INFORME

Desarrollo rural y empleo juvenil a través de cooperativas de trabajo emergentes, innovadoras y protectoras del medio ambiente

2022

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

COCETA

INFORME

Desarrollo rural y empleo juvenil a través de cooperativas de trabajo emergentes, innovadoras y protectoras del medio ambiente

2022

Informe final del Proyecto Desarrollo Rural y Empleo Juvenil liderado por COCETA y financiado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social de España.

Editores y colaboradores: Evelyn Moctezuma, Cristina Verdú, Pedro Blázquez, Rosa María Mota, Paloma Arroyo.

Diseño: Arantza A. Rodríguez

COCETA agradece la participación y colaboración en el proyecto a:
Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de Castilla - La Mancha (CLAMCOOP)
Unión de Cooperativas de Trabajo de Castilla y León (OWEN)
Unión de Cooperativas de Extremadura de Trabajo Asociado (UCETA)
Federación Valenciana de Empresas Cooperativas de Trabajo Asociado (FEVECTA)

Publicado por COCETA
C/ Virgen de los Peligros, 3, planta 4
28013 - Madrid - ESPAÑA
Teléfono: +34 914469750
Fax: +34 915938760
Email: info@coceta.coop
Web: www.coceta.coop

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL · DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Contenido

INTRODUCCIÓN 03

OBJETIVO GENERAL 06

METODOLOGÍA 08

EXPERIENCIAS DE JÓVENES EMPRENDEDORES DURANTE LA CREACIÓN DE UNA COOPERATIVA DE TRABAJO EN EL ÁMBITO RURAL 11

- CASO 1. INDUSTRIA 4.T, S.MICROCOOP. C-LM 16
  - BUENAS PRÁCTICAS 19
- CASO 2 LEÑAS Y CORCHOS S.COOP ESPECIAL 20
  - BUENAS PRÁCTICAS 22
- CASO 3. EL POBLE DEL PORT, COOP.V. 23
  - BUENAS PRÁCTICAS 26
- CASO 4. VOLUTA.COOP 27
  - BUENAS PRÁCTICAS 32
- CASO 5. GANADO TAPIA COOP 33
  - BUENAS PRÁCTICAS 35

EXPERIENCIAS DE ASESORES DURANTE EL PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO Y GESTIÓN DE COOPERATIVAS EMERGENTES 36

PROTOCOLO DE ACTUACIÓN - MANUAL 40

CONCLUSIONES 41

RECOMENDACIONES 43

REFERENCIAS 44

ANEXO I. INFOGRAFÍAS DE BUENAS PRÁCTICAS 45

ANEXO II. INSTRUMENTOS DE ACOPIO DE INFORMACIÓN 48

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL · DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Introducción

En España nos enfrentamos al grave problema de la despoblación en el medio rural. De acuerdo con algunos datos del INE más del 85% de la población vive en el 20% del territorio. Las zonas rurales en España ocupan 470.000 Km2, es decir, casi el 93% de la superficie del país y estas zonas van perdiendo cinco habitantes cada hora.

Según datos del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico hay 4 Comunidades Autónomas que han perdido población a lo largo del siglo XXI, entre ellas están Extremadura, Galicia, Castilla y León y Asturias. Sin embargo, en la última década, ya son 9 las que presentan la misma situación. Además de las 4 anteriores, se suman Aragón, Cantabria, Castilla La Mancha, Comunidad Valenciana y La Rioja. La despoblación afecta a pequeños municipios, pero también llega a pequeñas ciudades y capitales del interior.

Los impactos que genera la despoblación en el medio rural son negativos, no solo en la actividad económica y social de las zonas rurales, sino también sobre el medioambiente. La pérdida de la biodiversidad y la desertización como consecuencia del abandono de los cultivos, el incremento de producción de gases contaminantes como resultado de la concentración en los grandes núcleos poblacionales, los incendios o la degradación de los paisajes son consecuencias directas de la despoblación rural.

En COCETA nos preocupa la deslocalización, la sustitución de agricultores y productores locales por la concentración de monopolios en el sector primario, cuyo enfoque se centra en la maximización de beneficios a costa de perjuicios medioambientales y sociales que se traducen en pesticidas, semillas transgénicas, y condiciones económicas difícilmente soportables por las personas trabajadoras, además de la creciente importación de productos manufacturados en plantas deslocalizadas que anteriormente se producían a nivel local, pero que han dejado de producirse como consecuencia de la despoblación, lo que ha generado altos costes medioambientales por la dependencia de combustibles fósiles para llevar a cabo dichas importaciones.

Preocupa también la desaparición de otras actividades tradicionales, de pequeñas industrias locales que por carecer de relevo generacional y mano de obra adecuada están destinadas a desaparecer. Frente a esta situación, consideramos imperante actuar para evitar la desaparición de estas actividades tradicionales y ayudar a la recuperación de industrias ancestrales, poniéndolas en valor y adaptándolas a las circunstancias actuales.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Asimismo, a COCETA le consterna el envejecimiento de la población rural en el territorio español causado por la migración de jóvenes hacia las áreas urbanas en busca de trabajo y servicios, la generalizada disminución de la tasa de natalidad y el aumento de la esperanza de vida, lo cual da como resultado una población rural envejecida, que genera un impacto negativo en la economía local y en la calidad de vida de los habitantes.

Los efectos del envejecimiento de la población rural se traducen en una disminución de la fuerza laboral, un aumento de los costos de atención a la salud y una disminución de la participación en la economía y la vida comunitaria. También en una disminución de la calidad de vida de las personas mayores que viven solas en áreas rurales, sin acceso a servicios adecuados.

Además, a COCETA le preocupa también la falta de proyectos liderados por jóvenes que generen polos de atracción hacia determinadas zonas y que motiven a las potenciales personas emprendedoras de este segmento de la población, que inexorablemente va abandonando los territorios rurales en búsqueda de otros ámbitos en donde poder desarrollar sus carreras profesionales y sus proyectos vitales al regresar a sus lugares de origen.

Las personas jóvenes en España se enfrentan a una tasa de desempleo que actualmente se sitúa en torno al 30.2%, alcanzando un 39.6% de las personas menores de 24 años (INE, 2022). El Plan de Garantía Juvenil +, aprobado en junio de 2021, integra diferentes medidas con las que el Gobierno, de la mano de los agentes sociales, instituciones y entidades implicadas están haciendo frente al desafío del empleo joven.

COCETA quiere sumarse a este objetivo y contribuir a mejorar la situación de las personas jóvenes frente al mercado laboral, especialmente las mujeres del ámbito rural. Este proyecto va encaminado para alcanzar las siguientes medidas:

- Medida 52: Igualdad, Conciliación y Corresponsabilidad
- Medida 57: Economía Social desde las Zonas Rurales

La sensibilidad que hay en COCETA hacia estos problemas, y otros que afectan directamente al ámbito rural, ha hecho que en los últimos cinco años hayamos multiplicado los esfuerzos para avanzar en la búsqueda de soluciones al problema de la España despoblada.

De hecho, entre otras actuaciones, creamos un Grupo de Trabajo en el seno confederal en el que participan nuestras organizaciones territoriales. En este espacio compartimos experiencias y los trabajos que se han ido desarrollando en estos años, los abordados por

COCETA para todo el territorio estatal y las experiencias que dichas organizaciones también han llevado a cabo de manera más localizada. Todo ello, nos ha permitido adquirir un conocimiento mucho más completo y fiel de la realidad circundante, y nos ha facilitado la tarea de abordar actuaciones en colaboración, tal y como se ha planteado en este proyecto y cuyos resultados se recogen en el presente informe.

Con este estudio hemos querido dar respuesta a estas necesidades detectadas y al mismo tiempo explorar nuevas vías de actuación y de mejora de cara a la puesta en marcha de nuevas cooperativas de trabajo asociado (CTA), algo que para COCETA es siempre es un objetivo en sí mismo.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Objetivo general

Por tanto, en este estudio nos hemos centrado en conocer las vivencias y los procesos de constitución de una cooperativa de trabajo asociado (CTA) que experimentan las personas jóvenes que emprenden con iniciativas de innovación tecnológica y cuidado del medio ambiente en el ámbito rural, con el objetivo primordial de conocer dichos procesos a fondo y poder así documentarlos y detallarlos para que puedan replicarse y así atraer savia nueva hacia esa España que poco a poco va despoblándose, a través de iniciativas empresariales de economía social, enfocadas hacia sectores innovadores y conscientes del cuidado del medio ambiente.

En este proyecto, además de contribuir a la recuperación de territorios rurales en riesgo de despoblación abriendo una ventana de oportunidad para generar empleo, nos centramos de manera especial en personas menores de 35 años. Hemos querido potenciar la regeneración de espacios rurales mediante el compromiso activo de personas jóvenes con iniciativa creativa que busquen llevar a cabo acciones transformadoras e ilusionantes.

Además de lo señalado anteriormente, también ha sido nuestra voluntad poner en valor el 7º Principio de la Alianza Internacional Cooperativa que hace referencia al interés por la comunidad, donde las cooperativas de trabajo operan en pro del desarrollo sostenible de sus comunidades rurales, aplicando políticas adoptadas por sus miembros. De este modo también contribuiremos a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible en una doble vertiente: evitaremos la despoblación de las zonas rurales y apoyaremos la reducción de impactos negativos en el medioambiente. Este propósito se logrará a través de la introducción en los proyectos empresariales del concepto GREENCOOPS. Fomentaremos el cooperativismo sostenible y responsable.

Al mismo tiempo, nuestro objetivo es contribuir a alcanzar las medidas 52 y 57 del Plan 2021-2027 de Garantía Juvenil + de trabajo digno para las personas jóvenes, así como conseguir los ODS 5 y 8 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

Por ello, nos hemos centrado en explorar las vivencias que han experimentado los jóvenes durante el proceso de constitución de una cooperativa de trabajo asociado, en comprobar de cerca qué tienen de innovadores sus proyectos y las aplicaciones tecnológicas que integran, así como su positiva repercusión en el medio ambiente y en el ámbito rural.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Objetivos específicos

- Describir las experiencias previas por las que pasan las personas jóvenes emprendedoras cuando deciden constituirse en una cooperativa de trabajo asociado.
- Describir las experiencias que tuvieron los jóvenes durante la puesta en marcha de su proyecto, con respecto al apoyo técnico, mentorías, y formación recibida.
- Conocer su percepción y experiencias sobre el proceso de gestión que tuvieron durante la constitución de la cooperativa.
- Conocer las experiencias que tuvieron con respecto a la financiación y apoyos públicos y/o privados recibidos.
- Conocer la innovación tecnológica aplicada en sus productos o servicios.
- Conocer las acciones de cuidado del medio ambiente en sus proyectos de negocio colectivo.
- Conocer la satisfacción que han experimentado en torno al proceso de constitución de la cooperativa de trabajo asociado.
- Determinar el valor añadido que estos proyectos están aportando al territorio donde se han asentado.
- Describir las experiencias que han tenido los asesores durante el acompañamiento brindado a lo largo del proceso de constitución de la cooperativa de trabajo asociado.
- Crear un protocolo de actuación dirigido a jóvenes emprendedores en el ámbito rural que sirva como referencia para la constitución de cooperativas de trabajo asociado.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Metodología

Llevamos a cabo una exploración a través de un estudio de casos, en donde elegimos cinco experiencias piloto de cooperativas de trabajo asociado que cumplieran con los siguientes criterios:

· Cooperativas conformadas por jóvenes en edad de 18 a 35 años al momento de constituir la cooperativa.

· Con ubicación en un ámbito territorial en alto riesgo de despoblación.

· Que desarrollen actividades innovadoras; es decir, que su finalidad sea resolver o mejorar una situación existente mediante productos, servicios o procesos nuevos o mejorados con tecnología y que estas actividades innovadoras puedan ser exportables a otros ámbitos territoriales.

· Que incluyan componentes de cuidado del medio ambiente y que Incorporaren el concepto de GREENCOOPS.

· Que sean cooperativas emergentes, de nueva o reciente creación, con menos de 3 años de la escritura pública de constitución, desde la fecha de inscripción en el Registro de Cooperativas.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Los ámbitos territoriales seleccionados fueron: Extremadura, Castilla La Mancha, Castilla y León y la Comunidad de Valencia por ser territorios que se encuentran dentro de las 9 CCAA más afectadas por el fenómeno de la despoblación, de acuerdo con el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.

En los territorios seleccionados, recogimos también las experiencias de los técnicos especializados en cooperativismo de trabajo asociado y desarrollo social y territorial, que actuaron como mentores y asesores de las personas emprendedoras, acompañando durante el proceso de constitución de las cooperativas emergentes, facilitando información y las herramientas necesarias para que estos proyectos empresariales en colectivo se llevasen a cabo.

Tabla 1. Descripción de la muestra

	Caso 1	*Caso 2*	*Caso 3*	*Caso 4*	*Caso 5*
CCAA	Castilla La Mancha	Extremadura	Valencia	Valencia	Castilla y León
Municipio	La Felipa - Chinchilla de Montearagón	Carmonita	L'Ollería	Aras de los Olmos	Boada
Provincia	Albacete	Badajoz	Valencia	Valencia	Salamanca
Población	392	551	8.225	374	315
Nombre de la organización	Industria 4.T, S. Microcoop. C-LM	Leñas y Corchos Sociedad Cooperativa Especial	El Poble del Port Coop. V	Voluta. Coop	Ganado Tapia Coop
Año de constitución de la cooperativa	2022	2022	2020	2020	2020
Personas socias y trabajadoras	3	2	2	2	4
Edades	24 y25 años	27 y 21años	36 y 46 años	30 y 32 años	25, 26, 30 y 32
Actividad empresarial/Objeto social	Actividad de comercio al por mayor y menor, taller de reparación de bicicletas y recambios, reparación y mantenimiento de aparatos electrónicos, servicios de digitalización, servicios tecnológicos, impresión en 3D	Compra y venta de leña y corcho, sacas de corcho, poda en encinas y alcornoques, limpieza de fincas.	Crianza del *Tenebrio Molitor* y actividad de comercio al por mayor y menor. Industria alimentaria	Proyectos de dinamización territorial y economía circular. Talleres formativos con recursos educativos innovadores.	Compra y venta de ganado

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Nos apoyamos en las siguientes técnicas de recolección de información:

- Entrevista online semiestructurada. Solicitamos autorización de cada una de las personas participantes para realizar la grabación de las entrevistas. Las categorías de análisis consideradas para este estudio fueron las siguientes:

  Experiencias previas a la constitución de la cooperativa.

  Experiencias durante la puesta en marcha:

  - Mentoring / apoyo técnico:
  - Análisis de viabilidad técnica y económica del proyecto.
  - Constitución de una cooperativa de trabajo asociado.
  - Formación especializada (modelo cooperativo y formación sectorial).
  - Ayudas, financiación, apoyos públicos y privados, otros.
  - Redes y alianzas

- Formulario online con 10 preguntas para conocer con más detalle las experiencias de las personas asesoras y de los jóvenes emprendedores.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Experiencias de jóvenes emprendores durante la creación de una cooperativa de trabajo en ámbito rural

Pedimos a los informantes emprendedores responder un formulario online para conocer un panorama general de las experiencias y percepciones que tuvieron durante el proceso de creación de sus cooperativas en relación al conocimiento que tenían sobre el modelo cooperativo antes de emprender su proyecto empresarial en colectivo, la estrategia que siguieron para crear la cooperativa, el tiempo que les llevó tramitar la constitución de la cooperativa, los diferentes apoyos técnicos, ayudas y subvenciones recibidas y su percepción en cuanto a los distintos trámites por los que atravesaron para iniciar con sus proyectos en colectivo. Los resultados están representados en función de los cinco casos analizados.

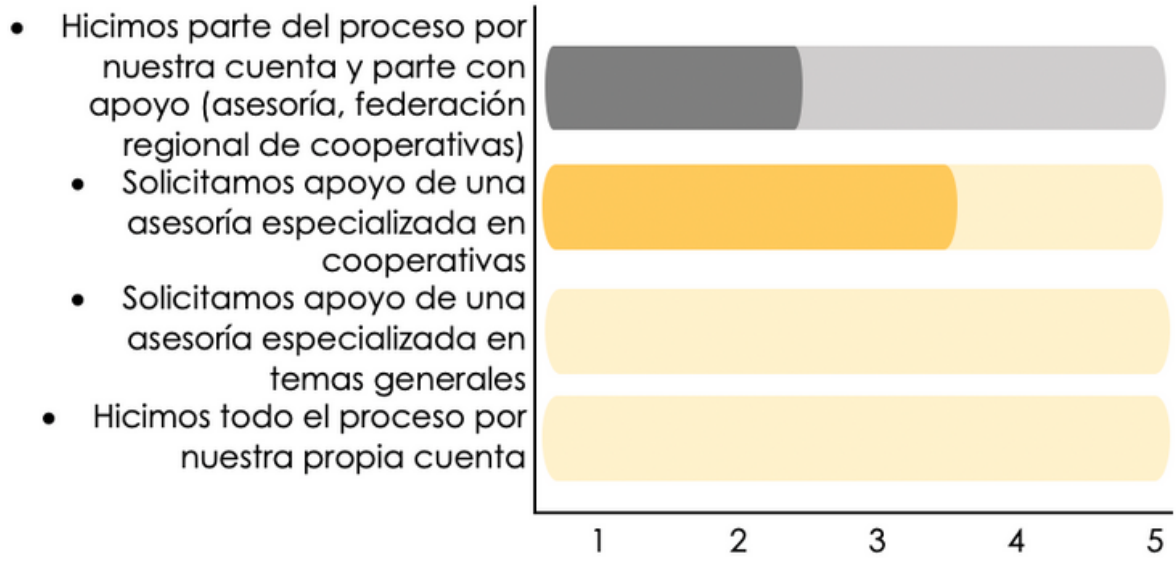
Tres de las cinco cooperativas mencionaron haber conocido el modelo cooperativo antes de crear su cooperativa. Una de ellas indicó que no lo conocía en absoluto y otra indicó no estar seguros de conocer previamente el modelo.

Figura 1: Conocimiento del modelo cooperativo antes de crear la cooperativa

Les preguntamos por la estrategia que optaron al momento de iniciar los trámites. La mayoría respondió que solicitaron apoyo de una asesoría especializada en cooperativas. Dos de ellas indicaron haber realizado el proceso en parte por su cuenta y en parte con apoyo de una asesoría. Ninguna respondió haber hecho todo el proceso por su cuenta o haber solicitado apoyo de una asesoría especializada en temas generales

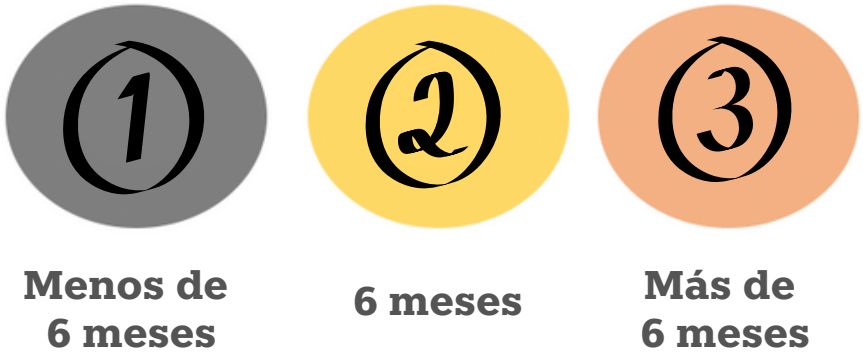
GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Figura 2: Estrategia para iniciar los trámites



Tres de los cinco casos indicaron haber destinado menos de 3 meses de tiempo en la gestión de constitución de su cooperativa. Una de ellas indicó haber destinado 6 meses y otra cooperativa señaló haber superado un plazo de seis meses en esta gestión.

Figura 3: Tiempo en constituir la cooperativa

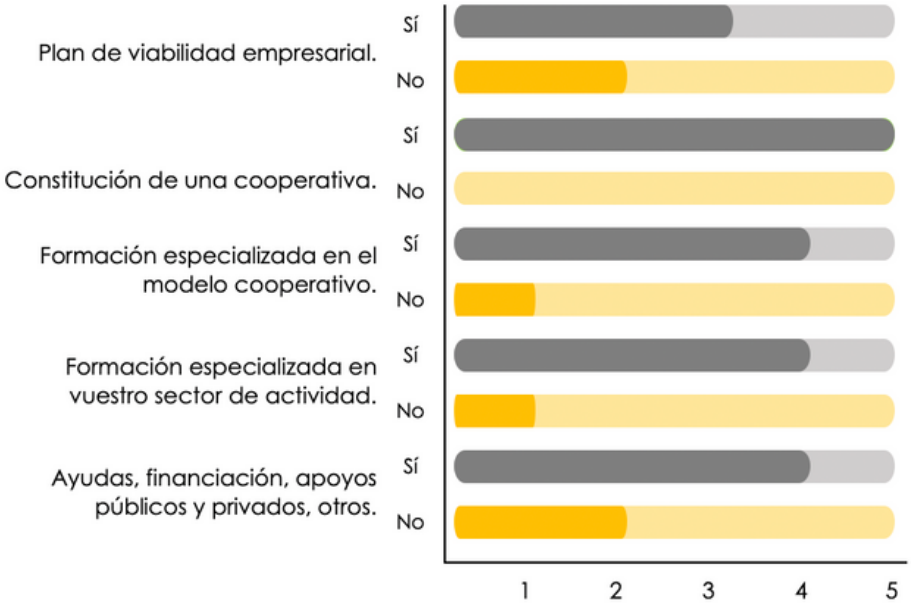


Al preguntarles sobre los distintos apoyos técnicos recibidos. Tres de las cinco cooperativas señalaron haber recibido apoyo técnico sobre el plan de viabilidad de sus proyectos. Todas ellas indicaron haber recibido apoyo técnico para la constitución de una cooperativa. En cuanto a la formación recibida, cuatro de ellas indicaron haber recibido formación especializada tanto en el modelo cooperativo como formación especializada en su sector de actividad. Solo una de ellas indicó no haber recibido este tipo de formación.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

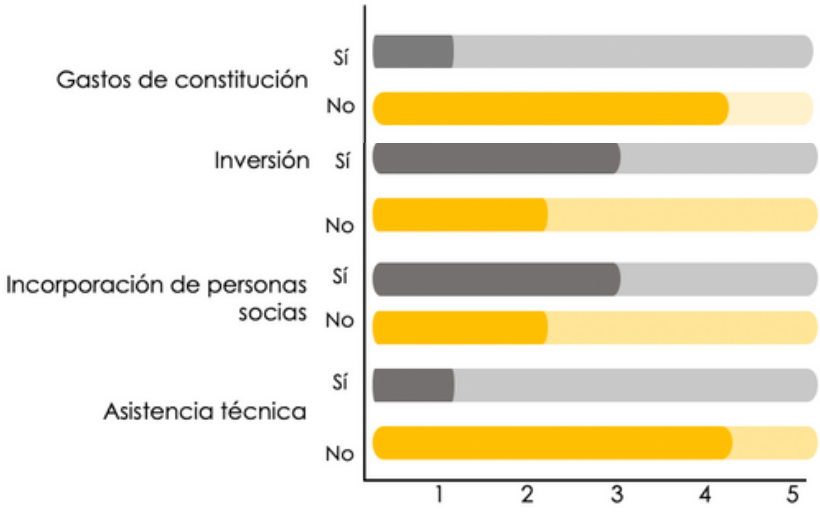
Con relación al apoyo técnico recibido sobre ayudas, financiación y apoyos públicos y privados, cuatro de ellas recibieron información al respecto, mientras que dos cooperativas indicaron lo contrario.

Figura 4: Apoyo técnico recibido



Por otro lado, les preguntamos si habían recibido alguna subvención o ayuda específica para la creación de la cooperativa. Solo una de ellas indicó haber recibido apoyo económico por gastos por constitución de la cooperativa. Tres de las cinco cooperativas recibieron subvención de apoyo a la inversión para su proyecto de negocio. En cuanto a las ayudas para la incorporación de personas socias, 3 de las 5 cooperativas indicaron haber recibido este recurso.

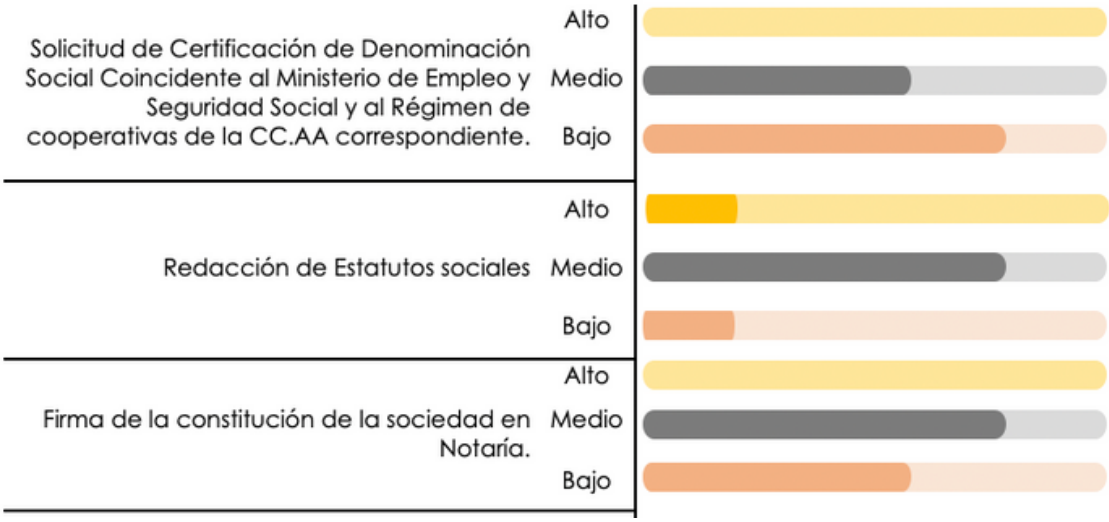
Figura 5: Tipos de ayudas y subvenciones recibidas

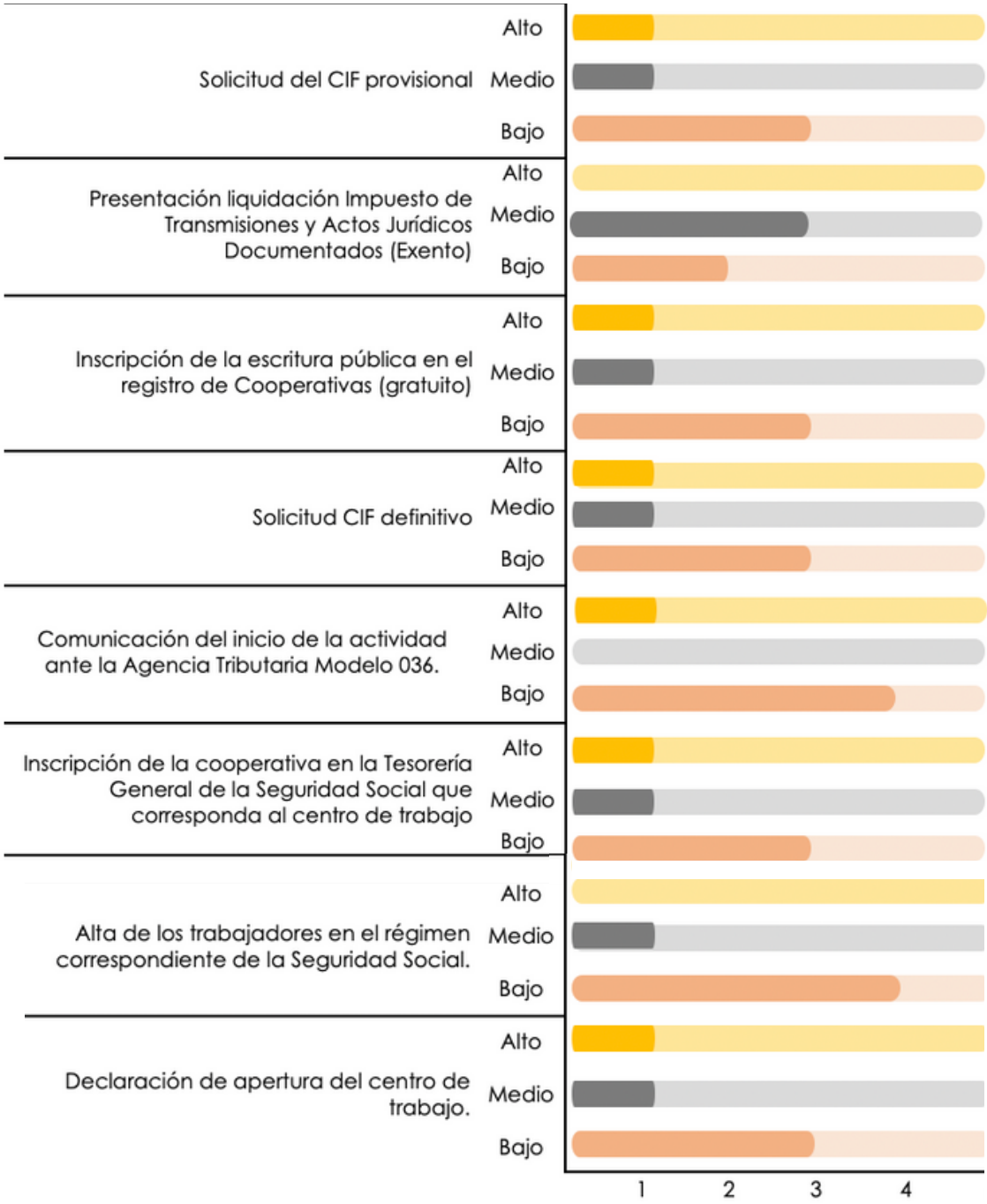


En cuanto a los distintos trámites que se realizan para la creación de una cooperativa, preguntamos por el grado de dificultad que sintieron con respecto a cada uno de estos trámites, que o bien presentaron por su cuenta o bien, les ayudaron a presentar con apoyo de la asesoría (Ver Figura 6). Observamos que la Solicitud del Certificado de denominación social coincidente es un trámite que lo han identificado de media y baja dificultad. La redacción y preparación de los Estatutos sociales fue calificada por una de las cooperativas como alto nivel de dificultad. En cuanto a la firma de la constitución de la sociedad ha sido para las cooperativas emergentes percibida de media y baja dificultad. La solicitud del CIF provisional ha sido puntuada de baja, media y alta dificultad. La presentación liquidación Impuesto de Transmisiones y Actos Jurídicos Documentados (Exento) ha sido puntuada de mediana y baja dificultad. La inscripción de la escritura pública en el registro de Cooperativas ha sido puntuada por una cooperativa de alta dificultad.

En cuanto al Solicitud CIF definitivo ha sido puntuado por dos cooperativas de baja dificultad. La comunicación del inicio de la actividad ante la Agencia Tributaria Modelo 036 ha sido considerado un trámite de baja y alta dificultad. El trámite de inscripción de la cooperativa en la Tesorería General de la Seguridad Social que corresponda al centro de trabajo ha sido considerado de alta, media y baja dificultad. El trámite de Alta de los trabajadores en el régimen correspondiente de la Seguridad Social ha sido de baja dificultad. Finalmente, la declaración de apertura del centro de trabajo ha sido considerado un trámite de alta, medio y baja dificultad. Observamos que aquellas cooperativas que indicaron haber optado por realizar el proceso de tramitación en parte por su cuenta y en parte con apoyo de la asesoría fueron quienes percibieron con alta dificultad distintos trámites.

Figura 6: Variación de los trámites para la creación de CTA





A continuación, se describen los casos analizados en función de la actividad empresarial que realizan, las experiencias por las que han pasado al decidir constituirse en una cooperativa de trabajo asociado y las experiencias que han tenido durante la puesta en marcha de su proyecto, con respecto a los apoyos recibidos, asesorías, formación, financiación y apoyos públicos y/o privados recibidos. La innovación tecnológica que utilizan en sus productos o servicios, las medidas y acciones que implementan en favor del medio ambiente. La satisfacción que tienen con respecto a sus experiencias hasta ahora y el valor añadido que sus proyectos aportan al territorio donde se encuentran.

Caso 1. Industria 4.T, S. Microcoop C-LM

Industria 4.T. es una microcooperativa constituida en 2022 por tres jóvenes emprendedores, con edad de 24 y 25 años. La microcooperativa está ubicada en la Felipa, pedanía que pertenece al municipio de Chinchilla de Montearagón en la provincia de Albacete, dentro de la comunidad autónoma de Castilla La Mancha, que tiene una población aproximada de 392 habitantes.

Los jóvenes socios se conocían desde hace mucho tiempo, compartieron su primera experiencia laboral cuando tenían 19-20 años. Trabajaron juntos en el bar de la piscina de su pueblo durante 3 meses y esto les permitió aprender mucho sobre emprendimiento. Más tarde, conocieron a su socia en el entorno universitario y empezaron a hablar sobre temas de tecnología y emprendimiento. Todos compartían su pasión por la tecnología, pieza clave que les ayudó a decidir unir fuerzas en su proyecto en colectivo. La sinergia entre ellos hizo que este proyecto surgiera naturalmente y fue algo en lo que empezaron a trabajar con gran ilusión.

Antes de constituir su cooperativa investigaron y recopilaron información sobre las diferentes formas jurídicas disponibles. Se acercaron a instituciones como el SEPE en Albacete y buscaron en Internet para encontrar la mejor opción adecuada a sus necesidades y valores. Durante este tiempo de búsqueda se encontraron con La Unión de Cooperativas de Trabajo Asociado de Castilla La Mancha (Clamcoop), quienes les ayudaron a conformar su cooperativa y les asesoraron con los trámites necesarios.

Innovación tecnológica aplicada

La actividad que desarrollan en Industria 4.T. combina cuatro disciplinas relacionadas con la industria 4.0. Ellos consideran que la tecnología ayuda a la sociedad. La primera actividad empresarial que empezaron fue el proyecto “ENDUBI”, que consiste en electrificar bicicletas convencionales para transformarlas en bicicletas eléctricas. Además de este proyecto, Industria 4.0 incluye otras actividades relacionadas con la impresión 3D, el uso de drones de montaje y operación, y la renovación de ordenadores antiguos en la economía circular. La renovación incluye mejoras en el disco duro y un mantenimiento para darle un nuevo ciclo de vida a los ordenadores antiguos.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Experiencias durante el proceso de constitución de la cooperativa

Cuando contactaron con los asesores, su experiencia fue favorable, ya que encontraron la solución de micro cooperativas muy agradable y valoraron de manera positiva el papel de la asesoría por hacer el proceso sencillo. Indicaron que la asesoría les brindó seguridad para lanzarse sin miedo a posibles multas o hacer una mala gestión por su cuenta. Mencionaron que la plataforma que utilizaron en la asesoría les permitió ver el progreso de su proyecto en todo momento, lo que les pareció muy cómodo, ya que era casi como un videojuego para ellos. Además, la facilidad de ver el progreso les ayudó a tener más control y les brindó seguridad y solidez al empezar su proyecto, especialmente por no tener muchos conocimientos en el ámbito legal y jurídico.

En cuanto a la experiencia que tuvieron con los trámites para crear una cooperativa mencionaron que los trámites con la Agencia Tributaria Estatal fueron un poco complicados debido a la necesidad de un certificado digital, los jóvenes creen que esta dificultad se debió por su falta de conocimiento sobre los trámites. También mencionaron que la redacción de los Estatutos fue el documento que encontraron más difícil debido a su importancia para el funcionamiento de la empresa, por lo que le dedicaron más tiempo y esfuerzo y buscaron asesoría específica de un abogado.

Experiencias en el día a día de la cooperativa

En cuanto a la dinámica que llevan día a día en la cooperativa mencionaron que buscan un poco más de orden y organización en su trabajo, pero debido a la demanda actual y el hecho de que solo son tres personas, consideraron que la organización para ellos es un punto débil en este momento. Mencionaron estar trabajando para mejorar y establecer líneas de trabajo claras, y son conscientes de que es un proceso complejo, ya que están en una fase temprana de definir la empresa y sus ciclos de trabajo. Sabiendo esto, han participado en actividades formativas que han sido de ayuda para mejorar en su organización. Actualmente, dedican un tiempo cada semana a planificar su trabajo y enfocarse en tener una estructuración más definida.
En cuanto a su estrategia de marketing y difusión mencionaron que en esta etapa inicial se están enfocado en compartir sus actividades y servicios con personas cercanas como amigos y familiares, para obtener opiniones confiables. Además, están trabajando en el desarrollo de una página web y en las redes sociales, ya que su idea es asegurar los detalles y prefieren empezar paso a paso con crecimiento sostenido antes de abrirse al público en general.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Además, mencionaron tres problemas específicos en el ámbito rural: la red eléctrica no está diseñada para tanta gente, hay poca presión en el agua y a veces hay cortes de luz. Por esta razón, han invertido en placas solares para tener un suministro de electricidad constante. En cuanto a la tecnología digital, afirman que tienen acceso a Internet gracias a la entrada de empresas que han instalado fibra óptica en la zona.

Medidas de cuidado del medio ambiente

Los jóvenes dieron cuenta del origen de la idea de incluir aspectos relacionados con el cuidado del medio ambiente en su cooperativa. Mencionaron que su proyecto considera la situación actual de los altos precios de los combustibles y la necesidad de solucionar el problema de transporte, por lo que decidieron lanzar "ETUBI". Indicando que las raíces de la idea vino de su niñez, porque les gustaba desmontar aparatos electrónicos y les encantaba identificar las piezas y arreglar lo que es justo y necesario.

Retos a corto plazo

Uno de sus retos principales es finalizar correctamente el proyecto ETUBI de electrificación de bicicletas. También mencionaron la importancia de mantener una estabilidad logística y económica internacional para contar con suficientes suministros. Además, mencionaron el reto de penetrar en el mercado y convencer a la gente para que electrifiquen sus bicicletas, lo cual les daría estabilidad financiera para continuar con su proyecto y empezar nuevas líneas de trabajo.

Mensaje para los jóvenes

El mensaje que han querido compartir con otros jóvenes que están iniciando o considerando iniciar un modelo empresarial bajo la modalidad de cooperativas de trabajo asociado es animar a los jóvenes a tomar la iniciativa y emprender, aunque pueda parecer difícil. Recomiendan buscar ayuda y asesoramiento para hacer las cosas bien y conseguir financiación. A ellos les parece que los títulos universitarios actualmente están devaluados en España y que muchos jóvenes universitarios no están satisfechos con sus trabajos después de terminar la carrera, por eso recomiendan emprender y crear autoempleo antes que acabar la universidad y trabajar en trabajos insatisfactorios. Ambos reconocen que en la actualidad hay muchas asociaciones e instituciones que ofrecen buena ayuda y asesoramiento, y que no es necesario conocer la personalidad jurídica para emprender.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

El valor que aporta Industria 4.T. al territorio: la mirada de COCETA

Los jóvenes dieron cuenta del origen de la idea de incluir aspectos relacionados con el cuidado del medio ambiente en su cooperativa. Mencionaron que su proyecto considera la situación actual de los altos precios de los combustibles y la necesidad de solucionar el problema de transporte, por lo que decidieron lanzar "ETUBI". Indicando que las raíces de la idea vino de su niñez, porque les gustaba desmontar aparatos electrónicos y les encantaba identificar las piezas y arreglar lo que es justo y necesario.

BUENAS PRÁCTICAS

- Investigación previa y asesoramiento. Los emprendedores realizaron una investigación previa para conocer las diferentes opciones disponibles para su proyecto y se asesoraron con una asociación de cooperativas de trabajo en la zona.
- Combinación de disciplinas y tecnologías. La cooperativa ha desarrollado una actividad que combina diferentes disciplinas relacionadas con la industria 4.0, lo que demuestra su capacidad de innovación y su compromiso con la tecnología.
- Espíritu emprendedor. Los emprendedores demuestran su espíritu emprendedor desde el inicio de su proyecto, cuando trabajaron juntos en un bar y compartieron su primera experiencia laboral.
- Evaluación y mejora continua. Los emprendedores son conscientes de que tienen aspectos a mejorar en cuanto a la organización y estructuración de su trabajo, y están dedicando esfuerzos a mejorar en este aspecto. Además, están participando en actividades formativas para adquirir más conocimientos y habilidades.
- Enfoque en el cliente. La cooperativa está enfocada en obtener opiniones confiables de amigos y familiares en su etapa inicial y en el desarrollo de una página web y redes sociales para llegar a más personas interesadas en sus servicios.

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL · DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Caso 2. Leñas y Corchos Sociedad Cooperativa Especial

Leñas y Corchos Sociedad Cooperativa Especial es una propuesta de negocio formada por dos jóvenes Áxel de 27 y Saúl de 21 años de edad. Hace muy poco que crearon su cooperativa, en enero 2022 lograron constituirse y empezar su proyecto colectivo que consiste en la compra y venta de leña y corcho. También se dedican a la recuperación de corcho, realizan poda de encinas y alcornoques, y llevan a cabo limpieza de fincas. La cooperativa está situada en Carmonita, un municipio perteneciente a la provincia de Badajoz de la comunidad autónoma de Extremadura, donde habitan apenas 551 habitantes.

Los jóvenes emprendedores se conocen desde la infancia en su pueblo. Antes de ser socios, trabajaban en el campo como jornaleros para otras empresas, pero querían tener su propia empresa y trabajar juntos. Su amigo, el alcalde, les puso en contacto con UCETA donde les informaron sobre el modelo cooperativo. Tras haber escuchado la información, se dieron cuenta que este modelo correspondía con lo que ellos buscaban, ser socios y tener los mismos derechos y responsabilidades en ganancias y pérdidas, por tanto decidieron crear su proyecto empresarial en colectivo en una cooperativa de trabajo.

Experiencias durante el proceso de constitución de la cooperativa

Valoraron de manera positiva la ayuda que recibieron por parte de los asesores de UCETA. Mencionaron que gracias a este apoyo y a la asesoría obtuvieron más información y ayuda con los trámites necesarios para crear la cooperativa. Mencionaron no haber tenido dificultades en solicitar la documentación, incluyendo el certificado digital y los estatutos.

Ayudas y subvenciones

Actualmente, están pendientes de recibir la subvención por la incorporación de socios. Consideraron como dificultad para emprender en el medio rural la falta de subvenciones y ayudas para actividades como las que ellos realizan. Ellos han observado que se tiene más en cuenta a otros sectores como los ganaderos y agricultores para la dotación de subvenciones, por tanto, creen necesario tener los mismos apoyos en su ámbito de actuación.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Innovación tecnológica aplicada y medidas de cuidado del medio ambiente

Los jóvenes explicaron que actualmente utilizan herramientas básicas como motosierras, tractores y hachas, pero que les gustaría tener maquinaria más nueva y tecnológica. Andrés explicó que su proyecto consiste en trabajar en el campo, y su compromiso es cuidar de él, y del medio ambiente. Ellos sanean las fincas de la zona y se ocupan del territorio y proveen a las personas de un recurso que es necesario para producir energía, al igual que proveen de materiales para el sector de la construcción, entre otros.

Retos a corto plazo

Actualmente, venden sus productos a través de personas que ya conocen en la zona. No tienen presencia en Internet ni tienen una página web, pero consideran hacerlo en el futuro. Como retos mencionaron que su cooperativa necesita un terreno propio para almacenar su producción ya que en este momento la almacenan en una parcela que tienen alquilada.

Satisfacción con el modelo cooperativo

A un año de haber constituido su proyecto empresarial en colectivo, ambos socios mencionaron sentirse muy bien y motivados con la experiencia de haber emprendido y sobre todo por el valor que aportan al municipio generando puestos de trabajo en el campo.

Mensaje para los jóvenes

Estos jóvenes orgullosos del campo comparten que, para emprender en el medio rural, es importante tener una pasión por el campo, tener ilusión y ganas de crecer y gestionar tu propia empresa, ser constantes y trabajar día a día.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

El valor que aporta Leñas y corchos Sociedad Cooperativa al territorio: la mirada de COCETA

Nos gusta esta cooperativa de trabajo porque demuestra que a veces los recursos técnicos y económicos son secundarios cuando lo que prima son las ganas de autogestionarse y de crear el propio puesto de trabajo. Estos dos jóvenes decidieron que no querían seguir trabajando en precario para otras personas y que debían abanderar su futuro profesional.

BUENAS PRÁCTICAS

- Elección del modelo cooperativo: Los emprendedores eligieron el modelo cooperativo porque les permitió tener los mismos derechos y responsabilidades en ganancias y pérdidas, lo que es importante para una empresa en colectivo.
- Asesoría y ayuda durante la constitución: Los emprendedores valoraron la ayuda y asesoría que recibieron por parte de UCETA, lo que les permitió obtener más información y ayuda con los trámites necesarios para crear la cooperativa.
- Compromiso con el medio ambiente: Los emprendedores están comprometidos con el cuidado del medio ambiente y utilizan medidas para proteger el medio ambiente, como la limpieza de fincas y la recuperación de corcho.
- Pasión por el campo: Los emprendedores son apasionados del campo y esto les permite tener la motivación y la perseverancia para llevar adelante su proyecto empresarial.
- Generación de empleo en el medio rural: La creación de la cooperativa en el medio rural contribuye a la generación de empleo y al desarrollo económico de la zona.
- Deseo de crecer y mejorar: Los emprendedores están en constante búsqueda de mejorar y crecer en su empresa, lo que se refleja en su deseo de adquirir maquinaria más nueva y tecnológica y en la posibilidad de crear una presencia en Internet a futuro.

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL · DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Caso 3. El Poble del Port Coop. V.

La cooperativa El Poble del Port Coop. V. está conformada por dos personas, Ruth y Pep. Se localiza en Ollería en la provincia de Valencia, cerca de la provincia de Alicante. De profesión, Pep es profesor de cocina y Ruth, bióloga, y cuenta con un máster en gestión medioambiental en empresas.

Constituyeron El Poble del Port Coop. V. en el año 2020, justo en la misma semana en que el Gobierno español anunciaba el estado de alarma y el consiguiente confinamiento para frenar la escalada del coronavirus (COVID-19). Dos días antes del confinamiento, el 12 de marzo, recibían las primeras colonias de insectos para trabajar.

El proyecto que llevan a cabo es una planta piloto de insectos donde se cría el Tenebrio Molitor con el objetivo de optimizar los procesos de cría para producir más proteína en el menor espacio posible mientras se respeta el bienestar del animal. Además, están diversificando los productos derivados del Tenebrio Molitor, desarrollando un estiércol que es un excelente fertilizante para la agricultura ecológica y para plantas domésticas y produciendo alimentos para humanos a partir de la proteína de los insectos.

En esta última línea, se están enfocando en satisfacer las necesidades alimentarias de personas vegetarianas, alérgicas o intolerantes a la proteína de los mamíferos o de huevos. La idea que tienen es ofrecer una alternativa alimentaria que no dañe al planeta ni a los animales y que sea agradable para el consumo humano. Para ello, están trabajando en transformar el insecto en alimentos más atractivos y apetecibles, como galletas o rosquillas, para que más personas empiecen a consumirlos como un alimento más.

La idea de su proyecto surgió a partir de detectar la necesidad de las personas veganas de encontrar fuentes de proteínas distintas a las hamburguesas de legumbres y soja, y también considerando los problemas ambientales y éticos relacionados con la producción de estos alimentos. Para llevarlo a cabo, han integrado a la perfección sus dos perfiles profesionales, completamente diferentes. Así, han unido sus conocimientos para crear un producto sostenible e innovador para quienes buscan una alternativa alimentaria.

Redes y alianzas

Mencionaron que tienen contacto con varias empresas que están trabajando con insectos diferentes, como grillos o larvas de moscas.

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL · DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Experiencias durante el proceso de constitución de la cooperativa

Acudieron a la asesoría regional de cooperativas de trabajo con el objetivo de crear un negocio económica y socialmente responsable. Después de evaluar varias opciones, optaron por una cooperativa de trabajo por los principios y valores sociales y la capacidad de involucrar a las personas trabajadoras como socias. Fue importante para ellos saber que la cooperativa no era solo una empresa centrada en el lucro, sino que también implicaba un impacto positivo en la sociedad.

En cuanto a la formación, mencionaron que desde que decidieron que serían una cooperativa han seguido en constante capacitación. La asesoría les envía cursos cada semana (presenciales u online), y según sus necesidades y tiempos los van realizando. Consideran importante formarse para llevar la cooperativa hacia adelante y cubrir las necesidades iniciales.

Con relación a los trámites, encontraron dificultades con los requisitos para obtener las licencias de sanidad, así como una desactualización y desconocimiento de parte de las autoridades en la legislación. No obstante, pudieron resolver estos problemas.

En aproximadamente 3 meses constituyeron su cooperativa. Buscaron y recibieron ayuda de una asesoría con experiencia en cooperativas de trabajo para el registro de los Estatutos. Buscaron formación sobre granjas e insectos que les sirvió para desarrollar su plan de viabilidad.

Ayudas y subvenciones

El primer año recibieron 25.000 euros de las subvenciones y ayudas solicitadas, tanto para incorporarse a la cooperativa, como para inversiones en tecnología e instalaciones para el negocio, como una cámara controlada para cría de insectos y maquinarias de control de temperatura y humedad.

Mencionaron no haber recibido apoyo de las autoridades locales debido a que es un pueblo pequeño.

Retos a corto plazo

Actualmente, comercializan el estiércol de Tenebrio como alimento para plantas a través de una distribuidora. tanto a nivel profesional como particular. El estiércol es efectivo y atractivo debido a su sostenibilidad y su capacidad para regenerar campos maltratados. Sin embargo, se enfrentan a desafíos: difundir sus productos, sus bondades y sus propiedades hasta lograr un cambio cultural en la gente que favorezca su aceptación.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Experiencias en el día a día de la cooperativa

Ruth está a cargo de la cría de insectos y de la optimización de los procesos. Menciona que los animales necesitan un cuidado específico que no se limita a alimentarlos y limpiar sus jaulas, cada insecto tiene características diferentes a otras especies animales. Pep se encarga de la comercialización del insecto como alimento para animales, y en una fase posterior lo harán para consumo humano.

Manifestaron encontrar algunas dificultades al comenzar con su actividad en relación con la información sobre el tratamiento de la cría del insecto, ya que algunas publicaciones existentes no se correspondían con la realidad a la hora de intentar industrializar la cría. Por otro lado, la pandemia afectó su progreso. Sin embargo, a pesar de estas circunstancias, la cooperativa avanza, despacio, con pasos firmes, solucionando los problemas que van surgiendo en el camino.

Desde el principio se han basado en formación e información obtenida de artículos científicos y documentación relacionada con su ámbito. Esto los ha llevado a mejorar, optimizar y controlar sus productos e ideas de negocio.

Mensaje para los jóvenes

La recomendación que dan a jóvenes emprendedores es replantear su enfoque empresarial. Sugieren que no se deben hacer empresas solo con el objetivo de ganar dinero, sino que deben considerar su impacto y contribución social. Consideran que una cooperativa es una buena opción para lograr un equilibrio entre la rentabilidad y la responsabilidad social, ya que permite tener varias perspectivas y visiones en la toma de decisiones. La cooperativa también tiene el potencial de impactar positivamente en la comunidad en la que opera. Además de tener en cuenta la: paciencia, la solidaridad con otras personas y con el planeta.

El valor que aporta El Poble del Port Coop. V al territorio: la mirada de COCETA

El Poble del Port es una cooperativa paradigmática para este proyecto:

- Ha introducido en el ámbito rural un nuevo tipo de explotación animal y al mismo tiempo está desarrollando nuevos productos, como el estiércol, dirigido directamente al sector agrícola.

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL · DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

- Está experimentando con avanzadas técnicas de laboratorio y las más adecuadas aplicaciones de los productos y la materia prima.
- Es una iniciativa que podría reproducirse en otro ámbito territorial con las personas adecuadas y las herramientas necesarias.

BUENAS PRÁCTICAS

- ✓ Identificación de una necesidad: Ruth y Pep detectaron una necesidad en el mercado de alimentos y encontraron una solución innovadora para satisfacerla.
- ✓ Cooperativa de trabajo: en lugar de crear una empresa centrada en el lucro, optaron por una cooperativa de trabajo por los principios y valores sociales, lo que les permitió involucrar a las personas trabajadoras como socias y generar un impacto positivo en la sociedad.
- ✓ Integración de habilidades complementarias: al unir sus diferentes perfiles profesionales, Ruth y Pep se complementaron y crearon un producto sostenible e innovador.
- ✓ Capacitación constante: desde que decidieron que su proyecto sería una cooperativa, han seguido en constante capacitación, lo que les permite cubrir las necesidades de la cooperativa.
- ✓ Asesoría y ayuda durante la constitución: Los emprendedores valoraron la ayuda y asesoría que recibieron por parte de FEVECTA, lo que les permitió obtener más información y ayuda con los trámites necesarios para crear la cooperativa.
- ✓ Búsqueda de ayuda especializada: buscaron y recibieron ayuda de una asesoría con experiencia en cooperativas de trabajo asociado para el registro de los Estatutos, lo que les permitió constituir la cooperativa en un tiempo razonable.

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL · DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

- Obtención de subvenciones y ayudas: recibieron una subvención que les permitió adquirir tecnología e instalaciones para su negocio.
- Tienen contacto con empresas que están trabajando con insectos diferentes, lo que les permite aprender y mejorar.
- Resolución de obstáculos: a pesar de los obstáculos encontrados para obtener las licencias necesarias de sanidad, pudieron resolverlos.
- En resumen, El Poble del Port Coop. V es un ejemplo de cómo se puede emprender en el ámbito rural de manera sostenible, responsable y con impacto social.

Caso 4. Voluta.Coop

Axel y Javi son socios fundadores de la cooperativa Voluta.Coop, ubicada en Aras de los Olmos, un pequeño municipio de Valencia con aproximadamente 374 habitantes. Con 30 y 32 años crearon Voluta a finales de octubre de 2020. Ambos, ingenieros de profesión que trabajaban en empresas tecnológicas antes de la pandemia. Decidieron unir sus ideas al darse cuenta de que querían emprender y abordar iniciativas con impacto social, como la preservación de la biodiversidad en el medio rural.

Optaron por centrarse en el tema de las gallinas autóctonas en peligro de extinción. Han creado una idea innovadora que han llamado “el gallinero RURBAN”, un pequeño gallinero sostenible en el que caben hasta 5 gallinas, que se puede transportar fácilmente, montar y desmontar. Parte de la fabricación de este gallinero la hacen en centros de empleo para personas en riesgo de exclusión social. Su objetivo es conectar el medio rural y urbano y crear una comunidad en torno a la convivencia con las gallinas.

Los jóvenes de Voluta tienen claro el aporte que quieren generar con su proyecto: combatir la despoblación rural a través de la atracción y retención de gente, especialmente los jóvenes; luchar contra la brecha digital a través de la formación en competencias digitales; fomentar las vocaciones STEM y reconectar con la naturaleza a través de la permacultura.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Innovación tecnológica aplicada

Los emprendedores han creado un kit de tecnología IOT (Internet de las cosas, en inglés) que permite conectar objetos y espacios a la red para mejorar su uso. El gallinero que han creado se conecta a un grupo de Telegram a través de sensores, que permite monitorear el nivel de pienso y agua, controlar la puerta, hacer fotos del ponedero y contabilizar la cantidad de huevos. Mencionan que esta tecnología es aplicable a otros lugares como puedan ser un huerto, una estación meteorológica o un aula en un colegio. A través de la conexión a Internet, las utilidades son muchas.

Ellos aplican esta tecnología a proyectos de dinamización territorial e innovación porque la filosofía de Voluta se centra en resolver problemas sociales a través de talleres y experiencias educativas. Identifican los problemas y usan su conocimiento para encontrar soluciones que los resuelvan. Consideran que sus soluciones pueden ser replicadas por otras cooperativas que aborden otros problemas, por ejemplo, como la automatización asistencial en viviendas de personas mayores.

Han llamado a una de sus experiencias educativas El Hakathon Rural, un evento intensivo de aprendizaje que dura varios días. Su público objetivo es la generación Z, jóvenes de entre 18 y 25 años, pero también involucran a toda la comunidad de la zona. La denominación es una combinación de la palabra "hacker" y "maratón", donde "hacking" se refiere a solucionar problemas de forma innovadora y "maratón" hace referencia al formato del evento. Los temas que abordan tienen que ver con los retos rurales: agricultura ecológica y reforestación, economía de los cuidados y gastronomía ecológica para el ecoturismo. Durante el evento, los jóvenes pueden presentar sus ideas y soluciones utilizando recursos tecnológicos y construir modelos de negocio y emprendimiento, incluyendo asociacionismo, tejido de redes y voluntariado. El objetivo fundamental es activar a jóvenes en diferentes territorios.

Experiencias en el día a día en la cooperativa

Su organización consiste en la parte comercial, relaciones institucionales y diseño, y por otro lado en la parte operativa y de la parte gráfica y de las redes sociales. Ambos comparten las responsabilidades y se complementan. Sin embargo, admitieron que es imposible hacerlo sin ayuda en la parte legal y de gestoría.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Experiencias durante el proceso de constitución de la cooperativa: aciertos y dificultades

El motivo de constituirse en una cooperativa de trabajo asociado fue debido a los principios y valores de democracia y participación que representa la forma jurídica. Además, buscan integrar nuevas socias en igualdad de condiciones. Debido a su experiencia previa en el sector tecnológico convencional les hizo replantear su forma de trabajar, por ello optaron por emprender a través de una forma jurídica que se ajustara más a sus valores y objetivos.

Una de las dificultades que experimentaron al crear la cooperativa fue con la redacción de los Estatutos. Mencionaron que percibieron una falta de cultura cooperativa y a su vez una falta de recursos públicos disponibles sobre la materia.

Ayudas y subvenciones

Los emprendedores externalizaron su frustración con las subvenciones disponibles para negocios y empresas emergentes. Mencionaron que se han dado cuenta de que las subvenciones están diseñadas principalmente para negocios convencionales y no para empresas innovadoras emergentes. Además, el proceso de solicitar una subvención es tedioso y requiere cumplir una serie de requisitos específicos. Como resultado, Voluta.coop ha decidido no perder más tiempo buscando subvenciones y en su lugar se han enfocado en encontrar su nicho de mercado y solucionar los problemas de sus clientes.

Compartieron su reflexión en relación con la percepción que podría existir de cómo se construye la economía social y solidaria basada en la obtención de subvenciones. De acuerdo con su testimonio, la forma correcta de solucionar problemas y trabajar con el sector privado es tener una idea clara de los impactos sociales que se pretenden generar y asegurarse de que esos impactos también generen economía y redes. Este enfoque es, en su opinión, más adecuado.

Medidas de cuidado del medio ambiente de innovación social

Su organización consiste en la parte comercial, relaciones institucionales y diseño, y por otro lado en la parte operativa y de la parte gráfica y de las redes sociales. Ambos comparten las responsabilidades y se complementan. Sin embargo, admitieron que es imposible hacerlo sin ayuda en la parte legal y de gestoría.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Retos a corto plazo

Actualmente, se encuentran trabajando en un proyecto para hacer frente al problema del relevo generacional en el mundo de la agricultura y la ganadería. Están diseñando un gallinero móvil robotizado que se mueve por los huertos y ayuda a fertilizar, regenerar suelos, aplicar insecticidas y fertilizantes naturales, con la finalidad de atraer más jóvenes para que se impliquen en este ámbito.

En este momento, tienen una limitación en su ámbito de trabajo ya que ambos socios son ingenieros y les cuesta construir contenidos pedagógicos y didácticos para los colegios. Están tratando de encontrar una docente para incorporarla como socia para ayudar con esta limitación.

Satisfacción con el modelo cooperativo

Los jóvenes mencionaron que consideran conveniente tener referentes de empresas sociales que sean sostenibles financieramente y que hayan logrado crecer rápidamente, sin dejar de incorporar la visión de negocio sostenible. Expresaron cierta frustración por la falta de apoyo de la administración pública en temas de emprendimiento, y destacaron que los procesos de aceleración privados están en un nivel diferente al público. Finalmente, hicieron una llamada a incorporar la visión de negocio en la economía social y solidaria de una manera más orientada a la resolución rápida de problemas que experimentan las empresas emergentes, conocidas como start-ups.

Mensaje para los jóvenes

Voluta.coop tiene algunas recomendaciones importantes para los jóvenes que quieren emprender en un modelo cooperativo:

Formación en ventas: Es importante que los jóvenes se formen adecuadamente para poder promocionar y vender sus productos y servicios con éxito.

Pacto claro entre los socios: Los socios de la cooperativa deben tener un pacto claro donde se definan las expectativas y las responsabilidades de cada uno. Esto ayudará a evitar conflictos en el futuro.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Emprender con valores sociales es compatible con hacer negocios. Una cooperativa puede tener éxito si se enfoca en ofrecer productos y servicios de alta calidad que satisfagan las necesidades de los clientes.

Diseñar un plan de negocio sostenible: Para que la cooperativa sea económicamente sostenible, es necesario un plan de negocio basado en una proyección comercial realista y no dependa de la recepción de ayudas públicas.

Ser pacientes:
Es importante ser paciente si no se logran los resultados esperados inmediatamente. El mercado es exigente y puede llevar tiempo ganar la confianza de los clientes.

Disfrutar del proceso y mejorar continuamente:
Ambos aspectos son importantes.
Con perseverancia, los resultados llegarán tarde o temprano.

El valor que aporta Voluta.Coop al territorio: la mirada de COCETA

- La concepción empresarial de sus socios, que han sabido conjugar un ambicioso plan de viabilidad con la vertiente más social de las cooperativas y sus principios y valores.

- Los proyectos que desarrollan, que se basan en soluciones tecnológicas y, al mismo tiempo, conectan con el día a día de los territorios rurales y las necesidades de las personas que los habitan.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

BUENAS PRÁCTICAS

- Innovación tecnológica aplicada: los emprendedores han desarrollado un kit de tecnología IOT que permite conectar objetos y espacios a Internet para mejorar su uso. Esta tecnología se aplica en el gallinero RURBAN para monitorear el nivel de pienso y agua, controlar la puerta, hacer fotos del ponedero y contabilizar la cantidad de huevos, y también se puede aplicar en otros lugares como un huerto, una estación meteorológica o un aula en un colegio.

- Soluciones a problemas sociales a través de talleres y experiencias educativas: Voluta.Coop identifica problemas sociales y usa su conocimiento para encontrar soluciones adecuadas a estos problemas. Han desarrollado experiencias educativas como El Hakathon Rural, un evento intensivo de aprendizaje para abordar los retos rurales que encuentran en los territorios.

- Constitución en cooperativa de trabajo asociado: los emprendedores eligieron constituirse en una cooperativa de trabajo asociado debido a los principios y valores de democracia y participación que representa esta forma jurídica. Además, buscan integrar nuevas socias en igualdad de condiciones.

- Enfoque en la preservación de la biodiversidad y la conexión entre el medio rural y urbano: Voluta.Coop se enfoca en la preservación de la biodiversidad en el medio rural, especialmente en la conservación de las gallinas autóctonas en peligro de extinción, y busca crear una comunidad en torno a la convivencia con las gallinas. También busca conectar el medio rural y urbano y crear oportunidades para los jóvenes en el medio rural.

- Integración de personas en riesgo de exclusión social: Voluta.Coop parte de la fabricación del gallinero RURBAN la hacen en centros de empleo para personas en riesgo de exclusión social, lo que les permite contribuir a la sociedad y tener un trabajo satisfactorio.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Caso 5. Ganado Tapia Coop.

Ganado Tapia Coop es un proyecto constituido en el año 2020 por cuatro hermanos socios-fundadores. La cooperativa se localiza en el municipio de Boada, en la provincia de Salamanca de la comunidad autónoma de Castilla y León. Un pequeño municipio que cuenta con apenas 315 habitantes.

Los hermanos Tapia se dedican principalmente a la compra y venta de ganado. Compran ganado a particulares y lo venden a cebaderos. Cuentan también con un cebadero propio y un matadero para vender su propio ganado.

La cooperativa Ganado Tapia proviene de una tradición familiar, tanto el padre como los abuelos se dedicaban al sector agrícola. Tras la jubilación del padre, los cuatro hermanos decidieron continuar con el negocio familiar con 25, 26, 30 y 32 años de edad. En un principio, el padre trabajó como autónomos y posteriormente formó una comunidad de bienes con los dos hermanos mayores. Sin embargo, al no ser suficiente, decidieron crear una cooperativa agraria en la que se unieron los cuatro hermanos, su padre y su madre. Años más tarde conformaron su segunda cooperativa bajo la figura jurídica de cooperativa de trabajo asociado: “Ganados Tapia”.

Innovación tecnológica aplicada

La cooperativa de los hermanos Tapia está alineada con los cambios que se esperan en la política agraria que van enfocados en promover prácticas sostenibles, por tanto, han incorporado maquinaria moderna, cuentan con una máquina de siembra directa y una máquina telescópica para ahorrar costos de combustible y de tiempo. También han adquirido un tractor nuevo muy reciente con más potencia y menos consumo para modernizarse y hacer el negocio más viable.

Experiencias durante el proceso de constitución de la cooperativa

Han valorado positivamente la experiencia que tuvieron para crear la cooperativa. Mencionaron sentirse bien asesorados por parte de la organización OWEN y por la gestoría especializada en el ámbito cooperativo. Indicaron haber recibido asesoramiento técnico para su plan de viabilidad y formación especializada en línea sobre el sector y el modelo cooperativo. Han considerado que la formación les ha sido de utilidad y por ello desean seguir recibiéndola.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Ayudas y subvenciones

Mencionaron haber recibido apoyo económico para sus inversiones. Estas ayudas las han utilizado para la compra de las máquinas de siembra directa y la máquina telescópica.

Experiencias en el día a día de la cooperativa

En cuanto a la distribución del trabajo en la cooperativa familiar, tres de los hermanos se dedican a la agricultura y a la ganadería. Cada uno tiene un puesto específico: uno se enfoca en la agricultura y los otros dos hermanos en la ganadería. La hermana es quien se encarga de los temas administrativos en la oficina. Todos colaboran y se apoyan mutuamente en las tareas que deben realizar, cada uno sabe lo que tiene que hacer según lo que se han distribuido previamente. Además, cuentan con el apoyo de dos trabajadores que realizarán tareas con los hermanos y una joven que se encargará de tareas de gestión.

Satisfacción con el modelo cooperativo

Expresaron sentirse satisfechos con el progreso que han tenido en los dos últimos años en la cooperativa. De hecho, han recomendado el modelo cooperativo varias veces con otras personas de su entorno.

Dificultades en el medio rural

Los hermanos mencionaron tener en ocasiones la falta de conexión a Internet y la sensación de abandono y falta de apoyo por parte de las autoridades, así como la falta de servicios y la escasez de recursos en algunos pueblos cercanos. A pesar de ello, los hermanos han podido reconocer que, en comparación con otros pueblos, su comunidad está bien ubicada y cuenta con servicios suficientes como una carnicería, una tienda de ultramarinos y un colegio con más vida que otros colegios en la zona.

Redes y alianzas

Los hermanos intercooperan con otras cooperativas que están fuera de su pueblo como COBADU, AGROPAL, y Vacuno de Salamanca Sociedad Cooperativa, entre otras, para comprar semillas, fertilizantes y vender ganado. Sin embargo, señalaron que no cuentan con una red formal cercana en su pueblo que esté compuesta por otros cooperativistas para apoyarse mutuamente.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

El valor que aporta Ganado Tapia al territorio: la mirada de COCETA

Ganado Tapia es un claro ejemplo de cómo un negocio familiar y tradicional puede adaptarse a los tiempos y, al convertirse en cooperativa de trabajo, mejorar la eficiencia de la gestión y en los resultados empresariales.

La cooperativa procede de una antigua SL, cuyo propietario, ya mayor, miró hacia otras formas de empresa e integró el cooperativismo en su negocio. Esta familia ha seguido avanzando y ha puesto la empresa en el siglo XXI, incorporando técnicas más sostenibles y eficientes y diversificando el negocio con actividades complementarias (como el plantado de forraje o la venta de excedentes) que también han favorecido su crecimiento.

BUENAS PRÁCTICAS

- Continuidad del negocio familiar: Los hermanos decidieron continuar con el negocio familiar después de la jubilación del padre, lo que les permitió mantener una tradición que había sido transmitida de generación en generación.
- Innovación tecnológica y sostenibilidad: La cooperativa ha incorporado maquinaria moderna y tecnología para mejorar su eficiencia y reducir costos. Promueve prácticas sostenibles para cuidar del medio ambiente.
- Asesoramiento y formación especializada: Los hermanos han recibido asesoramiento y formación especializada sobre el sector y el modelo cooperativo para desarrollar un plan de viabilidad para su negocio.
- Apoyo económico: Han recibido apoyo económico para sus inversiones, lo que les ha permitido modernizar su negocio y hacerlo más viable.
- Distribución del trabajo y colaboración: Cada hermano tiene un puesto específico y se apoyan mutuamente en las tareas que deben realizar, lo que les permite trabajar de manera colaborativa y eficiente.
- Intercooperación: Los hermanos intercooperan con otras cooperativas para comprar insumos y vender ganado, lo que les permite ampliar su red de contactos y mejorar su capacidad de negociación.
- Satisfacción con el modelo cooperativo: Los hermanos se sienten satisfechos con el progreso que han tenido en su cooperativa y recomiendan el modelo cooperativo a otras personas, lo que demuestra la eficacia de este modelo de negocio en su caso particular.

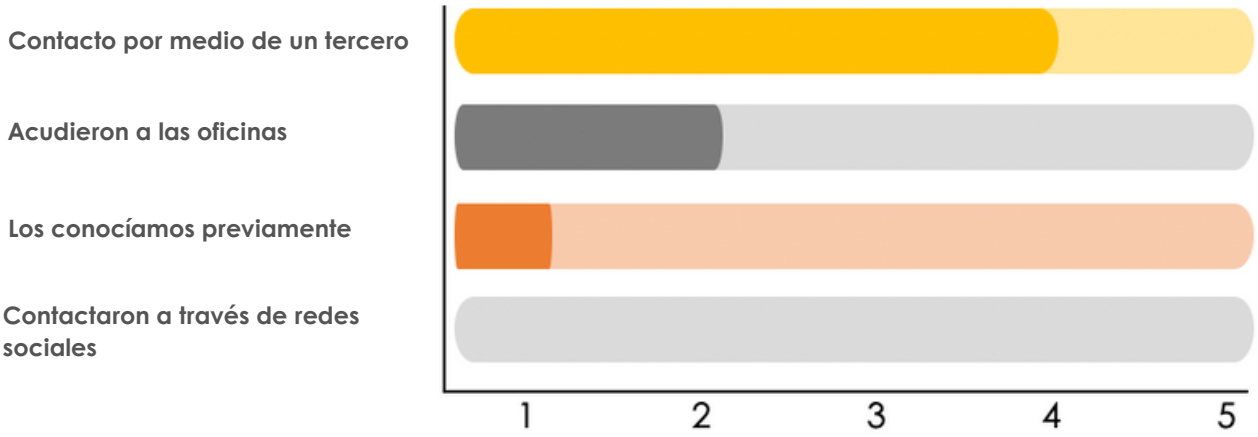
GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL · DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Experiencias de asesores durante el proceso de acompañamiento y gestión de cooperativas emergentes

Fue necesario conocer la mirada de los asesores que acompañaron a las cooperativas emergentes seleccionadas para el estudio. De esta manera, pudimos enriquecer la exploración conociendo las percepciones que tuvieron con respecto al acompañamiento y la gestión en el proceso de creación de las cooperativas. Realizamos un formulario online donde les consultamos cómo fue el primer contacto que tuvieron con los jóvenes emprendedores/as, dándoles la opción de responder de manera múltiple.

La mayoría de ellos indicaron haber sido contactados por medio de una tercera persona o de alguna persona conocida, pero también hubo quienes indicaron que acudieron a las oficinas de las organizaciones y solo una persona los conocía previamente. Nadie había establecido contacto a través de las redes sociales.

Figura 7: Primer contacto

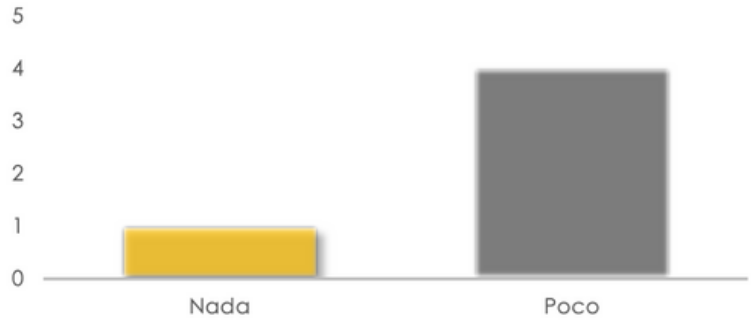


Les preguntamos sobre el nivel de conocimientos previos al momento de establecer contacto que tenían los jóvenes emprendedores sobre el modelo cooperativo.

Las personas asesoras indicaron que los jóvenes habían tenido poco conocimiento, y en algún caso ninguno, sobre el funcionamiento de las cooperativas.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Figura 8: Conocimientos sobre el modelo cooperativo



Observamos que una organización territorial había aplicado técnicas de gestión mediadas con aplicaciones digitales, lo cual ayudó en el logro de una gestión eficiente de la creación de la cooperativa emergente. En algunos casos, los asesores habían ofrecido ayuda técnica en el plan de viabilidad. También habían informado sobre la constitución de una cooperativa y habían ayudado a gestionarla. Habían ofrecido formación especializada acerca del modelo cooperativo e informado sobre ayudas, financiación y subvenciones.

Figura 9: Asesoría técnica

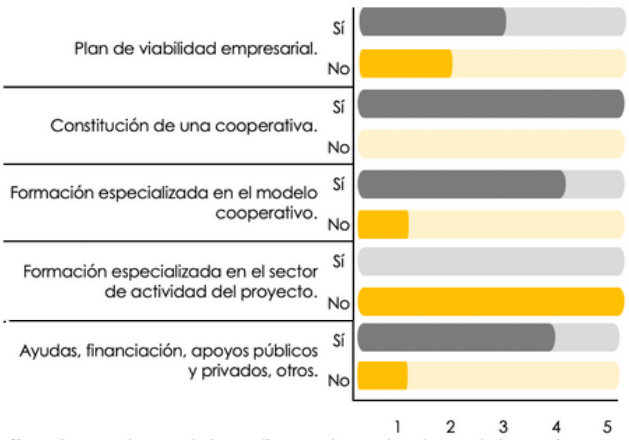
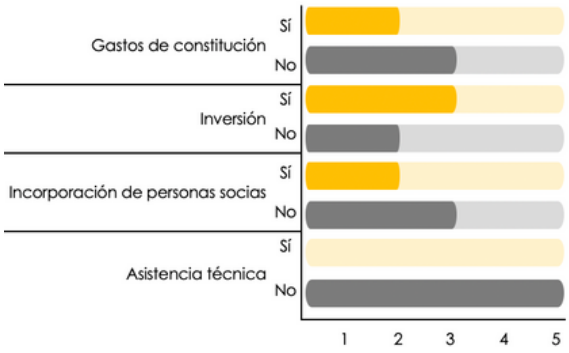


Figura 10: Ayudas y subvenciones ofrecidas



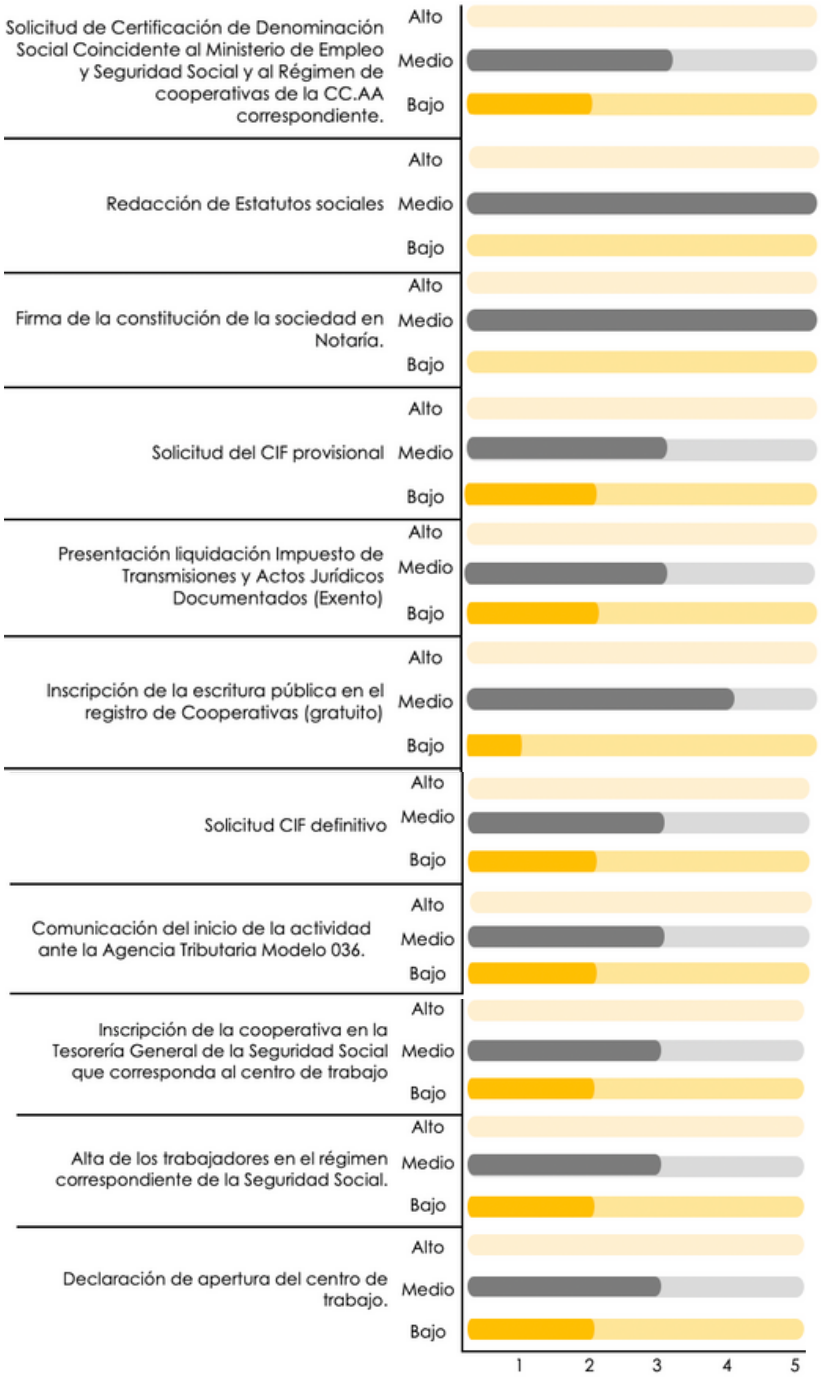
Algunos de los motivos por los que alguna de las opciones anteriores fue respondida negativamente se debió a que su sector de actividad era diferente al de la cooperativa asesorada o porque se trataba de un sector muy específico, novedoso y no procedía.

En cuanto al tipo de ayudas y subvenciones ofrecidas (Figura 10), los asesores en algunos casos habían ofrecido ayudas por gastos de constitución, inversión y/e incorporación de personas socias. Los motivos de no haber ofrecido algunas ayudas o subvenciones fue debido a la etapa inicial de los proyectos para solicitar la subvención por asistencia técnica, incompatibilidad con la fecha de la convocatoria, cierre de la convocatoria anterior, o porque no procedía por el tipo de actividad que realizaban en la cooperativa.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Con relación a los distintos trámites que se realizan para crear una cooperativa, les preguntamos por el nivel de dificultad para gestionar cada uno de los distintos trámites, observamos que la mayoría de ellos fueron valorados de media y baja dificultad. Los trámites que más destacaron con dificultad media han sido la Redacción de Estatutos sociales y la firma de la constitución de la sociedad en notaria.

Figura 11: Valoración de los trámites para la creación de CTA



En el formulario online aplicado preguntamos por aquellas cualidades positivas y negativas que los asesores consideraron experimentan durante el proceso de acompañamiento de la creación de las cooperativas asesoradas en el estudio, indicando lo siguiente:

DIFICULTADES

Las principales dificultades a la hora de asesorar y gestionar la creación de una cooperativa destacaron la dificultad de asesorar a través de videoconferencia en comparación a la presencialidad, la falta de conocimientos por parte de los promotores en legislación societaria, mercantil, laboral y fiscal, la importancia de definir una estrategia de asesoramiento y constitución para maximizar el valor aportado y el desconocimiento previo del modelo.

FORTALEZAS

Las principales fortalezas a la hora de asesorar y gestionar la creación de una cooperativa desatacaron contar con un equipo especializado en todas las áreas que afectan a la constitución de una cooperativa, la gran ilusión y optimismo de los promotores sobre su proyecto, las ventajas de la economía social y el cooperativismo en la creación de empleo estable, la experiencia y especialización en la constitución de cooperativas.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Protocolo de actuación - Manual

Teniendo en cuenta las experiencias de los casos analizados, detallamos, a manera de protocolo de actuación, 10 pasos que sirven de recomendación para emprender un negocio bajo la modalidad de cooperativas de trabajo asociado en el ámbito rural con aplicaciones tecnológicas y cuidado del medio ambiente.

Es importante destacar que la asesoría y el apoyo profesional son importantes para garantizar el éxito y la viabilidad a largo plazo del negocio:

1. Investigación y definición de la idea de negocio: Conocer el mercado, identificar oportunidades y definir la idea de negocio enfocada en el ámbito rural aplicando tecnologías y cuidado del medio ambiente.

2. Reunión de las personas socias fundadoras: Reunir un equipo de personas con habilidades y valores complementarios y un interés común en el proyecto de la cooperativa.

3. Asesoría legal: Solicitar ayuda con una organización territorial para conocer la legislación y los requisitos necesarios para la creación de una cooperativa de trabajo asociado en España.

4. Planificación y estrategia de negocios: Planificar los aspectos financieros, administrativos y de marketing de la cooperativa.

5. Estrategia de financiación: Identificar fuentes de financiación adecuadas para el negocio, incluyendo subvenciones, préstamos, fondos de inversión y talento.

6. Desarrollo de la infraestructura tecnológica: Desarrollar la necesaria infraestructura tecnológica para el funcionamiento de la cooperativa y cumplir con los objetivos del cuidado del medio ambiente.

7. Creación de la cooperativa: Redactar los estatutos de la cooperativa y registrarla en el Registro Mercantil, según la legislación de cada CCAA.

8. Puesta en marcha: Poner en marcha el negocio y empezar a ofrecer productos o servicios.

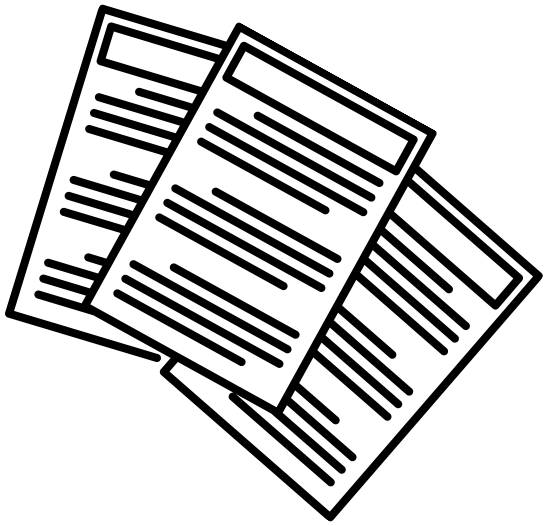
9. Difusión y marketing: Comunicar los servicios y productos a través de redes locales, amistades, familiares, vecinos y hacer uso de las redes sociales.

10. Evaluación y mejora continua: Evaluar constantemente el desempeño de la cooperativa y hacer cambios y mejoras necesarias para asegurar su éxito a largo plazo.

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL · DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Conclusiones

En conclusión, los jóvenes emprendedores en el medio rural conformaron una cooperativa de trabajo asociado basada en experiencias similares y fortalecidos por su amistad y lazos familiares. Con valores e intereses comunes, buscaron información y asesoramiento para abordar las dudas comunes y atender las necesidades de sus comunidades. Su resiliencia les permitió superar los desafíos de la pandemia y la postpandemia. La pasión por la naturaleza, el medio rural y las tecnologías les impulsó a crear proyectos creativos y tecnológicos en sectores tradicionales y fomentar una economía circular.



Su emprendimiento estuvo motivado tanto por objetivos económicos como sociales, y es un ejemplo de cómo las amistades y las similitudes en valores e intereses pueden impulsar un impacto positivo en la sociedad.

Durante la puesta en marcha de las cooperativas, los jóvenes emprendedores enfrentaron dificultades como el desconocimiento de las plataformas de gestión tributaria y los obstáculos en el sector alimentario relacionados con las licencias. Sin embargo, recibieron valiosa ayuda y acompañamiento de asesores, gestores y promotores de cooperativas de trabajo asociado, lo que les permitió superar estos obstáculos y crear sus cooperativas con éxito. Además, la formación especializada y los eventos formativos presenciales y en línea les brindaron herramientas valiosas para comprender y aplicar el modelo cooperativo. En algunos casos, el apoyo del Ayuntamiento también fue de gran importancia. En general, los jóvenes emprendedores valoraron positivamente la ayuda y el acompañamiento recibido y encontraron el proceso de creación de las cooperativas sencillo, increíble y agradable, gracias a la buena asesoría y formación recibida sobre la forma jurídica.

Por su parte, los asesores se mostraron satisfechos al asesorar a personas jóvenes en la creación de sus cooperativas. Sin embargo, hubo dificultades en cuanto a las ayudas y financiación y en algunos trámites. En general, los asesores aplicaron tecnologías para la gestión y brindaron asesoría en cuestiones de formación, plan de viabilidad, ayudas y financiación.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Tras la exploración hemos constatado que el desarrollo rural y el empleo juvenil son dos temas clave en España, y son especialmente importantes en el contexto de las cooperativas de trabajo asociado.

Las cooperativas de trabajo asociado juegan un papel importante en la solución de estos problemas. En primer lugar, las cooperativas de trabajo contribuyen al desarrollo económico de las zonas rurales, creando empleo y contribuyendo a la diversificación económica. Además, tienen enfoque más ético y sostenible, y fomentan la conservación y mejora del medio ambiente.

En cuanto al empleo juvenil, las cooperativas de trabajo asociado son una buena opción para los jóvenes que buscan empleo. Las cooperativas de trabajo asociado tienen un enfoque más inclusivo y solidario, y ofrecen oportunidades de empleo a jóvenes que no han podido acceder al mercado laboral tradicional. Además, al trabajar en una cooperativa de trabajo asociado, los jóvenes desarrollan habilidades y conocimientos valiosos, y contribuyen al bien común.

En resumen, el desarrollo rural y el empleo juvenil son dos problemas importantes en España, y las cooperativas de trabajo asociado emergentes y las ya consolidadas están aportando para la solución de estos problemas. Por ello resulta importante seguir investigando y promoviendo el papel de las cooperativas de trabajo asociado como solución a ambos problemas.

Recomendaciones

Teniendo en cuenta los resultados obtenidos en la exploración de los casos de estudio, las recomendaciones que se proponen respecto a la asesoría, gestión y promoción de creación de cooperativas innovadoras, tecnológicas y protectoras del medio ambiente conformadas por jóvenes en el ámbito rural, son la siguientes:

Fortalecer el aporte de las cooperativas de trabajo asociado en el desarrollo sostenible, considerando las tres dimensiones, social, económica y medioambiental, y promoviendo modelos resilientes que inspiren a la juventud española ubicada en el medio rural.

Ofrecer asesoramiento presencial siempre que sea posible: Si bien la videoconferencia puede ser una buena opción en algunos casos, puede ser menos efectiva para asesorar sobre la creación de una cooperativa, ya que puede haber dificultades en la comunicación y en la transmisión de información. Por lo tanto, se debe tratar de ofrecer asesoramiento presencial siempre que sea posible para garantizar una mejor calidad en el proceso.

Garantizar una oferta formativa específica en legislación societaria, mercantil, laboral y fiscal: Una de las principales dificultades encontradas por los promotores fue la falta de conocimientos en estas áreas. Por lo tanto, se recomienda proporcionar formación específica para que los promotores estén mejor preparados y tengan una comprensión más clara de los aspectos legales, fiscales y laborales de la creación de una cooperativa.

Definir una estrategia de asesoramiento y constitución: Es importante tener una estrategia clara para el asesoramiento y la constitución de una cooperativa, utilizando para ello una herramienta como el plan de viabilidad, que además de analizar las áreas puramente empresariales también integraría una descripción de los pasos a seguir. Esto ayudará a maximizar el valor aportado y a garantizar que se cubran todas las áreas necesarias en el proceso. Al definir una estrategia clara, también se pueden identificar los recursos necesarios y el tiempo requerido para completar el proceso de manera efectiva.

Implementar técnicas de gestión apoyadas por tecnologías digitales para brindar un acompañamiento eficiente durante los procesos de gestión y creación de cooperativas de trabajo asociado. A pesar de que una de las cuatro entidades ya ofrece este servicio a través de una plataforma digital, las demás entidades territoriales podrían beneficiarse de esta metodología para optimizar sus procesos de gestión y acompañamiento. De esta manera, se podría garantizar una mayor eficacia y eficiencia en el proceso de creación de cooperativas de trabajo asociado en todas las entidades territoriales, y se podría contribuir a la consolidación y fortalecimiento del sector cooperativo en general.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Fomentar, en el marco del cooperativismo y la economía social, programas específicos de apoyo al emprendimiento sostenible y orientado a la resolución rápida de problemas. Estos programas podrían incluir mentorías, acceso a financiación y formación específica en la incorporación de una visión de negocio enfocada en el desarrollo sostenible en el ámbito rural.

Poner el foco en las startups emergentes, ya que se considera que este sector tiene un gran potencial para impulsar la innovación y el desarrollo sostenible empresarial dirigiéndolo hacia los territorios en riesgo de despoblación. Estos programas de apoyo podrían contribuir a fortalecer y consolidar el sector cooperativo y la Economía Social en general, al tiempo que se fomentaría la creación de empresas sostenibles y socialmente responsables.

Referencias

Instituto Nacional de Estadística. (2022).
https://www.ine.es/

Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (2021). Datos estadísticos del sector agrícola y agroalimentario.
https://www.mapa.gob.es/es/estadistica/temas/agricultura-y-pesca/agricultura

Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (2020).
https://www.lamoncloa.gob.es/presidente/actividades/Documents/2020/280220-despoblacion-en-cifras.pdf

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL · DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

COCETA Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

ANEXO 1.
Buenas prácticas (infografías)

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS
COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Buenas prácticas

EL POBLE DEL PORT COOP. V

En L'Ollería, Valencia

1. Identificación de necesidad:
Ruth y Pep detectaron una necesidad en el mercado de alimentos y encontraron una solución innovadora para satisfacerla.

2. Cooperativa de trabajo:
En lugar de crear una empresa centrada en el lucro, optaron por una cooperativa de trabajo por los principios y valores sociales, lo que les permitió involucrar a las personas trabajadoras como socias y generar un impacto positivo en la sociedad.

3. Integración de habilidades complementarias:
Al unir perfiles profesionales diferentes, Ruth y Pep pudieron complementarse y crear un producto sostenible e innovador.

4. Capacitación constante:
Desde que decidieron que su proyecto sería una cooperativa, han seguido en constante capacitación, lo que les permite cubrir las necesidades de la cooperativa.

5. Búsqueda de ayuda especializada:
Buscaron y recibieron ayuda de una asesoría con experiencia en cooperativas de trabajo asociado para el registro de los Estatutos, lo que les permitió constituir la cooperativa en un tiempo razonable.

6. Alianzas y redes:
Tienen contacto con varias empresas que están trabajando con insectos diferentes, lo que les permite aprender y mejorar.

7. Obtención de subvenciones y ayudas:
Recibieron una subvención que les permitió adquirir tecnología e instalaciones para su negocio.

DESARROLLO RURAL Y EMPLEO JOVEN A TRAVÉS DE COOPERATIVAS INNOVADORAS

COCETA

Buenas prácticas

VOLUTA.COOP

Aras de los Olmos. Valencia

Innovación tecnológica aplicada

Los emprendedores han desarrollado un kit de tecnología IOT que permite conectar objetos y espacios a Internet para mejorar su uso. Esta tecnología se aplica en el gallinero RURBAN para monitorear el nivel de pienso y agua, controlar la puerta, hacer fotos del ponedero y contabilizar la cantidad de huevos. También es aplicable a otros lugares como un huerto, una estación meteorológica o un aula de colegio.

Soluciones a problemas sociales a través de talleres y experiencias educativas

Voluta Coop identifica problemas sociales y usa su conocimiento para encontrarles soluciones. Han desarrollado experiencias educativas como El Hakathon Rural, un evento intensivo de aprendizaje para abordar los retos rurales que encuentran en los territorios.

Constitución en cooperativa de trabajo asociado

Los emprendedores eligieron constituirse en una cooperativa de trabajo asociado siguiendo los principios y valores de democracia y participación que representa esta forma jurídica. Además, buscan integrar nuevas socias en igualdad de condiciones.

Enfoque en preservar la biodiversidad y la conexión entre medio rural y urbano

Voluta Coop se enfoca en la preservación de la biodiversidad en el medio rural, especialmente en la conservación de gallinas autóctonas en peligro de extinción, y busca crear una comunidad en torno a la convivencia con las gallinas. También busca conectar el medio rural y urbano y crear oportunidades para los jóvenes en el medio rural.

Innovación tecnológica aplicada

Voluta Coop parte de la fabricación del gallinero RURBAN la hacen en centros de empleo para personas en riesgo de exclusión social, lo que les permite contribuir a la sociedad y tener un trabajo satisfactorio.

DESARROLLO RURAL Y EMPLEO JOVEN A TRAVÉS DE COOPERATIVAS INNOVADORAS

COCETA

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

Buenas prácticas

GANADO TAPIA COOP

Boada, Salamanca

1 **CONTINUIDAD DEL NEGOCIO FAMILIAR:**
Los hermanos decidieron continuar con el negocio familiar después de la jubilación del padre, lo que les permitió mantener una tradición que había sido transmitida de generación en generación.

2 **INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y SOSTENIBILIDAD:**
La cooperativa ha incorporado maquinaria moderna y tecnología para mejorar su eficiencia y reducir costos, al mismo tiempo que promueve prácticas sostenibles para cuidar del medio ambiente.

3 **ASESORAMIENTO Y FORMACIÓN ESPECIALIZADA:**
Los hermanos han recibido asesoramiento técnico y formación especializada en línea sobre el sector y el modelo cooperativo, lo que les ha permitido desarrollar un plan de viabilidad para su negocio.

4 **APOYO ECONÓMICO:**
Han recibido apoyo económico para sus inversiones, lo que les ha permitido modernizar su negocio y hacerlo más viable.

5 **DISTRIBUCIÓN DEL TRABAJO Y COLABORACIÓN:**
Cada hermano tiene un puesto específico y se apoyan mutuamente en las tareas que deben realizar, lo que les permite trabajar de manera colaborativa y eficiente.

6 **INTERCOOPERACIÓN:**
Los hermanos intercooperan con otras cooperativas para comprar insumos y vender ganado, lo que les permite ampliar su red de contactos y mejorar su capacidad de negociación.

7 **EL RESULTADO**
Los hermanos se sienten satisfechos con el progreso que han tenido en su cooperativa y recomiendan el modelo cooperativo a otras personas, lo que demuestra la eficacia de este modelo de negocio en su caso particular.

DESARROLLO RURAL Y EMPLEO JOVEN A TRAVÉS DE COOPERATIVAS INNOVADORAS

COCETA

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

ANEXO 2.
Acopio de información (instrumentos)

Fases / ítems	Preguntas	DAFO / Trámites
Datos de identificación	- Nombres de los socios/as - Edades - Nombre de la cooperativa - Ubicación - Antigüedad de la cooperativa/año de creación - Actividad empresarial/objeto social	
Fase 1. Inicial **Análisis de viabilidad técnica y económica del proyecto**	¿Cómo fue vuestra experiencia previa a la conformación de la cooperativa? ¿Cómo os decidisteis por este modelo de negocio? ¿Habéis tenido antes la idea de generar vuestro propio puesto de trabajo individual o en colectivo? ¿De dónde surge la idea de negocio? ¿De una necesidad local detectada o de una aspiración profesional de las personas socias? ¿Existe en vuestro ámbito algún proyecto de colaboración público-privada dirigido al impulso empresarial? 6. ¿Qué solución innovadora o tecnológica aplicáis? 7. ¿Habéis contemplado el cuidado del medio cuidado del medio	Dificultades Amenazas Fortalezas Oportunidades
	ambiente con respecto a vuestros productos y servicios?¿de qué modo? 8. ¿Cómo fue vuestra experiencia del análisis de viabilidad técnica y económica de su proyecto? ¿Recibisteis alguna ayuda con este análisis?	

Fase 2. Puesta en marcha. **Mentoring / apoyo técnico sobre:** **-Constitución de una cooperativa** **-Formación especializada (cooperativa y sectorial).** **-Ayudas, financiación, apoyos públicos y privados, otros.**	9. Una vez identificada vuestra idea del proyecto, nos podéis compartir ¿cuál fue vuestro proceso hasta constituir la cooperativa? ¿Cómo lo habéis hecho? 10. ¿Recibisteis alguna formación especializada/mentoring y apoyo técnico sobre el modelo cooperativo? ¿Cómo fue vuestra experiencia con esta formación/mentoring? 11. ¿Recibisteis por parte de las autoridades locales o redes existentes en este ámbito algún tipo de ayuda o apoyo? 12. ¿Recibisteis alguna subvención o ayudas específicas para la creación de vuestra cooperativa? ¿Cómo ha sido vuestra experiencia? Tipos de Ayudas para: • gastos de constitución • la inversión • la incorporación de personas socias. • Asistencia técnica	Dificultades Amenazas Fortalezas Oportunidades
	13. ¿Cuál fue vuestra experiencia con respecto a los trámites para crear vuestra Cooperativa de Trabajo Asociado? 14. ¿Habéis seguido algún procedimiento para obtener los trámites de creación de vuestra cooperativa?	Trámites para constituir una CTA: 1. Solicitud de Certificación de Denominación Social Coincidente al Ministerio de Empleo y Seguridad Social y al Régimen de cooperativas de la CC.AA correspondiente. 2. Redacción de Estatutos sociales 3. Firma de la constitución de la sociedad en Notaría. 4. Solicitud del CIF provisional 5. Presentación liquidación Impuesto de Transmisiones y Actos Jurídicos Documentados (Exento)
	15. ¿Cuál ha sido el trámite más complicado y por qué? ¿Y el más fácil? 15b. ¿Lo habéis hecho en este orden? (Mencionar la lista de trámites de la siguiente columna)	

		6. Inscripción de la escritura pública en el registro de Cooperativas (gratuito) 7. Solicitud CIF definitivo 8. Otros trámites a considerar: - Fiscales: antes del inicio de la actividad, comunicación del inicio de la actividad ante la Agencia Tributaria Modelo 036. - Laborales: Inscripción de la cooperativa en la Tesorería General de la SS que corresponda al centro de trabajo y Alta de los trabajadores en el régimen correspondiente de la SS. - Licencias y permisos especiales en función de la actividad. - Declaración de apertura del centro de trabajo.
Fase 3. Ejecución y seguimiento.	16. ¿Cómo solucionáis el día a día en la cooperativa, os habéis repartido/especializado por tareas entre los/as compañeros/as?	Dificultades Amenazas Fortalezas Oportunidades
	17. ¿por el contrario, soléis realizar reuniones para poner en común en estos temas? ¿Cada cuánto tiempo aproximadamente? 18. ¿Habéis tenido ya vuestra primera Asamblea General? ¿Cómo la lleváis a cabo? 19. ¿Cómo lleváis a cabo vuestro Consejo Rector? 20. ¿Cómo os sentís con el avance que lleváis en vuestra cooperativa? 21. ¿Qué retos tenéis para el siguiente año? 22. ¿Qué mensaje compartiríais con otros jóvenes que se están iniciando o que están por elegir este modelo empresarial?	

¡Gracias!

A todas las cooperativas de trabajo que habéis participado en este estudio. Gracias por dedicarnos vuestro tiempo y compartir vuestras experiencias.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS

COCETA
Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado

COCETA

Confederación Española
de Cooperativas
de Trabajo Asociado

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE EMPLEO Y ECONOMÍA SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO, DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS