten con el cooperativismo de trabajo sus valores esenciales, y ponen esos valores en relieve a la hora de otorgar crédito. Por lo general este tipo de entidades no se encargan sólo de ofrecer cash sino que auxilian para que el proyecto

tenga éxito. A su vez, algunas entidades autonómicas de cooperativas de trabajo han construido programas especiales para ayudar a las empresas asociadas a conseguir dinero y a llevar adelante un proyecto empresarial.

/ Páginas centrales

EJEMPLAR GRATUITO

empresa y trabajo.coop

EL PERIÓDICO DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO · MAYO Y JUNIO DE 2010 · NÚMERO 19

INFORMACIÓN AUTONÓMICA



Andalucía / PÁG 8
Cinco cooperativas con premios

Aragón / PÁG 9
Aragón quiere mejorar el apoyo al emprendedor

Asturias / PÁG 10
Nuevo software para ayuda a domicilio

Canarias / PÁG 11
La Comunidad celebra el Día del Emprendedor

Castilla-La Mancha / PÁG 12
Dextra, una cooperativa para enfrentar la crisis

Castilla y León / PÁG 13
Avascal, al servicio de la ganadería regional

Catalunya / PÁG 14
El bar Démodé se cooperativiza

C. Valenciana / PÁG 15
Ser cooperativa, un valor en los contratos

Euskadi / PÁG 16
Burdinola instala los laboratorios de la UPV

Extremadura / PÁG 17
Sacan partido al castaño

Galicia / PÁG 18
Función Gerencial, ayuda a la gerencia cooperativa

Illes Balears / PÁG 19
Las cooperativas piden educación infantil gratis

La Rioja / PÁG 20
Esmaltaciones La Estrella celebra sus 25 años

Madrid / PÁG 21
Unidos por los derechos sociales

Murcia / PÁG 22
Aumentan los centros de educación infantil

Navarra / PÁG 23
25 primeros años en Cuatro Vientos

Especial de cuatro páginas extraíbles Dossier #10



Foto: Oana (flickr.com)

Cooperativas y desarrollo local El cooperativismo se afirma en el territorio

Ante la crisis global, economía local. En medio de una crisis generada desde afuera, las comunidades locales (pueblos, barrios e incluso ciudades) tejen

estrategias que tienen en cuenta las fortalezas y dificultades del entorno para salir adelante. En esos tejidos de emprendimientos, las cooperativas juegan un papel trascendental. Las organizaciones del cooperativismo trabajan para difundir la fórmula cooperativa en el desarrollo local. / Pág. centrales

gan un papel trascendental. Las organizaciones del cooperativismo trabajan para difundir la fórmula cooperativa en el desarrollo local. / Pág. centrales

De la explotación a la dignidad en dos puntas del mundo

Trabajaban explotados en talleres clandestinos del textil de Argentina y en grandes fábricas en Tailandia. Ahora han formado cooperativas y están a punto de lanzar su marca conjunta: No chains (Sin Cadenas). Es el resul-

tado de un acuerdo sin precedentes firmado en Bangkok por las dos empresas implicadas en el proyecto, a partir de un encuentro entre organizaciones sociales, sindicales y de derechos humanos del sudeste asiático. / Pág 2



Foto: ganitiza Castro Guerra (Argentina)

La Unión Europea apuesta por impulsar la economía social

En un documento conjunto, organizaciones de la economía social, representantes de gobiernos e instituciones europeas, abogan por impulsar el sector. Se trata de las conclusiones de la Conferencia Europea de Economía Social, que se realizó en Toledo y a la que asistieron más de 500 personas de 20 países distintos. España es un modelo a seguir en la Ley de Economía Social, que se prevé entre en el Parlamento antes del verano. / Pág 3



Una niña intenta mantenerse de pie mientras prueba la burbuja de Bubblewalks.

Una cooperativa balear ofrece paseos en burbuja

La nueva cooperativa Bubblewalks se estrena con una propuesta muy original y divertida, *Float 'n' Run*. Son paseos en una burbuja, que pueden hacerse en el mar o en una piscina, y tanto si hace frío o calor, o si llueve o hace sol.

Las personas pasan un minuto y medio dentro de una bola inflable de plástico blando, de dos metros de diámetro.

Los socios de la cooperativa llevarán la bola por balnearios y hoteles de todo el país. / Pág 19



EJEMPLAR GRATUITO

empresa y trabajo.coop

EL PERIÓDICO DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO · DE JULIO A SEPTIEMBRE DE 2010 NÚMERO 20

INFORMACIÓN AUTONÓMICA



Andalucía / PÁG 8
Crece el empleo en el sector cooperativo

Aragón / PÁG 9
Aprobada la reforma de la Ley de Cooperativas

Asturias / PÁG 10
Nuevo software para modernizar cooperativas

Canarias / PÁG 11
Los músicos canarios se cooperativizan

Castilla-La Mancha / PÁG 12
Un diario digital de periodismo ciudadano

Castilla y León / PÁG 13
San José Obrero, un superviviente

Catalunya / PÁG 14
El cooperativismo seduce en FuturCoop

C. Valenciana / PÁG 15
La banca ética Fiare llega a la Comunidad

Euskadi / PÁG 16
Rpk abre su primera fábrica en India

Extremadura / PÁG 17
Diexma basa su éxito en la proximidad

Galicia / PÁG 18
Faiscas, un ejemplo exitoso de autoempleo

Illes Balears / PÁG 19
Nueva propuesta para cambios de look

La Rioja / PÁG 20
Ex trabajadores de una textil crean Cootex Arnedo

Madrid / PÁG 21
Tutbi, una nueva red social para pymes

Murcia / PÁG 22
El cooperativismo aporta medidas anticrisis

Navarra / PÁG 23
Nace la empresa reconvertida Altsasuko

Grandes temas del cooperativismo Dossier #11



Foto: Guillem Valls

Cómo salir reforzados de la crisis

En muchas las cooperativas que se han propuesto aprovechar la recesión para reforzar su posición, y están demostrando que es posible capear el temporal. Las

estrategias para conseguirlo van desde la aportación de valor añadido en sus productos hasta la creación de servicios de proximidad. Han aumentado la investigación

para el lanzamiento de nuevos inventos, se han unido y han creado bancos de horas o desarrollado nuevos modelos organizativos. / Pág. centrales

Europa elige a sus representantes

Las cooperativas europeas definen la estrategia de los próximos cuatro años

REDACCIÓN/ Cooperativas Europa, la organización que representa a las diferentes clases de cooperativas europeas, eligió recientemente a sus nuevos representantes, que dirigirán la entidad los próximos cuatro años. Son Etienne Plimlim, de las cooperativas de crédito, y Felice Scalvini, de la italiana Confcooperative. La elección tuvo lugar en su

Asamblea General, en Bruselas, donde además se aprobó la estrategia que va seguir en 2012, Año Internacional del Cooperativismo. También se trataron las actuaciones previstas para este año, como la defensa y difusión del modelo cooperativo y la necesidad, en la UE, de un cambio de consideración del modelo tributario de las cooperativas. / Pág 3



Miembros de Cooperativas Europa durante la votación de sus representantes.

Asalariados transforman sus empresas en cooperativa

Dos nuevas empresas se han reconvertido al cooperativismo en los dos últimos meses. En La Rioja, la cooperativa Cootex Arnedo, dedicada a la confección de prendas textiles y accesorios, ha sido creada por seis antiguos trabajadores de una empresa textil tras su cierre y ya han conseguido recuperar algunos de sus antiguos clientes. El otro caso es el de Tsasuko, en Navarra, una cooperativa mixta creada por trabajadores de la desaparecida Ispording, dedicada a la elaboración de griferío para gas y a la que se han sumado Copreci y el Grupo Mondragón.

Ejemplos como estos, actuales y antiguos, busca conocer el proyecto *Anticipate!*, en el que participan las organizaciones cooperativas Coeeta y la europea Cecop. En la página web de Coeeta se ha colocado un cuestionario para que quienes sepan de casos de empresas reconvertidas puedan volcar los datos allí. / Pág 5, 20 y 23



Aprender cooperativismo este verano

Abiertos por vacaciones. Así permanecerán durante este verano muchos centros, universidades y organizaciones que impartirán cursos, seminarios o jornadas sobre economía

mundial y otros asuntos de interés en el mundo cooperativo. En estas páginas ofrecemos toda la información necesaria para no perdérselos. / Pág 6

Andalucía

FEDERACIÓN ANDALUZA DE EMPRESAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO (FAECTA) - Alameda de Hércules, 32-33. • 41002 Sevilla • Tel.: 95 490 29 66/Fax: 95 490 29 58 • E-mail: faecta@faecta.es • Web: www.faecta.coop

Algeciras renueva su compromiso cooperativo

REDACCIÓN/SEVILLA
La organización cooperativista Faecta-Cádiz y el Ayuntamiento de Algeciras estrechan su colaboración tras el convenio firmado por ambas entidades, por el que el consistorio algecireño cede a Faecta nuevas y mejores instalaciones para la sede comarcal de la federación en el Campo de Gibraltar, ubicadas en el Vivero de Empresas de la localidad. El documento, además, recoge las líneas de colaboración conjunta en materia de formación, fomento empresarial y colaboración en talleres de empleo.

Durante 2009 el responsable técnico de Faecta en Algeciras, Alejandro Castro, ha impartido formación en cooperativismo en todas las escuelas y talleres de empleo, propiciando la creación de varias cooperativas, entre las que destaca una nueva empresa de animación sociocultural en el sector de la atención sociosanitaria.

Faecta-Cádiz mantuvo con la concejala de Fomento de Empresas del Ayuntamiento de Algeciras, Rocío Melgar, una reunión de trabajo en la que coincidieron en el éxito obtenido.



Un internauta visita la revista digital.

Disponible la revista digital de economía social

REDACCIÓN/SEVILLA
Ya está en marcha la revista digital *Economía Social Andaluza* (www.economiasocialandaluza.es), un espacio dirigido al empresariado del cooperativismo de trabajo asociado y de la economía social con el que estar al día de las noticias más destacadas del sector.

La revista que edita la federación de cooperativas andaluzas Faecta recoge la actualidad del mundo cooperativista. Su objetivo es dar a conocer las acciones, la realidad y las reivindicaciones del sector. Esta iniciativa da continuidad a la revista *Economía Social Andaluza* que la federación distribuía en formato impreso desde 1992, y ahora se presenta en formato digital para aprovechar las ventajas de las nuevas tecnologías en el terreno de la comunicación.

Economía Social Andaluza en formato digital mantiene la misma cabecera que su predecesora para reforzar la imagen de marca y facilitar su identificación. Esta propuesta enlaza con la línea de trabajo del nuevo Plan Estratégico de Faecta.

Lunera Tropical, educación infantil en Motril

Está en la Red de Escuelas Infantiles de Economía Social

REDACCIÓN/SEVILLA
Las seis socias de la cooperativa Lunera Tropical ya están a pie de obra. El día 11 de enero se celebró la colocación de la primera piedra del centro de educación infantil que la cooperativa Lunera Tropical construirá en Motril, sobre un solar de 1.772 metros cuadrados cedido por el ayuntamiento de esta localidad. En el acto se presentó el proyecto arquitectónico del centro que contará con unas modernas instalaciones y dispondrá de 82 plazas para el primer ciclo de educación infantil, seis aulas, un aula matinal, cocina, comedor y ludoteca, así como patios y espacios de recreo e incluso huerto.

Este nuevo centro de educación infantil será construido y gestionado por la cooperativa que han formado seis mujeres jóvenes con formación específica para la atención y educación de los pequeños. Esta iniciativa se enmarca dentro del Proyecto Red de Escuelas Infantiles de Economía Social desarrollado por Cepes-A y coordinado por la Fundación Innovas para el que también se ha contado con el asesoramiento de Faecta-Granada.

El acto de colocación de la primera piedra estuvo protagonizado por las seis socias de la cooperativa, con su presidenta, Ascensión Maldonado a la cabeza, el alcalde de Motril, Carlos Rojas, así como por representantes de la economía social que han colaborado en la puesta en marcha y desarrollo del proyecto, entre ellos, Enrique Ruiz-Cabello, presidente de Faecta-Granada, Antonio Romero, presidente de Cepes-A, Rafael Moreno, director de Aces-A y M^a Ángeles Nadal, presidenta del sector Faecta-Enseñanza. Las promoto-



Socias de la cooperativa y representantes de Faecta en el acto de colocación de la primera piedra.

ras quieren agilizar al máximo las obras y su objetivo es que el centro pudiera abrirse el próximo curso.

Autoempleo en cooperativa

Todos los presentes coincidieron en destacar el crecimiento de la economía social y su potencial como sector generador de empleo, sobre todo en Andalucía. Al mismo tiempo, también valoraron la iniciativa empresarial presentada en la localidad granadina en la que seis mujeres jóvenes han apostado por el autoempleo, constituyendo su propia empresa. Por otro lado, la coopera-

tiva, que cuenta con el apoyo de varias entidades y organizaciones, contribuye a paliar el déficit de plazas de educación infantil en Motril y generará la creación de puestos de trabajo directos e indirectos.

La apuesta por la cooperativa como fórmula empresarial es un paso en firme por el empleo estable y de calidad. Lunera Tropical recoge los valores propios de la economía social como son la participación de las trabajadoras en todos los niveles de decisión de la cooperativa, la gestión democrática y la preocupación por el entorno en el que desarrollan su actividad.

Actividades para el colectivo emprendedor en 2010

REDACCIÓN/SEVILLA
Almería cuenta con un Plan Provincial de Actuaciones para el año 2010 que recoge acciones dirigidas al colectivo emprendedor y que tiene por objetivo fomentar la cultura emprendedora e innovadora y potenciar la incorporación de factores de competitividad en el tejido empresarial. El Plan también contempla diversas medidas para difundir los servicios de apoyo a emprendedores, favorecer el desarrollo local y colaborar con los agentes territoriales para impulsar la creación de empresas y el empleo en la provincia.

Esta iniciativa, presentada por las delegaciones de Innovación y Empleo, ha sido consensuada con los agentes sociales almerienses, UGT, CC OO, Asempal y la organización cooperativa Faecta.



Encuentro de las organizaciones parte del Plan en una de las reuniones.

Juan Fco. Ibáñez, presidente de la federación cooperativista Faecta-Almería, asistió al acto de presentación del Plan para expo-

ner las propuestas de actuación de la misma, que tienen por objetivo facilitar información sobre el panorama general del cooperativismo, ofrecer conocimiento de experiencias y buenas prácticas, incentivos y ayudas existentes y dar a conocer las ventajas de esta forma jurídica. Entre las acciones previstas también está la promoción de encuentros entre cooperativistas y emprendedores/as de distintos colectivos.

A lo largo de 2010 se van a desarrollar más de 40 actuaciones puntuales para fomentar la creación de empresas y empleo en la provincia. Las actuaciones se han definido atendiendo a las características de cada una de las zonas de la provincia, dando cobertura a todo el territorio y adaptándose a las características del mismo.

EN BREVE

Abla apuesta por el cooperativismo de trabajo asociado

Representantes de Faecta y del Ayuntamiento de Abila abordaron en una reunión las ventajas del modelo cooperativo y su potencial como elemento vertebrador de la economía en las zonas rurales. Entre las medidas que ambas partes quieren poner en marcha en el municipio almeriense para fomentar el cooperativismo están la impartición de formación en cooperativismo en todas las escuelas y talleres de empleo, y la realización de jornadas para difundir y dar a conocer el modelo cooperativo.

“La economía social da respuesta a los problemas del entorno”

La comisión técnica del II Pacto de la Economía Social en Córdoba se reunió el pasado febrero para analizar las conclusiones del I Congreso Provincial de Economía Social. Entre las conclusiones destaca que las empresas de economía social dan respuesta a los problemas del entorno lo que muestra que no se ubican en el territorio de una manera coyuntural sino más bien que están comprometidas con el desarrollo local de forma estructural, vinculadas a las múltiples preocupaciones y necesidades del lugar donde desarrollan su actividad.

La construcción apuesta por las energías renovables

Debido a la situación que atraviesa actualmente el sector de la construcción, Faecta ha decidido ofrecer a sus cooperativas formación en energías renovables. Esta opción supone un aporte de conocimientos teóricos y prácticos orientados a garantizar la continuidad de las empresas. Los módulos se desarrollarán para un alumnado sin conocimientos previos. La formación tendrá un carácter práctico, para favorecer la incorporación inmediata a un mercado que demanda profesionales cualificados y con experiencia.

Argentinos cercanos al grupo Sancer visitan Andalucía

Un grupo de jóvenes estudiantes argentinos procedentes de la localidad de Sunchales (capital del cooperativismo argentino y sede del Grupo Sancer Seguros) visitó el 21 de enero Faecta, sede del cooperativismo andaluz, con el fin de conocer de primera mano las experiencias y el desarrollo del modelo cooperativo de trabajo asociado como fórmula de autoempleo. Esta actividad se desarrolla en el marco del convenio de colaboración entre la Fundación Eaes y la Fundación Grupo Sancer Seguros.

Aragón

FEDERACIÓN ARAGONESA DE COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO (FACTA) • C/ Don Jaime 1 nº 6, 2da planta • 50001 Zaragoza • Teléfono: 976 29 04 29/Fax: 976 29 07 56 • E-mail: facta@facta.es • Web: www.facta.es



La I Feria del Mercado Social de Aragón atrajo la atención de muchos ciudadanos.

El Mercado Social prepara un portal de consumo responsable

REDACCIÓN / ZARAGOZA
Merced social... cooperar para transformar ha sido el lema elegido para celebrar las XV Jornadas de Economía Solidaria, que se desarrollaron en Zaragoza del 7 al 10 de junio. Como novedad, esta edición ha culminado con la presentación y celebración de la primera Feria del Mercado Social de Aragón el pasado 12 de junio en la plaza de San Pablo, situada en pleno centro histórico de la capital aragonesa.

En esta edición se ha reflexionado sobre cómo caminar hacia un proceso de transformación social que "nos permita avanzar hacia una sociedad y una economía postcapitalista", señala en la presentación de las jornadas, la Red de Economía Alternativa y Solidaria de Aragón (Reas), organizadora de este evento, que representa a 16 entidades entre las que se encuentra la cooperativa Grupo La Veloz, impulsora de estos encuentros hace 15 años.

El Mercado Social de Aragón quiere ser un espacio de consumidores, proveedores y distribuidores donde los ciudadanos puedan consumir con compromiso social. Se está poniendo en marcha un portal de consumo responsable, previsiblemente operativo a finales de año.

Otras experiencias

En estas jornadas también se pudieron conocer otras experiencias exitosas similares a las del Mercado Social. Una de las más interesantes es la de la red mexicana Compartidas, en la que productores y consumidores comparten, comercian, distribuyen e intercambian mercancías, valores físicos y éticos. Este sistema se apoya tanto en las prácticas tradicionales de comercio de los antiguos pobladores mexicanos, como en las modernas tecnologías de la comunicación. Dentro del calendario de actividades de las XV Jornadas también hubo espacio para la cultura y la diversión. Se incluyeron conciertos, recitales, pasacalles infantiles, obras de teatro o cuentacuentos.

Las Cortes aragonesas aprueban la reforma de la Ley de Cooperativas

REDACCIÓN / ZARAGOZA
Dos socios y no tres, como hasta la fecha, serán suficientes para constituir una cooperativa de trabajo asociado en Aragón. Es una de las novedades que supone la entrada en vigor de la modificación de la Ley de Cooperativas, publicada en el BOA el 25 de junio.

El Pleno de las Cortes aragonesas, celebrado el 17 y 18 de junio, dio luz verde al Proyecto de Ley por el que se modifica la Ley 9/1998, de 22 de diciembre, de Cooperativas de Aragón. Tras más de 10 años desde la entrada en vigor de la mencionada Ley, las circunstancias socioeconómicas que concurrían en el momento de su aparición han experimentado una notable evolución que, además, ha ido acompañada de la consiguiente modificación del contexto normativo regulador.

Mecanismos más ágiles

Los objetivos que han inspirado la nueva redacción de la Ley son, entre otros: dotar a este tipo de sociedades de mecanismos de actuación más ágiles y modernos que les permitan competir en igualdad de condiciones con el resto de formas societarias, adaptar su régimen contable al nuevo sistema de contabilidad armonizado internacionalmente sobre la base de la normativa de la Unión Europea e introducir diversas modificaciones de carácter sectorial, en el ámbito de las cooperativas de trabajo, de las cooperativas agrarias y de las cooperativas de viviendas.

En cuanto a las cooperativas de trabajo, se autoriza la posibilidad de constituirse con dos socios a través de la implantación de la nueva figura "Pequeña Empresa Cooperativa". Se regulará un procedimiento de constitución rápida y durante los primeros cinco años estas cooperativas podrán contratar hasta a cinco trabajadores. Su finalidad es "fomentar la constitución de cooperativas de trabajadores como instrumento adecuado para dinamizar la actividad económica a través de esta modalidad de empresa de economía social, al igual que ya se viene haciendo en otras comunidades



Alto grado de consenso en la Cámara y en el sector

La necesidad de cambiar la Ley que regula a las cooperativas aragonesas era una reclamación que venían realizando las distintas organizaciones que representan al sector desde hace años. Pero ha sido desde hace año y medio cuando se han dado las circunstancias que han propiciado este cambio en un clima de consenso dentro y fuera del sector. Así, la constitución del Consejo Aragonés del Cooperativismo, en enero de 2008, hizo



posible que representantes de las organizaciones cooperativas y la Administración tuvieran representación en un foro común. De esta forma,

un grupo de trabajo se reunió periódicamente desde mayo del pasado año para dar forma al proyecto de reforma de la Ley, consensuando las propuestas planteadas desde cada organización. El documento llegó a las Cortes en el último trimestre del pasado año y tras el periodo de enmiendas y la ponencia de estudio coordinada por el diputado socialista Antonio Plazuelo, la modificación se aprobó con el apoyo mayoritario

de los cinco grupos PSOE, PP, PAR, CHA e IU, aunque en algunos puntos concretos hubo abstenciones y rechazos. Pese a algunos desacuerdos, todos los portavoces estuvieron de acuerdo en señalar el alto grado de consenso con el que ha salido el Proyecto de Ley. Además, Chesús Yuste, de CHA, resumió el objetivo de la reforma en "que el sector cooperativo no quede en desventaja frente a otras figuras jurídicas".

autónomas", según establece el preámbulo de la Ley.

Cabe destacar también la creación de una nueva clase de cooperativa, la "Cooperativa de Trabajo Asociado de Transporte". Con ello se pretende atender a las necesidades concretas de un sector específico, que precisa de la creación de un modelo de empresa en el que se permita

que internamente la cooperativa pueda otorgar un cierto grado de autonomía económica a los distintos socios que la integran, que en muchos casos aportan al capital y a la actividad de la sociedad su vehículo de transporte. Se fija un capital social mínimo para constituir una cooperativa de 3.000 euros. Además, se recoge la posibilidad de que la coo-

perativa adquiera en cartera participaciones sociales.

Por otra parte, todas las cooperativas podrán realizar otras actividades cooperativizadas al servicio de sus socios o familiares, ajustándose a las normas correspondientes de la actividad desarrollada. Se amplía, asimismo, el destino del Fondo de Educación y Promoción.

A Flama, una crepería con espíritu cooperativo

REDACCIÓN / ZARAGOZA
 Estaban desempleados o descontentos con su anterior trabajo, razones poderosas para armarse de valor y decidirse por montar su propio negocio. Así comenzaron los cuatro socios de la cooperativa que regenta un nuevo espacio en el casco histórico zaragozano.

Se trata de A Flama, una crepería pero también algo más. Además de poder degustar sus deliciosas crepes dulces y saladas, probar los zumos naturales y batidos de frutas, esta taberna es "un espacio abierto a la



Chesús (Izda.) y Roberto, dos de los socios de A Flama, más que una crepería.

actividad social y cultural a través de charlas, exposiciones, presentación de nuevos proyectos, etc."

Los cuatro socios, Roberto, Silvia, Carlos y Chesús, tenían claro desde un principio que su empresa sería una cooperativa de trabajo asociado por ser "la forma de sociedad más justa y democrática para los trabajadores". Con la forma jurídica clara, los cuatro asumieron la responsabilidad de sacar adelante su propio negocio y afrontaron las dificultades que esto conlleva, sobre todo, "al principio tropiezos con

mucha burocracia, a veces la Administración pone más pegas que ayudas", comentan.

Pese a todos los apuros y contratiempos, han conseguido encender A Flama y, desde el pasado 19 de mayo, este local tiene sus puertas abiertas. De momento, están contentos con la repercusión que están teniendo, sobre todo les ha funcionado el boca a boca. Pero también se han hecho eco a través de las nuevas tecnologías, Internet, redes sociales y con la distribución tradicional de flyers.

Asturias

AGRUPACIÓN DE SOCIEDADES ASTURIANAS DE TRABAJO ASOCIADO (ASATA) C/ Aserradores, s/n. • 33211 Roces-Gijón • Tel.: 985 359 817/Fax: 985 343 239 • E-mail: asata@asata.es • Web: www.asata.es

La cooperativa Intgraf es recibida por los príncipes de Asturias

El acto es un reconocimiento a la labor social que desempeña esta empresa

REDACCIÓN / GIJÓN
Los miembros del centro especial de empleo Intgraf han sido recibidos recientemente por los príncipes de Asturias. Durante el acto, celebrado en el hotel La Reconquista de Oviedo, los príncipes se interesaron por el trabajo de la cooperativa. El príncipe trasladó a los representantes de Intgraf todo su ánimo para continuar con una labor tan positiva como difícil dada la coyuntura económica actual. Por su parte Intgraf les entregó una caja de fabricación propia con el emblema de la Casa Real. Don Felipe comentó también que era consciente del excelente trabajo que la cooperativa realiza para la Real Fundación Nacional de Cristales de la Granja de San Ildefonso.

La recepción estuvo salpicada de emociones y diversas anécdotas. Uno de los jóvenes trabajadores de Intgraf se emocionó al ver a doña Letizia y ella misma pidió un pañuelo para secar sus lágrimas. Otro de los asistentes a la recepción se acercó al príncipe para alagar su nuevo aspecto con barba, una observación que el príncipe aceptó de buen grado y sobre la que bromearon con naturalidad.

Esta audiencia supone un reconocimiento añadido a la labor desempeñada por Intgraf que ya ha sido galardonada este año con el premio a la mejor empresa por la Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía Social (Asata).

Por la integración social

Para Alfredo Jiménez, gerente de Intgraf, esta recepción ha supuesto



Miembros de la cooperativa Intgraf posaron junto a los príncipes de Asturias durante la recepción.

un grato honor para todo el colectivo. "Desde la cooperativa entendemos que nuestro proyecto no tendría ningún futuro sin muchas personas que con trabajo diario y confianza colaboran para que la plena integración social y laboral de las personas con discapacidad psíquica sea cada día una realidad", afirmó.

La oferta de la cooperativa Intgraf se centra en la producción de estuquería, cajas a medida y cualquier producto de cartón, papel, cartulina o polipropileno. Además recientemente han incorporado una nueva línea de regalo publicitario que propone todo tipo de artículos personalizados: camisetas, gorras, po-

los, sudaderas, bolígrafos, encendedores o llaveros.

Intgraf cuenta con más de 13 años de permanencia en el mercado y trabaja como centro especial de empleo. Son un total de 21 discapacitados psíquicos trabajadores de la cooperativa.

La empresa concede gran importancia a la labor formativa. Por eso se ocupa de ella tanto en lo que se refiere a la formación ocupacional y permanente de los discapacitados, como a la formación de los profesionales que trabajan con éstos (monitores, asistentes sociales, psicólogos, pedagogos y maestros de educación especial).

Además, Intgraf dispone de un programa de servicios sociales especializados que pretende conseguir una mejora sustancial de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, así como de sus respectivas familias. Este programa se fundamenta en las diez habilidades definidas por la Asociación Americana sobre Retraso Mental que configura un esquema básico que ha venido a denominarse "entorno saludable". Así, sitúan como eje central a las personas pues aseguran que la calidad de vida de la persona con retraso mental es el propósito y la única justificación del proyecto.

Jornada sobre la Ley de economía social

REDACCIÓN / GIJÓN
El pasado noviembre se celebró en Gijón una jornada para analizar el punto de partida de la futura Ley de economía social de España. A esta jornada asistieron diferentes representantes del movimiento cooperativo español y empresas de economía social de Asturias.

Durante la ponencia se destacó la importancia del desarrollo de esta nueva ley en colaboración con los diferentes agentes sociales implicados para constatar la realidad y las necesidades a las que dicha ley debe dar respuesta. El presidente de la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (Coceta), Juan Antonio Pedreño, encargado de la ponencia central del acto, señaló además que esta ley debe llevar asociado el necesario reconocimiento y una mejor visualización de la Economía Social entre la sociedad española. Por su parte el director general de Autónomos, Comercio y Economía Social, Julio González Zapico, que asistió a la inauguración en representación del gobierno del Principado de Asturias, destacó la importancia que tienen las empresas de economía social asturianas, "con gran peso en el tejido empresarial asturiano y garantes del mantenimiento de empleo digno".

España, pionera

Los ponentes coincidieron en destacar que, de desarrollarse esta ley, España sentaría precedente en Europa en lo que se refiere a la puesta en marcha de un marco regulador de la Economía Social. Ello contribuiría a potenciar un sector al que actualmente se encuentran vinculados en nuestro país más de 11 millones de personas.

Fomento del cooperativismo femenino en la República Dominicana

REDACCIÓN / GIJÓN
El proyecto de cooperación al desarrollo alentado desde la Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía Social (Asata) está dando ya sus primeros resultados visibles. Sus promotores han comprobado en el último viaje de estudio realizado a República Dominicana los logros conseguidos hasta el momento. Especialmente reseñable es su asistencia a la reunión constituyente de la cooperativa de mujeres de Barahona, región situada al suroeste del país. En ella se asentaron las bases de la nueva cooperativa que integra diferentes sectores productivos tutelados por mujeres de la región. Durante el encuentro se estableció una fecha en firme para registrar legalmente la cooperativa y dar comienzo a una nueva andadura.

Desde Asata se incentiva especialmente la organización de cooperativas de mujeres para combatir las desigualdades y reducir pa-



Momento de la reunión constituyente de la cooperativa de mujeres de Barahona.

ralelamente la pobreza. "La media mundial confirma que las mujeres ganan dos tercios menos que sus compañeros de trabajo hombres. No obstante la participación de la mujer en el empleo ha aumentado, y en muchos países ha superado la de los hombres, provocando un mejor dinamismo económico", aseguran.

Este proyecto está enmarcado en la línea de trabajo que la agrupación asturiana viene desarrollando desde hace dos años para orientar la responsabilidad social empresarial hacia la cooperación al desarrollo. El plan conlleva acciones de sensibilización hacia las empresas de economía social e intervenciones específicas en territorios en vías de desarrollo.

EN BREVE

Charlas para dar a conocer el emprendimiento entre los jóvenes asturianos

Potenciar el emprendimiento entre los jóvenes. Este es el objetivo principal que promueven los cursos de formación que imparte la Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado (Asata) y el Centro Municipal de Empresas de Gijón. En ellos se explica, a través de charlas, las posibilidades del emprendimiento dentro del panorama laboral general, y

siempre desde la óptica del cooperativismo. Para Miguel González Lastra, gerente de Asata y ponente de las charlas, con estos ciclos formativos "se ha provocado el interés por el mundo cooperativo, algo que la mayoría de los alumnos no conocía a fondo". Hasta la fecha unos 500 alumnos han participado ya en los cursos.

Premio a la mejor empresa asturiana de economía social

La XVII edición del Premio Empresa Asturiana de Economía Social ha recaído en la Sociedad Cooperativa Ovetense de Mecanización y Maquinaria, Covemym, en reconocimiento a su larga trayectoria empresarial. Durante su andadura se ha esforzado por ser una empresa participativa y ha apostado por la inversión y la implantación de sistemas de calidad pa-

ra abordar nuevas líneas de negocio e incrementar puestos de trabajo. Asimismo se otorgó un accesit a Principado Prevención S.L.L por su labor como empresa dinámica y comprometida con la tarea de lograr una mejor calidad y seguridad en los puestos de trabajo de sus empresas clientes, y con una continua apuesta por la preparación y formación.

Canarias

ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL EN CANARIAS (ASESCAN) • C/ Vieira y Clavijo, 35 1ro • 35002 Las Palmas • Tel./Fax: 92 836 48 23 • E-mail: asescan@asescan.com • Web: www.asescan.com

III Jornada de Emprendeduría Universitaria: 'Emprender en lo Social'

REDACCIÓN / LAS PALMAS
En medio de la actual situación económica, se desarrollaron en Canarias unas jornadas universitarias sobre emprendeduría enfocadas desde "lo social", organizadas, entre otros, por la organización cooperativa Asescan.

El contenido, y especialmente el desarrollo de estas jornadas, consiguió afianzar el objetivo de humanizar la emprendeduría, enmarcándola en un contexto donde el desempleo y el sufrimiento personal que genera impiden ver el futuro con optimismo. Ese objetivo se resumió en dos conceptos: la Economía Social y la acción solidaria.

La aportación de Asescan se centró en el fomento del movimiento cooperativo entre los emprendedores. Los asistentes fueron, en su gran mayoría, estudiantes universitarios que si ya contaban con pocas nociones sobre emprendeduría, mucho menos sobre el fomento y funcionamiento del sector cooperativo.

Ante otras exposiciones que discurrieron por derroteros vinculados a la conformación de una empresa tradicional, llamó especialmente la atención de los asistentes las ventajas y las posibilidades de montar una cooperativa, ya fuera en el sector de la ingeniería agrónoma, la asesoría laboral o el servicio veterinario. Los valores de la Economía Social casan bien con las ganas y potencialidades participativas de los jóvenes universitarios y sus futuros proyectos.



Jornada de Emprendeduría.



El proyecto quiere apoyar a las mujeres mauritanas en su propio e independiente desarrollo económico-empresarial.

GuaguaÁfrica, cooperativas para mujeres mauritanas

La organización de economía social canaria Asescan ha presentado *GuaguaÁfrica*, un proyecto de desarrollo y formación itinerante en diferentes zonas de Mauritania que durante 40 días y a través de una guagua y diferentes dispositivos y materiales móviles, impartirá micro-talleres a colectivos de mujeres seleccionados previamente.

Mauritania es un país clave en la relación de los continentes africano y europeo, especialmente como esa figura de enlace que el archipiélago canario puede protagonizar. Es un territorio lleno de posibilidades y potencialidades, pero a la vez con necesidades básicas por cubrir y con una labor de desarrollo socioeconómico por hacer. Desde Asescan están convencidos que la Economía Social es la apuesta de futuro que puede ayudar a que se produzca ese desarrollo socioeconómico de los países africanos. Con la experiencia de la asociación y sinergias creen que se puede llevar a cabo un proyecto que combine el fomento de la Economía Social a través de la formación de cooperativas, la implantación de propuestas emprendedoras, la promoción del codesarrollo, el contacto y la creación de redes, el

fomento de los microcréditos, sensibilización, participación, etc.

Además buscan un público objetivo que cumpla el requisito de colectivo prioritario: mujeres de mediana edad y con responsabilidades familiares a su cargo. Dicho colectivo se refleja en diversos estudios de desarrollo humano en Mauritania como víctima de marginación cultural, exclusión laboral, e incluso

Se intenta aupar a la mujer al lugar de paridad y equidad que le corresponde frente al hombre

opresión familiar en cuanto al acceso a la escuela y al desarrollo de sus ideas comerciales, todo ello por cuestión de género.

Para financiar el proyecto cuentan con la ayuda de la Consejería de Cooperación y Solidaridad Internacional del Cabildo de Gran Canaria y de Asedna, ONG local dedicada a la lucha contra la desnutrición infantil.

Mauritania es un país con unas desigualdades abismales entre el hombre y la mujer. Buena parte de ello se debe al protagonismo no reconocido de la mujer en la economía. Su trabado acceso al empleo y condiciones en el mismo, no permiten el desarrollo social de un país que no es más que un ejemplo del empobrecimiento de todo un continente. Desde la formación y la sensibilización se intenta aupar a la mujer al lugar de paridad y equidad que le corresponde frente al hombre. Para ello es básico apoyarlas en su propio e independiente desarrollo económico-empresarial. La Economía Social, las cooperativas en concreto, son la herramienta perfecta para lograr este objetivo.

El itinerario comienza en Nouakchott, desde dónde saldrá la guagua en dirección a poblaciones rurales en las que previamente Asedna establecerá grupos de alumnas. El recorrido llevará hacia las poblaciones de Nouadhibou, Atar, Tidjikdja, Néma, Kaedi y de nuevo a Nouakchott, en las cuales se intentará conformar unos seis grupos preestablecidos de entre 20 y 25 mujeres cada uno, para intentar llegar a un total de 120 mujeres.

EN BREVE

Curso para difundir el cooperativismo en la Universidad de Las Palmas

Con el apoyo de la Consejería de Economía y Hacienda del Gobierno de Canarias y la Universidad de Las Palmas, Asescan desarrolló entre octubre y noviembre el curso *El Régimen Jurídico, Económico, Fiscal y Contable de las Sociedades Cooperativas, Sociedades Laborales, Asociaciones y Fundaciones*, teniendo una gran acogida entre los asistentes.

Dirigido a un total de 20 alumnos, el contenido se distribuía en unas 30 horas lectivas donde esta iniciativa que se viene desarrollando desde el 2005 tiene como objetivo difundir las formas jurídicas de economía social, las características de estas instituciones, fiscalidad y contabilidad, entre los alumnos. Al finalizar el curso se hizo entrega de un certificado acreditativo, y sobre todo, se manifestó la voluntad de seguir desarrollando actividades formativas.

Nueva Federación de Cooperativas del Transporte en Canarias

La Asociación de Empresas de Economía Social Canaria (Asescan) ha impulsado la creación de la Federación de Cooperativas del Transporte en Canarias.

Esta iniciativa se llevó a cabo puesto que se había detectado que las cooperativas de este sector presentaban necesidades de representatividad ante la actual crisis económica, debido al incremento de costes experimentado en los últimos tres años.

Asescan impulsa el cooperativismo también en el sector del transporte para que los autónomos puedan aunar esfuerzos y recursos bajo la fórmula cooperativa para poder enfrentarse a la grave situación por la que atraviesan.

Aquellas personas interesadas en saber más sobre el tema pueden comunicarse con la organización canaria en los teléfonos 928 36 48 23/638 27 77 74.

Comofu es galardonada en el Primer Encuentro Insular del Transporte

REDACCIÓN / LAS PALMAS
Del 2 al 4 de octubre se celebró en la isla de Gran Canaria el Primer Encuentro Insular de Transporte, en cuyo acto de inauguración tuvo lugar, entre otras cosas, la entrega de las distinciones Premios al Transporte 2009.

Durante el evento, fue galardonada en este premio la cooperativa Comofu, por su labor en el fomento de las relaciones con la Administración Pública y fomentar el cooperativismo y asociacionismo.

La cooperativa de motocicletas y

furgones Comofu se constituyó el 27 de septiembre de 1963, como un sindicato de trabajadores autónomos del transporte de mercancías, que luego se transformaría.

Historia cooperativa

En el año 1969 se inscribió como cooperativa con el objetivo de actuar de enlace entre las administraciones (Ayuntamiento, Cabildo y Gobierno Central) y el sector, y fomentar el cooperativismo y el asociacionismo en el transporte.

Desde sus inicios, destaca la ocupación de sus socios por el futuro del transporte en las islas, prueba de ello fue la afiliación que se produjo en todas las islas, sobre todo en Gran Canaria, Lanzarote y Fuerteventura.

Actualmente, la cooperativa cuenta con 45 socios y está inmersa en varios proyectos. Uno de ellos es el seguir creciendo en influencia en el escenario político para conseguir apoyos que posibiliten el desarrollo empresarial de la cooperativa y sus socios.



Entrega del premio durante el Primer Encuentro Insular de Transporte.

Castilla - La Mancha

UNIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO AUTÓNOMAS MANCHEGAS (UCTACAM) C/ Barrada Veracruz, 6 bajo local 2 • 13300 Valdepeñas (Ciudad Real) • Tel./Fax: 926 32 40 38 • E-mail: uctacam91@orange.es • Web: www.coceta.coopuctacam



Invatra es una de las pocas empresas especializadas en reparación de material ferroviario. En la foto, tren de mercancías saliendo de la estación de Sabinigo. Foto: Sater.

La empresa recuperada Invatra cumple 25 años

Se dedica al sector ferroviario

REDACCIÓN/MADRID
El pasado noviembre se celebró en la localidad de Alcázar de San Juan, Ciudad Real, el 25 aniversario de la cooperativa Invatra, única cooperativa dedicada a la reparación de material ferroviario.

Invatra es una empresa reconvertida. Nació en 1984 como consecuencia del cierre patronal de Invatra, S.A., cuando un grupo de 16 trabajadores decidieron constituir, sin que se alterara su actividad principal. Tras varios años de vida de la cooperativa, con grandes esfuerzos debido a la falta de confianza por el cierre de la anterior sociedad, pudo retomar su relación con los clientes y conseguir nuevos.

Después de grandes esfuerzos consiguió contratos con empresas como Campsa, Renfe o Cementos Portland

El grado de especialización necesario hace de Invatra una de las escasas empresas españolas dedicadas a esta labor para clientes como las antiguas Campsa o Renfe y Cementos Portland, entre otras. Una vez consolidada la cooperativa, se planteó el objetivo de implantar un sistema basado

en la calidad, posicionándose competitivamente en el mercado europeo. De ahí que en 1996 se le concediera el Certificado Une-Iso-9002. En su búsqueda de la excelencia también ha obtenido la Certificación de Medio Ambiente Une-14000.

En la actualidad la cooperativa ocupa una de las vocalías del Consejo Rector de la Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado (Uctacam), recientemente renovado.

Piedras en el camino

Casi una década después de su creación, en 1992, la cooperativa había superado una facturación de un millón de euros anuales, y siguió subiendo hasta duplicar su facturación, con más de dos millones de euros en 2007.

En los últimos dos años ha visto mermada su facturación por la subida, en 2008, de las tarifas de transporte a los propietarios de vagones particulares. Han pasado de abonar 100 a 1.200 euros. Además, en 2009, un real decreto para vagones de mercancías peligrosas obligó a cualquier vagón cisterna a que sea limpiado en un lavadero homologado, pero todavía en España no existe ningún lavadero de este tipo para medios ferroviarios. Esto hizo que su facturación anual volviera a bajar hasta 1.250.000 euros. Acostumbrados a la lucha diaria, saben que estas piedras en el camino también se pueden superar.

El cooperativismo reclama su carácter alternativo

REDACCIÓN/VALDEPEÑAS
Por octava ocasión, la organización cooperativista Uctacam celebró el Día Mundial del Cooperativismo en Castilla-La Mancha. Este año se han desarrollado los actos en la ciudad de Toledo, con la presencia de cerca de 500 cooperativistas de toda la región.

El evento se realiza para el reconocimiento de la labor de las cooperativas locales y es también una llamada de atención a la sociedad en general y a los poderes públicos en particular, sobre la importancia de la aportación del sector a la creación de riqueza y al mantenimiento de un empleo estable y de calidad.

El lema escogido en esta celebración fue el de *Cooperativismo: futuro*, queriendo resaltar la alternativa y vigencia del modelo cooperativo para los emprendedores en cualquier tiempo, pero de manera fundamental en la actual situación económica y social.

En este acto en el que se contó con la presencia, como en años anteriores, de la consejera de Trabajo y Empleo, María Luz Rodríguez, definió a las cooperativas como "dueños de la empresa, dueños del trabajo". La consejera resaltó a lo largo de su intervención los valores del cooperativismo de trabajo, y agradeció el esfuerzo que las cooperativas están realizando en estos momentos, manteniendo el empleo, permaneciendo en el territorio y generando riqueza en el entorno en el que intervienen. Consideró como fundamental la nueva Ley de Cooperativas, en cuyos trabajos participa Uctacam dentro del Consejo Regional de Economía Social, para modernizar y hacer eficientes a las cooperativas castellano manchegas. Asimismo, resaltó las medidas que está adoptando el gobierno de Castilla-La Mancha a favor del cooperativismo y la Economía Social, señalando que está previsto un incremento en esta partida en un 5% para los presupuestos del 2010. Junto a lo anterior, anunció la elección de Toledo como sede de la celebración de la Conferencia Europea de Economía Social en el próximo mayo, dentro de la presidencia española de la UE.

En la misma línea de reconocimiento, se expresó el vicecalde de



Detalle de la mesa presidencial durante la intervención de la consejera de Trabajo y Empleo, María Luz Rodríguez. Foto: Óscar Huertas.

Toledo, Ángel Felpeo, quien destacó su apoyo a las cooperativas de enseñanza durante el periodo que ocupó la Delegación de Educación en la provincia de Toledo. Seguidamente, el profesor de la Universidad castellano manchega, José Antonio Prieto Juárez dio lectura al Manifiesto de este Día Mundial, en su calidad de autor del mismo, reiterando la vigencia y valor de los valores que tiene el cooperativismo de trabajo, que deben orientar e informar las normas que desde las administraciones se promulgan para el sector cooperativo.

La entrega de distinciones, que premian la dedicación al cooperativismo recayeron este año en el Colegio Mayor de Toledo, por su apuesta por la innovación y por la excelencia; y en Rosario Gallardo Moya, por su labor en la promoción y difusión del cooperativismo y co-

mo directora del Seminario Permanente de Cooperativismo y Autogestión en el campus universitario de Ciudad Real.

En su condición de presidente de Coceta, Juan Antonio Pedreño destacó la importancia de las cooperativas como modelo empresarial que cohesionan el territorio y "como escuelas de democracia, solidarias y participativas". Señaló que el cooperativismo avanza lentamente pero sin detenerse, poniendo como ejemplo la propia Uctacam, que aunque sometida a dificultades en estos años ha podido continuar con su labor ahora y en el futuro.

Antes de la clausura, el presidente de Uctacam, Antonio Rivas Maroto, agradeció a los cooperativistas su presencia y recordó los objetivos y compromisos de la organización para con las cooperativas de trabajo.

Nueva Guía del Emprendedor, para la creación de cooperativas

REDACCIÓN/MADRID
La Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de Castilla-La Mancha (Uctacam) ha publicado una Guía del Emprendedor, un dossier para la creación de cooperativas de trabajo asociado.

Los destinatarios iniciales de la guía son los ayuntamientos de la región. Se busca que sean los primeros en conocer y valorar la validez del modelo cooperativo, dándolo a co-



Portada de la Guía del Emprendedor.

nocer como una alternativa para la creación de empresas a través de los diferentes sistemas de atención y asesoramiento que tienen para los emprendedores.

En este dossier se informa de la propia existencia de Uctacam y de los servicios que puede ofrecer, tanto a aquellos interesados en constituir una nueva cooperativa como para los que precisan apoyo y asesoramiento. Junto a esta introducción, se

presenta una exposición con las distintas formas jurídicas para la constitución de empresas. Una segunda parte tiene como objetivo la explicación del concepto de las cooperativas de trabajo, enlazando con las normas que las regulan. Además se incluye de una forma clara y sencilla los pasos a seguir para constituir una cooperativa, señalando tanto los trámites como los organismos competentes.

De manera importante se desarro-

llan los aspectos económicos, laborales y fiscales de las cooperativas. Con esta sección no sólo se busca dar una imagen real y explicada de forma sencilla de las ventajas de constituir una cooperativa, sino también informar e ilustrar a aquellas entidades y a sus socios, que a pesar de su prolongada existencia desconocen aspectos básicos que les afectan, dado que en la mayoría de los casos externaliza la gestión de aquellos.

Castilla y León

FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO DE CASTILLA Y LEÓN - C/ Cánovas del Castillo, 4-1º • 47002 Valladolid • Tel.: 983 30 86 74/Fax: 983 30 90 07 • E-mail: cooperativasttrabajo@fctacyl.coop • Web: www.fctacyl.coop

San José Obrero, un superviviente nato

REDACCIÓN / VALLADOLID

La cooperativa San José Obrero ha conseguido lo que no ha logrado ninguna otra en el entorno rural de Palencia: es la única cooperativa de consumo de la zona que ha sobrevivido 47 años. Actualmente factura un promedio de dos millones de euros anuales.

Aguilar de Campoo es un municipio ubicado en la sierra palentina, que alberga a más de 7.000 habitantes. Se trata de uno de los municipios más destacados de la provincia de Palencia. Aquí es donde, en 1963, se puso en marcha una iniciativa cooperativa de consumo colectivo, a fin de abastecer de productos de primera necesidad a sus socios en una época en la que no había tantas facilidades de acceso a los bienes como en la actualidad.

La cooperativa es un referente de consumo en la comarca, afectada por dos de los problemas más habituales en el medio rural castellano leonés: la despoblación y las elevadas distancias existentes entre los diferentes núcleos de población que dificultan a sus habitantes el acceso a la variedad de productos propia de cualquier núcleo urbano. San José Obrero ha jugado un papel fundamental en Aguilar de Campoo y los pueblos de alrededor pues, gracias a su actividad, la distribución de productos de primera necesidad se ha mantenido con una apreciable diversificación en lo que a precios y productos se refiere.

Su respuesta a las necesidades de estas poblaciones se ha traducido en un aumento significativo del nú-

mero de socios. La cooperativa contaba en 2009 con más de 700 socios. Además, han aumentado sus ingresos. Han pasado de vender unos cinco millones de pesetas (unos 30.000 euros) anuales en sus primeros años, a alcanzar una facturación de más dos millones de euros en el pasado ejercicio.

Fieles a sus principios

En la actualidad, San José Obrero es uno de los supermercados más conocidos de Aguilar de Campoo y de la comarca de la Cervera, y mantiene un volumen de inversiones global superior a los 600.000 euros. Estas cifras le permiten competir en igualdad de condiciones con las grandes superficies y empresas de distribución presentes en la localidad. Además está haciendo importantes esfuerzos de mejora e innovación tecnológica. Con este tipo de inversión esperan poder ofrecer sus productos en las mejores condiciones posibles y con unos estándares de calidad adecuados a lo que el consumidor demanda hoy en día.

Sin embargo, pese a los cambios económicos y estructurales que sucedieron desde su fundación, sus miembros se esfuerzan por mante-



Instalaciones de la cooperativa San José Obrero.

ner en primer lugar los principios básicos de servicio a la comunidad y a sus socios que arrastraron su puesta en marcha. Desde la cooperativa afirman que "tanto los socios como los obreros debemos mentalizarnos de que esto no es un negocio a la antigua usanza. Aquí

ningún empresario gana nada para comprarse un coche, un piso o ir de vacaciones. Aquí ganan los obreros, que mantienen su puesto de trabajo y los socios con el precio y al comprobar que cada día la cooperativa se está modernizando más y más".

Un estudio analiza las necesidades de la economía social

REDACCIÓN / VALLADOLID

Análisis y detección de las prioridades formativas para la adquisición de competencias transversales para los trabajadores de la economía social en Castilla y León es el título del estudio realizado en Castilla y León para analizar cuatro ámbitos de competencia específicos de las cooperativas: emprendizaje cooperativo, innovación colaborativa, productividad solidaria y colaboración intercooperativa. Con el estudio se pone de manifiesto que las cooperativas castellano leonesas gozan de buena salud en lo que se refiere a productividad solidaria y a responsabilidad social. No obstante, los propios cooperativistas reconocen la necesidad de cierta mejora en el ámbito del emprendimiento, la innovación o la intercooperación, aspectos que también afectan a otro tipo de empresas.

A partir de los resultados obtenidos en el estudio se propone un plan de trabajo para que la Federación de Cooperativas de Trabajo de Castilla y León cubra las necesidades identificadas por las cooperativas de la región en relación a los aspectos analizados. Otro de los objetivos a destacar es el diseño de una propuesta formativa que incluya tales aspectos y que sea reconocida por el catálogo de cualificaciones para ser incluida en la oferta formativa de las organizaciones de cooperativas regionales que trabajarán para conseguirlo con las organizaciones de cooperativas de ámbito estatal.

Nuevas perspectivas para afrontar la crisis

REDACCIÓN / VALLADOLID

La última asamblea de la Federación de Cooperativas de Trabajo de Castilla y León ha contado con la participación de José Miguel Rodríguez Fernández, director del departamento de Economía Financiera y Contabilidad de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Valladolid. En su ponencia, Rodríguez apuntó que los problemas que sufren las cooperativas son, en su mayoría, comunes al resto de pequeñas y medianas empresas. Estableció como pautas para afrontar la situación, la renovación de la estructura, dirección



Un momento de la ponencia de José Miguel Rodríguez durante la asamblea de Fctacyl.

y gestión, mejoras en su credibilidad y en la reputación comercial, establecimiento de redes nacionales e internacionales de cooperación y alianzas, diseño de incentivos para el socio, e instrumentos financieros para la cooperativa que animen a una mayor asunción de riesgos y favorezcan la innovación tecnológica, económica y financiera en condiciones estables de viabilidad a largo plazo.

Respecto a la recesión general, el experto no prevé una recuperación a corto plazo, y destacó que el pequeño repunte que ha habido en Europa no está garantizado en España a par-

tir de 2011. De hecho persiste una gran incertidumbre sobre la duración y la fuerza de la recuperación de la economía mundial, por lo que los países europeos van a tener que afrontar crecientes presiones sobre sus monedas, bonos gubernamentales y sectores bancarios. Además, la contracción ha afectado prácticamente al mundo entero, lo cual se aleja de la dinámica habitual, en la que el problema se limita a un área geográfica y la recuperación se logra, en parte, mediante las exportaciones a países más sanos y de crecimiento más rápido.

Nuevos cursos de formación para desempleados se imparten en Salamanca y Valladolid

La Federación de Cooperativas de Trabajo de Castilla y León programa nuevas acciones formativas en sus centros homologados de Salamanca y Valladolid. Destina principalmente a desempleados, las materias a im-

partir son variadas: *Informática para principiantes, Gestión de salarios y seguros sociales, Diseñador web y multimedia, Técnico auxiliar en diseño industrial, Agente dinamizador del medio rural y Técnico auxiliar en diseño de*

moda. Todos los cursos son gratuitos y el principal requisito para poder inscribirse es constar como desempleado en la oficina de empleo.

MÁS INFO EN:
☎ 98 330 86 74 / 92 328 01 44

1A Consultores han sido elegidos emprendedores del año en Castilla y León

El premio Emprendedor XXI que organiza La Caixa y la empresa nacional de innovación Enisa, ha recaído en esta edición en la cooperativa 1A Consultores entre otras entidades. Es un reconocimiento más a esta iniciativa que desde

2007 ha ido creciendo de forma sostenible en empleo y facturación. El galardón, que reconoce la labor innovadora y el potencial de crecimiento de los negocios, está dotado con 10.000 euros, una beca para el curso *Ignite Fast Tracking*

Innovation de la Universidad de Cambridge y la posibilidad de estar en uno de los principales polos de innovación del mundo, donde podrá contactar con empresas y conocer oportunidades de negocio y colaboración.

Catalunya

FEDERACIÓ DE COOPERATIVES DE TREBALL DE CATALUNYA (FCTC) • C/ Premià, 13-15, 1ª planta • 08014 Barcelona • Tel.: 93 318 81 62/Fax: 93 302 18 85 • A/c: federacio@cooperativest treball.coop • Web: www.cooperativest treball.coop

Eduvic gestionará los Xics del Barça

REDACCIÓN / BARCELONA
Hace dos años la Fundación F.C. Barcelona confió la gestión del único centro Xics d'Europa, ubicado en Santa Coloma de Gramenet, a la cooperativa Eduvic, especializada en atención a la infancia en riesgo. La colaboración ha sido tan fructífera que la Fundación ha decidido que sea Eduvic quien se ocupe de los futuros Xics de Catalunya. El siguiente será en 2010 en El Carmel (Barcelona).

Los Xics -Red Internacional de Centros Solidarios- son centros impulsados por la Fundación F.C. Barcelona para ofrecer educación, asistencia sanitaria, apoyo psicosocial y acceso al deporte a los niños más vulnerables. Con presencia en 12 países de África, Asia y América, los Xics benefician directamente a 10.000 personas.

El único Xics de Europa se encuentra en Santa Coloma de Gramenet y está gestionado por la cooperativa Eduvic. La colaboración ha sido tan provechosa para las dos partes que la Fundación del Barça ha decidido confiar la gestión de los próximos Xics de Catalunya a la cooperativa. "Este año 2010 abriremos un Xics en El Carmel y luego nos instalaremos en Girona", anuncia la directora general de la Fundación F.C. Barcelona, Marta Segú.

La elección de las contrapartes puede alargarse más de seis meses. La directora general de la Fundación del Barça recuerda la búsqueda para el Xics de Santa



Niños y niñas participan en una actividad deportiva en el Xics de Santa Coloma

Coloma: "Desde el principio, con Eduvic fue un flechazo. Entendieron perfectamente nuestro enfoque, centrado en el deporte como vehículo para la transformación. Su valor añadido es su gran experiencia en el trabajo orientado a las familias".

Ubicado en el barrio de Santa Rosa, una zona de Santa Coloma

con gran diversidad social, ausencia de servicios públicos y problemas de cohesión, el Xics desarrolla un trabajo único de prevención con las familias de los chicos y chicas más vulnerables, buscando implicarlos desde el momento de la inscripción de los menores.

"A pesar de que al principio costa-

ba la participación, hemos observado avances significativos respecto a la regularidad de la asistencia, la cohesión del grupo y de ciertas dinámicas que estaban muy estancadas", explica Tania Plaza, educadora social y coordinadora del centro Xics, además de socia de Eduvic desde hace 10 años.

Terapeuta familiar

Desde su inauguración, la figura del terapeuta familiar está integrada en el equipo de trabajo de Santa Coloma y se ofrece a los padres y madres una atención personalizada para trabajar la autoestima, los límites, el refuerzo positivo y los valores transmitidos en el marco de la dinámica del hogar.

Cada tarde después de la escuela unos 60 chicos y jóvenes de ESO y secundaria van al Xics a hacer talleres, actividades de refuerzo escolar y deporte. A pesar de que llegan de la mano de los servicios sociales, la atracción que genera la práctica deportiva unida a la imagen del F.C. Barcelona es un aliciente adicional para los menores.

"Esto no es una escuela de fútbol. Enfocamos el juego como un proceso en el que aparecen muchas propuestas: juegos cooperativos, de equipo, etc. Queremos que Xics sea un espacio de comunicación diferente de la escuela o el espacio familiar y que los niños se sientan escuchados", explica Tania Plaza.

Fiel a su trayectoria cooperativa, Eduvic promueve las redes de ayuda mutua: "Con las madres tenemos una mañana semanal de *coffee-office* donde las mujeres encuentran un momento para conocerse y sentirse menos aisladas".

EN BREVE

Ara.Coop crea el 33% de las cooperativas catalanas en 2009

Mediante su acción de asesoramiento directo a emprendedores y entidades públicas y privadas, Ara.Coop impulsó la creación de 38 cooperativas en Catalunya, una cifra que representa un tercio de todas las cooperativas creadas en 2009. A pesar de la crisis, la cifra de creación de empresas cooperativas aumentó un 15% respecto a 2008, rompiendo la dinámica a la baja de años anteriores.

La Confederación se suma al Pacto para la Innovación

En representación del movimiento cooperativo, la Confederación de Cooperativas de Catalunya se adhirió al Pacto Nacional para la Investigación y la Innovación (PNRI), impulsado por la Generalitat. Según el PNRI, las características que configuran el modelo cooperativo de empresa representan una fórmula con proyección de futuro en el desarrollo de nuevas formas de trabajo en las organizaciones.

Aprobado el Plan Estratégico de la Federació e Impulsa.coop

REDACCIÓN / BARCELONA
La Asamblea Extraordinaria de la Federación de Cooperativas de Treball del pasado 28 de enero fue el escenario en el que una mayoría de personas socias de cooperativas afiliadas aprobaron el nuevo Plan Estratégico para el periodo 2010-2012.

Con un resultado de 94 votos a favor y 10 abstenciones, los representantes de las cooperativas aprobaron la propuesta de líneas de trabajo de la Federación para los próximos dos años.

Desde el día siguiente a la aprobación del Plan Estratégico, la Federación de Cooperativas centra sus actividades en torno a tres ejes: fortalecer las cooperativas, crear empresas y ocupación; vertebrar una gran federación e incrementar la capacidad de influencia.

Impulsa.coop sigue adelante

Durante la Asamblea Extraordinaria, el Consejo Rector de la Federación de Cooperativas de Treball presentó su proyecto de sociedad de participación en cooperativas, impulsada por la Federación y por la Fundación Seira. El objetivo de la nueva estructura, conocida como Impulsa.coop, será financiar operaciones de hasta 300.000 euros y complementar así el trabajo que ya realizan Sicoop y Coop57. Los representantes de las cooperativas votaron mayoritariamente a favor de la propuesta, que quedó, de esta manera, aprobada.

EN BREVE

El Teb crea 71 puestos de trabajo el peor año de la crisis

El Grupo Cooperativo Teb, que agrupa 700 familias de personas con discapacidad, celebró su "40+1 aniversario" con el lema *Empuje y valores ante la crisis*. Francesc Martínez de Foix, su director general, destacó tanto el enorme esfuerzo de autorregulación, como la capacidad demostrada para innovar y reinventarse. En el peor año de la crisis se crearon 71 puestos de trabajo.

www.teb.org

Delta inaugura en Viladecans un centro de atención precoz

La inauguración en Viladecans (Barcelona) de un nuevo centro de cien metros cuadrados propiedad de la cooperativa Delta, permitirá ampliar los servicios de detección y atención precoz de trastornos de desarrollo en los niños menores de seis años. Con el nuevo espacio, Delta dispone de tres locales (dos en Viladecans y uno en Castelldefels) desde los que espera llegar hasta 800 niños atendidos.

www.delta.com

Energía renovable emergente

Las cooperativas de nueva creación Azimut 360, Tefosol y Arkenova aprovechan la expansión de la energía solar

REDACCIÓN / BARCELONA
En el último trimestre de 2009 han aparecido tres nuevas empresas cooperativas que trabajan en cuestiones relacionadas con las energías renovables. Tefosol, Azimut 360 y Arkenova se han creado con el apoyo de Ara.Coop. Sus socios están convencidos de que la energía solar tiene muchas posibilidades y quieren participar en la construcción de una nueva realidad para el aprovechamiento de la energía, a partir de la utilización de fuentes renovables. Miriam Gil, socia de Azimut 360, es consciente de que están en un sector emergente, "sólo hay que ver la certificación energética que se pide a los edificios".

Recorridos distintos

Las tres empresas recorrieron caminos distintos para llegar a la cooperativa. Los socios de Azimut 360 ya habían trabajado juntos previamente y la sintonía entre ellos les llevó a pensar que podían iniciar un proyecto propio gestionado de forma participativa y democrática.



Aparcamiento con techo de placas solares diseñado por la cooperativa Aiguasol.

Los creadores de Tefosol se lanzaron a la piscina alentados por las ayudas. "Creemos que el cooperativismo puede ser una salida perfecta para la reinserción laboral de muchas personas que se quedan en el paro", explica Josep Ruiz, de Tefosol, ubicada en Sant Andreu de Llavaneres (Maresme). Los cuatro de Arkenova apos-

taron por la cooperativa, después de perder su trabajo en Ibersolar a causa de un ERE. Mantienen muchos antiguos clientes. La diferencia es que sólo ellos son responsables del futuro de la empresa. "Nos hemos asignado todos el mismo sueldo, nos gusta ser iguales y decidir juntos", afirma el socio Angelo Zinni, italiano de 32 años.

Comunidad Valenciana

FEDERACIÓN VALENCIANA DE COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO (FEVECTA) • C/ Arzobispo Mayoral, 11 bajo • 46002 • Tel.: 963 52 13 86 / Fax: 963 51 12 68 • E-mail: fevecta@fevecta.coop • Web: www.fevecta.coop

“La evolución en las empresas está dando la razón a las cooperativas”

REDACCIÓN / VALENCIA
Valencia reunió a más de 300 personas con motivo del Día Mundial del Cooperativismo. El sector cooperativo en la Comunidad Valenciana cuenta con casi dos millones de socios y más de 70.000 trabajadores.

En su primer acto público como nuevo presidente de la Confederación de Cooperativas, Vicent Diego aprovechó la 87ª edición del Día Mundial del Cooperativismo para reconocer la labor de su antecesor, Luis Valero, a quien agradeció haber llevado a la organización a “un estadio de visibilidad y de dinamismo impensable hasta solo diez años”.

El acto, organizado por la Confederación de Cooperativas de la Comunitat Valenciana, reunió el pasado 12 de noviembre a más de 300 personas. La jornada sirvió para reivindicar el modelo de gestión de las cooperativas, demostrando que las empresas con valores éticos pueden ser sostenibles e igualmente competitivas, incluso en tiempos de crisis. “Las cooperativas defendemos una forma diferente de hacer empresa, de crear riqueza, y también de repartirla, compaginamos la eficacia empresarial con la responsabilidad social que emana de nuestros valores éticos”, subrayó Diego.

En opinión de Juan Manuel Roca, periodista económico especializado en management, frente al “triumfo de la codicia” que ha provocado esta crisis, hay que plantearse una “vuelta a los orígenes, a la integridad y la transparencia” en los negocios y la actividad empresarial.

En estos momentos, la economía y el mundo de la empresa se



Juan Gandía (izqda.), recibe de manos del vicepresidente del Consell, Gerardo Camps, una placa conmemorativa.

como “un edificio que hay que reconstruir desde los cimientos”, explica Roca, y para hacerlo, él aconseja recurrir a valores como “la integridad, la honestidad, la responsabilidad, la transparencia y la confianza”. Según Roca, la existencia de dichos valores en el código de conducta de las cooperativas y el hecho de que se involucre a las personas en todo el proceso de la toma de decisiones favorece a las cooperativas. “Vosotros tenéis razón desde el principio, la evolución en el mundo de las empresas está dando la razón a las cooperativas”, asegura.

A continuación el catedrático de Sociología de la Universidad Complutense de Madrid, Emilio

Lamo de Espinosa, vaticinó un horizonte marcado por el protagonismo de países emergentes como China, India o Brasil, cuyo poder acabará relegando a las potencias occidentales a un segundo plano.

Homenaje

La jornada concluyó con el homenaje a dos cooperativas valencianas, Florida Centre de Formació, de trabajo asociado, y La Viña, del sector agrario.

Tras 34 años de historia, la cooperativa de enseñanza Florida Centre de Formació se ha convertido en un centro de formación integral que imparte también estu-

dios universitarios y de postgrado en un campus de 27.000 metros cuadrados.

Por su parte, de Bodega La Viña, fundada en 1944, se destacó el haberse convertido en un referente en el sector vitivinícola valenciano “por la calidad de sus vinos y la modernidad de sus instalaciones”.

Vicent Diego se refirió a las empresas homenajeadas como “dos ejemplos claros de que las cooperativas puedan llegar muy lejos, que los proyectos compartidos dan más resistencia en momentos críticos y, además, proporcionan mayores recompensas cuando las cosas van bien, multiplican el éxito e influyen una fuerza que, individualmente, nunca se podría alcanzar”.

Empleo y vivienda, principales preocupaciones de los jóvenes

REDACCIÓN / VALENCIA
La vivienda y el empleo son las principales preocupaciones de los jóvenes españoles, según una encuesta publicada en octubre por la Fundación Bertelsmann. El 62% afirma que el trabajo o la falta del mismo constituye su principal problema, mientras que la vivienda ocupa el segundo lugar de sus preocupaciones con un 30% de las respuestas.

Afrontar ambas situaciones no resulta nada fácil, teniendo en cuenta los limitados ingresos con los que cuentan los jóvenes. “Una persona joven necesitaría cobrar 3.400 euros al mes para poder acceder a la compra de una vivienda de renta libre en nuestro país mientras que el salario medio de un joven está próximo a los 600 euros”, denunció la profesora de Derecho Mercantil de la Universitat de València, Gemma Fajardo, durante la jornada *La Economía Social, una oportunidad para los jóvenes: empleo y vivienda*, organizada por las entidades colaboradoras de la Red Valenciana del Emprendedor y la Economía Social (Red Emprendes).

La profesora Fajardo subrayó que, según la encuesta de Bertelsmann, el 60% de los encuestados se han planteado el autosempleo, pero que tan solo un 6% lo ha conseguido, principalmente por falta de financiación.

Ante este panorama, “ambas necesidades pueden ser atendidas muy satisfactoriamente por entidades de la Economía Social”, aseguró Fajardo. Según ella “las sociedades laborales y las cooperativas de trabajo son modelos de organización empresarial que pueden ofrecer trabajo estable y de calidad, en mejores condiciones que el mercado, mientras que las cooperativas de vivienda permiten el acceso a viviendas adecuadas en mejores condiciones de calidad y precio al representar un freno a la especulación donde se establecen”.

Durante la jornada se dieron a conocer algunos ejemplos que han funcionado con éxito en diversas comunidades.



La profesora Fajardo, durante su intervención en la jornada de la Red Emprendes.

Cómo enseñar el espíritu emprendedor en las aulas

REDACCIÓN / VALENCIA
Dar a conocer el cooperativismo es el objetivo de una nueva campaña de difusión en medios de comunicación programada durante el último trimestre del año. La campaña forma parte de una estrategia conjunta entre las entidades representativas del cooperativismo y las sociedades laborales: Fevecta, Feves y la Confederación Valenciana de Cooperativas, con el apoyo de la Generalitat.

La campaña abarca cuñas de radio en varias emisoras, microespacios de televisión en Antena 3, banners en los portales digitales de los diarios Levante e Información y otras acciones como la difusión de cartelería por ayuntamientos y oficinas de empleo, y jornadas dirigidas a proporcionar a profesores de secundaria y ciclos formativos materiales y recursos didácticos para ayudarles a enseñar y fomentar el espíritu emprendedor en las aulas. Las jornadas se celebran en diciembre en Valencia, Castellón y



Imagen de la campaña de difusión.

Alicante y, entre otros contenidos, se darán a conocer las características y ventajas de las sociedades cooperativas y laborales para que los jóvenes puedan encarrilar su futuro laboral en grupo.

El responsable de estas jornadas, José Alborn, considera que “en la enseñanza hay una gran labor divulgadora que hacer para rejuvenecer el sector cooperativo valenciano”.

EN BREVE

Las cooperativas buscan tener voz propia en el debate educativo

La Unió de Cooperatives d'Ensenyament Valencianes (Uceve) ha decidido participar con voz propia en el debate educativo en un momento de especial trascendencia y dar visibilidad al modelo educativo de las cooperativas de enseñanza. “A pesar de su madurez y calidad, las cooperativas de

enseñanza gozan aún de un insuficiente reconocimiento por parte de la sociedad”, asegura Manuel Ayerbe, miembro del Consejo Rector de Uceve. Con este fin, el 9 de diciembre la Uceve hará pública su primera declaración educativa, en este caso sobre cómo abordar la diversidad.

Se celebra en diciembre la semana de la discapacidad

Del 14 al 20 de diciembre se celebra en Silla (Valencia) la primera semana para las personas con discapacidad intelectual, una iniciativa cívica impulsada por la cooperativa Centre Ocupacional Tola para dar visibilidad social a un colectivo poco conocido por la sociedad. “Con los apoyos oportu-

nos aplicados durante un periodo continuado, estas personas, generalmente, pueden llegar a tener una vida normalizada”, explica Luz Gil, presidenta de Tola. El objetivo ahora es poner en valor el trabajo de este colectivo para lo que se han organizado exposiciones de trabajos y charlas.

Euskadi

Euskadiko Lan Elkartu, Irakaskuntza eta Kreditu Koop. Fed. (ERKIDE) [Fed. de Coop. de T.A., Enseñanza y Crédito de Euskadi] • C/ Reyes de Navarra, nº 51 bajo. • 01013 Vitoria-Gasteiz • Tel.: 945 12 20 50/Fax: 94 500 8006 • E-mail: erkide@erkide.coop / www.erkide.coop

Burdinola instala los laboratorios del centro de investigación Lucio Lascaray de la UPV

REDACCIÓN/VITORIA
La cooperativa Burdinola ha equipado e instalado los laboratorios del nuevo Centro de Investigación y Estudios Avanzados, Cica Lucio Lascaray, que recientemente ha sido inaugurado en el campus de Alava de la Universidad del País Vasco. El trabajo desarrollado por Burdinola en calidad de empresa homologada por la UPV/EHU, permitirá que casi una veintena de grupos lleven a cabo su actividad investigadora en temas relacionados, principalmente, con ciencias experimentales y de la salud.

El Cica Lucio Lascaray es un centro innovador tanto por los trabajos científicos a los que está dedicado como por el concepto del propio edificio que alberga sus instalaciones. En el diseño del inmueble de tres plantas y más de 7.400 metros cuadrados se han aplicado unos criterios de aprovechamiento energético que van a permitir ahorrar entre un 40% y un 70% del consumo habitual de energía.

Burdinola es un referente en el campo de las instalaciones de laboratorio y líder a nivel nacional. Ha realizado más de 2.500 trabajos en cerca de 40 países y dentro de los más diversos sectores, desde el farmacéutico, la alimentación, la sanidad, la biotecnología o la investigación, hasta el químico, petroquímico y otras industrias.



Miembros de Burdinola instalan un laboratorio científico.

A petición de la universidad, Burdinola ha abordado las instalaciones del centro creando espacios que permiten ser reconfigurados en el futuro para adaptarse a las distintas situaciones que vayan a requerir los usuarios de los laboratorios. Esto ha sido reforzado por la utilización del sistema modular de mobiliario que permite un diseño flexible y escalable a medida que evoluciona el uso y las necesidades del laboratorio.

En el Cica convivirán diferentes tipos de investigaciones y de investigadores. Por un lado estarán los servicios generales de investigación científica tecnológica como el Servicio Central de Análisis, Cartografía y Sistemas de Información Geográfica, el de Análisis Sensorial, el de Resonancia Magnética Nuclear y el Banco de ADN. Asimismo, se ubicarán otros grupos de investigación reconocidos por el Gobierno Vasco que centrarán sus trabajos en aspectos relacionados con la nutrición y la obesidad, la seguridad de los alimentos, la parasitología e inmunología, o la neurofarmacología celular y molecular, entre otros. Además, también abrirán sus puertas a otros grupos de investigación que cumplan con los requisitos de calidad de investigación del Cica.



Fachada de la sede de Ipar Kutxa en Bilbao.

Ipar Kutxa, con la solvencia más elevada entre las cajas

REDACCIÓN/VITORIA
En un marco general de crisis financiera, la cooperativa de crédito Ipar Kutxa, cuenta, según el cierre del pasado ejercicio, con una liquidez neta de 287 millones de euros, cantidad que representa un coeficiente del 14,5%, uno de los más elevados entre las cooperativas de crédito. Se trata de un dato especialmente relevante en el contexto de los problemas de liquidez que vienen afectando al sistema financiero en su conjunto desde el inicio de la crisis.

La financiación mayorista en la entidad apenas constituye un 17,1% del balance, cifra que representa la mitad de lo que supone este tipo de financiación en el conjunto de bancos y cajas del Estado.

Los datos del balance de la entidad vizcaína indican que se mantiene a raya la morosidad. De esta manera, Ipar Kutxa mantiene su apuesta por el crédito a familias y empresas, epígrafe que aumento en un 4,25%, alcanzando un saldo de casi 2.400 millones de euros. Es muy significativo el salto registrado en la financiación de empresas, con un aumento anual del 30%, manteniendo bajo control la morosidad en un ratio del 2,32%, menos de la mitad del sistema.

En cuanto a recursos gestionados del sector privado, el incremento alcanza el 8,7%; también muy por encima de la media del sector, con casi 2.200 millones de euros. En este apartado, destacan el crecimiento de Izarpen Epsv (+18,2%), el de los fondos de inversión (+16,3%) y el del ahorro a la vista (+16,3%).

En conjunto la actividad bancaria alcanza los 4.694 millones de euros.

Elkar-Lan participó en la constitución de setenta cooperativas en el año 2009

REDACCIÓN/VITORIA
La cooperativa Elkar-Lan ha promovido la creación de 70 cooperativas en 2009, lo que supone casi duplicar el número de empresas cooperativas que ha constituido en los últimos años, con una media cercana a las 40 cooperativas por año. Así lo indica en la última memoria publicada recientemente.

Según miembros de la empresa, las dos principales razones que explican este incremento son la crisis económica, que está generando la necesidad de crear la propia empresa en colectivos de profesionales que provienen de empresas afectadas por la crisis; y la Ley 6/2008, de 25 de junio, de la Sociedad Cooperativa



Portada de la memoria.

Pequeña de Euskadi, que ha reducido de tres a dos el número mínimo de personas para constituir una cooperativa.

La mayoría de las nuevas cooperativas (68 en concreto) son cooperativas de trabajo asociado, una es una cooperativa de consumo y la última, de vivienda.

En cuanto a los sectores de actividad, algo más de las dos terceras partes, 47 en concreto, se han constituido en el sector de los servicios. 10 pertenecen al sector de la construcción, cuatro al transporte, tres al comercio, tres al sector de la madera y una a los sectores del metal, automoción y sector eléctrico.

Las actividades en las que se han

creado las cooperativas dentro del sector servicios son muy variadas. Hay 14 de ocio/cultura, seis asesorías cooperativas, tres de audiovisuales, tres de ingeniería y tres de medio ambiente.

Por territorios históricos se han creado 11 en Araba, 29 en Bizkaia y 30 en Gipuzkoa. En conjunto las 70 cooperativas suman 234 empleos cooperativos. El tamaño medio es de 3,5 empleos por cada nueva cooperativa en el momento de la constitución.

MÁS INFO EN:

✓ *Memoria de Elkar-Lan* (se puede solicitar en 94 470 37 60 y en elkarlan@elkarlan.coop).

EN BREVE

La cooperativa Lotura desarrolla una nueva versión de la página web arreglaMicalle.com

La empresa guipuzcoana de desarrollo en Internet Lotura ha puesto en marcha una nueva versión de arreglaMicalle.com para convertirla en un canal de comunicación abierto entre los ayuntamientos y los ciudadanos. La nueva versión permite la gestión de las denuncias por parte de

los ayuntamientos, que pueden además establecer comunicación con los usuarios. Asimismo, incorpora la gestión de incidencias publicadas por los usuarios, mensajería privada, foros de opinión y gestión del callejero de la ciudad. El uso de la página es gratuito para los ayunta-

mientos hasta julio. Después, tendrá un coste anual en función del número de habitantes del municipio.

Los usuarios disponen de mensajería privada, gestión de incidencias y, en breve, de la versión móvil que permitirá enviar denuncias desde cualquier dispositivo.

Erkide apoya a las cooperativas en el diseño de un 'Modelo de Organización Flexible'

La organización de cooperativas de trabajo asociado de Euskadi, Erkide, está implantando un nuevo Modelo de Organización Flexible en un grupo de 13 cooperativas. El modelo se basa en una concepción amplia de la flexibilidad y la seguridad y sus repercusiones sobre otras variables como

el nivel de compromiso en las organizaciones, eficacia, innovación, etc., factores necesarios para salir reforzados del escenario de crisis actual.

El enfoque metodológico que ofrece este programa analiza la flexibilidad desde tres puntos de vista: laboral, organizativa y de personas.

Al finalizar el análisis Erkide elaborará para las cooperativas un Plan de Acción que integre actividades y plazos para la implantación del Modelo de Flexibilidad.

La organización espera ampliar el programa a otro grupo adicional de cooperativas el próximo año.

Extremadura

UNIÓN DE COOPERATIVAS DE EXTREMADURA DE TRABAJO ASOCIADO (UCETA) • C/ Marqués de Pinares, nº 32, bajo • 06800 Mérida • Badajoz • Tel.: 924 33 06 71/Fax: 924 30 37 52 • E-mail: uceta@arrakis.es • Web: www.uceta.org

Diexma muestra que la clave del éxito está en conocer a sus vecinos

REDACCIÓN / MÉRIDA

La clave del éxito es conocer de cerca, cara a cara, a las personas que son o serán los futuros clientes. Esto es lo que ha hecho que la cooperativa extremeña Diexma sobreviviera 15 años en el territorio y pudiera ganar a sus competidores de Madrid. Eso lo tienen claro sus miembros, que saben que si de algo puede hacer gala el cooperativismo es de estar bien arraigados al entorno en el que trabajan.

Diexma nació en Mérida, provincia de Badajoz, con la intención de ofrecer un servicio de distribución en Extremadura de todo tipo de maquinaria industrial en sectores como la carpintería, la manipulación y el transporte.

La iniciativa de constituir la partió de cinco trabajadores de una empresa de distribución encuadrados dentro del equipo de ventas. Hoy forman la cooperativa cuatro socios y cuatro trabajadores.

El presidente de la cooperativa desde sus comienzos, Miguel Ángel Herrera, es un ferviente defensor del cooperativismo como régimen societario. "Yo soy un enamorado de la cooperativa, y muestra de ello es que nuestros clientes nos consideran como parte de la familia", dice Herrera. "Cuando hay alguna celebración en la familia del cliente, estamos allí. Para nosotros es una forma de fidelizar a nuestro público objetivo, pero también es nuestra manera natural de trabajar".

Antonio Bonilla, secretario y, junto con Ángel Nevado, responsable del departamento de ventas, explica que el principal campo de actuación de la empresa es Extre-



La cooperativa distribuye maquinaria industrial en sectores como la carpintería.

madura, aunque no respetan estrictamente las fronteras administrativas y se adentran en provincias limítrofes como Huelva, Salamanca

e incluso también con Portugal. Bonilla señala que una de las claves del éxito de la empresa reside en que cuentan con una nave de expo-

sición de maquinaria donde el cliente puede ver in situ el material. Además del asesoramiento que le dan los vendedores, se le hace una demostración del producto que le interesa. De este modo, el cliente sólo se lleva aquello que le viene bien a su empresa.

Trato personalizado

Otro tanto a su favor, reconocen los socios, es el amplio conocimiento que tienen del mercado extremeño y el trato personalizado a los clientes. Así lo explica Ángel Nevado: "Nuestros competidores vienen de otras regiones y sobre todo de Madrid, por lo que no tienen un conocimiento claro del mercado extremeño y su forma de trabajo es impersonal y apoyada más en la visita programada, el correo electrónico, catálogos, etc."

Pero estar cerca tampoco es lo único que vale, sino que es importante hacer las cosas bien. Javier Caldera, socio responsable del servicio técnico, remarca que "la rapidez y el saber hacer las cosas bien, así como la seriedad, son fundamentales para que un cliente confíe en nosotros y no se vaya a la competencia".

De todas maneras, la cooperativa se está viendo afectada por la crisis, concretamente en problemas de financiación. Tratan de superar las dificultades ampliando la actividad que ya realizan en las provincias limítrofes como Sevilla, Córdoba y Portugal. Tampoco descartan la idea de ampliar la actividad con la incorporación de nuevos socios.



Trabajador de una cooperativa. Foto: archivo.

La Junta destina 7,8 millones de euros para empresas en I+D+i

REDACCIÓN / MADRID

El Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura aprobó las bases reguladoras del programa de ayudas para el fomento de la actividad empresarial en I+D+i en Extremadura, para lo que se destinan 7,8 millones de euros hasta 2013.

Según lo indicó un comunicado de la agencia Efe, en el decreto se regulan ayudas a empresas jóvenes innovadoras de base tecnológica, ayudas para la creación y consolidación de unidades de I+D en las empresas, para la participación en convocatorias nacionales y comunitarias en materia de investigación industrial o desarrollo experimental, y para la investigación industrial y desarrollo experimental en las empresas extremeñas.

Según Efe, también se contemplan ayudas para la realización de proyectos de investigación industrial y desarrollo experimental en cooperación entre empresas extremeñas y organismos de investigación pertenecientes al Sistema Extremeño de Ciencia, Tecnología e Innovación (Secti).

Además, figuran ayudas para el apoyo a la innovación tecnológica de las empresas extremeñas en procesos y productos, y ayudas para la realización de asesoramiento tecnológico concertado entre empresas y organismos de investigación pertenecientes al Secti.

EN BREVE

Un encuentro para fomentar la innovación

El Modelo Regional de Innovación (Innoves) organiza el próximo 5 de julio el primer encuentro de la Red de Centros de Innovación para poner en contacto a investigadores, profesionales y directivos de los distintos sectores empresariales regionales.

El objetivo es promocionar la innovación empresarial e impulsar el desarrollo de nuevos sectores emergentes con base en la innovación y el conocimiento, así como apoyar el proceso de diversificación del tejido productivo de Extremadura y potenciar la cooperación entre empresas, para la consolidación y crecimiento de sectores económicos de futuro.

Innovex es un proyecto impulsado por la Vicepresidencia Segunda de Asuntos Económicos y la Consejería de Economía, Comercio e Innovación de la Junta, cuyo objetivo es revitalizar el tejido empresarial y hacerlo más competitivo, en base al I+D en las empresas extremeñas.

www.innovex.es

Extremadura busca sinergias

Las cooperativas extremeñas y andaluzas colaborarán

REDACCIÓN / MÉRIDA

"La búsqueda de sinergias es determinante para superar la situación económica actual". Esta conclusión es la que ha llevado a la Confederación de Entidades para la Economía Social y Autónomas (Cepes) de Extremadura y la Confederación de Entidades para la Economía Social de Andalucía a trabajar para poner en marcha proyectos y actuaciones de manera conjunta.

Se trata de una colaboración que comenzó con un encuentro entre ambas celebrado en la Escuela Andaluza de Economía Social (Eaes). En el encuentro se trataron asuntos como la formación, la cooperación al desarrollo, la responsabilidad social empresarial y la mujer empresaria. Cepes Extremadura explicó la labor de formación continua basada en el asesoramiento, gestión y evaluación de acciones formativas gratuitas que se desarrollan dentro de la comunidad extremeña.

Por su parte, Cepes Andalucía



Cepes-E apuesta por reforzar la presencia femenina (Plan de Alfabetización Tecn. Extrem.).

relató las actividades formativas que realizan en la Escuela Andaluza de Economía Social.

En cuanto a la responsabilidad social empresarial, los representantes de esta área en las dos organizaciones coincidieron en que es "imprescindible" para cambiar el modelo productivo actual, basado en

la financiación, por uno nuevo centrado en la gestión del conocimiento y el uso de las nuevas tecnologías de la información.

Las representantes de las mujeres empresarias de ambas organizaciones señalaron la necesidad de apostar por la presencia femenina en el marco económico.

EN BREVE

Cepes-E presenta a la consejera de Igualdad sus líneas de actuación

Las representantes de la Secretaría de la Mujer de la Confederación de Entidades para la Economía Social y Autónomas de Extremadura (Cepes-E) han trasladado a la consejera de Igualdad y Empleo de la Junta de Extremadura, Pilar Lucio, los ocho puntos estratégicos en los que se centrarán sus líneas de actuación. Mayor visibilidad de la mujer, igualdad de oportunidades en el ámbito laboral, eliminación de roles y estereotipos de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal y fomento de la corresponsabilidad son algunos de los principales puntos estratégicos de Cepes-E. A estos puntos se suman otros como prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo y más.

Galicia

UNIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO DE GALICIA (UGACOTA) • C/ del Hórreo, nº 104, bajo-izda. • 15702 Santiago de Compostela • Tel./Fax: 981 57 55 78 • E-mail: ugacota@ugacota.org • Web: www.ugacota.org

La intervención socioeducativa y el tiempo libre aplicado desde el cooperativismo

La cooperativa Faiscas es un caso práctico y exitoso de autoempleo

REDACCIÓN / SANTIAGO
"Somos una educadora social, una maestra, un psicólogo y un monitor de ocio y tiempo libre, este es el núcleo del equipo que hoy tiene la cooperativa Faiscas con más de una década de trayectoria, y al que le precede mucho voluntariado y mucha experiencia en el ámbito socioeducativo", explica Lola Alonso.

Acaban de participar en la Semana del Cooperativismo de Verín, un caso práctico y exitoso de autoempleo en el sector de los servicios sociales. Un día cualquiera transcurre entre organizar actividades extraescolares o celebrar reuniones para cooperar con cooperativas de su zona, el Centro Igual o Metal Unión, intercambiar información e inquietudes cooperativas, conocerse, o acordar colaborar, ¿cómo?, compartiendo o dándose trabajo mutuamente.

Servicios sociales

La vocación de Concha o de Lola, el gusto por trabajar con personas, les lleva a múltiples programas para mayores, mujeres, infancia y juventud o inmigrantes, "son muy destacables los programas de apoyo y formación para familias monoparentales



La cooperativa Faiscas participó en la feria cooperativa de Verín.

les con hijos e hijas menores a su cargo, para el Área de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Ourense, los programas de prevención de la marginación e inserción infantil y juvenil, o los de apoyo socioeducativo para prevención del fracaso escolar en centros de primaria".

Educando y divirtiendo

En ocio y tiempo libre, trabajan a través de juegos populares, campa-

mentos, excursiones, fiestas para infancia y adultos, risoterapia, musicoterapia, juegos cooperativos, memoria o estimulación cognitiva, hacen de su proyecto un camino para mejorar la sociedad.

Ser más resistentes

Hoy asumen el reto de llegar a nuevos destinatarios de su saber hacer, un paso más en su evolución para enfrentar el ajuste en gasto en el que es-

tán inmersas las administraciones, su principal receptora, además de particulares. "Seguimos formándonos, incorporamos una becaria para impul-

"El soporte cooperativo responde a requisitos de valor, nos ofrece libertad de acción y de decisión"

sar la gerencia, queremos elaborar una memoria de responsabilidad social y un plan de igualdad, intercooperamos, y trabajamos para mejorar las condiciones de acceso a la contratación pública, entre otras medidas, incorporándonos al Registro de Contratistas. Para nosotras el soporte cooperativo responde a requisitos de valor, nos ofrece libertad de acción y decisión, permite la autoregulación, ajustarse, y a nivel exterior somos totalmente independientes. Nos encontramos muy cómodas. Estamos en la asociación de cooperativas y aprovechamos sus recursos".

✓ www.faiscas.es



Equisol fomenta el consumo responsable.

El comercio justo abre tienda cooperativa en Santiago, Equisol

REDACCIÓN / SANTIAGO

Próxima a la Plaza de Galicia, tres socias con experiencia en comercio justo, catering y hostelería, inauguran Equisol para canalizar un proyecto que aúne autoempleo colectivo y el movimiento social del comercio justo. Una iniciativa económica responsable en la que encontraréis alimentación, artesanía, cosméticos, papelería y libros, textil o droguería. Divulgarán, fomentarán otros modos de comercio (trueque "o canchicho do troco"), prestarán servicio a domicilio, de catering (meriendas, cafés, desayunos o almuerzos) y a partir del verano tendrán un puesto en la Plaza de Abastos. Cristina Morais, socia de Equisol, acentúa que el cooperativismo "es un modelo igualitario entre todas las personas y a todos los niveles", destaca el apoyo de Ugacota en su puesta en marcha "la ayuda en orientación, y en el papeleo de constitución fue muy importante, decisiva para ser cooperativa". Consumo responsable, agricultura ecológica y observar principios para el comercio son su motor.

MÁS INFO EN:

- ✓ 981 93 87 24
- ✓ R/ Gómez Ulla 4 baixo

EN BREVE

Guía de Promoción del Cooperativismo Cultural

Una guía de potencialidades del cooperativismo cultural en Galicia: los factores que limitan y los que aproximan a este sector al modelo cooperativo, favoreciendo la divulgación básica sobre cooperativas y presentando casos prácticos. Este es el contenido de la guía que promueve Fungo en colaboración con la Federación de Cooperativas Sinerxia, enmarcado en un programa que estimula la creación de cooperativas en este sector. La guía está en www.sinerxia.org, sección publicaciones.

Ahí encontrarás los ejemplos de cooperativas como Fungo, ACE 5, Culturaliva, Cograf, Disergrafic, Tagen Ata, Xoga Ventura y Pegadas.

Un nuevo material apoyado por Ugacota, y la Consellería de Trabajo e Benestar.

Las cooperativas participan en Plan Avanza 2

Colaboran identificando necesidades comunes, en diseño y análisis de una herramienta Tic de comercialización y gestión

REDACCIÓN / SANTIAGO
Un proyecto de estudio previo para la innovación en cooperativas de trabajo asociado y otras pymes de carácter asociativo. Tiene objetivos específicos, como la creación de una central de compras, una tienda electrónica, una página web, o aplicaciones centralizadas (de contabilidad, gestión y estadística, servicio de formación permanente específica, y consultoría profesional y laboral), acompañado de un servicio permanente de asistencia técnica remota y presencial, de formación de usuarios, gestión de



Nueva herramienta Tic de comercialización y gestión.

avances del sistema, o recogida de sugerencias.

Las cooperativas Integral, de servicios integrales de nuevas tecnologías, y la consultora social Ciudadanía, trabajan en una herramienta adaptada a las necesidades específicas del sector y en la definición de una estrategia de implantación de las Tic como elemento de mejora empresarial y en la potenciación del uso de software libre. Se completa una primera fase que permitirá conocer la viabilidad y oportunidad de llevar a cabo soluciones colectivas de negocio elec-

trónico. 13 cooperativas conforman el grupo piloto de contraste: Teixugo, Ardora, Xedega, Xiama, Xoga Ventura, Equisol, Milhulloa, Arbore, A Xoaniña, Andaina, Frugal, Equal y O Coto do Taibo.

La Federación de Cooperativas Sinerxia y la Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado (Ugacota) colaboran en el proyecto, que financia el Ministerio de Industria, Turismo y Comercio, con el Programa Avanza Pyme. El desarrollo del proyecto lo realiza Galicia, garantizando la aplicabilidad en otras comunidades.

EN BREVE

Ugacota celebra su asamblea ordinaria

El pasado 19 de junio, la unión de cooperativas Ugacota celebró su asamblea general ordinaria, con la presencia de numerosas cooperativas socias. Tras el proceso de fusión con la Unión Eixo y como resultado del trabajo de captación que se viene realizando en los últimos años, la Unión cuenta, actualmente con 85 cooperativas asociadas dedicadas a distintas actividades empresariales. La diversidad de servicios y produc-

tos que ofrecen se valora muy positivamente, por lo que significa de oportunidad de colaboración y complementariedad entre las cooperativas asociadas.

El cooperativismo gallego inició un proceso de modificación de su legislación y se aprovechó la convocatoria de la asamblea para poner en común con las cooperativas las propuestas de modificación que se le plantean a la Administración.

El cooperativismo "toma" Pazo Baión

El Día Internacional del Cooperativismo, este año el 3 de julio, se celebró el Día del Cooperativismo en Galicia. Como viene siendo habitual los actos se trasladan a las instalaciones de una cooperativa y este año la anfitriona fue la cooperativa vitivinícola Condes de Albarci, propietaria desde el 2008 de Pazo Baión.

Esta finca se erigió en un símbolo de la lucha contra el narcotráfico en Galicia. Actualmente la cooperativa desarrolla un programa de inserción laboral de ex-drogodependientes y destina el 5% de las ventas de su albariño Pazo Baión a programas de apoyo a la prevención y atención a drogodependientes que gestiona el Ministerio de Sanidad. Además sus instalaciones acogerán el primer gran proyecto de enoturismo en Galicia.

tráfico en Galicia. Actualmente la cooperativa desarrolla un programa de inserción laboral de ex-drogodependientes y destina el 5% de las ventas de su albariño Pazo Baión a programas de apoyo a la prevención y atención a drogodependientes que gestiona el Ministerio de Sanidad. Además sus instalaciones acogerán el primer gran proyecto de enoturismo en Galicia.

Illes Balears

UNIO DE COOPERATIVES DE TREBALL ASSOCIAT DE LES ILLES BALEARS (UCTAIB) • C/ Pare Bartomeu Pou, nº 52, ppal 2. Palma de Mallorca • 07003 • Tèl.: 971205020/Fax: 971294709 • E-mail: unio@cooperativesdetreball.coop • www.cooperativesdetreball.coop

Teatro Sans: un cuarto de siglo con telón alzado

Los actores de Estudi Zero reestrenan la obra *La familia Sans*

REDACCIÓN / PALMA
El teatro Sans celebra un cuarto de siglo funcionando como espacio de referencia en Baleares. Los actores de la cooperativa Estudi Zero Theatre han reestrenado con nuevo montaje, su espectáculo más emblemático visto por más de 15.000 espectadores: *La familia Sans*.

El secreto de tantos años de trabajo sobre las tablas es gracias "a una experiencia abierta y humana que hay entre los miembros de la cooperativa", según comentó Pere Mestre, socio y actor de Estudi Zero.

Desde 1989 la cooperativa lleva la gestión de este espacio escénico ubicado en el casco antiguo de Palma. Estudi Zero Theatre se fundó en el año 1985 con actores que procedían de Trip Trup Theatre. Tres años después se constituyeron en cooperativa dedicándose a la producción teatral, la docencia en la *Escuela de Artes Escénicas* y la gestión del teatro como espacio de exhibición.

"El trabajo de actor es más de emociones. Entre los socios tenemos una relación muy intensa y lo más sorprendente es que hayamos podido aguantar 25 años con trabajos satisfactorios y divirtiéndolos sobre el escenario. El hecho de ser cooperativa ha sido para darle forma a una realidad", explicó Pere Mestre.

Escenario medieval

El edificio donde funciona el teatro es un casal gótico del siglo XIV. Sus paredes, techos y patio son de arquitectura medieval. En el siglo XV, el gobernador de Mallorca lo usaba



Los actores se maquillan para salir al escenario ante la inquietud y espera del público.

como lonja. Durante los años '20 se transformó en un casino republicano, pero después de la Guerra Civil fue usurpado por el régimen franquista. Finalizada la guerra el edificio volvió a manos de sus propietarios quienes posteriormente lo vendieron a Trip Trup Theatre, anterior a Estudi Zero, que comenzaron a utilizar el casal como espacio de ensayos.

También representaron algunas obras como *El darrer Klinex*, *Stratostories* y *Txekhov's de A. Txekhov*.

En el año 1992 los socios de Estudi Zero crearon la *Escuela de Artes Escénicas* con la intención de ofrecer estudios en los aspectos de producción teatral e interpretación. "Empezamos con 15 alumnos y ahora tenemos cerca de 300. Se ha ido ampliando progresivamente,

te, y los grupos más compactos son los de infantil y juvenil", explicó el actor.

La familia Sans se estrenó en 1997 y es el espectáculo más emblemático representado por Estudi Zero. Inspirado en las tiras cómicas de Chass Addams y en series cómicas de terror de los años '60 ha sido aplaudido por más de 15.000 espectadores en aproximadamente 200 funciones. "Es el espectáculo que más éxito ha tenido en su día cuando se estreno ya que permite visitar el teatro en un itinerario. Es idóneo para celebrar este aniversario ya que gustó mucho a todo tipo de público, a los entendidos y a gente de todas las franjas de edad. Es intenso, rico y sensorial", sostuvo Pere Mestre. Mientras tanto, las exhibiciones de la "particular" familia siguen sobre tablas.



Los socios de Es Perpal también realizan la "compra social" para familias necesitadas.

Crean una cooperativa para la inserción de marginados

REDACCIÓN / PALMA
La nueva cooperativa Es Perpal comenzó a funcionar hace tres meses con el objetivo de promover la inserción laboral de personas marginadas, entre ellas ex presidiarios, mujeres maltratadas, ex toxicómanos y discapacitados físicos.

Experiencias productivas

La idea de formar esta cooperativa comenzó hace un año y medio. Su presidente, Ignasi Coll, explica: "Hemos encontrado la fórmula para enfocarlo dentro de una cooperativa. Somos tres amigos, pero cada uno trabaja por su cuenta. La idea es hacer esta cooperativa sin ánimo de lucro en la cual las administraciones públicas nos dan un trabajo y nosotros le devolvemos con otro a cambio". La cooperativa se ha instalado en Inca (Mallorca) y los servicios están destinados a empresas, ayuntamientos e instituciones públicas. "Desarrollamos un proyecto, ense-

ñamos a las personas a hacer un oficio y buscamos un puesto de trabajo decente por un año o dos", comenta Ignasi.

Una de las experiencias de los socios ha sido ir a la prisión de Palma, reunirse con las autoridades de la misma y presentar el proyecto de hacer cursos a los reclusos. "Con los presos hemos montado una empresa de catering dentro de la prisión que da servicio a las instituciones públicas. Pero también tenemos pensado dar trabajo en bosques y jardines públicos".

Hasta el momento la cooperativa ha tenido muy buena recepción por parte de las administraciones públicas. Y esto es porque según cuenta su presidente "nos dan soporte con el trabajo y no con el dinero. Vamos con un proyecto que pedimos salga adelante".

Para los socios de Es Perpal, la experiencia de trabajar con estos grupos de personas marginadas resulta enriquecedora y más que positiva.

200 mujeres sin trabajo se capacitan en cursos para formar sus propias empresas

Un total de 200 mujeres de Baleares han comenzado los cursos formativos para convertirse en trabajadoras autónomas, constituir cooperativas o sociedades laborales.

Mediante un convenio de colaboración firmado entre el Ministerio de Igualdad y el Govern de les Illes Balears, se ha previsto que en un total de 420 horas lectivas estas mujeres perciban información y asesoramiento necesarios para iniciar una carrera empresarial de acuerdo a sus intereses. En el plan formativo también hay un comité de seguimiento de los proyectos que presenten las alumnas y colaboran administraciones públicas, Uctuib, sindicatos y cámaras de comercio.

La directora general de Responsabilidad Social Corporativa, María Durán, destacó que la formación tendrá "un lenguaje asequible".

Inforaiguer celebra diez años con una exposición de arte itinerante

REDACCIÓN / PALMA
La cooperativa Inforaiguer, editora de la revista *Sa Plaça*, cumple diez años de trabajo en la Part forana de Mallorca. Para celebrarlo, sus socios han organizado una exposición itinerante en la que 13 artistas consolidados presentan algunas de sus obras de pintura, escultura y relieve, junto a las de otros 17 creadores emergentes.

La muestra titulada *Artistes Amics*, puede verse en diversas localidades mallorquinas, ha sido impulsada por la revista comarcal y permite constatar las similitudes y diferencias entre los artistas.

Un inicio redondo

La cooperativa Inforaiguer ha sido formada por profesionales de la comunicación que se han dedicado a la edición de libros de poca tirada pero de gran difusión, con el objetivo de llegar a un público interesado en la tierra donde vive, sus produc-



Los miembros de la cooperativa Inforaiguer celebran sus diez años de existencia.

tos, costumbres, historias y actualidad.

Damià Quetglas, periodista, editor y socio de la cooperativa recuerda con orgullo la publicación que marcó la historia de Inforaiguer: "Lo primero que editamos fue un libro redondo de recetas de cocina

en catalán. Hicimos una segunda edición en la que tradujimos las recetas, las mismas recetas, al castellano, inglés y alemán. Vendimos 2.600 libros en un año". Luego de afianzarse en el mercado local, los cooperativistas recibieron la propuesta de hacer la revista cultural.

Baleares constituye un total de 15 nuevas cooperativas con 733 puestos de trabajo

La consellera de Trabajo y Formación del Govern Balear, Joana Barceló, manifestó que 15 nuevas cooperativas se han creado en lo que va de año, lo que supone la creación de 733 nuevos puestos de trabajo y ha destacado "la fortaleza del sector" durante el acto por el Día Internacional del Cooperativismo.

Por su parte, Juan Antonio Pedreño, presidente de la Confederación de Cooperativas de Trabajo, Coceta, ha dicho que el empleo de cooperativistas baleares en el último trimestre "ha crecido un 14% respecto al trimestre anterior, algo que no se da en ninguna otra comunidad autónoma ahora mismo".

Mientras tanto, Antoni Vicens, presidente de Uctuib señaló que las cooperativas "son una alternativa que desarrolla la práctica social".

La Rioja

UNIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO DE LA RIOJA (UCOTAR) • Parque San Miguel, 7, bajo • 26008 Logroño • Tel.: 941 51 90 15/Fax: 941 51 90 16 • E-mail: ucotar@ucotar.com • Web: www.ucotar.com

Crece el número de cooperativas en La Rioja

REDACCIÓN / LOGROÑO
Pese a la difícil situación económica generalizada parece que las cooperativas de trabajo asociado están consiguiendo soportar la situación y salir adelante. En el último año ha aumentado el número de este tipo de empresas en la comunidad riojana y la cantidad de proyectos puestos en marcha. Así lo ha asegurado el presidente de la Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de La Rioja (Ucotar), Juan Antonio Chans, durante la asamblea general de socios celebrada el 12 de junio. A la vista de estos datos positivos y ante la situación económica general, el presidente destacó la importancia de que los miembros de las cooperativas de la región se mantengan unidos "asociados a Ucotar en el convencimiento de que de esta unión saldrá la solidez necesaria para crecer y permanecer en el tiempo con fuerza, porque sólo unidos podremos mantenernos". Durante el acto se celebraron varias actividades entre las que cabe destacar la colaboración con la escuela-taller Werkstatt-Schule de Hannover (Alemania) y la dotación de contenido al carnet de socio. Por último, se procedió a la renovación del cargo de vocal primero del Consejo Rector, resultando reelegido, José Luis Mallagaray de la cooperativa Maderas y Envasas La Rioja, en la localidad de Rincón del Soto.

Apoyo a empresas de economía social

La oficina de apoyo y acompañamiento a grupos promotores de empresas de economía social de Ucotar atendió a 102 personas durante 2009. Además ha participado en 13 proyectos cooperativos, con el resultado final de la creación de una cooperativa y cinco microcooperativas de trabajo, y mantiene cuatro proyectos en marcha. Esta labor ha supuesto la creación de 15 nuevos puestos de trabajo para 11 hombres y cuatro mujeres.

Los antiguos obreros de una empresa textil cerrada crean Cootex Arnedo

Acaban de comenzar y ya han conseguido pedidos de clientes de la otra fábrica

REDACCIÓN / LOGROÑO
La cooperativa Cootex Arnedo lleva en funcionamiento desde primeros de junio. Formada por seis socios, se dedica a la confección de prendas de textil y accesorios, a la fabricación de artículos en tejido de punto y al comercio al por menor de textiles.

Cinco mujeres y un hombre con más de 30 años de experiencia en el sector textil son los socios que componen la recién inaugurada cooperativa Cootex Arnedo. A lo largo de 2009 todos ellos vivieron con preocupación el cierre de la empresa textil en la que habían trabajado toda la vida, no por falta de actividad sino por una reducción en las ventas y pedidos que implicaba la necesidad de reducir la plantilla.

En esta situación y con una edad complicada a la hora de reinventarse en la vida laboral de nuevo, pero decididos a mantenerse activos, los promotores de esta iniciativa prefirieron obviar la opción de solicitar y agotar la prestación de empleo. Pensaron que está no era la solución, que el paro se terminaría y que era mejor utilizarlo de otra forma: capitalizarlo para constituir su propia empresa.

Así, se pusieron manos a la obra, convencidos de que había un hueco en el mercado para sus prendas dado el diseño y la calidad de los mismos.



Los socios de Cootex Arnedo decidieron continuar en activo pese a las dificultades y montar su propia cooperativa textil.

Para empezar con el proyecto, intentaron acceder a las instalaciones y maquinaria de su antiguo jefe pero ante las dificultades que ello supuso decidieron buscar un nuevo pabellón y dedicarse a viajar para comprar la maquinaria necesaria. Intentaron contactar con los anteriores proveedores de labor y aquí sí tuvieron más éxito: "Decidimos a firmar la cooperativa no ha sido fácil: meses de preparación, montañas de papeleo,

decisiones difíciles de tomar... Uno no sabe dónde acudir, ni quien le puede asesorar y ayudar, va de un sitio a otro, pregunta y cada vez surgen más dudas o aparece un problema nuevo o mayor. Pero se sigue adelante, y un día encuentras en el modelo cooperativo la forma adecuada para tu grupo, y una asociación, Ucotar, que sabe qué es una cooperativa y te ayuda a preparar todo para poder crearla", comenta uno de

los socios de la cooperativa.

Finalmente, gracias a su ilusión y al asesoramiento recibido han conseguido abrir su empresa a primeros de junio y ya cuentan con pedidos suficientes para cubrir la temporada: "La próxima está por llegar y será un nuevo reto que seguro sabremos superar", añaden.

MÁS INFO EN:
✓ 94 138 15 49

Nuevos cursos para mujeres sin empleo

REDACCIÓN / LOGROÑO
La Concejalía de Medioambiente e Igualdad del Ayuntamiento de Logroño ha impartido varios cursos orientados a mujeres desempleadas desde su Área de Promoción de la Mujer. Entre estos destaca el curso *Autoempleo y creación de empresas para mujeres desempleadas* en el que ha colaborado la Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de La Rioja (Ucotar). El objetivo de este curso ha sido promover la participación social y económica de las mujeres a través de la formación pa-



Momento de la clausura del curso de autoempleo orientado a mujeres sin trabajo.

ra el autoempleo y la creación de empresas propias como alternativas al empleo por cuenta ajena. El programa de este curso ha abarcado un amplio abanico de materias: *Introducción y metodología de proyectos, Marketing y publicidad, Contabilidad y finanzas, Jurídico y fiscal, Recursos humanos y calidad, Proyección, Habilidades de persuasión y venta o Economía social: cómo crear una cooperativa*. Las participantes alegan que el principal motivo que les ha animado a realizar esta formación ha sido la posibilidad que

les ofrece de adquirir nuevas habilidades de forma que les abra nuevas puertas a la hora de encontrar un trabajo. La mayoría del alumnado se ha compuesto de mujeres españolas de entre 25 y 45 años y con pocos hijos, un perfil que se debe a la mayor autonomía de estas mujeres y a su posibilidad de compatibilizar el curso con su vida privada. La duración total del curso ha sido de 55 horas.

En total, los cursos organizados este año han recibido 283 solicitudes para las 184 plazas ofertadas.

EN BREVE

Logroño acoge el encuentro Ader-Redinter 2010

La Agencia de Desarrollo Económico de La Rioja (Ader) celebró el pasado 2 de junio el evento Ader-Redinter 2010 en Logroño. El acto ha permitido reunir a técnicos de negocio internacional del servicio Ader-Red Inter nacional con empresarios riojanos interesados en exportar.

Formación específica para los más desfavorecidos

La Asociación Labor, entidad no lucrativa que proporciona recursos socio-laborales a discapacitados y colectivos en riesgo de exclusión ha iniciado el curso *Operario de instalaciones de tratamiento y eliminación de residuos Urbanos*. Actualmente es el único curso con compromiso de contratación que se imparte en La Rioja.

Audiotrack produce varios programas para Cope Rioja

La cooperativa multimedia Audiotrack dedicada a producciones multimedia ha colaborado con Cope Rioja con la producción de 13 programas incluidos en la Ruta del Camino de Santiago a su paso por la región. Han utilizado técnicas digitales de última generación para aportar una mayor calidad de sonido a estos trabajos.

Curso para fomentar una cooperativa de limpieza

La Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de La Rioja (Ucotar) imparte el curso *Empleadas del hogar* que formará a 12 mujeres desempleadas para que posteriormente creen una cooperativa profesional dedicada a este sector laboral.

✓ ucotar@ucotar.com

Aumenta el presupuesto para formación en 2010

El presupuesto aceptado para este año en materia de formación para el empleo asciende a 11 millones de euros. Orientados a ambos sexos, estos actos formativos suelen ser más demandados por las mujeres. También se tienen en cuenta a colectivos en riesgo de exclusión social con acciones de formación específicas.

Madrid

UNIÓN DE COOPERATIVAS MADRILEÑAS DE TRABAJO ASOCIADO (UCMTA) • C/ Valverde 13, 4ta planta • 28004 Madrid • Tel.: 91 532 24 88/Fax: 91 522 59 80 • E-mail: comunicacion@ucmta.org • Web: www.ucmta.org

Talleres para empleadas del hogar

Su objetivo es animarlas para que formen sus propias cooperativas

REDACCIÓN / MADRID
Dentro del programa *Cre@red emplea*, se imparten talleres específicos que pretenden animar a mujeres dedicadas a labores de hogar y cuidados a dependientes a crear y regentar sus propias cooperativas. Así pretenden dar cobertura legal a este tipo de trabajos que contribuyen, esporádica o permanentemente, a la economía periódica de muchas familias con escasos recursos.

Ante la amplia oferta y la creciente demanda de los servicios de cuidados en nuestra sociedad, el programa *Cre@red emplea*, que desarrolla la cooperativa Abierto Hasta el Amanecer, promueve la creación de cooperativas de trabajo por empleadas de hogar. Así, han llevado a cabo en los últimos meses jornadas informativas en las que han participado 200 mujeres.

Mujeres capaces

Cuidar niños y personas mayores, limpiar, planchar, cocinar, etc. son trabajos tradicionalmente realizados por mujeres migrantes desde los primeros asentamientos en barrios madrileños como Vallecas. Ahora, desde Abierto Hasta el Amanecer pretenden que las propias implicadas en este tipo de trabajos constituyan cooperativas para desarrollar esta actividad. En la cooperativa consideran que una mujer emprendedora tiene que reunir determinadas actitudes y capa-



Imagen tomada durante la impartición de los talleres formativos destinados a empleadas de hogar con espíritu emprendedor.

idades para llevar las riendas de su propia empresa, como asumir riesgos, tomar decisiones, ser responsable y consecuente, tener capacidad para generar redes de apoyo, tener confianza en sí misma, o saber planificarse y organizarse. Crean que las mujeres destinatarias de esta acción, cumplen con creces estas características, pues la mayoría han decidido migrar desde su país de origen dejando una posición familiar y social de cierta influencia a la busca de nuevas oportunidades, se han adaptado a su nueva realidad vital, han superado dificultades económicas y de integración socio-cultural, demostrando inteligencia práctica, tenacidad

y afán de superación. Además, al tratarse de mujeres en activo conocen y controlan su mercado de trabajo: la clientela son los propios hogares empleadores. El servicio o producto es su propio trabajo cotidiano por lo que no son necesarios nuevos proveedores.

En la actualidad, una veintena de mujeres participa en el taller. Hasta el momento han colaborado siete entidades sociales muy activas en el sector: Asociación Candelita, Centro de día de Mujeres Iberoamericanas Pachamama, Asociación de Servicio Doméstico Activo (Sedoac), Asociación de Chilenos y Chilenas en España (Aches), Mujeres Progresistas de Madrid, Instituto de Investigaciones

y Capacitación de las Naciones Unidas para la Promoción de la Mujer (Instraw), y los grupos de mujeres de Abierto Hasta el Amanecer. Los próximos meses prometen ser muy activos para esta acción ya que la información está circulando de manera informal y se multiplican las trabajadoras y las entidades que demandan información.

Abierto Hasta el Amanecer confía en que también sean meses en los que los grupos promotores que hoy se están gestando pasen a ser nuevas empresas cooperativas y las trabajadoras del servicio doméstico sean mujeres empoderadas que pongan al servicio de la sociedad todo su potencial productivo y participativo.

El vivero del distrito de Carabanchel ya está en marcha

REDACCIÓN / MADRID
Carabanchel ya cuenta con su propio vivero de empresas, el sexto de los siete que conforman la red de viveros de empresas del Ayuntamiento de Madrid. El vivero, ubicado en el polígono industrial Tamames-Aguacate, se orienta principalmente a empresas del sector de la Economía Social (autónomos, cooperativas y sociedades laborales). Sus servicios se centran sobre todo en asesoramiento general, asesoramiento avanzado para puesta en marcha de nuevos proyectos, y en el apoyo a empresas en crisis. En estos momentos está abierta la convocatoria para que las cooperativas que lo deseen y que cumplan los requisitos establecidos puedan solicitar un despacho de los 31 disponibles.

La red de viveros madrileña es el resultado de la apuesta de Madrid Emprende, la Agencia de Desarrollo Económico del Ayuntamiento madrileño, por la Economía Social. La gestión del vivero corre a cargo de la Unión Temporal de Empresas, Vesa, que está compuesta por organizaciones de la Economía Social madrileña: Agrupación de Sociedades Laborales de Madrid (Asalma), la Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (Upta), la Asociación de Trabajadores Autónomos (Ata) y la Unión de Cooperativas Madrileñas de Trabajo Asociado (Ucmta).

MÁS INFO EN:
✓ madridemprende.com

Firman en Getafe un nuevo pacto de concertación local por el empleo

REDACCIÓN / MADRID
A iniciativa del Ayuntamiento de Getafe, se firmaba en octubre el convenio denominado *Concertación local por el empleo y la inclusión social en igualdad del municipio de Getafe*, que la Unión de Cooperativas Madrileñas de Trabajo Asociado (Ucmta) suscribe junto con otros agentes sociales y económicos.

En la firma del convenio, el presidente de la Ucmta, Gabriel Lozano, denunció que "algunas empresas con pocos escrúpulos, muchos derechos y

políticas cortoplacistas, han generado una situación de profunda depresión económica, que al final pagan nuevamente los trabajadores mientras que estas empresas desaparecen poniendo a salvo su beneficio o mirando para otro lado". Para Lozano, ante tal situación es necesario que todos los agentes implicados en el pacto local se unan para mantener, y a ser posible crear empleo de calidad, y que todos asuman los principios de este acuerdo: igualdad de género y de oportunidades, concertación, consenso y partici-

pación. Considera que el territorio es un espacio privilegiado para el desarrollo económico y social. A partir de éste se debe permitir el consenso con los ciudadanos desde la apuesta por la democracia económica. Para el presidente de la Ucmta, todo este planteamiento supone generar procesos y proyectos, como el presente convenio, "que se vinculen a las personas directamente, que suplan sus necesidades y que cubran sus derechos sociales y económicos, tal como afirma la Carta Europea de Derechos".



PACTO LOCAL

En el pacto de concertación local recién firmado participan: el Ayuntamiento de Getafe, la Unión de Cooperativas Madrileñas de Trabajo Asociado, la Asociación

Comarcal de Empresarios del Metal, la Asociación de Mujeres Emprendedoras de Getafe, la Asociación de Jóvenes Empresarios de Getafe, la Agrupación de Socie-

dades Laborales de Madrid, la Unión Sindical de Madrid Región de Comisiones Obreras y la Unión Comarcal Sur de la Unión General de Trabajadores.

BREVES

Las cooperativas de trabajo de Madrid celebran su Primera Tertulia

La sede de la Unión de Cooperativas Madrileñas de Trabajo Asociado (Ucmta) ha acogido la Primera Tertulia Cooperativa que ha contado con la asistencia de una veintena de cooperativistas. El presidente de Coeceta, Juan

Antonio Pedreño, llevó las riendas de la ponencia del acto titulado *Cooperativismo y crisis económica*. Pedreño aportó datos que demuestran que las cooperativas de trabajo, aunque afectadas por la crisis económica, están sien-

do capaces de sostener el empleo en mayor medida que la empresa tradicional. La tertulia contó también con la asistencia de antiguos consejeros de la Ucmta y de la Asociación de Mujeres de Cooperativas de Madrid.

Evalúan los riesgos laborales en las empresas cooperativas madrileñas

A lo largo de este año 2009 se han realizado 25 evaluaciones iniciales de riesgos laborales a cooperativas de reciente creación y a aquellas que todavía no hubiesen realizado esta acción preventiva. Además se han llevado a

cabo 35 evaluaciones periódicas para comprobar si se habían adoptado las medidas preventivas propuestas en la evaluación inicial (efectuadas en el ejercicio anterior), y se han valorado los nuevos riesgos que hayan

podido surgir en este tiempo. Las labores de prevención se han llevado a cabo en colaboración con el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad Autónoma de Madrid.

Murcia

UNIÓN DE COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO DE LA REGIÓN DE MURCIA (UCOMUR) • C/ Nueva de San Antón, nº 39, bajo • 30009 Murcia • Tel.: 968 27 52 00/Fax: 968 29 45 77 • E-mail: ucomur@ucomur.org • Web: www.ucomur.org



Premiados por Ucomur.

Distinciones especiales en los premios Arco Iris

REDACCIÓN / MURCIA
En su 25 aniversario, Ucomur quiso realizar una edición especial de los premios Arco Iris en los que distinguió a personalidades, partidos políticos y organizaciones que les han apoyado durante su trayectoria. Premio a los principales partidos políticos de la Asamblea Regional (PP y PSOE), a los que ha reconocido su colaboración en la promulgación de las diferentes leyes relativas al cooperativismo en los últimos años; a la Federación de Municipios de la Región de Murcia, se le reconoce la labor desarrollada desde diferentes ayuntamientos a favor del cooperativismo. También premian a la organización de cooperativas de enseñanza Ucoerm por el prestigio que han dado la transmisión a las personas que, día a día, forman los valores de esta fórmula empresarial; a la federación de cooperativas agrarias Fecoamp por la colaboración que durante estos años ha mantenido con Ucomur, en la promoción conjunta del cooperativismo. También se premia a Coecta, por diversos motivos: su vínculo constante y permanente con Ucomur, el elevado número de actos y reuniones que Coecta realiza en Murcia y la promoción de las políticas que desde esta Región se realiza al resto del Estado español, así como su labor en la promoción y mejora de las cooperativas de trabajo y de las personas que las forman. La Dirección General de la Economía Social ha sido elegida por ser el único instrumento estatal que ha potenciado el cooperativismo en estos años. Y por último, el Colegio Severo Ochoa fue premiado por ser una de las cooperativas que promovió la constitución de Ucomur y que sigue como fiel exponente de que la cooperativa de trabajo es una fórmula que se mantiene en el tiempo.

La Unión de Cooperativas de Trabajo de Murcia celebra su 25 aniversario

Lo festeja en el XX Día Mundial del Cooperativismo Murciano

REDACCIÓN / MURCIA
Bajo el lema: *Y Ahora Qué?: Ahora Cooperativismo y Economía Social*, la Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de la Región de Murcia (Ucomur) ha celebrado en octubre, el XX Día Mundial del Cooperativismo en Caravaca de la Cruz. Durante dicha celebración, que congregó a más de 1.200 cooperativistas, principalmente de trabajo asociado, se entregaron los premios Arco Iris, que este año han tenido un significado especial, con el cumplimiento de 25 años de Ucomur.

El acto principal, celebrado en el teatro Thuiller, contó con la presencia del presidente de la Comunidad, Ramón Luis Valcárcel, quien animó a Ucomur "a difundir el modelo cooperativo como motor para la creación y mantenimiento del empleo". A su vez el presidente de Ucomur, Juan Antonio Pedreño, anunció la concesión al presidente Valcárcel de la Insignia de Oro de Ucomur, que por primera vez será entregada.

El Consejo Rector de Ucomur y el jurado de los premios Arco Iris han decidido distinguir, de manera especial, a diversas instituciones, entidades y personas. Así, se ha premiado al Partido Popular, Partido Socialista e Izquierda Unida en el marco de la Asamblea Regional; la Federación de Municipios



Un momento durante el Día Mundial del Cooperativismo en Murcia.

de la Región de Murcia (Fmrm); la Unión de Cooperativas de Enseñanza de la Región (Ucoerm); la Federación de Cooperativas Agrarias de la Región (Fecoam); la Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (Coecta); la Dirección General de

la Economía Social, el Trabajo Autónomo y la Responsabilidad Social de las Empresas, del Ministerio de Trabajo; la cooperativa de enseñanza Severo Ochoa; el consejero de Educación, Formación y Empleo, Constantino Sotoca; al cooperativista Carmelo López; y al

ex director regional de Cajamar, Antonio Pita.

Uno de los momentos más entrañables de la celebración se vivió cuando el cooperativista Carmelo López recogió el premio a la tra-

En el acto se congregó a más de 1.200 cooperativistas, principalmente de trabajo asociado

vectoria profesional, al expresar con palabras cálidas el reconocimiento al presidente de Ucomur y a la actuación desarrollada por la Unión durante estos años. También hubo reconocimientos profesionales a Antonio Pita, ex director regional de Cajamar y al actual consejero Constantino Sotoca, de quien el presidente Valcárcel destacó su apoyo a este sector económico.

Concluida la celebración institucional se iniciaron diversas actividades, como el recorrido por el mercado medieval o la obtención del jubileo en la iglesia de El Salvador y la misa en el Santuario de la Vera Cruz para aquellos cooperativistas que lo desearan, para finalizar con una comida de hermandad.

Un 'efecto mariposa' para la integración social

REDACCIÓN / MURCIA
Efecto Mariposa es el nombre de un proyecto de integración social que la cooperativa Cadakual (que trabaja desde 2006 en el campo de la formación y el diseño y desarrollo de proyectos educativos) lleva a cabo en la localidad murciana de Beniél. Su objetivo es el de crear un espacio de encuentro entre mujeres de diversas nacionalidades residentes en el municipio.

La experiencia se puso en marcha en 2009, cuando la concejala de Servicios Sociales, Mujer, Igualdad y Sanidad del municipio, Mari Carmen Morales, les pidió ideas para desarrollar un proyecto en el marco de la convocatoria *Programas*

innovadores a favor de la integración de inmigrantes, que está subvencionado por el Ministerio de Trabajo e Inmigración para municipios y mancomunidades. Desde Cadakual pronto tuvieron claro que lo fundamental era la experimentación, "aprender a través de los sentidos, conocer a las personas con las que convivimos más allá de su aspecto físico o de los conceptos preconcebidos que tenemos sobre su cultura o tradiciones", como señala Ana Ayala, una de las tres socias de la cooperativa, junto con Raquel Hernández y Susana Cedeño.

Y así fue como, tomando como idea la teoría del efecto mariposa (todos los seres humanos viven en el



Una de las actividades en Beniél.

mismo planeta, y lo que haga uno repercute en los demás) se fue fraguando el proyecto.

Para ponerlo en marcha invitaron a participar a diversas organizaciones de mujeres del municipio y se creó un espacio de encuentro multicultural. A partir de ahí se organizan actividades formativas y lúdicas que favorezcan la convivencia y el intercambio, y se realizan reuniones semanales en el Centro de la Mujer.

La primera edición tuvo lugar de marzo a junio de 2009 y en la actualidad se encuentran inmersas en la segunda edición, que finalizará en noviembre. Desde la cooperativa aseguran que las participantes están encantadas con la experiencia.

EN BREVE

El pueblo de Mula premia a Ucomur por su compromiso con la localidad

La Unión de Cooperativas de la Región Murcia ha sido premiada por el municipio de Mula, donde tiene una de sus oficinas, por el gran compromiso con sus habitantes y por los importantes proyectos que

está desarrollando. Para Diego Cervantes, alcalde de Mula, "se concede esta distinción por el trabajo que se está realizando, basado en el modelo cooperativo, que ha demostrado que genera empleo tan-

to en tiempos de bonanza como en crisis y pondera valores como la solidaridad".

La organización ofrece asesoramiento a empresas y lleva a cabo diversos proyectos empresariales.

Ucoerm se presenta como la organización anfitriona del Congreso de Uecoc

Los próximos días 20, 21 y 22 de octubre, en la ciudad de Murcia, tendrá lugar la celebración del Congreso de la Unión Española de Cooperativas de Enseñanza (Uecoc). El evento contará

en su inauguración con el presidente de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, Ramón Luis Valcárcel Siso y el ministro de Educación Ángel Gabilondo. Durante las jornadas se

realizarán una serie de talleres y ponencias, y concluirá con una conferencia sobre la competencia en comunicación lingüística como base del éxito académico y profesional.

Navarra

ASOCIACIÓN NAVARRA DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL (ANEL) • C/Río Alzania, 29-1º • 31006 Pamplona • Tel.: 948 24 04 00/Fax: 948 23 91 77 • E-mail: general@anel.es • Web: www.anel.es

Programa para la profesionalización del cuidado de personas

REDACCIÓN / PAMPLONA
La segunda edición del proyecto de inserción y formación *Prepárate, vas a cuidar personas* dará inicio el 5 de marzo tras la excelente acogida que tuvo en el sector de la atención a personas dependientes el primer programa.

Organizado por la organización de economía social Anel, en su sección de formación, pretende dar acceso a mujeres al empleo de cuidadora o trabajadora familiar, con el objetivo de dignificar una profesión en plena expansión y que demanda personal cualificado.

Está dirigida a mujeres con una previa disposición y motivación hacia la dedicación a personas dependientes, preferentemente desempleadas. Entre las características de esta formación está el diseño de un plan personalizado para cada participante, a través del que se dotará de las competencias técnicas y socio-personales necesarias. También se favorecerá su inserción laboral posterior.

Además, se forman en cambios posturales, control de medicación, prevención de riesgos y primeros auxilios, conocimientos en nutrición, informática y utilización de Internet, entre otros. Un aspecto que destaca, y que fue especialmente valorado por las participantes en la primera edición es la formación en salud mental. Además se incluyen unos módulos sobre habilidades sociales, carga mental y gestión del estrés. Así como el análisis de los estereotipos femeninos en el mercado laboral.

El programa está cofinanciado por el Servicio Navarro de Empleo, el Fondo Social Europeo y la Confederación de Empresarios de Navarra.



Los tres socios de Gure Sustraiak en el espacio donde han montado su cooperativa.

Nueva cooperativa de iniciativa social

Gure Sustraiak existía desde 2002. Ahora se ha reconvertido

REDACCIÓN / PAMPLONA
"Después de ocho años trabajando en el campo de la educación ambiental, con unos programas ya consolidados y en constante mejora gracias a la evaluación continua, vemos que este es el momento para elevar el vuelo y dar un giro a nuestra andadura. Vemos la necesidad y tenemos el compromiso personal de dar un sentido social a nuestro trabajo". Así explican su trabajo los tres socios del proyecto, ya convertido en cooperativa de iniciativa social, Raúl Pilar, Pedro Azpiroz y Gorka Cubelos. El albergue Gure Sustraiak comenzó a funcionar en febrero de 2002. En

ese momento se logró llevar a la práctica una idea de un grupo de estudiantes de biología de la Universidad de

Antes de formarse en cooperativa, el albergue era un sueño de tres estudiantes de biología de la universidad

Navarra, en unión con la aventura que estaban haciendo realidad en el Concejo de Olla y la ayuda de la

Asociación para el Desarrollo Rural, Cederna Garalur. De esta forma los promotores, representados por los actuales gestores, decidieron empezar la andadura del albergue Gure Sustraiak y su proyecto de educación ambiental con la Granja Escuela.

"Han sido ocho años de trabajo en equipo, y aunque los comienzos fueron duros para los dos promotores, hemos conseguido un equipo de trabajo muy bueno. En nuestra filosofía de trabajo tenemos claro la importancia de invertir en personas", explica Raúl Pilar, promotor junto a Pedro Azpiroz. Si bien siempre han tenido este compromiso con sus tra-

bajadores, hasta 25 en la época estival, han querido darle un giro por completo a su andadura empresarial y hacerles partícipes por completo de este proyecto y así dar un paso más en la mejora de sus condiciones laborales. Para ello han creado una cooperativa de iniciativa social, la segunda en Navarra, con la ayuda de Anel. "Este es un paso importante en nuestro camino empresarial y lo damos porque entendemos que el servicio que ofrecemos con nuestra actividad debe ayudar a conseguir un sistema económico alternativo, en pro de muchos y no de unos pocos", argumenta Raúl Pilar. La cooperativa quiere participar activamente en la red de economía solidaria Reas, tanto a nivel de funcionamiento como de cooperación con la red de empresas de economía solidaria.

Nuestras Raíces

El nombre del albergue, Gure Sustraiak, que en euskera significa Nuestras Raíces, dice mucho de la filosofía de estos emprendedores. "Vemos la vida de nuestros antepasados no muy lejanos como una forma de vida sostenible con el medio y tenemos muy en cuenta en su quehacer cotidiano el sentido de suficiencia en el uso de los recursos y respeto de los mismos", explica Pilar, y añade que son varios los motivos que les han llevado a la puesta en marcha de este proyecto como parte de ese "compromiso personal para hacer un mundo globalizado más justo".

Especialmente preocupante les parece la situación de las nuevas generaciones, que "mayoritariamente se ven privadas de tener un acceso directo al medio ambiente. Esto acarrea un peligro, puesto que se llega a un punto en el que se pierde la conciencia de la necesidad de la naturaleza para el desarrollo del ser humano. Al no conocer una cosa no se puede apreciar su valor. Y el respeto hacia esta disminuye o incluso desaparece".

Hasta la fecha, más de 2.700 alumnos pasaron por alguno de los programas que ofrecieron en 2009.

Una red para apoyar la creación de empresas

REDACCIÓN / PAMPLONA
La organización de economía social navarra Anel ha asumido el asesoramiento a las cooperativas dentro de la Red de Apoyo a la Creación y Consolidación de Empresas de Navarra, de la que forman parte entidades que fomentan el emprendimiento.

La Asociación de Empresas Laborales ha participado en la creación de esta red que permite aunar esfuerzos para facilitar que las personas emprendedoras vean como sus proyectos se hacen realidad.

Hasta su puesta en marcha, los servicios de apoyo, asesoramiento y acompañamiento a quienes tenían una idea de negocio se prestaban de forma individual desde cada entidad. Esto podía causar cierta confusión, ya que se transmitía una imagen de duplicidad de servicios.

Con la Red, una vez que alguien entra en contacto con cualquier entidad perteneciente a la misma, se le informará sobre las actividades y



Anel se ha convertido en la especialista en economía social para esta nueva red.

servicios de su interés ofertadas por cada una de ellas.

Así cada proyecto será atendido por quienes puedan ajustarse mejor a sus necesidades. En el caso de Anel se ha convertido en la especialista en economía social de la Red, a donde se derivan aquellas iniciati-

vas que por sus características y filosofía pueden convertirse en nuevas cooperativas. Y que ofrece apoyo a aquellas cooperativas que lo precisen a lo largo de su proceso de consolidación.

En la Red de Apoyo participan nueve entidades.

Las cooperativas ya suponen el 46,2% del empleo en Anel

REDACCIÓN / PAMPLONA
El ejercicio 2009 finaliza en cifras globales para la organización que reúne a la economía social navarra, Anel, como un año positivo en el que se ha conseguido mantener el empleo de las empresas asociadas y en el que el cómputo global arroja un aumento de trabajadores de las empresas de economía social, gracias a la incorporación de cinco nuevas sociedades cooperativas. Es precisamente esta forma jurídica la que marca en gran medida el aumento de trabajadores en términos globales que se observa en 2009, llegando a 3.117 (suma de sociedades anónimas laborales, cooperativas y sociedades limitadas) frente a los 2.170 de 2008. Un 43,64% más.

El incremento de trabajadores de las cooperativas, que han pasado de ser 13 a 18, es además mucho más acusado en el caso de las mujeres,

que de 2002 en 2008 han pasado a ser 728, un incremento del 360%.

Mientras las cooperativas únicamente son el 9,84% del número total de empresas asociadas a Anel (6,84% en 2008) emplean al 46,22% de los trabajadores en 2009, frente al 29,57% que suponían el año anterior.

Este repunte también se ha vivido fuera de la asociación, con un incremento del 40% en Navarra respecto a 2008, de las que un 50% correspondían a las de trabajo asociado.

Desde Anel consideran que la consolidación de esta forma jurídica se debe a que la cooperativa de trabajo asociado comienza a percibirse como "una fórmula de éxito, con ejemplos de buena gestión" y una alternativa eficaz a las situaciones de crisis.

Entre las motivaciones de quienes se acercan a Anel destaca el deseo de estar en un proyecto en el que todos sean iguales.



ERKIDE
Euskadiko Lan Ekartearen, Irakasgintzaren eta Kreditu Kooperatiben Federazioa
Federación de Cooperativas de Trabajo Asociado, Enseñanza y Crédito de Euskadi



Cooperatives de Treball de Catalunya



Cooperativas de trabajo Castilla y León



Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

C/ Vallehermoso 15, Madrid 28015
Telf.: 91 446 97 50 / Fax: 91 593 87 60
confederacion@coceta.coop
www.coceta.coop